

Fremtidigt arbejde

Herfra hvor vi står?

På de kommende sider skal du læse forslaget til BUPL Århus' fremtidige arbejde 2026-2028.

Dokumentet beskriver, hvad fagforeningen skal arbejde med de kommende to år.

Men først nogle tanker om, hvordan vi er kommet dertil.

Vil du anbefale, en du kender, at uddanne sig til pædagog?

Det spørgsmål har, for mange pædagoger og pædagogfaglige ledere, svært ved umiddelbart at svare ja til.

At være pædagog er verdens bedste fag. Vores faglighed kan bruges på et væld af måder, og hver dag står vi med muligheden for at forme fremtiden i arbejdet med byens børn og unge. Vi får massiv anerkendelse fra barnet, der løber dig glad i møde i vuggestuen eller som ikke vil hjem fra SFO'en eller klubben, og ikke mindst fra forældrene som ved, hvor vigtige timer vi tilbringer med deres dyrebareste.

Pædagoguddannelsen er den største uddannelse i Danmark; her er der flest studerende og VIA i Aarhus har fortsat et højt antal ansøgere i modsætning til mange andre uddannelsessteder for pædagoger. Uddannelsens kvalitet har været diskuteret igennem mange år og vi håber, at den nye reform skaber den uddannelse, som vores vigtige fag har brug for.

Balancegang mellem at tale op og beskrive vilkårene

På generalforsamlingen har der ofte været en passioneret debat om balancen mellem at fortælle om vilkårene for vores professions og

fags udøvelse på den ene side og på den anden side at tale faget op, så det fortsat er attraktivt at søge uddannelsen og faget. Det har ikke været nemme debatter, men der er dog én tydelig fællesnævner, den faglige stolthed og ønsket om at forbedre og udvikle vores fag og dets rammer i fremtiden.

Der kan ikke herske nogen tvivl om, at der skal ske forbedringer af vilkårene. På forskellig vis, på de forskellige områder. Det ved vi fra alle samtalerne med jer medlemmer, fra besøgene i institutionerne, fra tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes beretninger. BUPL Århus arbejder vedholdende med at påvirke de aarhusianske politikere i Byrådet, som er dem, der kan og skal beslutte og prioritere for at skabe de forandringer, der skal til, for at vilkårene forbedres.

For at kunne påvirke og have mest mulig indflydelse på politikerne og de politiske beslutninger, er det vigtigt at være en stærk faglig organisation. Styrken ses bl.a. på hvor mange medlemmer BUPL Århus har, og derfor er det nødvendigt, at dem der kan, er, og bliver en del af det faglige fællesskab BUPL.

BUPL har de seneste år arbejdet hårdt for mere i løn til pædagoger og pædagogfaglige ledere og er nået et godt stykke af vejen i forhold til sammenlignelige fag, men fagbevægelsen skal ikke kun arbejde med løn, men må og skal også arbejde for forbedring af vilkårene for arbejdet. Og det pædagogiske område kalder i høj grad på vilkårsforbedringer.

Derfor omhandler dette års fremtidige arbejde, for BUPL Århus, vilkårene.

Fremtidigt arbejde 2026-2028

Vilkår for faglighed

Vilkårene for pædagogers og pædagogfaglige lederes faglighed er under pres.

Der er for få pædagoger, særligt i daginstitutionerne pga.

rekrutteringsudfordringer, og tiden til arbejdet, både om og med børnene, er derfor presset. Det påvirker både kvaliteten af arbejdet og oplevelsen af mening i arbejdet. BUPL Århus vil i generalforsamlingsperioden arbejde for forbedringer af pædagogandelen, forberedelsestiden og mulighederne for at bruge den faglige dømmekraft.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for:

- at pædagogandel og normeringer på alle områder går hånd i hånd. Pædagogandel skal forbedres, og derfor skal BUPL Århus fortsætte den politiske påvirkning både hvad angår pædagogandel og minimumsnormeringer
- at pædagoger har den nødvendige forberedelsestid
- at der i omverdenen bliver en større forståelse af pædagogfaglig ledelses betydning for den pædagogiske kvalitet og personalets trivsel og at der derfor skal frigives tid til pædagogfaglig ledelse og særligt ledelse tæt på den pædagogiske praksis
- at pædagoger og pædagogfaglig ledere gives rum til at bruge deres faglige dømmekraft og dermed sikres metodefrihed og definitionsmagt over deres praksis

Vilkår for pædagogikken i de fysiske rammer

På alle institutionsområder er de fysiske rammer for udøvelse af pædagogikken, mange steder, mangelfulde og nedslidte. I mange institutioner er der for mange børn og unge på for lidt plads. For SFO'erne er delelokaler med undervisningen en udfordring, flere klubber har stadig udfordringer med de fysiske rammer til fritids- og ungdomspædagogik, og i dagtilbud er det svært at arbejde i små grupper. Generelt udfordres man af, at flere børn har det svært og har brug for andre rammer end dem, der er bygget i det forrige årtusinde. Det er, af byrådet besluttet, at flere børn skal inkluderes på almenområdet og dermed er det også et politisk ansvar, hvordan det presser både normeringer, arbejdsmiljø og de fysiske rammer.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for fysiske rammer der:

- understøtter pædagogikken.
 - giver mulighed for at fordele sig efter pædagogikkens behov
 - har rum til børnenes og de unges behov
 - har rum til forberedelse og pause for personalet.
 - har selvstændige lokaler til fritidspædagogikken
- Derudover vil BUPL Århus være med til at skabe debat om, hvor stor en børnegruppe kan og bør være og hvor store institutioner, der bør bygges i fremtiden.

Fremtidigt arbejde 2026-2028



Vilkår for tillidsvalgte

De tillidsvalgte på arbejdspladsen er en vigtig spiller i samarbejdet mellem medarbejdere og leder, men er også bindeleddet mellem medlemmerne og fagforeningen, BUPL Århus.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for:

- at der sikres den nødvendige tid til opgaven som tillidsvalgt
- at TR-aftalen genbesøges og evt. forhandles med Aarhus Kommune
- at følge op på arbejdet fra den foregående generalforsamlingsperiode om det gode samarbejde mellem AMR, TR og leder
- fortsat at klæde TR og AMR på til at skabe de nødvendige lokale forandringer på arbejdspladsen
- arbejde for en øget respekt og anerkendelse af tillidsvalgtes opgave, både internt i professionen og i samarbejdet med Aarhus Kommune

Vilkår for at være menneske

Vilkår for at være menneske

Alle disse ovennævnte mål omhandler vilkårene for arbejdslivet. Det er en hovedopgave for fagforeningen, men fagbevægelsen opstod som en del af en samfundsforandrende bevægelse. Ønsket om at skabe forandringer i samfundet, som kommer alle mennesker til gavn, bør fortsat også være et mål for fagbevægelsen og fagforeningen.

Fagbevægelsen kan ikke hvile på laurbærrene fra fortidens sejre, men må og skal være visionære i forhold til, hvad der skal til for at leve et liv i trivsel i dagens samfund. Det kræver samhørighed mellem medlemmerne og fagforeningen.

For BUPL Århus er det derfor et mål, at medlemmernes hele liv skal forbedres og ikke kun arbejdslivet. Med rum til både arbejde og fritid. Til hele livet.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for:

- en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- retten til fritid, og at der dermed ikke arbejdes i fritiden
- at tilkæmpede rettigheder som omsorgsdage, barns sygedage med mere overholdes.
- at arbejdet som pædagog og pædagogfaglig leder er til at holde til. Ingen skal nedslides fysisk eller psykisk af at gå på arbejde.
- at velfærden prioriteres og fortsat udvikles.
- at stigningen i pensionsalderen stoppes, nedsættes og tilbagerulles