

BUPL ÅRHUS

LEDERFORENINGEN

Bestyrelsen i BUPL Århus' lokale lederforening

Skriftlig beretning for perioden september 2025 – september 2026

Kære Ledere

Hermed udsendes den lokale lederforeningsbestyrelses (herefter forkortet LLB) skriftlige beretning forud for årsmødet i BUPL Århus' lokale lederforening

Fredag d. 18. september 2026 kl. 15:30

Efterfulgt af spisning og tid til socialt samvær.

Årsmødet afholdes i BUPL Århus' egne lokaler på Kystvejen 17.

Tilmelding via dette link [Årsmøde i BUPL Århus' lokale lederforening | Arrangementet](#) senest d. 7. september af hensyn til forplejningen.

LLB udsender den skriftlige beretning forud for årsmødet med den tanke, at der på årsmødet bruges mindre tid på afrapportering af årets arbejde med det formål at skabe mere plads til spørgsmål og debat. Dels om afsnit i beretningen og af det fremtidige arbejde, samt hvad der i øvrigt rør sig og er aktuelt for de pædagogfaglige ledere i Børn og Unge, Aarhus Kommune.

- 1) **Indledning**
- 2) **Temaer som LLB har haft på dagsordenen og behandlet i årets løb**
 - a) Kommunalvalget og opfølgning på valgløfter
 - b) Bestyrelsesseminar mellem BUPL Århus' bestyrelse og LLB
 - c) Ledertrivsel herunder Styregruppe og arbejdsgruppe ang. PL i dagtilbud
 - d) Rekruttering og pædagoguddannelsen
 - e) Aarhus Kommunes budgetter og økonomi
 - f) Strategiske ledermøder
 - g) OK26
 - h) Grøn omstilling af kørselsgodtgørelse
- 3) **Fremtidigt arbejde**
- 4) **Lederforeningens årsmøde 2025 – Tilbageblik.**
- 5) **Ekstraordinær Generalforsamling og Ekstraordinær Kongres 2025**
- 6) **Ledertræf 2026**
- 7) **Status fra BUPL' centrale lederforening (LB) Lederpolitisk Landsmøde 2026**
- 8) **Den Lokale Lederforeningsbestyrelse**

Indledning

Årsmødet i den lokale lederforening er den tid på året, hvor det for LLB er tid til at kigge tilbage på det forgangne år og give jer en status på, hvad der har været på dagsordenen, og hvad der er blevet arbejdet med. Som tidligere år har der været en mangfoldighed i LLB's arbejdsområder og i de temaer, som har været på dagsordenen.

LLB har et konstant fokus på, hvad der rører sig på hele 0-18 års området i Børn og Unge.

Året 2025–2026 har været præget af et godt aktivitetsniveau i LLB med et fortsat fokus på ledernes vilkår. Både det, der politisk, som forvaltningsmæssigt har rørt sig med indflydelse på de pædagogfaglige lederes arbejde. LLB har haft fokus på både nationale og lokale dagsordener.

LLB har arbejdet aktivt med at styrke ledernes stemme i BUPL-regi samt at sikre, at aktuelle udfordringer og dagsordener bringes videre i det politiske påvirkningsarbejde.

BUPL Århus har som en af de få BUPL-fagforeninger besluttet at bevare LLB, som en lokal lederbestyrelse. Dette giver, i Aarhus kontekst, god mening fordi BUPL Århus i modsætning til andre BUPL-fagforeninger kun varetager ledermedlemmer fra én kommune. En anden del af det, at styrke ledernes stemme i BUPL, har fra starten af 2026 været, at der nu sidder to lederrepræsentanter i BUPL Århus' bestyrelse.

LLB håber at vi ses til Årsmødet

Rigtig god læselyst!

På vegne af LLB

Mette Bjerregaard

LLB Formand

Temaer som LLB har haft på dagsordenen og behandlet i årets løb

- a. Kommunalvalget og opfølgning på valgløfter
- b. Fælles Bestyrelsesmøde mellem BUPL Århus' bestyrelse og LLB
- c. Ledertrivsel herunder Styregruppe og arbejdsgruppe ang. PL i dagtilbud
- d. Rekruttering og pædagoguddannelsen
- e. Aarhus Kommunes budgetter og økonomi
- f. Strategiske ledermøder
- g. OK26
- h. Grønomstilling afkørselsgodtgørelse

Kommunalvalget og opfølgning på valgløfter: LLB har fået gennemgået en opsamling, lavet af BUPL Århus, af de valgløfter de valgte politikere har givet i valgkampen. Et enigt LLB mener, at det er betydningsfuldt, at politikerne i deres tid i byrådet og diverse udvalg mindes om at have fokus på hele 0-18 års området og ikke kun på skole og undervisning. Såvel dagtilbud, SFO og klubberne har betydning for børnenes trivsel og udvikling – derfor skal også disse områder have politikernes opmærksomhed og prioritering.

Fælles bestyrelsesmøde mellem BUPL Århus' bestyrelse og LLB: Årligt afholdes et fælles bestyrelsesmøde hvor der drøftes emner eller temaer, som vedrører begge bestyrelser. I foråret 2026 var der to fælles emner på dagsordenen:

- OK2026: På fællesmødet blev gennemgået hovedlinjerne i overenskomstresultatet for både hovedoverenskomst og fællesoverenskomsterne, med det formål at drøfte resultatet, inden BUPL Århus bestyrelse skulle tage stilling til en anbefaling til medlemmerne. Desuden blev bestyrelserne orienteret om den videre proces frem mod urafstemningen.
- Forhåndsftalen for pædagogfaglige ledere på skoleområdet: Bestyrelserne blev også orienteret om resultatet af forhandling af forhåndsftalen for pædagogfaglige ledere på skoleområdet, hvori der særligt har været fokus på en lønstigning for de fritidspædagogiske ledere.

Ledertrivsel, herunder de af forvaltningen igangsatte Styregruppe og arbejdsgruppe ang. PL i dagtilbud: arbejdet i disse to grupper har været og er stadig fortløbende. LLB holdes orienteret om, hvad der arbejdes med, og hvor fokus er i arbejdet. Der er fortsat deltagelse i arbejdet af 3 PL, hvoraf én er bestyrelsesmedlem i LLB og LTR, samt BUPL Århus' formand og faglig sekretær med ansvar for lederne. Det er en kompleks opgave, som ikke har byder på straks-løsninger af de udfordringer, som skaber det pressede arbejdsmiljø for de pædagogiske ledere. Både arbejdsgruppen og styregruppe er blevet forlænget.

Rekruttering og pædagoguddannelsen: disse to emner har det seneste år været på dagsordenen i LLB af flere omgange. Pædagoguddannelsen har været sat på dagsordenen flere gange og derefter udsat – da der ikke har været noget nyt at orientere om. Dette bl.a. pga. Folketingsvalget og den tid det tog efterfølgende at danne regering.

Rekruttering er et emne, der optager alle. Det mærkes for alvor nu, at der er mangel på pædagoger og at måden der ansættes medarbejdere på skal gentænkes. Samtaler afholdes flere steder løbende og ikke efter sidste ansøgningsfrist. Flere stillinger er i genopslag. LLB har haft en dialog om erfaringer med at ansætte andre faggrupper i vakante pædagogstillinger. Dette er og har særligt været relevant på klubområdet, hvor andre faggrupper ses havende relevante kompetencer, som kan være nyttigt i arbejdet med de unge. Erfaringsudvekslingen drejede sig om det at søge dispensation fra uddannelseskravet. Manglen på kvalificerede pædagoger gav en god dialog om det ansvar alle ledere har for både at skabe gode praktikker for de pædagogstuderende og når muligt opfordre, motivere uuddannede medarbejdere til at tage en pædagoguddannelse. Evt. ved at tilbyde merit eller sporskifte uddannelse. Temaet rekruttering vil indgå i debatten på Årsmødet.

Aarhus Kommunes budgetter og økonomi: LLB orienteres på alle bestyrelsesmøder om, hvad der rør sig, og hvordan BUPL Århus forsøger at påvirke Aarhus Kommune omkring budgetter og økonomi.

Det seneste år har der været fokus på følgende:

- ændringen i tildeling af midler til vidtgående støtteressourcer.
- Budget 2027 BUPL Århus har haft følgende budget temaer, som er blevet præsenteret for politikerne:
 - Pædagogfaglig ledelse
 - Fritidspædagogikkens betydning for børn og unges trivsel
 - Kvalitet i dagtilbud

Disse tre budgettemaer var også med på seneste runde af de strategiske ledermøder.

Strategiske ledermøder: BUPL Århus afholder 3 gange om året strategiske ledermøder. Møderne har været gennemført siden 2024 og danner ramme om konstruktive drøftelser af aktuelle tendenser, politiske dagsordener og relevante nyheder på området.

Deltagelsen har fortsat været varierende, men uanset antallet af tilmeldte og fremmødte har møderne været præget af stort engagement, god energi, værdifulde dialoger og brugbar vidensdeling. Drøftelserne bidrager med vigtig praksisnær viden til BUPL Århus' fagpolitiske arbejde samtidig med, at lederne får indsigt og bidrager til BUPL Århus' arbejde og prioriteringer.

Møderne har tre centrale formål:

- At orientere lederne om aktuelle ledelsesrelevante temaer samt om BUPL's arbejde med interessevaretagelse og indflydelse både politisk og administrativt.
- At skabe en løbende og gensidig dialog mellem lederne og BUPL, så forskellige perspektiver og fælles indsigter kan danne et stærkt grundlag for arbejdet med de fælles fagpolitiske dagsordener.
- At understøtte et åbent forum for dialog og videndeling mellem ledere på tværs af skoler, dagtilbud og klubber i Børn og Unge om emner af fælles relevans.

Den kontinuerlige dialog er væsentlig for at styrke og aktualisere det fagpolitiske arbejde med særligt fokus på ledernes vilkår og rammer for at løfte ledelsesopgaven.

LLB opfordres altid til at deltage i de strategiske ledermøder, så der kan følges op på drøftelserne og mødernes indhold evalueres. Relevante temaer og problemstillinger fra møderne indgår løbende som input til LLB's dagsorden.

OK26: blev historisk anderledes end tidligere OK-forhandlinger for lederne. Det resulterede i, at der for første gang var en reel central forhandlet lønstigning til lederne. Ved tidligere OK-forhandlinger har lederne fået på pensionsprocent og vilkår – ikke direkte på løn. Derudover kommer der også til lederne en ny fritvalgs pulje, som kan omsættes til frihed, løn eller pension. Mere om OK26 kan findes her: [OK26: Ny lederoverenskomst giver ekstraordinært lønløft | BUPL](#)

Grøn omstilling kørselsgodtgørelse: Det nyvalgte Byråd har fra start været optaget af den grønne omstilling. Det udløste et forslag om, at kørsel i forbindelse med arbejde fremadrettet skulle foretages med offentlig transport eller cykel. Et sådant tiltag ville for nogle pædagogfaglige ledere betyde en øget rejsetid mellem møder og evt. ledelse på flere matrikler. LLB drøftede konsekvenser af dette, og hvilken betydning det ville få bl.a. på effektiviteten og et øget tidspres mellem møder og aftaler. På vegne af BUPL Århus blev der lavet "kørselsregnskab" for 3 ledere, som tydeligt viste et stort merforbrug i tid ved en vedtagelse af dette forslag. Dette brugte BUPL Århus i deres henvendelse til Rådmand Thomas Medom. LUA, DTLAA og Skolelederforeningen tilkendegav ligeledes deres holdning og bekymring til dette overfor Rådmanden.

Fremtidigt arbejde:

LLB's arbejde tager fortsat afsæt i det af generalforsamlingen besluttede fremtidige arbejde samt det lederpolitiske grundlag, som blev vedtaget på BUPL Århus' generalforsamling i 2024. Grundlaget sætter

retningen for vores indsats og understreger betydningen af stærk pædagogfaglig ledelse som en afgørende forudsætning for høj kvalitet i alle pædagogiske tilbud på tværs af 0-18 års området.

Tid til pædagogfaglig ledelse – er en fortsat aktuel overskrift. LLB har fortsat fokus på påvirkningsarbejdet i at driftsopgaverne skal tage mindre af de pædagogfaglige lederes tid. Sådan at de pædagogfaglige ledere kan være nærværende, tæt på praksis og bedrive pædagogfaglig ledelse.

LLB vil fortsat italesætte, at kvaliteten i det pædagogiske arbejde skabes gennem tydelig faglig ledelse, fælles retning og løbende dialog om den pædagogiske praksis.

På baggrund af et vedvarende fokus fra BUPL Århus og LLB er der opnået større politisk opmærksomhed på lederens arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Dette ses blandt andet i både budgetaftaler og arbejdsmiljøindsatser. Der er dog fortsat et stort behov for løbende opfølgninger og initiativer. Der er stadig et stykke vej at gå, før udfordringerne er løst, og de pædagogfaglige ledere vil kunne mærke en reel forandring.

BUPL Århus har på Generalforsamlingen 2026 derfor i det fremtidige arbejde på fortsat følgende som har betydning for pædagogfaglige ledere:

- Tid til pædagogfaglig ledelse
- Rum til faglig dømmekraft

Disse to emner vil indgå i debatten på årsmødet.

BUPL's landsdækkende lederforening LB har i deres arbejdsprogram tre indsatsområder som LLB i BUPL Århus naturligvis også er optaget af og bakker op om:

Indsatsområde 1: Vi arbejder for bedre betingelser for pædagogfaglig ledelse

Indsatsområde 2: Vi arbejder for bedre psykisk arbejdsmiljø for lederne.

Indsatsområde 3: Vi arbejder for lederløn, der modsvarer opgaver og ansvar.

Disse indsatsområder og målsætninger udgør det fælles afsæt for BUPL Århus' og LLB's arbejde på lederområdet.

Efter Generalforsamlingen 2026 udarbejder BUPL Århus' s bestyrelse en handleplan, der laves med afsæt i generalforsamlingsgrundlaget. LLB arbejder med udgangspunkt i denne med nye initiativer og med at følge op på allerede igangsatte indsatser.

Særligt bliver fokus rettet imod den kommende arbejdspladsvurdering (APV2026) for lederne.

Lederforeningens årsmøde 2025 – Tilbageblik.

Årsmødet blev afviklet med de sædvanlige formalia, oplæg fra PBU og en gæstehilsen fra Kristine Schroll, formand for Lederforeningen.

Den mundtlige beretning supplerede den skriftlige ved at komme ind på følgende emner:

- LLB følger arbejdet med Brede Børnefællesskaber bl.a. med fokus på, hvordan det påvirker ledelsesrummet og den faglige dømmekraft.

- PL-trivsel – rød APV og forvaltningens tiltag med styre -og arbejdsgruppe.
- Opgaveskred – administrative besparelser og nye tiltag, som Dagtilbudsaftalen og Norma, har medført ekstra opgaver. Samt det nye lønsystem SD gav ligeledes et skred i, hvem der varetager, hvilke administrative opgaver. Listerne med opgaver var lange og det samme var listen over IT-systemer, som de pædagogfaglige ledere skal benytte dagligt. Tilsynet er også en opgave som er kommet til og som giver en ekstra opgave og ekstra mødeaktivitet. Fremtid på fuldtid blev ligeledes berørt som en af de nye opgaver.

Ulf Groth Berntsen, lederansvarlig i BUPL Århus, præsenterede det af fagforeningsbestyrelsen besluttede Lederpolitiske grundlag – som er vedtaget på baggrund af Kongresbeslutningen fra 2024 om et øget fokus på de pædagogfaglige ledere.

Det fremtidige arbejde blev også omtalt. Det handler forsat om, det på generalforsamling 2024 besluttede punkt "Tid til pædagogfaglig ledelse", og rammerne herfor.

Under kommentarer kom relevante spørgsmål til bl.a. minimumsnormeringer, udtryk om tristhed fra Kristine Schroll for at høre om opgaveskred og at dette ikke ses forbedret. Drøftelse om uklarhed på budgetansvar og budgetopfølgning. Dette håndteres forskelligt fra dagtilbud til dagtilbud og skole/SFO – klub.

På årsmødet blev der valgt/genvalgt medlemmer til LLB, LB, fagforeningsbestyrelsen og delegerede til det Lederpolitiske Landsmøde. Efter alle formaliteter og selve årsmødet blev der afviklet LTR-valg. Mette Bjerregaard genopstillede og blev genvalgt. Mette opfordrede flere gange under mødet til deltagelse i de lederrettede arrangementer, som afvikles af BUPL Århus.

Efter den officielle del af mødet var temaet "Frisættelse". Monica Beier, dagtilbudsleder og LTR fra Rebild Kommune, var på besøg og fortalte om hendes erfaringer med at arbejde frisættende. Dette emne optog de deltagende ledere.

Genbesøg evt. referatet fra årsmødet, der er flere gode kommentarer:

Referat fra årsmødet 2025: [Lederaarsmoede25_ref_web-udgave_O.pdf](#)

Lederpolitisk grundlag: [2025_lederpolitisk_grundlag.pdf](#)

Ekstraordinær Generalforsamling og ekstraordinær Kongres 2025

Efteråret 2025 bød på både en ekstraordinær generalforsamling i BUPL Århus og en ekstraordinær kongres i BUPL. BUPL står, som andre fagforeninger, overfor en fremtid som kalder på ændringer i organisationen for at sikre økonomi til at levere medlemsservice af god og ensartet kvalitet til alle medlemmer.

Den ekstraordinære generalforsamling havde fokus på at afstemme mandatet lokalt i Aarhus i forhold til at der kunne træffes de nødvendige beslutninger for det fremtidige arbejde i BUPL på den ekstraordinære kongres.

Så begge blev afviklet med primært fokus på "Fremtidssikret BUPL". Bl.a. om antal og sammensætningen af medlemmer i BUPL's forretningsudvalg og landsledelsen - hovedbestyrelsen. Ligeledes også en beslutning om, hvor ofte der skal afholdes kongres samt sammenlægning af BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden.

Følgende fem lovændringsforslag var på dagsordenen:

Ny landsledelse – Det blev besluttet at nedlægge Formandsforum (et tidligere forum for alle fagforeningsformænd i BUPL). Formændene skal fremover være selvskrevet medlem af BUPL's hovedbestyrelse sammen med endnu en repræsentant fra hver fagforening.

Et mindre forretningsudvalg - Det blev besluttet at reducere antallet af personer i BUPL's forretningsudvalg til fire (tidligere 5).

Kongreskadence - blev vedtaget ændret til hvert 3. år fremfor hidtil, hvert 2. år.

Fællesopgaver – fællesopgaverne som koncept skrives ud af BUPL's love. Men der skal fortsat være opmærksomhed på, hvor det giver mening at løse opgaver i fællesskab. F.eks. TR-uddannelse o.l.

Sammenlægning af BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden: kongressen besluttede at, BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden sammenlægges til BUPL Hovedstaden. Det er et forslag de to fagforeninger selv er fremkommet med på baggrund af et ønske om at sikre ensartet medlemservice.

HUSK det er vigtigt, at I som pædagogfaglige ledere også deltager på BUPL Århus' generalforsamling 2. oktober, hvor lederperspektiver også er del af dagsordenen og debatten.

Ledertræf 2026

4. juni var 85 ledere samlet i Hermans salen i Tivoli Friheden. Dagens program var sammensat med et fokus på "Ledelse i tiden" – et tilbageblik på, hvor kommer vi fra, hvad I aktuelt står i, og med kikkerten for øjet rettes blikket mod, hvor pædagogfaglig ledelse er på vej hen.

Dette fokus kom dagens fire oplægsholdere med fire forskellige bud på:

Joachim Meier bød ind med hans oplæg med overskriften: Et lederperspektiv på en ny forståelse af mistrivsel - til sygeliggørelse af børn og unges liv.

Mette Kjærgaard Svendsen bød ind med oplægget: Ledertrivsel er noget vi skaber SAMMEN! Hvor hendes fokus var på lederteamets betydning for ledertrivsel.

Efter frokost kom Kristian Bonde fra Arbejdermuseet i København med en tempofyldt historisk fortælling om arbejderbevægelsens kampe, som er afsættet for de rammer og vilkår vi har for arbejdslivet i dag.

Dagen sluttede med kikkerten for øje, hvor Julia Lahme kom med hendes syn på, hvad der venter ind i fremtiden. Hun fremhævede betydningen af at forstå hinanden på arbejdspladserne på tværs af generationer, og at der i fremtiden vil komme mere fokus på fællesskab og omsorgsarbejde.

Feedbacken efter årets Ledertræf har været positiv, hvilket høres som en bekræftelse på, at vi har fået sammensat et program som var relevant og vedkommende.

LLB er med til at komme med ideer til oplægsholdere og tema til Ledertræf, hvilket er et vigtigt bidrag til at sikre aktualiteten af programmet. Planlægningen af Ledertræf 2027 er endnu ikke påbegyndt, men når nyt om dato, sted m.m. kendes, meldes der ud til jer.

Lederpolitisk Landsmøde -Status BUPL´ centrale lederforening (LB)

Det var med stolthed, at formand for BUPL's lederforening Kristine Schroll, på det Lederpolitiske Landsmøde i april, kunne fortælle at det var lykkedes at forstærke den faglige debat om pædagogfaglig ledelse og få den gjort til et politisk tema helt ind på regeringskontorerne på Christiansborg, hvor pædagogfaglig ledelse fremhæves som en del af løsningen på kvalitetsudfordringerne på dagtilbudsområdet af både Statsminister og Børne- og undervisningsminister.

På det Lederpolitiske Landsmøde blev også det fremtidige arbejdsprogram fremlagt. Det har følgende tre indsatsområder:

- Bedre betingelser for pædagogfaglig ledelse
- Bedre psykisk arbejdsmiljø for lederne
- Lederløn, der modsvarer opgaver og ansvar.

Mere viden om det fremtidige arbejdsprogram kan findes her: <https://bupl.dk/leder/lederforeningens-arbejdsprogram>

LLB deltog med et fuldtalligt antal delegerede, som alle aktivt deltog i debatten på det Lederpolitiske Landsmøde.

På årsmødet giver Kristine Schroll en status på arbejdet i BUPL's Lederforening.

Den lokale lederforeningsbestyrelse

Den lokale lederforeningsbestyrelse har gennem de seneste år haft stor gavn af en bred repræsentation på tværs af hele 0-18-årsområdet i Børn og Unge.

Bestyrelsen består konkret af pædagogiske ledere fra 0-6-årsområdet, pædagogiske og fritidspædagogiske ledere fra SFO- og skoleområdet, pædagogiske ledere fra klubområdet, en pædagogisk leder fra specialtilbud samt dagtilbudsledere fra både selvejende og kommunale dagtilbud. Den brede sammensætning styrker bestyrelsens viden og kvalificerer arbejdet med ledelsesdagsordenen i et samlet 0-18-årsperspektiv.

Efter årsmødet i 2025 konstituerede bestyrelsen sig, og Mette Bjerregaard blev genvalgt som både formand og LTR. Et enigt LLB vurderer, at det fortsat giver god mening, at formandsrollen og LTR-funktionen varetages samlet. Det sikrer en tydelig sammenhæng i arbejdet og en samlet viden om, hvad der rører sig blandt lederne på hele 0-18-årsområdet samt i BUPL-regi – både lokalt og nationalt. Dette styrker grundlaget for at dagsordensætte og kvalificere LLB's arbejde.

Der skal lyde en stor tak til alle bestyrelsesmedlemmer for indsatsen i det forgangne år. Jeres bidrag, perspektiver og viden er af stor betydning for BUPL Århus' arbejde med at varetage de pædagogfaglige ledes vilkår og interesser.