

Hovedbestyrelsens beretning til kongressen 2024-2026



**Faglighed, frihed &
flere pædagoger**

BUPL
KONGRES

Indhold

Til kamp for pædagogikken.....	4
Pædagoguddannelsen.....	7
Fritidstilbud.....	8
Sygedage.....	8
Fysiske rammer.....	9
Børn- og unges trivsel.....	10
Vilkårsundersøgelse.....	10
Kommunalvalg 2025.....	11
Folketingsvalg 2026.....	12
Regeringsgrundlag.....	13
Overenskomst 2026.....	14
Organisering.....	15
Fagpolitisk Højskole.....	15
Fremtidssikret BUPL.....	15
Kvalitetsundersøgelse 2025.....	16
Minumumsnormering.....	17
Trivselskommission.....	17
Arbejds miljø.....	18
Lederområdet.....	20
Mit BUPL.....	21
Søgefunktion bupl.dk.....	21
BUPL i Afrika og Europa.....	22

Forord

Til kamp for pædagogikken

Det skal være mere attraktivt at blive og være pædagog. Når vi har tid til at bruge vores faglighed, styrker det både arbejdsmiljøet og arbejdslivet. Men pædagogikken er presset af stram styring, for få ressourcer, øget kompleksitet og pædagogmangel. Derfor besluttede vi på kongressen i 2024 at gå til kamp for pædagogikken.

En stærk profession begynder med en stærk pædagoguddannelse. I perioden lykkedes det at sikre et betydeligt løft af uddannelsen og fjerne halvdelen af den planlagte reduktion af uddannelsestiden. Fra årsskiftet styrkes uddannelsen med flere undervisningstimer, ny semesterstruktur, pædagogik som fag, flere kreative og musiske fag og bedre praktik.

Vi mangler pædagogkolleger. Derfor har vi arbejdet for at forlænge og styrke opkvalificeringspuljen, så flere medhjælpere og assistenter kan tage en pædagoguddannelse via merit. Samtidig har en stærk indsats i hele BUPL sikret flere lokale aftaler om forberedelsestid og fået flere pædagoger op i tid. Minimumsnormeringerne er også styrket, fordi ledere og langtidssyge ikke længere skal tælle med, og der er afsat midler til bedre fysiske rammer i daginstitutionerne.

Efter lange forhandlinger med KL landede vi en treårig overenskomst, der sikrer pædagoger og ledere reallønsfremgang. Vi fik en lokal pulje til rekruttering og ekstra 100 millioner kroner til pædagogfaglige ledere, der ikke fik del i trepartens ekstraordinære lønløft. Pædagogers løn er dog stadig den laveste blandt professionsbachelor, så kampen for bedre løn fortsætter – lokalt og centralt.

BUPL's påvirkningsarbejde har også været med til at give børne- og fritidsområdet en central plads i regeringsgrundlaget "Børnenes Danmark". Nu skal ambitionerne om flere ressourcer, mere faglighed, en uddannelses- og rekrutteringsstrategi og stærkere SFO- og klubtilbud omsættes til konkrete forbedringer for børn, unge og pædagoger.

Stærkere sammen

Jo flere pædagoger vi er, jo stærkere står vi. Derfor har vi arbejdet målrettet for at styrke fællesskabet i BUPL og engagere flere pædagoger og pædagogfaglige ledere i vores fælles fagforening. Flere har i dag en tillidsrepræsentant, og BUPL's Fagpolitiske Højskole skal fortsat klæde tillidsvalgte på til at varetage medlemmernes interesser på arbejdspladserne.

Vi har også arbejdet med BUPL's egen organisering. På den ekstraordinære kongres i 2025 tilpassede vi vedtægterne, så BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden blev én fagforening, landsledelsen bliver mindre fra 2027, forretningsudvalget reduceres, og kongresserne fremover holdes hvert tredje år. Det skal styrke en bæredygtig fagforening for fremtiden.

Selvom vi har flyttet meget, er vi ikke i mål. Pædagoger er afgørende for børns og unges liv, fællesskaber og muligheder – og vi fortjener et arbejdsliv med indflydelse, fagligt råderum og gode vilkår. Kampen for pædagogikken er kampen for faglighed, frihed og flere pædagoger. Den kamp tager vi med ind i de næste tre år under overskriften "Faglighed, frihed og flere pædagoger".

Kamp for pædagogikken på flere fronter

Pædagogikken er grundlaget i vores faglighed, og den bærer vores faglige dømmekraft.

Men samfundet er præget af en stor og desværre stigende knaphed på god pædagogik. Det er den, der skal stå op imod koncepterne, og det er pædagogikken, der er grundlaget for de rammer, vi skaber for børn og unges trivsel og dannelse.

Derfor kaldte BUPL's kongres i 2024 til kamp for pædagogikken for at vende udviklingen.

I kongresperioden har vi sat akutte udfordringer som pædagogmangel, manglende forberedelsestid og styring og koncepter på dagsordenen. Vi står nu et sted, hvor anerkendelsen af professionens betydning for børn og unges udvikling og fællesskaber er stigende. Derfor skal vi fortsætte det professionsstrategiske træk for vilkårene for pædagogikken, fagligheden og flere pædagoger i den kommende kongresperiode.



Modelfoto: Jens Hasse

56 pct.

af pædagogerne har overvejet at stoppe som pædagog, fordi de ikke har mulighed for at gøre det godt nok for børnene.

Medlemsundersøgelse, marts 2026.

Et styrket fokus på pædagogmanglen

BUPL har endnu engang vist udfordringen med at rekruttere og fastholde pædagoger som et akut samfundsproblem, der kræver ambitiøs og langsigtet handling. Vi har gennem udspil, politiske dialoger og i den offentlige debat gjort det tydeligt, hvordan vi som samfund bør imødegå udfordringen.

Pædagogandelen er faldet voldsomt de seneste år, og i dag er kun hver anden ansat i daginstitutionerne pædagog. Det betyder, at der rundt om i landet er mange stuer med kun én eller slet ingen pædagog.



”Det er ikke børnenes skyld, at jeg har måttet give op. Det er vores arbejdsvilkår, hvor blandt andet færre uddannede pædagoger, flere uuddannede vikarer og mange personaleudskiftninger rammer fagligheden i arbejdet. Det går ud over børnene, især de sårbare, der har brug for genkendelighed, ro og stabilitet. Det får mange af dem til at reagere med megen vrede og voldsomhed.

Pædagog Rikke Smedegaard Hansen til Avisen Danmark, januar 2026.

Vigtige skridt mod flere pædagoger

Ved OK26 lykkedes det BUPL at få del i en rekrutteringspulje på 300 mio. kr. til udvalgte grupper med rekrutteringsudfordringer.

I 2025, da opkvalificeringspuljen blev genudmøntet, var vi med til at sikre, at kommunerne skal udarbejde lokale uddannelsesplaner for at få del i puljemidlerne. Og så glæder vi os ikke mindst over, at den nye regering i sit grundlag forfølger ambitionen om flere pædagoger gennem en række markante tiltag.



Find fakta og viden om veje til flere pædagoger.

3.800

Så mange pædagoger mangler vi i 2035, selv hvis pædagogandelen holdes på nuværende og historisk lave niveau.

Kilde: Finansministeriet.



Indland • 25. jun. 2023 kl. 09:32

Flere børn møder slet ingen pædagoger i institutionen: Virkelig skidt, siger ekspert, mens ministeren har mistet tålmodigheden

Omkring 6.500 vuggestue- og børnehavestuer har kun én fast pædagog tilknyttet, mens ca. 400 stuer er helt uden pædagoger, viser en ny undersøgelse. Virkelig skidt for børnene, mener ekspert.

Andrea Luth
Journalist



Står man alene og ikke kan sparre fagligt med nogen om f.eks. at imødekomme børn med udfordringer og særlige behov, risikerer man at blive forrået og udbændt og at give op til sidst. Pædagogikken har simpelthen fået sløjere vilkår, fordi tanken i stort omfang er blevet, at der bare skal være nogle hænder, så børn kan blive passet. Der mangler anerkendelse af pædagogfaget som løftestang, og det får mange til at forlade faget.

Elisa Rimpler, formand for BUPL, til Avisen Danmark.

Flere pædagoger arbejder fuldtid

For første gang i flere år, har vi oplevet en stigning i andelen af daginstitutionspædagoger på fuldtid. Fra at have ligget stabilt på 37-38 pct. i en årrække steg andelen til 41 pct. i 2025. Stigningen falder tidsmæssigt sammen med to centrale forbedringer af vilkårene på daginstitutionsområdet. For det første bidrog de fuldt indfasede minimumsnormeringer

i 2024 til forbedrede normeringer og et reduceret arbejdspress. For det andet fik pædagogerne samme år et ekstraordinært lønloft efter trepartsaftalen fra 2023, ligesom alle deltidsansatte fik mulighed for at gå på fuldtid i 2024.

Stærkt lokalt BUPL-pres sikrer flere pædagoger forberedelsestid

Pædagogisk arbejde af høj kvalitet kræver forberedelse. De stigende krav til pædagogers arbejde og deres behov for forberedelse og faglig sparring gør kun behovet større. Det burde være åbenlyst, men desværre har langt fra alle pædagoger tid til forberedelse.

Under OK26 mødte vi igen stor modstand mod kollektiv ret til forberedelsestid. Vi lykkedes dog med at sikre et lille faglighedsaftryk i overenskomsten, der nu anerkender den samlede vifte af opgaver i pædagogers arbejde. Det skal vi bygge videre på ved OK29.

Vi ser også, hvordan flere kommuner efter et stærkt lokalt BUPL-pres vælger at indgå lokalaftaler for at sikre forberedelsestid til daginstitutionspædagogerne.



Læs mere om forberedelsestid i daginstitutioner i forskningsprojektet "Pædagogers forberedelse(stid)", støttet af BUPL's forskningspulje. Projektets to rapporter er fra 2024 og 2025.

Fagligheden er under pres

Brugen af pædagogiske koncepter i daginstitutioner er steget markant de seneste 10 år. Koncepter, der oprindeligt er udviklet til specialområdet, bliver i stigende grad anvendt på almenområdet, mens de omfattende vurderings- og dokumenteringssystemer også er i fremgang på kommunalt niveau. Det viser en kortlægning, BUPL har fået foretaget.

BUPL har problematiseret den stigende brug af koncepter i debatindlæg og i dialoger med politikere. For selv om koncepter kan opleves som en genvej til faglighed og kvalitet, er det den forkerte vej at gå. Vi skal i stedet styrke fagligheden med flere pædagoger og mere plads til den professionelle dømmekraft.



Læs de 5 principper for koncepter i pædagogisk praksis, som hovedbestyrelsen vedtog i maj 2025 for at styrke BUPL's interne debat om koncepter.

7 ud af 10

Så mange pædagoger har tid, som er afsat til planlægning, evaluering og refleksion.

”Forberedelsestid er afgørende for at skabe et stærkt fagligt miljø og høj kvalitet i det pædagogiske arbejde. Alle børn har brug for, at pædagogikken modsvarer børns behov for trygge børnefællesskaber, men også aktiviteter, der er målrettet alder og behov.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.

Webinar om koncepternes indtog

I juni afholdt BUPL et webinar om koncepter og evidensbaserede pædagogiske metoder for 100 tillidsvalgte fra 0-6-års-området.

Sammen drøftede vi, hvordan vi sikrer, at pædagogikken ikke reduceres til manualer og standardløsninger. Bl.a. ved at forholde os kritisk og fagligt reflekteret til de koncepter og metoder, vi møder – og pålægges – i hverdagen.

”Kommunerne bruger mange penge på koncepter, som de med fordel i stedet kunne bruge på forberedelsestid til pædagogerne og uddannelse af flere pædagoger via merit.

Johnny Gaardsdal, medlem af BUPL's forretningsudvalg.

Efter årelang kamp: Pædagoguddannelsen får et markant løft

Pædagoguddannelsen har længe været udfordret af et faldende optag, underfinansiering og en markant kritik af det faglige niveau. Nu kan vi se frem til, at uddannelsen omsider får den økonomiske og faglige saltvandsindsprøjtning, vi har kæmpet for i årevis.

Da den politiske aftale om reform af professionsuddannelser blev præsenteret i foråret 2025, var det tydeligt, at politikerne har lyttet til BUPL's opråb og bud på løsninger.

4 vigtige nedslag vi glæder os over

- Pædagogik som fag og kreative fag bliver gennemgående.
- Studerende får flere timer og mindre selvstudie.
- Praktik og praksisforankring styrkes.
- Der investeres i uddannelse af praktikvejledere.

Vi følger arbejdet til dørs

Selvom uddannelsen desværre afkortes med tre måneder, kan vi være optimistiske på professionens vegne. Der hviler et vigtigt samfundsansvar om at fremme gode liv for alle børn, unge og borgere i udsatte positioner på pædagoguddannelsens skuldre. Den er hjerteblod for BUPL.

Som Danmarks største videregående uddannelse skal den lykkes med at tiltrække flere studerende, tænde den faglige ild hos dem og gøre dem til fremtidens stolte pædagoger.

I BUPL er vi dybt engageret i arbejdet med at omsætte den politiske aftale til bekendtgørelse, studieordning og uddannelse i praksis. Den nye pædagoguddannelse slår dørene op for studerende i sommeren 2027, og de kan godt begynde at glæde sig.



52 pct.

Så mange af de frafaldne studerende har afbrudt uddannelsen på grund af kvaliteten af undervisningen.

Kilde: Danske Professionshøjskoler, 2023.



Opgaven var klar fra start. Der er brug for en uddannelse af højere kvalitet, og som nyder større prestige end i dag. Det tror jeg på, at reformen her er første skridt i retning af.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.

Treårig EPX skal sikre dygtige pædagogstuderende

Den daværende regering havde også travlt med reformer på ungdomsuddannelsesområdet, hvor en politisk aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse, EPX, vil erstatte det nuværende HF.

I BUPL lykkedes vi med, at det bliver den treårige og ikke toårige EPX, der giver kvote 1-adgang til pædagoguddannelsen, ligesom til lærer- og sygeplejerskeuddannelsen. Det er vigtigt for at sikre modne, dygtige og relationskompetente pædagogstuderende i fremtiden.

Markante fritids- pædagogiske aftryk

Takket være et tæt partssamarbejde og engagerede pædagoger i debatten er vi lykkedes med at rykke fritidsområdet højere op på den politiske dagsorden.

En vigtig sejr er, at vi har sikret økonomisk kompensation til fritidstilbuddene, når skoledagen afkortes, så der er penge til udvidede åbningstider i SFO'erne.

I juni 2025 tog arbejdet endnu et vigtigt skridt frem, da formand Elisa Rimpler sammen med de øvrige parter i 'Sammen om Fritiden' præsenterede anbefalinger til et løft af fritidstilbud: en selvstændig formålsparagraf, et fritidspædagogisk grundlag og bedre data for området. Under valgkampen i foråret 2026 fik vi koblet fritiden på debatten om skolen – stærkt hjulpet på vej af et SFO-oprøb, hvor mere end 1.000 pædagoger skrev under på, at det politiske svigt af børn i SFO'erne skal stoppe. Her var vi ude med en melding om en ønsket normering på 1:9.

Samtidig bliver der taget flere vigtige politiske skridt, der lover godt for fritidsområdets fremtid: Flere kommuner nedlægger forårs-SFO'en, og i det nye regeringsgrundlag ser vi lovende ambitioner om styrkede fritidstilbud, udbredelse af sociale normeringer, forbedrede fysiske rammer og en børnehavenormering, der følger med i forårs-SFO.



Man har politisk ikke øje for SFO'erne, og det er helt forfejlet. Der er virkelig guld at hente, når det handler om at skabe skoleglæde for børnene.

Elisa Rimpler, formand for BUPL,
i Dagbladet Information marts 2026.

Modelfoto: Jens Hassé



Børn skal have ret til at være hjemme, når de er syge

Pædagoger oplever det tit: Børn, der kommer i institution, selv om de er syge. Det er synd for det syge barn, som har brug for ro og omsorg. Og det skaber smittekæder, der sender pædagogerens sygefravær i vejret og skader samfundsøkonomien.

Vi har brug for bedre muligheder for, at børn kan være hjemme, til de er raske. Debatten har kørt på højt blus de sidste to år, godt hjulpet på vej af et borgerforslag om børns ret til sygedage, som på kort tid fik over 60.000 underskrifter. BUPL er gået forrest for at sætte fokus på barnets perspektiv og peger på, at børns sygdom ofte bliver mødrenes ansvar. På det punkt har vi ikke fuld ligestilling endnu.

Ved OK26 lykkedes det at udvide pædagogers og andre offentlige faggruppers mulighed for at passe sygt barn med en nulte og tredje sygedag. Vi arbejder fortsat for, at arbejdspladserne kan få økonomisk kompensation, så der er råd til at kalde vikar ind, når en kollega er hjemme for at passe sit syge barn.

Bedre fysiske rammer for børn og pædagoger

Dårlig luftkvalitet, ringe akustik og for lidt plads. Børn og pædagoger lider i mange daginstitutioner under utilfredsstillende og sundhedsskadelige fysiske rammer med ringere trivsel og højere sygefravær til følge.

Med solid dokumentation og forskning i ryggen har BUPL rejst problemet overfor politikere og offentlighed. Og sammen med organisationer som Blik- og Rørarbejderforbundet og Realdania har vi arbejdet for at fremme bedre indeklima.

Med Økonomiaftalen for 2026 blev KL og regeringen enige om at afsætte omkring 3 mia. kr. til investering i daginstitutioner – bl.a. til at forbedre indeklimaet og renovere legepladser. Og vi var klar med kritik, da vi kunne se nøl med at tage pengene i brug i kommunerne. I aftalen for 2027 er der enighed om, at kommunerne kan investere 8 mia. kr. til bl.a. nedslidte folkeskoler, dag-, fritids- og klubtilbud.

Vi kæmper for, at flest muligt af pengene kommer pædagogernes arbejdspladser til gode, og vi er glade for, at kommunerne nu skal redegøre for, at pengene faktisk ligger i deres budget.

” Ingen kan være tjent med, at vores daginstitutioner udvikler sig til rene smittecentraler. Det er synd for børnene, dårligt for arbejdsmiljøet og koster vores samfund rigtig mange penge, når endnu flere bliver smittet.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.

4 ud af 10

Så mange forældre har sendt deres syge barn i institution i løbet af det seneste år.

Kilde: Epinion for BUPL, 2025.

” Når kommunerne afsætter så få midler, betyder det også, at de kvalitetsforbedringer, der var lagt op til for de fysiske rammer, bliver forsinket eller slet ikke bliver til noget.

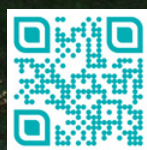
Lars Søgaard Jensen medlem af BUPL's forretningsudvalg kritiserede i juni i Altinget, at kommunerne kun afsatte 1,6 af over 3 mia. kr. til fysiske forbedringer.

89 pct.

af daginstitutionspædagogerne og 87 pct. af skole- og fritidspædagogerne er udsat for baggrundsstøj, der forstyrrer arbejdet i mindst en fjerdedel af arbejdstiden.

Blandt 22 undersøgte vuggestuer havde omkring halvdelen bekymrende høje niveauer af CO₂, der kan betyde dårligt indeklima og øget risiko for smitte.

Kilde: Forskningsprojektet "Forebyggelse af luftvejsinfektioner i vuggestuer".



Læs mere om forskningen, der er støttet af BUPL's forskningspulje.

Fortsat kamp for alle børns trivsel

Flere børn, der tidligere blev visiteret til specialtilbud, inkluderes i dag i almenområdet, men alt for ofte ser vi, at de nødvendige ressourcer og den specialpædagogiske støtte ikke følger med. Det presser både det enkelte barn, hele børnegruppen og pædagogernes arbejdsmiljø. Derfor har BUPL arbejdet for adgang til hurtig hjælp, inddragelse af relevante fagprofessionelle og de nødvendige ressourcer i almenområdet. Samtidig har vi peget på stærkere faglige miljøer, bedre normeringer og tættere samarbejde mellem pædagoger, PPR og øvrige specialister som nødvendige løsninger.

Regeringen har varslet de første vigtige skridt. Blandt andet med initiativet om at forbedre normeringerne og udvide brug af uddannelsesstillinger.

På skoleområdet har vi længe efterlyst bedre rammer og vilkår for inklusionen. I januar 2026 indgik folkeskoleforligskredsen en politisk aftale om nye regler for inklusion og specialundervisning med fokus på hurtigere og bedre hjælp til børn i mistrivsel. Det er godt, men der skal afsættes ekstra ressourcer både nationalt og lokalt, hvis inklusionen i skolen skal lykkes.

18 pct.

Så mange af pædagogerne i dagtilbud har et barn på stuen, som venter på støtte eller en specialplads, selvom de er visiteret til det af PPR. Nogle har to og enkelte tre.

Kilde: BUPL's vilkårsundersøgelse, 2025.

”Der bør være mulighed for en straksindsats, hvor den ekstra hjælp kommer med det samme for at støtte barnet, indtil det kan få den specialpædagogiske støtte, det har behov for.

Birgitte Conradsen, næstformand i BUPL, til Børn&Unge.

Se tallene i din kommune: Over halvdelen af fritidspædagoger melder om udsultede SFO'er og klubber

Mange kommuner gør skoledagen kortere, hvormed eleverne bruger flere timer i SFO og klub. Men der mangler både tid og ressourcer til det enkelte barn i fritidsinstitutionerne, viser BUPL-undersøgelse.

BUPL og SF til regeringen: Opret en øremærket pulje til fysiske rammer i dagtilbud

SVM-regeringen burde øremærke penge til at forbedre de fysiske rammer med finansloven for 2026. Udmeldingen fra BUPL-formand kommer oven på en spørgerunde blandt pædagoger, som viser, at der mangler ressourcer i kommunerne på dagtilbudsområdet. De bakkes op af SF.



BUPL-formand Elina Rimpler (i midten) og SF's næstformand Anne Mette (til højre) samt Birgitte Conradsen (til venstre) fra BUPL. De tre kvinder har været med til at udarbejde den nye rapport om dagtilbud.

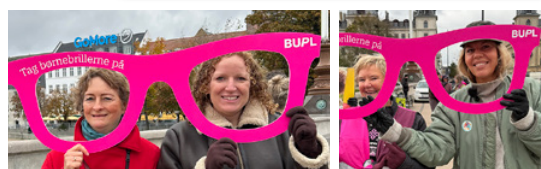
Elina Rimpler
Formand for BUPL. Elina Rimpler vil have regeringen til at styrke de fysiske rammer i landets vuggestuer og børnehaver, så de mindste børn er garanteret en ordentlig

Medlemmernes stemmer sætter fagpolitiske dagsordener

BUPL gennemfører hvert år en stor vilkårsundersøgelse blandt alle medlemmer. Mere end 20.000 pædagoger og pædagogfaglige ledere deler erfaringer, vurderinger og oplevelser fra hverdagen i daginstitutioner, skoler, fritidsinstitutioner og på specialområdet.

Undersøgelsen giver et unikt indblik i, hvordan normeringer, arbejdspress og rammer påvirker det gode børneliv, arbejdsmiljøet og mulighederne for at bruge fagligheden. Og vi ser gang på gang, hvordan tid til faglighed er den vigtigste faktor for, at pædagoger oplever et godt arbejdsmiljø.

Takket være medlemmernes mange svar danner undersøgelsen også grundlag for markante pressehistorier og politiske dagsordener år efter år. Samtidig er den blevet BUPL's største og mest systematiske mulighed for aktiv medlemsdeltagelse i det fagpolitiske arbejde – og for at omsætte erfaringer og viden fra praksis til fælles politisk retning og handling.



KV25: Stem for flere pædagoger

Den 18. november 2025 gik danskerne til stemmeurnen og valgte de 2.432 personer, som de næste år udgør landets 98 kommunalbestyrelser.

Flere pædagoger var BUPL's absolutte politiske topprioritet. Vores mål var, at kandidaterne skulle forstå, at høj kvalitet i dag- og fritidsinstitutionerne er vigtigt for deres vælgere, og at det først og fremmest kræver, at der er pædagoger nok til deres børn.

Vi havde en fælles organisatorisk retning, og tilsammen var vi bredt i dialog med kandidater fra alle partier. Der blev lavet fælles analyser og materialer, afholdt kampagnedag og webinar for kandidater. Det hele ledte til en tydelig tilstedeværelse i offentligheden, som vi kan være stolte af.

Dialogen med kandidaterne blev overvejende opfattet som konstruktiv og med tydeligt fokus på kvalitet og flere pædagoger – også selvom det mange steder var svært at engagere pædagogerne. Vi fik generelt et godt gennemslag med budskabet om flere pædagoger, der kom til at fylde mere i den politiske debat, end det var forudset inden valget, og flere steder er 'flere pædagoger' skrevet direkte ind i konstitueringsaftalerne.

En vigtig læring fra KV25 var, at vores strategi om at være positive både i det direkte relationelle påvirkningsarbejde og kampagnen var en klar styrke. Det skal vi huske til fremtidige politiske indsatser.

BUPL's medlemspanel styrker viden om pædagoger og lederes arbejdsliv

1.000 pædagoger deltager i BUPL's medlemspanel. Medlemmer, der selv aktivt har valgt at deltage i 8-10 mindre spørgeskemaundersøgelser om året. Her zoomer vi ind på de mest aktuelle emner med praksisnære spørgsmål. Erfaringen viser indtil videre, at panelet giver endnu højere svarprocenter end de bredere medlemsundersøgelser.



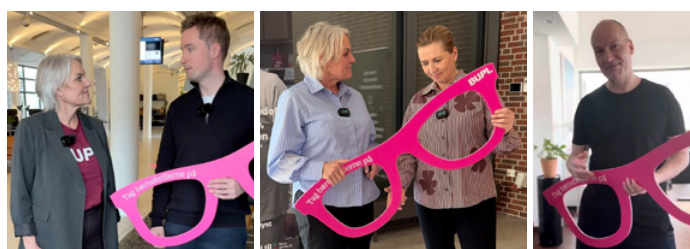
Vi holdt en vellykket kampagnedag den 14. marts, hvor tillidsvalgte var på gaden med de store børnebriller for at tale børnepolitik med vælgere og kandidater mange forskellige steder i landet.



Massiv indsats for at bringe børn og pædagoger ind i valgkampen

Den 26. februar 2026 trykkede statsminister Mette Frederiksen på valgknappen og udskrev folketingsvalg til afholdelse den 24. marts. Valgkampe plejer at være en kamp mellem rød og blå, men havde denne gang mere karakter af alle-mod-alle med mange politiske spredenhagl og en ufokuseret debat. Rent drikkevand og dyrevelfærd fyldte medie billedet, mens velfærden var overraskende fraværende - med undtagelse af debatten om "Lilleskolen". Derfor skulle vi kæmpe ekstra hårdt for at få fokus på børn, unge og pædagoger.

Under overskriften 'Er der en pædagog til stede? Stem for godt børneliv' arbejdede hele BUPL massivt for at sætte et aftryk på valgkampen. Landet over gik tillidsvalgte i dialog med de lokale kandidater, blandede sig i debatten og mobiliserede medlemmer til at gå med i indsatsen for at få fokus på de dagsordner, hele BUPL-fællesskabet brænder for.



Børnebrillen var også med, da formand Elisa Rimpler besøgte en række toppolitikere fra en bred vifte af partier for at lave videointerviews om deres ambitioner for børnene. De mange dialoger betød, at vi fik sat aftryk på de politiske udspil om børn, unge og pædagoger, som kom i valgkampen.



1000 pædagoger gik sammen i et SFO-opråd om at sikre bedre kvalitet til børnene i SFO'erne, som Information beskrev i en stor artikel.



80 tillidsvalgte fra BUPL deltog i FH's topmøde om tilbagetrækning, hvor formand Elisa Rimpler fra scenen gjorde klart, at nu skal det være 'Bente's tur til den mere retfærdige pension, som 'Arne' fik for flere år siden.



Vi zoomede helt ind på den pædagogiske faglighed gennem en række videoer, der høstede stor opmærksomhed på sociale medier under valgkampen.

Solidt aftryk på det nye regeringsgrundlag

Da den nye "firkloverregering" omsider udkom med et regeringsgrundlag i starten af juni, blev det tydeligt, hvor stærkt et aftryk vi har sat gennem vedholdende og systematisk politisk påvirkningsarbejde.

Regeringsgrundlaget starter med en ambitiøs politisk vision om "Børnenes Danmark", hvor alle børn skal være en del af fællesskabet – med fokus på blandt andet leg, trivsel, demokratisk dannelse og lige muligheder for alle. Den retning kan BUPL tage en stor del af æren for, da den ligger meget tæt på de prioriteringer, vi har arbejdet for gennem mange år.

Et arbejde, der altid har hvilet på en sikker bund af faglige argumenter, analyser, dokumentation og kommunikation – og ikke mindst talrige politiske dialoger med ministre, ordførere, embedsmænd.

BUPL's aftryk ses også tydeligt i de konkrete initiativer i regeringsgrundlaget, hvor en lang række af vores ønsker er direkte afspejlet. Lige fra regeringens ambitioner om at styrke fagligheden, forbedre normeringerne, investere i fritiden og understøtte pædagogers vigtige rolle i skolen.

Alle bygger de på en forståelse af, at kvalitet for børn skabes gennem relationer, nærvær og stærk pædagogisk faglighed.

Initiativerne skal i de kommende år realiseres, så de skaber mest muligt værdi for pædagoger og børn. Igen med systematisk politisk påvirkningsarbejde. Vi er i fuld gang, og med økonomiaftalen for 2027 mellem KL og regeringen ser vi allerede, hvordan flere af visionerne bliver til virkelighed.

5 vigtige ambitioner i regeringsgrundlaget:

5 mia. ekstra til børneområdet frem mod 2030.

Bl.a. til forbedrede minimumsnormeringer, der skal gælde frem til skolestart.

- Styrket uddannelse og rekruttering via en uddannelsesstrategi og oprettelse af flere uddannelsesstillinger.
- Investering i stærkere SFO- og klubtilbud med sociale normeringer og bedre ledelse.
- Udvidelse af skolernes timebank så flere elever møder to fagprofessionelle.
- Styrket indsats for børn i mistrivsel.
- Forbedrede fysiske rammer i dagtilbud, skoler, SFO'er og klubber.

OK26: Et vigtigt skridt mod bedre løn og vilkår

I 2026 gik vi til forhandlingsbordet med klare krav fra medlemmerne: Bedre løn og vilkår, der understøtter fagligheden.

Efter lange forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og KL lykkedes det at aftale en økonomisk ramme på 9,4 pct., der muliggør en pæn reallønsfremgang for alle i perioden.

I BUPL's egne forhandlinger opnåede vi et lønloft til alle og et ekstra lønloft til pædagogfaglige ledere, mellemledere, pædagogfaglige specialister og studerende i praktik.

Og med en rekrutteringspulje på 100 mio. kr., den sidste rest fra treparten, tog vi endnu et vigtigt skridt mod en mere retfærdig løn.

Pædagogerne bakkede tydeligt op om resultaterne med høje ja-procenter på tværs af både det kommunale og private område.

Aftalen giver også:

- En fritvalgsordning med mulighed for en årlig fritvalgsdag til dem, der hverken har omsorgs- eller seniordage.
- Udvidet mulighed for fri med løn ved barns sygdom.
- En rekrutteringspulje, der bl.a. skævdeler til fordel for pædagogerne.



” Vi gik først og fremmest efter mere i løn, fordi det er – og har været gennem mange år – det vigtigste krav for medlemmerne, når vi taler om prisen på vores arbejdskraft.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.



Stort ja til alle OK26-aftaler

89 pct.

stemte ja til
aftalen med KL.

95 pct.

stemte ja til
aftalen med
de private
daginstitutioner.

90 pct.

stemte ja til
aftalen med
Frie Grundskoler.



” Jeg er rigtig glad for det klare ja. Vi har også sikret en reallønsfremgang med gode lønstigninger til alle, og vi har fået nogle elementer med, der skærper fokus på faglighed. Derudover har vi fået et introduktionsforløb, så vi tager godt imod nye medarbejdere og sikrer, at vi alle har et ansvar for, at dygtige pædagoger bliver i faget.

Birgitte Conradsen, næstformand i BUPL og forhandlingsleder om OK26 på det private område, til Børn&Unge.



Flere pædagoger med i fællesskabet

Organiserede pædagoger er fundamentet for et stærkt og handlekraftigt BUPL. Derfor har vi arbejdet målrettet på at få flere pædagoger med i fællesskabet, styrke deres tilknytning til BUPL og involvere dem i både kampagner og det lokale arbejde.

I april 2025 vedtog hovedbestyrelsen en fælles retning med en organiseringsstrategi bygget op om tre mål: Flere organiserede pædagoger, stærkere organisering på private arbejdspladser og en bedre TR-dækning.

Og vi kan nu se resultaterne af vores fælles indsats. Fra februar 2025 til februar 2026 er organiseringsgraden steget fra 82,7 pct. til 83,2 pct. På de private arbejdspladser er vi blevet 120 flere medlemmer. Og siden 2024 er andelen af medlemmer dækket af en tillidsrepræsentant steget fra 84 til 88 pct.

Men flere vigtige udfordringer venter. Et omfattende analysearbejde har nemlig vist, at for få yngre pædagoger er organiseret i BUPL. Det kalder på en målrettet indsats, hvor vi byder dem ind i fællesskabet med udgangspunkt i deres liv og arbejdsliv. Samtidig er færre pædagogfaglige ledere organiseret i BUPL i dag end tidligere. Den udvikling skal vendes, for der skal ikke være tvivl om, at BUPL også er ledernes fagforening.

Bred opbakning til et fremtidssikret BUPL

I kongresperioden har hovedbestyrelsen arbejdet med projektet 'Fremtidssikret BUPL fase 2', som havde til opgave at optimere anvendelsen af BUPL's samlede økonomi og tiltag, der kan fremme en handlekraftig og effektiv organisation.

Fem kongresforslag blev alle godkendt på den ekstraordinære kongres den 5. november 2025: Fremover er forretningsudvalget på fire i stedet for fem personer, kongressen afholdes hvert tredje år, formændene får plads i hovedbestyrelsen, og BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden bliver til én fagforening. Derudover skrives fællesopgaverne ud af BUPL's love.

I forlængelse af disse vigtige skridt fortsætter arbejdet med et stærkt og bæredygtigt BUPL.



Fagpolitisk Højskole kom flyvende fra start

Fagpolitisk Højskole er en fælles indsats på tværs af BUPL, der blev oprettet med et klart formål: At styrke BUPL's 5.000 tillidsvalgte dannelse, læring og fællesskab. Og sammen er vi kommet stærkt fra start. Bl.a. med en ny TR-grunduddannelse, der sikrer tillidsrepræsentanter landet over et solidt fælles fundament. De første godt 400 har nu delta-get i grunduddannelsen.

Vi har derudover nået mange grupper af tillidsvalgte med et bredt udsnit af tilbud. Fra fysisk undervisning, nye digitale læringsværktøjer, regionale bestyrelsesseminarer, webinarer for arbejdsmiljørepræsentanter samt uddannelsesplaner for alle grupper af tillidshverv.

Med initiativerne i Fagpolitisk Højskole bliver alle pædagoger med en tillidspost klædt på med konkret og lettilgængelig viden, der rusten dem til rollen.

I den kommende kongresperiode tager vi flere ambitiøse skridt fremad. Bl.a. med en ny grunduddannelse for bestyrelsesmedlemmer, flere digitale tilbud og et fortsat tæt samarbejde på tværs af BUPL. Alt sammen for at styrke hele kæden af tillidsvalgte.



Kvalitetsundersøgelsen viste behovet for flere pædagoger

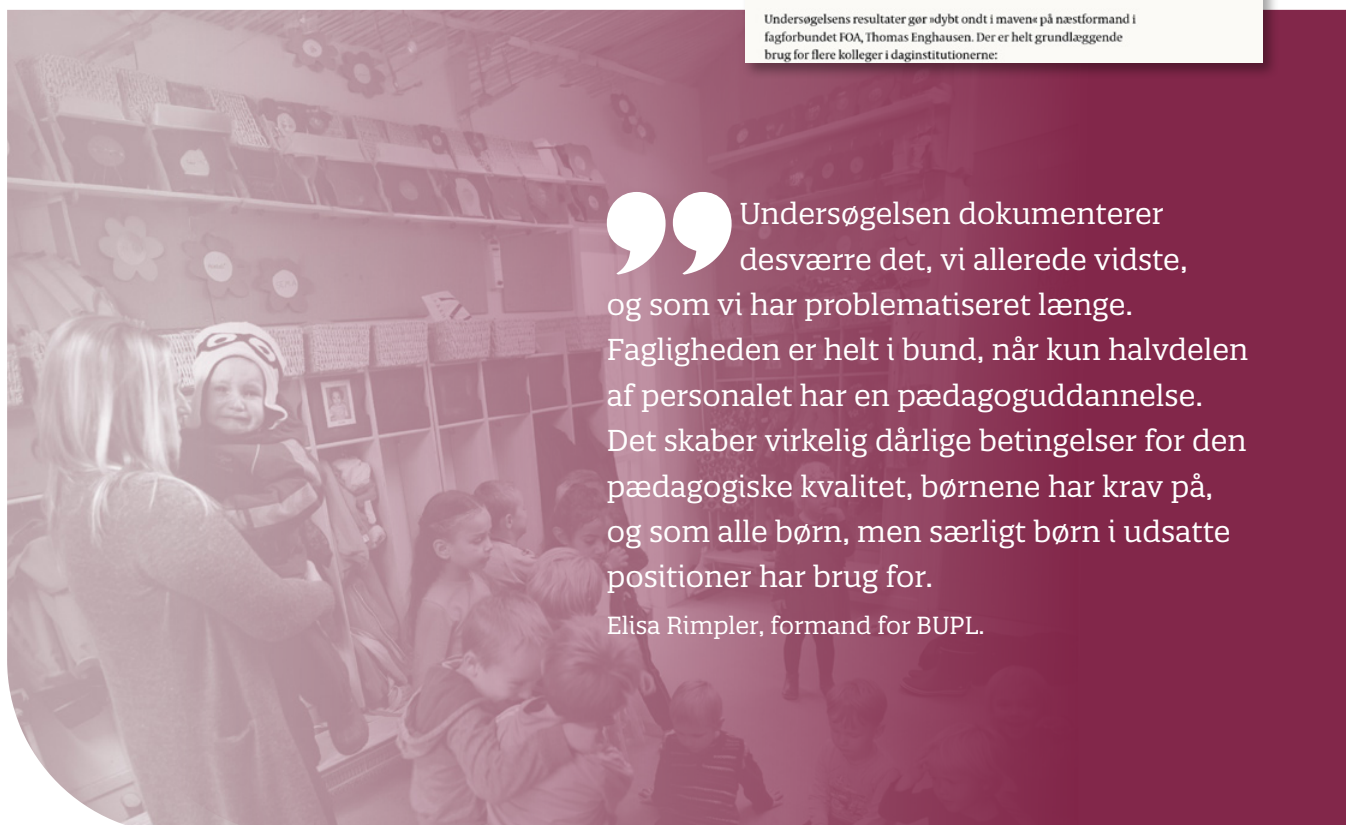
I maj 2025 landede den nationale kvalitetsundersøgelse på 3-5-års-området. Og med offentliggørelsen fik vi dokumenteret en trist, men ikke overraskende kendsgerning: Der er store udfordringer med kvaliteten i dagtilbud: Kun 1 ud af 10 institutioner vurderes til at have god kvalitet, og kun 6 ud af 10 vurderes at have tilstrækkelig kvalitet.

Undersøgelsen fik BUPL til at kalde på akut politisk handling: Pædagogandelen skal op, så fagligheden kan forbedres. Det kræver en national uddannelsesstrategi at uddanne de pædagoger, der er brug for. En ambition, som den nye regering har lyttet til og medtaget i deres regeringsgrundlag – bl.a. med en handlingsplan, der følger op på kvalitetsundersøgelsen og et initiativ om at udbrede brugen af uddannelsesstillinger og fastsætte mål for andelen af uddannet personale.

Vi fortsætter arbejdet og er også glade for kravet om, at kommunerne skal lægge uddannelsesplaner for at få adgang til opkvalificeringspuljen.

22

Så mange børn er der i gennemsnit per pædagog. Nogle steder er der kun én pædagog til over 50 børn.



”Undersøgelsen dokumenterer desværre det, vi allerede vidste, og som vi har problematiseret længe. Fagligheden er helt i bund, når kun halvdelen af personalet har en pædagoguddannelse. Det skaber virkelig dårlige betingelser for den pædagogiske kvalitet, børnene har krav på, og som alle børn, men særligt børn i udsatte positioner har brug for.

Elisa Rimpler, formand for BUPL.



Ny rapport viser, at få danske børnehaver har et godt læringsmiljø. Ændringer er i gang, siger minister.

Organisationer kræver flere pædagoger efter undersøgelse



Foto: Peter Hove Olsen

LYT TIL ARTIKLEN

GEM ARTIKLEN

DANMARK
23. Maj 2025, 09:27

Flere fagforbund og organisationer mener, at der er brug for et løft af kvaliteten i danske børnehaver og mere uddannet personale. Udmeldingen kommer på baggrund af en ny national undersøgelse, der viser, at kun ni procent af børnehaverne har et godt pædagogisk læringsmiljø.

Undersøgelsens resultater gør »dybt ondt i maven« på næstformand i fagforbundet FOA, Thomas Enghausen. Der er helt grundlæggende brug for flere kolleger i daginstitutionerne:

Forbedrede minimums- normeringer på vej – Vi følger udmøntningen

"Alene et minimum" Sådan har BUPL altid omtalt minimumsnormeringer. Det er nemlig afgørende, at politikerne prioriterer at bygge ovenpå med bedre normeringer, flere pædagoger og mere kvalitet for alle børn i daginstitutioner.

Og efter flere års politisk pres og et omfattende dokumentationsarbejde, kom der et vigtigt gennembrud med finanslovsforslaget for 2026: Daginstitutionsledere skal tages ud af beregningen af minimumsnormeringerne, så der kommer mere pædagogisk personale på stuerne, og lederne får mere tid til faglig ledelse. Tiltaget videreføres af den nye regering som et af flere vigtige initiativer og vil få stor betydning i kommunerne og på de enkelte arbejdspladser. Samtidig kan vi se frem til en lovændring fra årsskiftet, hvor forældrebetalingen sænkes, ligesom regeringsgrundlaget lover, at langtidssyge skal trækkes ud af normeringerne frem mod 2030.

På tværs af BUPL har vi arbejdet systematisk for at påvirke kommunerne i indfasningsåret 2026, så pengene når ud til institutionerne - og langt de fleste kommuner afsætter heldigvis flere penge til mere personale. Frem mod kommunernes budgetlægning for 2027 skal vi sikre, at de afsætter ressourcer nok til det nye minimum uden ledere i 2027 – uden samtidig at skære i lederstillinger og pædagogandel.

1,7 mia. kr.

Så meget modtager kommunerne i løbet af 2026 til mere personale og lavere forældrebetaling i dagtilbud via den såkaldte "Børnepakke" i finansloven.



BUPL har i et digitalt Danmarkskort fulgt de lokalpolitiske beslutninger om pengene, så vi kan slå ned på de kommuner, der holder på pengene eller nøler med udmøntningen.

Pædagogikken står centralt i Trivsels- kommissionens anbefalinger

Mistrivsel blandt børn er et stigende problem, og i BUPL har vi længe presset på for at udfordringen blev taget op. Det skete, da SVM-regeringen i 2023 nedsatte Trivselskommissionen. For os var det afgørende, at kommissionens omdrejningspunkt blev pædagogikken og ikke en patologisering af børn og unge.

Heldigvis lykkedes det os gennem løbende dialog med kommissionen og den daværende børne- og undervisningsminister at få en gennemgående anbefaling med en tidssvarende pædagogisk praksis på hele 0-25-årsområdet.

Vi er også glade for anbefalingerne om flere børn i fritids- og foreningslivet, herunder en selvstændig formålsparagraf for SFO.



Foto: uvm.dk

”Det er en stor sejr for pædagogikken, at den står så centralt i alle løsningsforslag. Pædagogikken er også noget, der skal værnes om og investeres i, både ressourcemæssigt og uddannelsesmæssigt. Det er det her også en åbning for.

Andreas Rasch-Christensen, forskningschef ved Via University College og medlem af Trivselskommissionen, til Børn&Unge

Et retfærdigt arbejdsmarked

Med en opdateret arbejdsmarkeds- og socialpolitik sætter BUPL fokus på trivsel i arbejdslivet, et rummeligt arbejdsmarked, en velfungerende velfærdsstat og retfærdig tilbagetrækning for pædagoger. Der er nemlig stadig meget at kæmpe for. Mister du dit arbejde, eller bliver du ramt af sygdom, skal vores sociale sikkerhedsnet gribe dig. Og siger helbredet stop, skal der være en værdig tilbagetrækning.



Her kan du læse BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik.



Modelfoto: Jens Hasse

Kamp for en værdig tilbagetrækning

Vores pensionssystem er til debat i disse år og mange sætter spørgsmålstegn ved, om pensionsalderen bare kan fortsætte med at stige. I BUPL siger vi klart nej.

Da Folketinget i april 2025 vedtog at lade pensionsalderen stige til 70 år, blev det mødt af en demonstration. Elisa Rimpler gik på talerstolen med budskabet om, at den stigende pensionsalder er opfundet i et regneark uden kontakt med virkeligheden.

Kampen for en værdig tilbagetrækning er slet ikke slut endnu. Vi er klar til at samarbejde med den nye regering om en nemmere gradvis tilbagetrækning, og at flere pædagoger omfattes af tidlig pension. For udsigten til flere gode år efter arbejdslivet skal både være en ret for faglærte Arne og pædagogen Bente.

”Ind imellem joker vi med, at vi i vuggestuen skal gå fra at rulle med barnevognen til at rulle rundt med rollatoren! Og jeg ved ikke, om jeg skal grine eller græde, når jeg siger det. For det er direkte uværdigt! Vi skal passe bedre på dem, som har passet på os.

Elisa Rimpler, til demonstration ved Christiansborg, april 2025.

4 ud af 5

Så mange 66-årige pædagoger er ikke længere på arbejdsmarkedet.



Jeg er kun 31 – og allerede i tvivl om jeg kan holde til et helt arbejdsliv.

Emma Goul, pædagog og tillidsrepræsentant, i FH's kampagne under Folketingsvalget 26.



Sygdom koster pædagoger jobbet

BUPL hjælper hvert år mange medlemmer, der har spørgsmål til deres ansættelse, eller som bliver opsagt fra deres stilling.

Sygdom er fortsat langt den største årsag til afskedigelse, og vi ser flere pædagoger, der opsiges efter mindre end en måneds sygdom. Det er et stort problem. Ikke mindst når vi ved, at pædagogers sygefravær generelt er højere end i mange andre brancher, og når vi gerne vil fastholde pædagoger i professionen.

Vi oplever en stigende kompleksitet i sagerne, og at arbejdsgiverne generelt er mindre forhandlingsvillige. Ud over at bistå medlemmerne med at opnå en bedre stilling i en afskedssag giver BUPL's hjælp også tryk for det konkrete medlem, som ofte befinder sig i en krisesituation.

463

Så mange afskedigelsessager forhandlede BUPL for medlemmer i 2025.

I 4 ud af 5 tilfælde førte forhandlingerne til forbedringer for medlemmerne.

” Det er en ubeskrivelig følelse at blive set og taget alvorligt, når uretfærdighed af denne karakter rammer en så hårdt og voldsomt.

Medlem, der fik hjælp af BUPL i en afskedssag.

11 mio. kr.

Så mange penge hentede BUPL i godtgørelser til opsagte pædagoger i 2025.

Arbejdsskader: Trist stigning i sager om vold og trusler

Mange pædagoger, der kommer til skade på arbejde får hvert år hjælp af BUPL til deres arbejdsskadesag.

I sager om vold og trusler har vi oplevet en bekymrende stigning siden 2024: Pædagogernes skader er typisk opstået i interaktion med børn og unge, men i nogle tilfælde drejer det sig om trusler fra forældre eller andre.

Der er tale om enkeltstående hændelser, men også sager hvor medlemmer gennem længere tid udsættes for gentagende vold og trusler.

256

Så mange mio. kr. skaffede BUPL i 2025 i erstatning og godtgørelser til medlemmer med en arbejdsskade.

Corona forstærkede opmærksomheden på arbejdsskadehjælp

Under coronapandemien arbejdede BUPL for at sikre, at pædagoger med covid-19 fik anmeldt smitten som en arbejdsskade. Vi behandler fortsat et mindre antal af disse sager. Efter pandemien steg opmærksomheden på, at man kan få hjælp til behandling af sin arbejdsskadesag i BUPL. I 2024 henvendte 288 pædagoger sig til BUPL for at få hjælp til deres arbejdsskadesag, i 2025 har 510 kontaktet, og i 2026 er antallet af henvendelse på nuværende tidspunkt 331.

I 2024 fik arbejdsskadede medlemmer af BUPL tilsammen 235 mio. kr. i erstatning og godtgørelser. Beløbet dækker bl.a. erstatninger til medlemmer med senfølger efter smitte med covid-19 samt erstatninger til medlemmer, som har været udsat for vold og trusler.

” Det er aldrig barnet. Det er rammerne, der er problemet(...). Kan det virkelig passe, at det skal være en del af mit arbejdsmiljø på daglig basis i perioder?

Anonym pædagog i interview med Børn&Unge om episode, hvor børn slår, kradser og bider.

Stor politisk sejr på lederområdet

Da den tidligere regering foreslog at trække lederne ud af normeringen, røg armene i vejret af begejstring. Når pædagogfaglig ledelse bliver fremhævet som en del af løsningen på kvalitetsudfordringerne i dagtilbud, er det nemlig en velkommen anerkendelse af betydningen af lederfaglighed og ledelse tæt på praksis.

Heldigvis viderefører den nuværende regering ambitionen i sit regeringsgrundlag sammen med et initiativ om styrket ledelse i fritidstilbud. I Lederforeningen er vi klar til at bidrage til arbejdet.



” Med forslaget om at lederne ikke længere skal tælle med i normeringerne i dagtilbud, vil der blive råd til flere pædagoger omkring børnene, og lederne vil få bedre tid til at skabe de pædagogiske rammer omkring børnene, som de har behov for.

Kristine Schroll, formand for Lederforeningen i BUPL, Altinget september 2025.

Arbejdsgiverne tager medansvar for pædagogfaglig ledelse

Lederforeningen arbejder hårdt for, at pædagogfaglig ledelse kommer endnu højere på kommunernes dagsorden.

Vi satte et aftryk hos arbejdsgiverne med publikationen ”Reformer, handlerum og faglig ledelse”, der blev til i et samarbejde mellem chefforeninger, KL, Lederforeningen og andre faglige organisationer.

Her sender vi et stærkt signal til både politikere og topledelse i kommunerne om deres medansvar for at skabe de rette rammer for god faglig ledelse.



Læs oplægget udgivet af KL.

Et vigtigt løft af ledernes løn

OK26 sikrede et stærkt resultat for de pædagogfaglige ledere. Langt de fleste ledere kan se frem til en samlet lønstigning på omkring 6.000 kroner, når overenskomsten er fuldt indfaset på både det kommunale og private område. Ansvar og faglighed skal nemlig kunne mærkes på lønnen.

Stærke ambitioner for LTR

BUPL har fået sin første LTR-politik, der skal højne antallet af LTR'er og styrke deres kommunale indflydelse i tæt samarbejde med FTR. Ambitionen er, at alle ledermedlemmer har en LTR, og at BUPL står stærkere i den enkelte kommune, når ledere og medarbejdere står side om side i kampen for pædagogikken.

Ny organisering af lederarbejdet



Kongressen vedtog i 2024 en styrkelse af lederarbejdet. Siden da er der valgt lederrepræsentanter ind i de lokale fagforeningsbestyrelser, lavet kommunikationsstrategi og afholdt lederkonference med 430 deltagere. Vi høster erfaringer med, hvordan organiseringen fungerer i praksis, og hvordan det lederpolitiske arbejde styrkes yderligere fremadrettet.

På Lederforeningens landsmøde i april blev Kristine Schroll genvalgt som formand for Lederforeningen og fik et stærkt mandat til at fortsætte arbejdet.

Overskuelig digital selvbetjening for medlemmerne

'Mit BUPL' er medlemmernes centrale digitale indgang til BUPL og BUPL-A. Her finder man post, følger med i faglige sager, indsender oplysninger og kontakter a-kassen og den lokale fagforening.

Mit BUPL er den mest direkte og hyppigst brugte kontaktflade i mødet med fagforening og a-kasse – og derfor er det helt afgørende, at man kan få hjælp, overblik og svar i rette tid. Med en forbedring af Mit BUPL er det nemmere for medlemmerne at finde den hjælp og de løsninger, de har brug for – når de har brug for dem. Indhold og funktioner er nu struktureret efter, om man er i job, ledig, studerende eller efterløønner, ligesom vi vejleder mere i hver situation. Samtidig har medlemmerne fået mulighed for selv at se og redigere udvalgte tillidshverv.

Med det nye Mit BUPL har medlemmerne fået et bedre overblik over selvbetjeningen – det kommer vi til at bygge videre på.



Hurtige og præcise svar med AI-hjælp

På hjemmesiden skal medlemmer hurtigt få hjælp til selvbetjening eller svar om deres vilkår og rettigheder.

En ny AI-baseret søgefunktion kan i højere grad forstå, hvad medlemmerne leder efter og hjælper dem videre til brugbare søgeresultater, vejledninger og selvbetjening.

Søgefunktionen kan læse og forstå indholdet af dokumenter på hjemmesiden, og den viser både traditionelle søgeresultater og en kort opsummering ud fra søgeresultaterne.

Med den nye søgning er det derfor også blevet muligt for medlemmer og tillidsvalgte at spørge direkte til deres vilkår og få et AI-genereret svar med afsæt i de gældende overenskomster.

På den måde afspejler søgefunktionen det søgemønster, vi oplever andre steder på nettet, og søgefunktionen er et stærkt hjælpeværktøj i det daglige arbejde for at sikre god og målrettet medlemsbetjening.



Afrikanske samarbejder styrker børns læring og lærernes vilkår

Med støtte og rådgivning fra BUPL har lærerforbund i Kenya, Zanzibar og Malawi opnået gode resultater i arbejdet for bedre vilkår og højere kvalitet i førskoleområdet.

Indsatserne har styrket fagforeningernes kapacitet, givet politisk gennemslag og banet vej for konkrete forbedringer for førskoleområdet som fx. lærernes løn- og arbejdsvilkår, og introduktion af læring-gennem-leg som strategi til at styrke børns tidlige læring. Samarbejdet forvaltes gennem DTDA – Fagbevægelsens udviklingssamarbejde og mundede i februar 2026 ud i en regional konference med ca. 30 afrikanske fagforbund, EIA og BUPL, som blev afholdt på Zanzibar.

Konferencen var med til at dokumentere de fremskridt, der er opnået blandt netværkets fagforbund i en række afrikanske lande.



Foto fra FH: Søren Bjerregaard Jepsen.



Foto fra ei-Africa.



Vi sætter aftryk på det europæiske førskoleområde

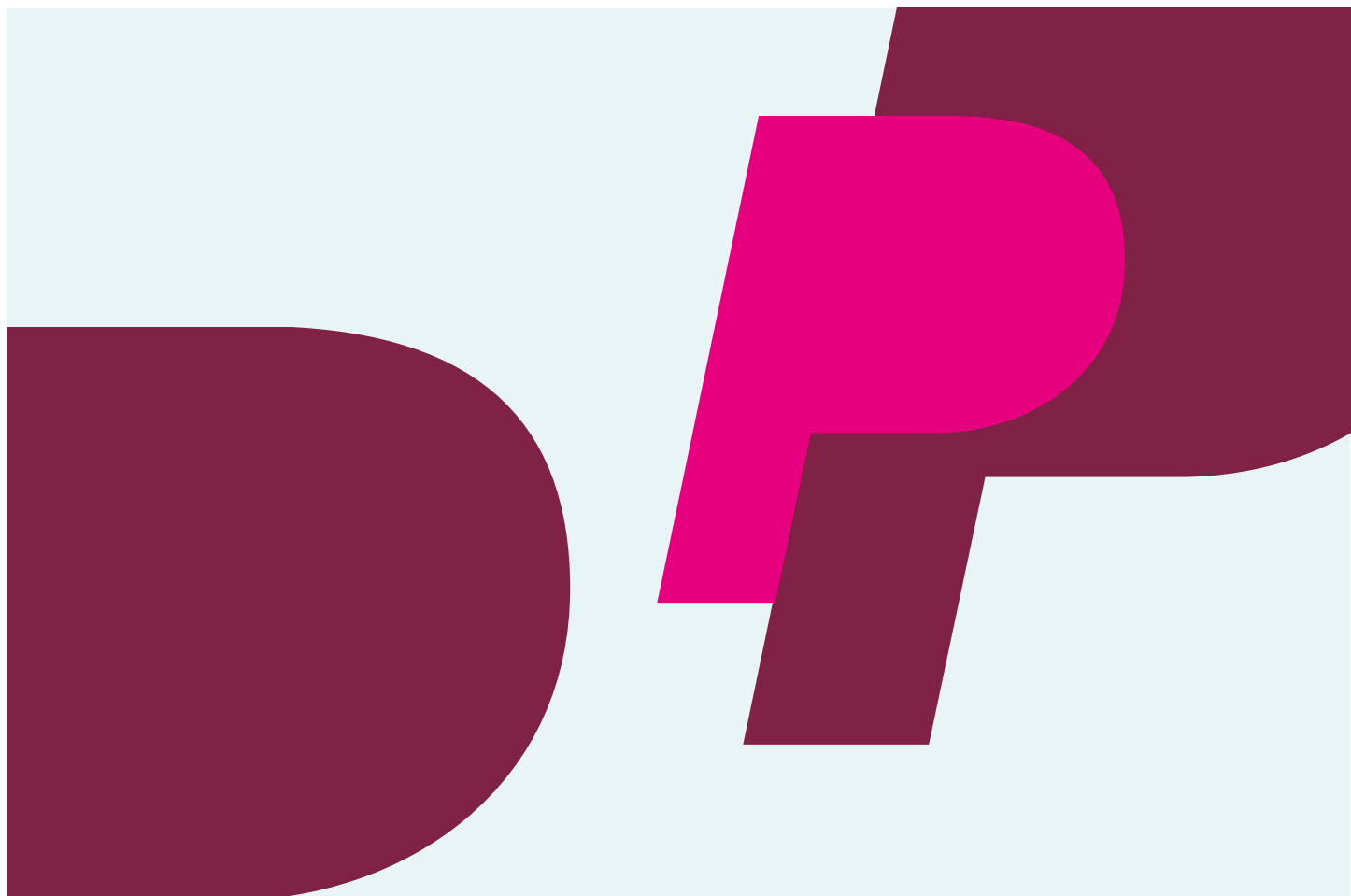
Også på europæisk plan har BUPL sat sit aftryk. Hovedkasserer Lasse Bjerg Jørgensen blev i slutningen af 2024 valgt som næstformand i den europæiske fagforening for alle lærer- og pædagogfagforeninger i Europa – ETUCE. Her arbejder Lasse for at sætte aftryk på førskoleområdet (early childhood education) ved bl.a. at bekæmpe pædagog- og lærermanglen, men også for at sikre bedre løn- og arbejdsvilkår i hele Europa.

Foto: Sif Meincke.

**Ingen
skal stå
alene**



BUPL



Hovedbestyrelsens
beretning
til kongressen
2024-2026

BUPL
KONGRES

***Faglighed, frihed &
flere pædagoger***

BUPL
Børne- og
Ungdomspædagogernes
Landsforbund
bupl.dk