

## **Referat af årsmøde i Lederforeningen BUPL Århus 18. september 2026**

Dagsorden

Velkommen

1. Godkendelse af formalia
2. Gæstehilsen fra den centrale lederforening v/ Kirstine Schroll
3. Beretning fra den lokale lederforening v/ Mette Bjerregaard  
Herunder udfoldning af temaer om fremtidigt arbejde v/ LLB-medlemmer med efterfølgende debat – kommentarer til beretning – godkendelse af beretning
4. Indkomne forslag
5. Valg til LLB + suppleanter til LLB
6. Evt.

### **Ad) Velkommen**

Formanden for lederforeningen, Mette Bjerregaard bød velkommen og præsenterede den lokale lederforening.

### **Ad) 1 Godkendelse af formalia**

Sanne Bjørn, sekretariatsleder blev valgt til dirigent.

Vibeke Sørensen, sekretariatet blev valgt som referent.

Sanne konstaterede årsmødet lovligt indvarslet.

### **Ad) 2 Gæstehilsen fra den centrale lederforening v/ Kristine Schroll**

Kort opsummeret:

Kristine Schroll fortalte om overenskomsten, der landede i foråret. En god overenskomst for ledere. Det skal kunne betale sig at tage et ansvar; derfor godt at Kommunernes Landsforening ville give en god lønstigning.

Bekymrer sig om at lederne kommer ud af normeringerne pr. 1/1 2027 på 0-6 års området og har derfor fokus på, hvordan budgetterne kommer til at se ud i 2028.

På landsmødet blev besluttet et nyt arbejdsprogram i lederforeningen. Kæmpe fokus på pædagogfaglig ledelse. Vi ved, at I ønsker jeg mulighed for kompetenceudvikling. Det kæmper vi for, og vi kæmper for lederuddannelse med fagtonede moduler.

Lederforeningen arbejder også med pædagogfaglig ledelse på det fritidspædagogiske område. Der er politisk momentum. Vi skal være med til at vurdere, hvad pædagogisk kvalitet er. Jeg går med 3 budskaber: egne budgetter og egne fysiske rammer. Og ledernes psykiske arbejdsmiljø; lederne skal kunne holde til at være på jobbet.

Centralt arbejder vi med uddannelse af ledertillidsrepræsentanterne og arbejder på at få en særskilt APV om ledernes psykiske arbejdsmiljø.

Den nye organisering i BUPL skal kunne mærkes ude ved lederne og det kræver både noget på centralt plan og ved jer herude i fagforeningerne. Opfordrer til at lederne giver til kende

hvor de synes lederforeningen skal presse mere på for, så I oplever en nærværende fagforeningen.

### **Ad 3) Beretning fra den lokale lederforening v/ Mette Bjerregaard**

Herunder udfoldning af temaer om fremtidigt arbejde v/ LLB-medlemmer med efterfølgende debat – kommentarer til beretning – godkendelse af beretning

Der er udsendt en skriftlig beretning.

Mette fremhævede, at året 2025 har været præget af højt aktivitetsniveau i den lokale lederforening (LLB). Vi er nu 2 ledere i BUPL Århus' bestyrelse og er kommet godt ind i arbejdet der.

I Aarhus Kommune er der momentum for at tale om pædagogfaglig ledelse og vi har fået sat fokus på de pædagogiske ledere. Men desværre er der også administrative besparelser og nye procedurer, så der sker stadig skred.

Vi er stadig med i styre- og arbejdsgruppen vedr. ledernes arbejdsmiljø. Ingen hurtige løsninger, men vi holder fast i, at der skal ske forbedringer.

Vi har fokus på, at temaet rekruttering fylder.

Og vi følger, hvad der sker med valgløfter, hvor vi skal være vågne for ikke at glide i baggrunden for undervisningen.

Mette omtalte de strategiske ledermøder, hvor LLB også er med til at sætte dagsordenen. Det er møder vi altid får noget ud af – det er vigtigt at dele viden.

Mette nævnte flere forskellige aktiviteter, der har været for ledere.

I Aarhus besvarer lederne om ikke så længe en APV. Både LLB og BUPL Århus vil have fokus på det.

#### **Gruppedrøftelse ved bordene**

Derefter var der drøftelse om rekruttering, tid til forberedelse, faglig dømmekraft og metodefrihed. Mette præsenterede, at LLB gerne vil have guldkorn med fra lederne til fremtidigt arbejde. Dernæst blev de 3 temaer præsenteret:

##### *Rekruttering.*

Johnny Krämer Christensen og Steffen Klitgaard Andreasen indledte om rekruttering. Hvad er det der fungerer – dele gode ideer med hinanden.

##### *Tid til forberedelse.*

Mette indledte vedr. tid til forberedelse. Vigtigt for pædagogfaglige ledere at have tid til forberedelse, hvilket også underbygges af forskning.

##### *Faglig dømmekraft og metodefrihed.*

Mette indledte også vedr. faglig dømmekraft og metodefrihed.

#### **Herefter en kort opsamling og øvrige kommentarer**

##### **Bettina Bech, Børnehuset Frydenlund samlede op på vegne af bord 1:**

Har fokuseret på rekruttering. Vi har gode erfaringer med at opfordre til at tage en merit. Og har øje for at give de unge medhjælpere en god oplevelse af arbejdet. Onboarding er vigtig, fx kan man sætte en ekstra medarbejder på den første måned til arbejdet med at sætte nye kolleger ind i den pædagogik, vi har. Og på den lange bane, var det måske en ide med uddannelsesstillinger.

Man kan være tydelig om sine forventninger, når man ansætter og man kan lave aftaler med praktikanter om at vende tilbage. Og tidligere medhjælpere, kan man lige give et kald! Desværre også medhjælpere, der gerne vil men ikke for den løn, siger de til os.

Deltager 1, supplerede:

Vigtigt at give de pædagogstuderende ordentlige praktikker; give dem adgang til at være med i faget; betragte dem som kommende kolleger. Og så skal vi stadig tale faget op, så der kommer mere viden om, hvad faget går ud på.

**Fra bord 2, samlede Ulf Groth Berntsen, faglig sekretær, op:**

Vi talte om at have videoer fra tidligere studerende, eller fra kolleger, så det bliver levendegjort, hvad det er for en arbejdsplads.

Og vigtigt have systematik omkring merit.

Vigtig med kollegial sparring – det skal de have rum til.

Vedr. forberedelse: at man skal være i et team med høj psykologisk tryghed. Italesætte forberedelse og efteruddannelse som et fælles anliggende. Løbende god systematik. Og være lydhør. Og i dagtilbuddet tage snakken, gør vi noget for meget - noget vi selv har sat i gang! Vigtigt at kunne tale om, om man gør sig selv, som leder, uundværlig? Og om man prøver at dække det hele? Ønske om at BUPL sender en tydelig opbakning til, at man skal huske at slukke sin telefon.

Faglig dømmekraft: svært i sig selv at få tid til, når man både har tilsyn og APV på samme tid. Vigtig faktor med tid, kræver dialoger og refleksioner. Stå imod det, der ikke giver mening.

**Og fra drøftelserne ved bord 3 ved deltager 2:**

Vi talte om mere fleksibilitet; vi får også flere ansatte med udfordringer i arbejdslivet. Vigtigt at give dem mulighed for at være på arbejdspladsen.

Og tid til forberedelse, konkret bud at man har arbejdsmøder, hvor man sidder sammen i ledergruppen og arbejder, men ikke decideret holder møde.

Kristine kommenterede: Vedr. faglig dømmekraft har lederforeningen udarbejdet en pjece med nogle refleksionsspørgsmål, som man kan hente på hjemmesiden.

**Øvrige kommentarer til beretningen:**

Deltager 1: bekymrer mig, hvis man ikke i 2028 er på arbejdspladserne, fordi man er ude af normeringen.

Ulf Groth Berntsen: I budget 2027-30 i Aarhus Kommune er der sikret midler til at overholde minimumsnormeringerne i 2027. I samme afsnit står der, at pædagogfaglig ledelse er vigtig i Det vil vi holde dem op på.

Majken Grønvald: Der skal også være blik for at minimumsnormeringer burde beregnes ud fra grundnormeringen. Bliver skævt, når midler til børn med særlige behov tæller med.

Line K. Møller: Et andet vigtigt perspektiv at tænke over og arbejde med: pædagoger med stedfortrædertillæg; hvis de overtager jeres leder-opgaver, så bliver det skjult, at I som ledere har for meget.

Beretningen blev godkendt.

#### **Ad) 4 Indkomne forslag**

Der er ikke indkommet nogle forslag.

### **Ad 5) Valg til LLB + suppleanter til LLB**

Stemmeudvalg: Ulf Groth Berntsen, Mette Bjerregaard og Line K. Møller.

Bestyrelsen kan bestå af op til 11 medlemmer. Sidste år blev 5 valgt. I dag skal vælges 6 personer.

Der er følgende opstillet:

1. Christian Kamp, pæd. leder Strandskolen, ønsker genvalg – skriftligt tilkendegivet
2. Mette Hornemann, pæd. leder Børnehuset Derudá, ønsker genvalg
3. Tina Skaarup Olesen, DTL Børnely (selvej.) ønsker genvalg – skriftligt tilkendegivet
4. Inge Skov, pæd. leder Globus 1, ønsker genvalg
5. Denis Dandic, pæd. leder UiAa Klub AKVA, ønsker genvalg
6. Pernille Kiærby Grouleff, pæd. leder Holme Søndergaard Klub og STU-tilbud, ønsker genvalg – skriftligt tilkendegivet

De blev valgt.

Suppleanter:

1. Stig Thesbjerg Leonhart, pæd. leder Sølystskolen, ønsker at opstille som suppleant
2. Ditte Pedersen, pæd. leder Molevitten, ønsker genvalg som suppleant
3. Charlotte Juhl Lundgaard, pæd. leder i Hjortshøj, stiller op

De blev valgt.

### **Ad) 6 Evt.**

Ulf slog et slag for de strategiske ledermøder, da de sikrer BUPL Århus' mandat. Næste gang bliver det på Teams.

Efter årsmødet fortsatte man med fyraftenshygge m/aftensmad og til kl. 20.30.

Underskrevet af dirigent Sanne Bjørn 22. september 2026.