

Forslag 5.x

En fagforening til fremtiden

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Forslag:

Det indstilles, at kongressen

- vedtager forslaget "En fagforening til fremtiden"

Begrundelse:

BUPL og pædagogprofessionen står i et historisk krydspres. Manglen på pædagoger vokser, presset på fagligheden stiger, og forventningerne til både arbejdsliv, fællesskaber og fagbevægelse forandrer sig.

Samtidig bliver behovet for stærke pædagogiske fællesskaber og høj kvalitet i børne- og ungelivet stadig tydeligere. Det skal være mere attraktivt at blive og være pædagog, og det kræver mere tid til faglighed, større professionel frihed og bedre vilkår.

Det kræver et handlekraftigt BUPL, der tager afsæt i medlemmerne ved at engagere, involvere og skabe sammenhæng på tværs.

Hovedbestyrelsen arbejder i den kommende kongresperiode med udgangspunkt i nedenstående målsætninger.¹

Målsætninger:

1. Stærke tillidsvalgte har indflydelse

Vi skal vinde endnu flere kampe – nationalt og lokalt. Kampen for flere pædagoger, tiden til fagligheden og et godt arbejdsmiljø vindes på arbejdspladserne, i kommunerne og på Christiansborg. Stærke tillidsvalgte, der opnår indflydelse, skaber relationer og engagerer medlemmerne, er afgørende for BUPLs fagpolitiske styrke i fremtiden.

- Fagpolitisk Højskole sætter en klar retning for et markant BUPL tæt på medlemmerne. Når vi arbejder sammen om at uddanne og understøtte de tillidsvalgte, skaber vi et fælles fundament, der rustar de tillidsvalgte til fremtiden og gør os i stand til at stå stærkt i den fælles kamp om den lokale velfærd og pædagogernes vilkår.
- Fremtidens pædagoger stiller høje krav til arbejdslivet, det faglige fællesskab og vores fagforening. De tillidsvalgte er bindeleddet, der bringer medlemmernes virkelighed ind i organisationen. Derfor skal vi styrke de tillidsvalgte. Det er i de nære relationer, vi forstår medlemmernes behov, styrker deres tilknytning til fællesskabet og sikrer, at

¹ Målsætning 2 'Flere medlemmer og mangfoldige deltagelsesmuligheder' indeholder kongresdagsordenens punkt 6 "målsætninger for arbejdet med medlemsengagement".

BUPL også i fremtiden opleves som en nærværende, relevant og handlekraftig fagforening – både lokalt og nationalt.

2. Flere medlemmer og mangfoldige deltagelsesmuligheder

Når medlemmerne deltager aktivt i det faglige arbejde, opnår vi flere resultater og styrker vores faglige fællesskab. Vi vil have en foreningskultur, hvor flere bidrager til og tager ansvar for BUPL. Det er en kontinuerlig opgave at skabe engagement og frivillighed blandt medlemmerne som et supplement til det mere formelle demokrati. Engagementet skal bygge på de udfordringer i hverdagen, som medlemmerne vil handle på sammen.

- Vi skal skabe nye og mangfoldige deltagelsesmuligheder, så flere får lyst og mulighed for at engagere sig i fællesskabet. Enten i en kortere periode i en sag, man brænder for. Eller i det formelle system, hvor man bestrider et tillidshverv.
- Medlemmernes ressourcer skal sættes i spil gennem nære fællesskaber på arbejdspladserne. Sammen omsætter vi det, der betyder noget på arbejdspladsen, til fælles politisk handling.
- Vores organiseringsindsats skal målrettes der, hvor potentialet er størst. Vi skal arbejde mere systematisk og samle kræfterne på tværs af organisationen, så vi får alle med i det faglige fællesskab.

3. Fælles styrke gennem udvikling og læring

BUPL skal være en fagforening rustet til fremtiden – en organisation, hvor vi lærer af hinanden, deler erfaringer og sammen udvikler løsninger på tværs af landet. I dag løser vi mange af de samme opgaver på forskellige måder. Det rummer værdifulde erfaringer og lokale styrker. Det betyder også, at kvaliteten og medlemsoplevelsen kan variere afhængigt af geografi og lokale vilkår.

- Derfor skal BUPL udvikle sig som en mere lærende organisation med fokus på kerneopgaven lokalt og centralt. En organisation, hvor vi systematisk bygger videre på fælles erfaringer, og hvor nye løsninger bliver afprøvet, delt, evalueret og forbedret undervejs. Lokale erfaringer skal løftes og skabe både læring og handling på tværs.
- Udviklingen skal ske på baggrund af videndeling, analyser og data - og med respekt for lokale forskelle, demokratisk forankring og forskellige måder at skabe engagement og fællesskab på.

4. Tydelige prioriteringer og en økonomi i balance

Vi skal samle kræfterne dér, hvor vi gør den største forskel for medlemmerne, professionen og det gode børne-, unge- og voksenliv. Det kræver tydelige økonomiske prioriteringer, tættere samarbejde på tværs og en økonomi, der understøtter vores politiske ambitioner lokalt og centralt.

- 71 • BUPL's økonomi skal balancere på kort og lang sigt, så organisationen har handlekraft
72 og kan løfte både drift og politiske prioriteringer. Vi skal løbende
73 identificere økonomisk råderum, som kan prioriteres strategisk, og budgettet skal
74 bygge på klare forudsætninger, som der kan følges op på.
- 75 • BUPL's økonomi skal være et aktivt redskab til at realisere strategier og politiske
76 ambitioner. BUPL's prioriteringer skal være transparente, tværgående og
77 dataunderstøttede, så vi kan træffe oplyste til- og fravalg på tværs.
- 78 • BUPL skal styrke fælles løsninger og udnytte stordriftsfordele gennem 'mere fælles'.
79 Der skal være fokus på lokale løsninger tæt på medlemmerne, dér hvor det giver faglig
80 værdi og mærkbare resultater lokalt. BUPL skal undersøge og udvikle fælles løsninger
81 og samarbejder på tværs af organisationen for at bruge ressourcerne bedst muligt. Det
82 skal skabe økonomisk råderum, som understøtter kvalitet, faglighed og politisk
83 gennemslagskraft nationalt såvel som kommunalt.