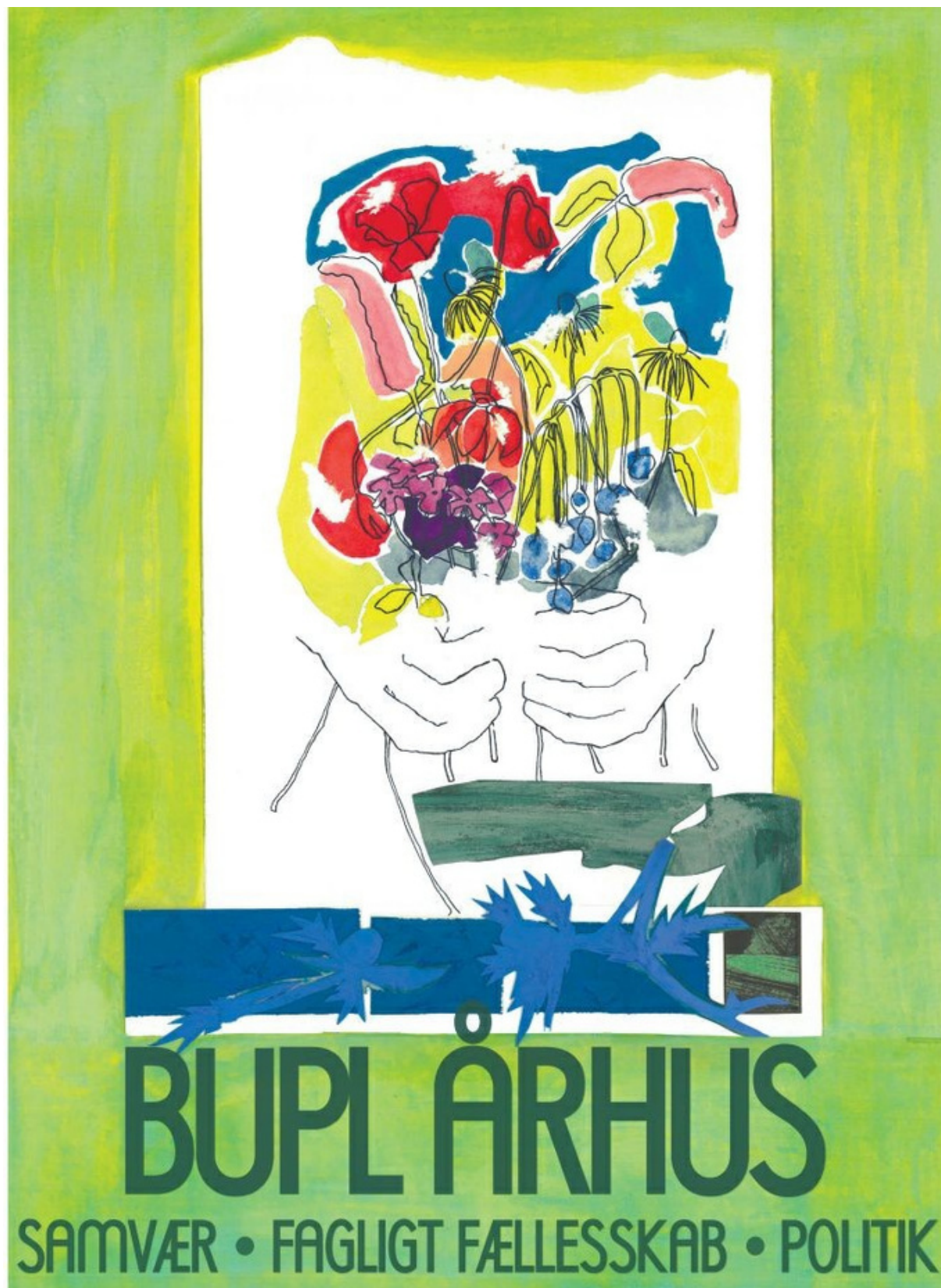


Velkommen til generalforsamling 2026

Fredag 2. oktober kl. 17.30

VIA, Ceresbyen 24, byg. A



Praktisk

Generalforsamlingen er stedet, hvor rigtig mange medlemmer af BUPL Århus mødes

På generalforsamlingen kan du lytte til og deltage i diskussioner om fagforeningens kommende 2 års arbejde, og være med til at vælge hvem der skal repræsentere dig i bestyrelsen.

Vi sætter dermed rammen for en aften med både politik og hyggeligt samvær.

Vi håber, du har lyst til at deltage – vi glæder os til at se rigtig mange medlemmer!

Vi sørger for hyggelige rammer i VIA Ceresbyen.

Vi spiser fra kl. 16.30-17.30 og åbner dørene i god tid, kl. 16.00.

Indskrivning

Dørene åbner kl. 16.00. Når du har meldt dig til, står vi klar til at registrere din ankomst. Hvis du ikke er meldt til, slår vi dig op i medlemslisten, hvorefter du kan komme ind.

Hvis du er i tvivl om dit medlemskab, så tjek det gerne inden generalforsamlingen ved at ringe til os: 3546 5650.



Af hensyn til madbestilling er sidste frist d. 18. sept. Hvis du vil spise med skal vi bede dig om, at du tilmelder dig via QR-koden.

Tid og sted

Fredag d. 2. oktober 2026

kl. 17.30 - ca. 22.00

på VIA, Ceresbyen 24, bygning A.

Hygge efter generalforsamlingen

Når generalforsamlingen slutter slår vi dørene op til studenternes bar, hvor de vil sælge øl, vand og vin til rimelige priser.

Vi lukker baren senest kl. 24.00.

Vi håber, I har lyst til at være med til denne mere uformelle del af arrangementet, også!

Disse sider indeholder

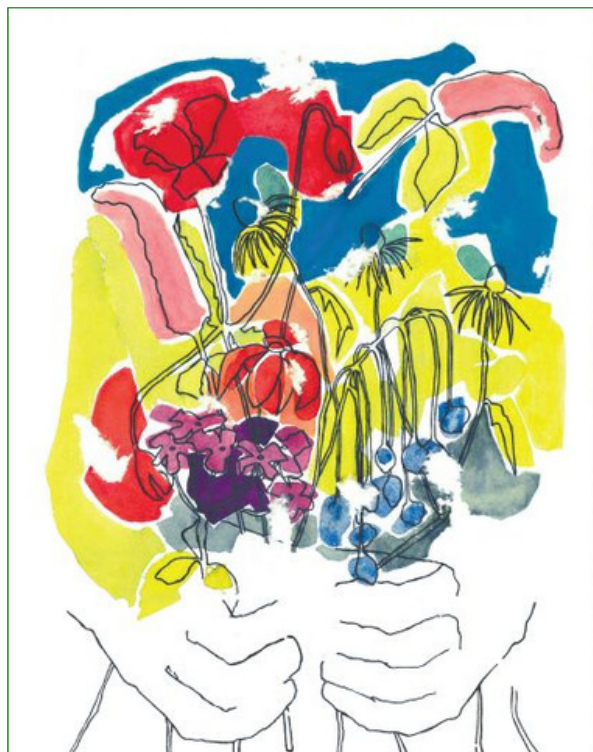
Beretning. Skriftlig opsamling på det, der har påvirket BUPL Århus' virke de seneste to år.

Fremtidigt arbejde. Forslag til det BUPL Århus særligt skal arbejde med i de kommende 2 år indtil næste generalforsamling i 2028.

Regnskab 2024-25 og budget-forslag 2027-28. Her kan du se på tal og få indblik i fagforeningens økonomi.

Kandidater til bestyrelsen. Her kan du se en oversigt over, hvem der stiller op til de forskellige poster i BUPL Århus. Og se skriftlige præsentationer af de kandidater, der allerede nu har bestemt sig for at stille op til posterne.

Vel mødt til alle medlemmer af BUPL Århus!



Beretning

- et udpluk af BUPL Århus' arbejde i 2024-2026

Kan du huske, hvordan BUPL Århus har været aktiv i medlemmernes tjeneste siden generalforsamlingen i 2024?

Beretningen her følger op på BUPL Århus' arbejde de seneste 2 år.

Den følger op på de indsatser og politiske fokusområder, der blev besluttet i fremtidigt arbejde på generalforsamlingen i 2024, som bestyrelsen har arbejdet med at udføre:

"Tid til engagement"

"Tid til pædagogik"

"Tid til samarbejde"

Tid til pædagogfaglig ledelse"

Har BUPL Århus nået det, vi satte os for?

Når vi stemmer om punktet "Beretning" på generalforsamlingen, tager vi stilling til BUPL Århus' politiske arbejde 2024-2026.

Tid til engagement

Fra fremtidigt arbejde 2024: Fagforeningen skal understøtte mødet mellem medlemmer på mangfoldige måder og afholde arrangementer, hvor pædagogiske og fagpolitiske holdninger kan brydes og udvikles.

BUPL Århus skal være et professionsfællesskab for alle medlemmer og en fagforening, hvor man får individuel bistand og rådgivning. Når vi er mange, der står sammen, har vi størst styrke og kan opnå bedre resultater. Derfor har det været en politisk satsning at vise, at BUPL Århus er alle pædagoger og pædagogfaglige lederes faglige fællesskab. Det har vi gjort ved flere forskellige indsatser.

BUPL Århus har mødt medlemmerne på mangfoldige måder bl.a. ved institutionsbesøg, hvor både bestyrelsen og de faglige sekretærer har haft fokus på at komme ud på besøg og få en snak om, hvad der optager jer som medlemmer.

Vi har afholdt en række fællesspisninger, hvor medlemmer og studerende har mødtes i et hyggeligt og fagligt fællesskab. I september 2025 bragte vi også pædagoger, ledere og studerende sammen til "Pædagogikkens Sensommertræf". En dag der var fyldt med faglighed, fællesskab og festlig stemning i baggården ved BUPL-huset. Sangaftner for pædagoger blev forsøgt og havde succes i nogle måneder, ligesom også pædagogiske konferencer, temadage, fyraftensmøder, ledertræf, 8. marts arrangement og folkemøde for klubområdet har været afholdt med stor tilslutning. For 2. år i træk deltog BUPL Århus i det velbesøgte 1. maj arrangement i Mølleparken.

I de forgangne 2 år har vi også intensiveret den telefoniske kontakt med medlemmer. Vi har ringet til alle ny-indmeldte, til nogle der kunne være medlem og til alle der skulle have en reminder om at stemme til overenskomsten. Tak for alle de gode samtaler!

I august 2026 var 4.385 medlem af BUPL Århus; det svarer til en organisationsprocent på 90, men BUPL Århus skal være et attraktivt fællesskab for endnu flere.

I løbet af de 2 år har medlemmerne haft mulighed for at møde en perlerække af oplægsholdere, bl.a.: Tea Thyrré Sørensen, Christian Aabro, Pernille Steen Pedersen, Lars Geer Hammershøj, Elisa Rimpler, Aydin Soei, Joachim Meier

Tid til pædagogik

**Fra fremtidigt arbejde 2024:
Fagforeningen skal arbejde for at
højne omverdenens forståelse for
og respekt for pædagogers
dømmekraft og faglighed.
Fremhæve pædagogers viden og
nødvendigheden af tid til
pædagogisk arbejde.**

BUPL Århus har ved mange møder og arrangementer sat fokus på den pædagogiske faglighed.

"Et brag af en aften" skrev BUPL Århus på de sociale medier efter et møde i juni 2025 mellem kandidater til kommunalvalget og pædagoger og pædagogfaglige ledere. På mødet fik politikerne et ærligt indblik i den pædagogiske virkelighed og fagets vigtige betydning for børn og unge. Det var en øjenåbner for de deltagende politikere, som satte sig spor.

Kontakten med politikere fra partierne i Aarhus Byråd er fortsat ved kontinuerlige kaffemøder.

I flere læserbreve har BUPL Århus beskrevet den pædagogiske faglighed, for dermed at gøre det tydeligt for politikere og borgere i Aarhus, hvilken vigtig opgave professionen løser. Op til Kommunalvalget i november 2025 og Folketingsvalget i marts 2026 var BUPL Århus, sammen med vores gode samarbejdspartner Århus Forældreorganisation,

politiske partier og andre fagforeninger, medarrangør af flere succesfulde aktiviteter på gaden i Aarhus. Her bragte vi vælgere og kandidater sammen under sloganet "Tag børnebrillerne på", primært for at gøre kandidaterne opmærksomme på børne- og ungeområdet og den pædagogfaglige indsats, der udspiller sig på de pædagogiske arbejdspladser.

For at sætte ekstra fokus på fritidspædagogikken satte vi et skib i søen, hvor vi op til kommunalvalget, opfordrede medlemmer til at melde sig som fritidspædagogiske "højtalere" for at sætte fritidspædagogikken på dagsordenen.

Og i juni 2026 kom fritidspædagogikken virkelig i søgelyset, da 2 fra klubområdet i Aarhus var blandt vinderen af Politikens Pædagogpris.

Med intentionen om vedvarende at gøre sig pædagogiske og etiske overvejelser og til stadighed at kunne reflektere over praksis har BUPL Århus indbudt til "Gå til pædagogik". Her har Aarhus-Pædagoger haft mulighed for at mødes og diskutere praksis i et fagligt fællesskab.

Pædagogiske metoder var ligeledes omdrejningspunktet, da forsker Christian Aabro i marts 2026 holdt oplæg om koncepter og metoder i BUPL-huset.

Tilsyn har i øvrigt løbende fyldt i den pædagogiske debat, senest da en skrænt i en Aarhus-institution blev vurderet farlig, og der blev udstedt et strakspåbud.

Legens dag d. 11. juni har begge år været anledning til, at pædagoger har mødtes og diskuteret pædagogik, ligesom også Fundament til dit pædagogliv for nyuddannede, nyansatte igen de to seneste år har sat fokus på professionen med henblik på at skabe en kultur, hvor det bl.a. er muligt at fastholde diskussionerne om den pædagogiske faglighed.

I perioden har et repræsentativt udsnit af medlemmer fra specialinstitutioner og institutioner med specialafdelinger været inviteret til møde for at give deres input til en ny strategi for BUPL Århus' arbejde med at opnå vilkårsforbedringer helt generelt på området.

... barnets tilknytning til andre mennesker, kan spores både i barndommen og senere i livet og gode dagtilbud er med til at skabe fundamentet for, at børn kan mestre livet, både her og nu, men også senere i skolen, i fritidslivet og alle de fællesskaber, opvæksten byder på

Stiften 10. marts 2026



Stor opbakning til møde i juni 2025 hvor pædagoger, pædagogiske ledere og byrådspolitikere var i dialog. Forsker Nils Falk holdt oplæg om legens betydning.

Tid til pædagogfaglig ledelse

Fra fremtidigt arbejde 2024:

Fagforeningen skal arbejde for, at der er en klar prioritering af pædagogfaglig ledelse, at lederens arbejdsmiljø er i centrum, og at der er tid og viden til at udvikle den pædagogiske praksis.

Den lokale lederforening i BUPL Århus (LLB) har fortsat sit fokus på at sætte aftryk på arbejdsmiljø, vilkår og løn for ledere.

Ændringer i BUPL's love har i 2025 medført ændringer i lederarbejdet i BUPL Århus. Nu er der 2 ledere, fra LLB, med i BUPL Århus' bestyrelse. BUPL Århus har også besluttet at videreføre den lokale lederforening, selv om det ikke længere er et lovkrav iflg. BUPL's love.

I perioden har BUPL Århus løbende været i dialog med politikere og forvaltning, og på ledertræf og årsmøder sat fokus på, at pædagogisk ledelse tæt på praksis er essentielt for at udvikle den pædagogiske praksis og kvalitet sammen med pædagogerne.

I den forbindelse er den lokale lederforening en væsentlig og central sparringspartner for BUPL Århus i det lederpolitiske arbejde, og en vigtig aktør i forhold til lederarbejdet ind i Børn og Unge forvaltningen.

De pædagogfaglige lederens arbejdspress har været, og fortsætter med at være, et fokus. Desværre så udvikler lederens portefølje sig hurtigere, end det er lykket at reducere i opgaverne.

Pædagogfaglig ledelse. Vi drukner de gode ideer

Line K. Møller, formand for BUPL Århus, og Ulf Groth Berntsen, faglig sekretær med politisk ansvar for lederområdet hos BUPL Århus

Aarhus kan skabe de bedste forudsætninger for byens børn og unge, hvis der blandt andet er mere tid til pædagogfaglig ledelse.

God faglig, pædagogisk ledelse indebærer, at lederne har tid til at sætte retning for den pædagogiske opgave tæt på praksis og skabe rammerne for, at pædagogerne løbende kan reflektere fagligt, værdimæssigt og etisk over arbejdet med børn og unge.

Pædagogfaglige ledere skal frigøres fra de driftsopgaver, der med fordel kan udføres af andre relevante faggrupper, så de får tid til den pædagogfaglige ledelse BUPL's politikpapir til politikerne i Aarhus Byråd.

De, af Børn og Unge, nedsatte arbejdsgrupper vedrørende de pædagogiske lederens arbejdsmiljø og deres rum til at bedrive ledelse, arbejder fortsat videre. Der er taget små skridt til forbedringer og vi håber flere vil følge. Vi fastholder presset på at der skal findes løsninger.

Ligesom der også er sat spotlight på vilkår og rammer for pædagogfaglig ledelse i mange af de læserbreve om 0-6 års- og fritidsområdet, som BUPL Århus har haft i Århus Stiftstidende de seneste 2 år.

Vi holder fast og arbejder vedholdende og målrettet – både politisk og ved at dele viden og holdninger i alle relevante fora, hvor vi kan påvirke pædagogfaglige lederens rammer og vilkår.

De lederstrategiske møder for alle ledere er fortsat og har været afholdt 3 gange årligt. Med dem som afsæt kan BUPL Århus påvirke de politiske dagsordener med et stærkere, mere fremadrettet fokus til gavn for både professionen, fagets vilkår og lederens mulighed for at bedrive pædagogfaglig ledelse. Et solidt samarbejde er afgørende for at lederne kan få deres perspektiver på dagsordenen og BUPL Århus kan gå med et stærkt mandat.

Mette Bjerregaard Jensen blev genvalgt som formand for den lokale lederforening på lederårsmødet i september '25, hvor hun også blev genvalgt som leder-TR.

God, faglig pædagogisk ledelse indebærer at lederne har tid til at sætte retning for den pædagogiske opgaven
Stiften 27. august 2026

Tid til samarbejde

Fra fremtidigt arbejde 2024:

Fagforeningen skal sætte særlig fokus på tiden til og samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere til gavn for et bedre arbejdsmiljø. Samt prioritere samarbejdet med de øvrige faglige organisationer.

Da vi ved, hvor afgørende det er at have et velfungerende samarbejde på arbejdspladsen, har der været fokus på det gode samarbejde mellem TR, AMR og ledere.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har givet input til en inspirationspjece, som lå klar til uddeling i vinteren 2025. Desuden blev TR, AMR og ledere også inviteret til inspirationsdage om samarbejde, arbejdsmiljø og modtagelse af nye unge kollegaer.

God kultur for samarbejde, dialog og inddragelse fremmer trivsel og engagement, kvaliteten i arbejdet og arbejdsmiljøet

Pjecen, "Det gode samarbejde", 2025-2026

BUPL Århus har haft særlig fokus på, at de arbejdspladser, der ikke har TR, blev informeret om, hvorfor det er vigtigt at have en tillidsrepræsentant. Det har været drøftet ved tillidsrepræsentantvalget i 2025, det har været et fokus, da medlemmerne blev ringet op vedr. at stemme til overenskomsten, ved institutionsbesøgene og endelig så har Fællestillidsrepræsentanterne har uddelt pjecen "Hvad vil det egentlig sige at være tillidsrepræsentant?", når de har haft en anledning til at besøge arbejdspladser uden en TR.

TR er den der samler trådene, giver kollegerne støtte, tager et fælles ansvar og er talerør ind i BUPL Århus

Pjecen, "Hvad vil det egentlig sige at være TR", 2025-2026

På TR-møderne har vi løbende haft fokus på tillidsrepræsentantens særlig rolle som bindeled og formidler fra BUPL Århus til kollegaerne og ligeledes fra arbejdspladserne til BUPL Århus.

BUPL Århus er en del af Fagbevægelsens Hovedorganisation i Aarhus (FH) og Den Kommunale Fællesrepræsentation (DKF). Her har vi fx dagsordensat "Bolidalliancen", der har fokus på boligpriser og pædagogers og andre faggruppers mulighed for at bo og arbejde i Aarhus.

Boligpriser:

De, der får byens hverdag til at hænge sammen, oplever i stigende grad, at Aarhus bliver for dyr at bo i

Læserbrev, FOA Aarhus, FH og BUPL Århus d. 4. maj 2026

BUPL Århus har også i denne generalforsamlingsperiode haft et godt samarbejde med Aarhus Kommune, hvor meninger brydes både i forhandlinger om forhold omkring løn og vilkår og i forhold omkring enkeltpersoner.

I MED-systemet, hvor BUPL Århus også kan gøre sin indflydelse gældende, har formand Line K. Møller og fællestillidsrepræsentant Bettina Tjerrild repræsenteret medlemmerne og gjort deres indflydelse gældende.



Overenskomst

I maj 2025 fik alle medlemmer mulighed for at svare på en digital survey om, hvad BUPL skulle kæmpe for ved overenskomstforhandlingerne 2026. 25 % af pædagogerne og 33 % af lederne besvarede survey'en, og svaret var klart: overenskomsten skulle sikre højere løn, bedre vilkår og mere frihed.

De nye overenskomster på det kommunale område sikrede en reallønsfremgang i de kommende tre år og fx mulighed for barnets 0. og 3. sygedag samt en såkaldt "fritvalgsordning", hvor der er de samme midler og de samme rettigheder til frihed, som der er i dag, du får bare større mulighed for selv at vælge, om du vil have fridage, pension eller løn.

Det lykkedes også at få en aftale, der sikrede medlemmerne i de private institutioner og skoler samme lønstigninger som de kommunalt ansatte.

Da resultatet af overenskomstforhandlingerne forelå, deltog formand for BUPL, Elisa Rimpler og lederforeningens formand Kristine Schroll, i lokale møder i Aarhus om overenskomstresultatet.

Tillidsrepræsentanterne spiller altid en stor rolle og har, også ved denne overenskomst, sikret kontakten mellem fagforeningen og medlemmerne. Tillidsrepræsentanterne er løbende blevet undervist i, hvad det vil sige at

kæmpe for og indgå en ny overenskomst og ved en stor samlet indsats blev BUPL Århus den fagforening med den højeste stemmeprocent i BUPL.

Godt 68 % af pædagogerne og de pædagogfaglige leder fra Aarhus stemte ved overenskomsten og et stort flertal stemte ja til overenskomstfornyelsen.

Stemmeprocenten på det kommunale område i Aarhus: 68,12 %.

På landsplan: 59,92 %

Pædagoguddannelsen

BUPL Århus har været aktiv og til stede på pædagoguddannelsen, både på VIA Campus C og Diakonhøjskolen, hvor også flere medlemmer har engageret sig med oplæg om arbejdet som pædagog.

Det er også medlemmer, der viser den pædagogiske hverdag frem, når vi 2 gange om året har besøgt de aarhusianske institutioner med flere hold af studerende.

Derudover har BUPL Århus formandsposten i studierådet for pædagoguddannelsen på VIA Campus C.

BUPL Århus har samtidig fået godt gang i samarbejdet med den lokale PLS afdeling på uddannelsen i Aarhus. Her har fagforeningsbestyrelsen støttet op om PLS's synlighed på uddannelsen og fået vigtige gode snakke med de studerende.

De studerende fra Pædagogstuderendes Landssammenslutning har engageret sig i arbejdet i bestyrelsen, og to af de studerende holdt en fabelagtig 1. maj tale i BUPL-huset – den hører I på generalforsamlingen!

I ugerne efter generalforsamlingen i 2024 var der en levende diskussion om reform af pædagoguddannelsen, hvor BUPL Århus protesterede mod, at kun 2 års EPX-uddannelse skulle give adgang til en forkortet uddannelse. I skrivende stund afventer vi de endelige bekendtgørelser.



Påvirkning for en bedre velfærd

BUPL Århus' påvirkning af den kommunale økonomi foregår hele året og intensiveres i månederne lige før og efter sommerferien, inden byrådet i oktober vedtager kommende års budget.

Indsatsen har konkret indbefattet at holde møder med politikere, skrive læserbreve, kronikker og politiske tilkendegivelser, så politikerne er godt oplyst om rammer og arbejdsvilkår på børne- og ungeområdet, og de ved hvad der, efter BUPL Århus' vurdering, skal prioriteres.

BUPL Århus har fortsat politisk fokus på, at minimumsnormeringer skal kunne mærkes i praksis, da normeringerne ikke er udregnet på institutionsniveau, og at der er en stor udgift, der skal finansieres, når lederne ikke længere skal tælle med og flere pædagoger skal ansættes blot for at opfylde minimumskravet.

Da et flertal af partierne i Aarhus Byråd indgik budgetforlig i september 2025, var BUPL Århus ude med skarp kritik, da næsten ingen forslag gav forbedringer på børne- og ungeområdet og fritidsområdet blev ramt af den årlige løbende besparelse kaldet "fællesbidraget".

Vi har opponeret mod besparelser i Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse, da det rammer børn og unge, der har brug for en særlig indsats. Besparelserne blev gennemført trods disse protester.

I disse år arbejder Aarhus Kommune med at udvikle nye tildelingsmodeller for de vidtgående støtteressourcer. Nye modeller er besluttet for UngiAarhus og SFO, mens der pt. foregår en prøvehandling på dagtilbudsområdet med at udlægge midlerne – fælles for alle områder er, at det er sårbarhedsindekset der afgør tildelingen. Modeller for skolerne og specialområdet forventes at ligge klar sidst i 2026.

De steder hvor BUPL Århus har kunnet blive hørt, har vi kritiseret, at det er et brud med, at pengene følger barnet og ligeledes, at der ikke er balance mellem de økonomiske ressourcer og opgaven.

BUPL Århus har også argumenteret for at fastholde dækningsafgiften, som er en forholdsvis lav skat på erhvervsejendomme. Byrådet vedtog at fastholde beskattningen og undgik nogle store besparelser på velfærden i Aarhus.

Vi var mange, der havde sat vores lid til, at politikerne i Aarhus Byråd var med på at børn og unges fritidsliv spiller en betydelig rolle for trivslen. Men da budgettet for 2026 landede, ramte det som en knytnæve i maven på kommunens fritidspædagoger. Politikerne havde ikke investeret en krone i området – tværtimod så skulle der igen spares 0,375 % til det årlige fællesbidrag. Stiften, 24. oktober 2025



Formand for BUPL Århus, Line K. Møller (tv.) og Borgmester Anders Winnerskjold på besøg i en integreret institution, hvor pædagog og bestyrelsesmedlem Helle Holmgaard Petersen viste frem.

Når aftaler forhandles

Når BUPL Århus skal forhandle løn og aftaler har det negativ betydning for forhandlingsforløb, når arbejdsgiveren ikke har politisk vilje til at udvide den lokale ramme til løn, men alene vil omfordele eksisterende midler. Det udfordrer vi stadig.

BUPL Århus har opnået følgende resultater:

De pædagogiske ledere på dagtilbudsområdet fik påvirket Rådmand Thomas Medom til, at dagtilbudsaftalen blev revideret og ny aftale trådte i kraft 1.1.25.

På skoleområdet er Aarhus-aftalen blevet konsekvensrettet og trådte i kraft d. 1.8.26.

BUPL Århus indgik pr. 1. juni 2025 aftale om, at pædagoger med rolle som planlægger i Norma skal have et årligt tillæg.

I marts 2026 fornyede BUPL og forvaltningen en forhåndsaftale om løn til ledere på skoleområdet.

BUPL Århus har indgået aftale om årsnorm på UngiAarhus lige inden sommerferien 2026.

BUPL Århus har indgået aftale vedr. løn i forbindelse med de komplekse inkluderende opgaver på inklusions- og handicapområdet, som også alle selvejende dagtilbud har tilsluttet sig.

BUPL Århus har forhandlet en aftale om løn til ledere i forbindelse med, at Holme Søndergaard har fået tilknyttet et STU-tilbud.

BUPL og forvaltningen har aftalt at genforhandle forhåndsaftalen om løn for pædagoger, afdelingsledere og klubmedarbejdere. I skrivende stund er forhandlingerne ikke startet op. Her vil BUPL Århus stå fast på, at rammen skal udvides, så der er noget at forhandle om og ikke kun sker en omfordeling af eksisterende midler.

De selvejende dagtilbudsledere har henvendt sig til BUPL Århus før sommerferien 2026 og anmodet om en forhandling af en arbejdstidsaftale om årsnorm for deres ansatte. Forhandlingerne går i gang medio oktober 2026.

BUPL Århus forhandler og arbejder også for, og med, de individuelle og kollektive rettigheder, når konsulenter, fællestillidsrepræsentanter og fælles leder-TR hjælper og bistår et medlem eller en personalegruppe.

Ord gør en forskel

BUPL Århus har løbende informeret om fagforeningens resultater og arrangementer.

Ligesom også pædagoger har stillet sig frem og synliggjort de pædagogiske budskaber.

I nyhedsbreve, på hjemmesiden og Facebook og nu også på Instagram har medlemmerne kunnet følge med i, hvad BUPL Århus arbejder med.

En del pædagoger har interesse for og energi til at skrive om forholdene og arbejdsmiljøet, og flere har bedt om og fået hjælp til læserbreve, så fagligheden kommer ud i offentligheden.

Fx stillede Emma sig frem i Fagbevægelsens pensionskampagne med bekymring for, om hun kunne holde som pædagog i et helt arbejdsliv, til hun er 72 år.

Og Henrik satte fokus på, hvor vigtigt samarbejdet mellem pædagoger og lærere er.



Emma er pædagog:
"Jeg er kun 31 – og allerede i tvivl om jeg kan holde til et helt arbejdsliv"
- Fagbevægelsens Hovedorganisation



Henrik, pædagog: Der skal være trivsel i undervisningen og i SFO'en, og det samarbejder vi om
BUPL Facebook

Tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanterne (TR), leder-TR (LTR), arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) og fællestillidsrepræsentanterne (FTR) har en vigtig rolle som bindeled og den gensidighed der skal være mellem arbejdspladserne og BUPL. De tager vigtige dagsordener op og har i denne periode fx været aktive i forbindelse med kommunal- og folketingsvalget. De bringer meninger til torvs og har haft afgørende betydning for BUPL's politiske ståsted, ligesom de også har været med til at påvirke kampen for bedre vilkår og løn. I 2024 og 2025 deltog mange TR i de forskellige kurser og oplæg i den såkaldte "moduluge" og i 2026 tog BUPL hul på en helt ny fælles TR-grunduddannelse. Her er der nyt gennearbejde indhold og mere fællesskab med andre TR på landsplan.

Pensionisterne

Ved overgang til pension eller efterløn kan man, mod en årlig betaling, fortsat være medlem og deltage i BUPL's arrangementer og de aktiviteter, som en aktiv gruppe af pensionister medvirker til at arrangere: 4-5 ture, et årsmøde og en julefrokost, ligesom der også i 2025 og 2026 har været "morgencafeer", hvor mange har mødtes til hyggelige formiddage omkring et fagligt emne og socialt samvær.

Fagforening i fremtiden

BUPL arbejder i disse år på at fremtidssikre organisationen og sikre balance i økonomien, så BUPL også på den lange bane er en stærk fagforening, som pædagoger og pædagogfaglige ledere gerne vil være en del af og med i. Bestyrelsen i BUPL Århus har intenst drøftet BUPL's struktur og hvordan BUPL's fremtidige økonomi kan deles retfærdigt, så man sikrer handlekraft både til forbundet og fagforeningerne og sikrer, at uanset hvor man er medlem i landet, så får man den samme medlemservice. Det kræver samarbejde i alle led i organisationen, og blik for hvor mere kan gøres sammen. De diskussioner tog vi hul på både ved generalforsamlingen i 2024 og ved den ekstraordinære generalforsamling i 2025.

Bestyrelsen har desuden bakket op om, at kontingentet skal følge de almindelige løn- og prisstigninger; noget der vil blive diskuteret og taget stilling til på BUPL's kongres til november '26.



Generalforsamlingsplakaten 2026

Kunstner Mille Grønbæk Andersen:

Årets plakat hylder de hænder, der gør en forskel for børn, unge og hinanden. Hænder, som bærer, varmer, trøster, giver, løfter og skaber.

Den skal minde os om, at de hænder, der hver dag får andre til at blomstre, også fortjener anerkendelsens blomster.

SAMVÆR • FAGLIGT FÆLLESSKAB • POLITIK

Fremtidigt arbejde

Herfra hvor vi står?

På de kommende sider skal du læse forslaget til BUPL Århus' fremtidige arbejde 2026-2028.

Dokumentet beskriver, hvad fagforeningen skal arbejde med de kommende to år.

Men først nogle tanker om, hvordan vi er kommet dertil.

Vil du anbefale, en du kender, at uddanne sig til pædagog?

Det spørgsmål har, for mange pædagoger og pædagogfaglige ledere, svært ved umiddelbart at svare ja til.

At være pædagog er verdens bedste fag. Vores faglighed kan bruges på et væld af måder, og hver dag står vi med muligheden for at forme fremtiden i arbejdet med byens børn og unge. Vi får massiv anerkendelse fra barnet, der løber dig glad i møde i vuggestuen eller som ikke vil hjem fra SFO'en eller klubben, og ikke mindst fra forældrene som ved, hvor vigtige timer vi tilbringer med deres dyrebareste.

Pædagoguddannelsen er den største uddannelse i Danmark; her er der flest studerende og VIA i Aarhus har fortsat et højt antal ansøgere i modsætning til mange andre uddannelsessteder for pædagoger. Uddannelsens kvalitet har været diskuteret igennem mange år og vi håber, at den nye reform skaber den uddannelse, som vores vigtige fag har brug for.

Balancegang mellem at tale op og beskrive vilkårene

På generalforsamlingen har der ofte været en passioneret debat om balancen mellem at fortælle om vilkårene for vores professions og

fags udøvelse på den ene side og på den anden side at tale faget op, så det fortsat er attraktivt at søge uddannelsen og faget. Det har ikke været nemme debatter, men der er dog én tydelig fællesnævner, den faglige stolthed og ønsket om at forbedre og udvikle vores fag og dets rammer i fremtiden.

Der kan ikke herske nogen tvivl om, at der skal ske forbedringer af vilkårene. På forskellig vis, på de forskellige områder. Det ved vi fra alle samtalerne med jer medlemmer, fra besøgene i institutionerne, fra tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes beretninger. BUPL Århus arbejder vedholdende med at påvirke de aarhusianske politikere i Byrådet, som er dem, der kan og skal beslutte og prioritere for at skabe de forandringer, der skal til, for at vilkårene forbedres.

For at kunne påvirke og have mest mulig indflydelse på politikerne og de politiske beslutninger, er det vigtigt at være en stærk faglig organisation. Styrken ses bl.a. på hvor mange medlemmer BUPL Århus har, og derfor er det nødvendigt, at dem der kan, er, og bliver en del af det faglige fællesskab BUPL.

BUPL har de seneste år arbejdet hårdt for mere i løn til pædagoger og pædagogfaglige ledere og er nået et godt stykke af vejen i forhold til sammenlignelige fag, men fagbevægelsen skal ikke kun arbejde med løn, men må og skal også arbejde for forbedring af vilkårene for arbejdet. Og det pædagogiske område kalder i høj grad på vilkårsforbedringer.

Derfor omhandler dette års fremtidige arbejde, for BUPL Århus, vilkårene.

Fremtidigt arbejde 2026-2028

Vilkår for faglighed

Vilkårene for pædagogers og pædagogfaglige lederes faglighed er under pres.

Der er for få pædagoger, særligt i daginstitutionerne pga.

rekrutteringsudfordringer, og tiden til arbejdet, både om og med børnene, er derfor presset. Det påvirker både kvaliteten af arbejdet og oplevelsen af mening i arbejdet. BUPL Århus vil i generalforsamlingsperioden arbejde for forbedringer af pædagogandelen, forberedelsestiden og mulighederne for at bruge den faglige dømmekraft.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for:

- at pædagogandel og normeringer på alle områder går hånd i hånd. Pædagogandel skal forbedres, og derfor skal BUPL Århus fortsætte den politiske påvirkning både hvad angår pædagogandel og minimumsnormeringer
- at pædagoger har den nødvendige forberedelsestid
- at der i omverdenen bliver en større forståelse af pædagogfaglig ledelses betydning for den pædagogiske kvalitet og personalets trivsel og at der derfor skal frigives tid til pædagogfaglig ledelse og særligt ledelse tæt på den pædagogiske praksis
- at pædagoger og pædagogfaglig ledere gives rum til at bruge deres faglige dømmekraft og dermed sikres metodefrihed og definitionsmagt over deres praksis

Vilkår for pædagogikken i de fysiske rammer

På alle institutionsområder er de fysiske rammer for udøvelse af pædagogikken, mange steder, mangelfulde og nedslidte. I mange institutioner er der for mange børn og unge på for lidt plads. For SFO'erne er delelokaler med undervisningen en udfordring, flere klubber har stadig udfordringer med de fysiske rammer til fritids- og ungdomspædagogik, og i dagtilbud er det svært at arbejde i små grupper. Generelt udfordres man af, at flere børn har det svært og har brug for andre rammer end dem, der er bygget i det forrige årtusinde. Det er, af byrådet besluttet, at flere børn skal inkluderes på almenområdet og dermed er det også et politisk ansvar, hvordan det presser både normeringer, arbejdsmiljø og de fysiske rammer.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for fysiske rammer der:

- understøtter pædagogikken.
 - giver mulighed for at fordele sig efter pædagogikkens behov
 - har rum til børnenes og de unges behov
 - har rum til forberedelse og pause for personalet.
 - har selvstændige lokaler til fritidspædagogikken
- Derudover vil BUPL Århus være med til at skabe debat om, hvor stor en børnegruppe kan og bør være og hvor store institutioner, der bør bygges i fremtiden.

Fremtidigt arbejde 2026-2028



Vilkår for tillidsvalgte

De tillidsvalgte på arbejdspladsen er en vigtig spiller i samarbejdet mellem medarbejdere og leder, men er også bindeleddet mellem medlemmerne og fagforeningen, BUPL Århus.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for:

- at der sikres den nødvendige tid til opgaven som tillidsvalgt
- at TR-aftalen genbesøges og evt. forhandles med Aarhus Kommune
- at følge op på arbejdet fra den foregående generalforsamlingsperiode om det gode samarbejde mellem AMR, TR og leder
- fortsat at klæde TR og AMR på til at skabe de nødvendige lokale forandringer på arbejdspladsen
- arbejde for en øget respekt og anerkendelse af tillidsvalgtes opgave, både internt i professionen og i samarbejdet med Aarhus Kommune

Vilkår for at være menneske

Vilkår for at være menneske

Alle disse ovennævnte mål omhandler vilkårene for arbejdslivet. Det er en hovedopgave for fagforeningen, men fagbevægelsen opstod som en del af en samfundsforandrende bevægelse. Ønsket om at skabe forandringer i samfundet, som kommer alle mennesker til gavn, bør fortsat også være et mål for fagbevægelsen og fagforeningen.

Fagbevægelsen kan ikke hvile på laurbærrene fra fortidens sejre, men må og skal være visionære i forhold til, hvad der skal til for at leve et liv i trivsel i dagens samfund. Det kræver samhørighed mellem medlemmerne og fagforeningen.

For BUPL Århus er det derfor et mål, at medlemmernes hele liv skal forbedres og ikke kun arbejdslivet. Med rum til både arbejde og fritid. Til hele livet.



Derfor vil BUPL Århus arbejde for:

- en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- retten til fritid, og at der dermed ikke arbejdes i fritiden
- at tilkæmpede rettigheder som omsorgsdage, barns sygedage med mere overholdes.
- at arbejdet som pædagog og pædagogfaglig leder er til at holde til. Ingen skal nedslides fysisk eller psykisk af at gå på arbejde.
- at velfærden prioriteres og fortsat udvikles.
- at stigningen i pensionsalderen stoppes, nedsættes og tilbagerulles

Regnskab og budget

BUPL Århus: Regnskab 2024 og 2025 og budget 2027-2028

BUPL Århus regnskab 2024- 2025 og budget 2027- 2028		2024			2025			2027	2028
	Regnskab 2024	Budget 2024	afvigelse	Regnskab 2025	Budget 2025	afvigelse	Budget 2027	Budget 2028	
	Medlemstal	4.391	4.440	(49)	4339	4419	(80)	4.395	4.393
INDTÆGTER	Fagforeningstilskud	14.236.058	14.433.000	(196.942)	15.025.911	15.302.000	(276.089)	15.093.000	15.093.000
	Total	14.236.058	14.433.000	(196.942)	15.025.911	15.302.000	(276.089)	15.093.000	15.093.000
UDGIFTER	Generalforsamling, bestyrelse mv.	632.816	515.900	116.916	501.581	295.900	205.681	395.900	515.900
	Tillidsvalgte - TR/FTR/LTR	1.075.619	850.000	225.619	1.120.966	850.000	270.966	1.000.000	1.000.000
	Medlemstilbud, hvervning og fastholdelse	274.681	385.000	(110.319)	166.937	385.000	(218.063)	385.000	385.000
	Profession og vilkår	423.747	400.000	23.747	157.939	600.000	(442.061)	400.000	400.000
	Administration og kontorhold	655.282	510.000	145.282	620.654	600.000	20.654	600.000	600.000
	Gager, pension og lønsumsafgift	10.297.041	11.395.525	(1.098.484)	10.906.518	10.370.000	536.518	10.822.000	10.670.000
	Lokaleomkostninger og ejendom	1.267.728	1.150.000	117.728	1.284.269	1.350.000	(65.731)	1.284.000	1.284.000
	Øvrige omkostninger, hentæggelser og renter	8.764	-	8.764	247.235	0	247.235	-	-
	Total	14.635.678	15.206.425	(570.747)	15.006.099	14.450.900	555.199	14.886.900	14.854.900
Resultat		(399.620)	(773.425)	373.805	19.812	851.100	(831.288)	206.100	238.100
		2024		2025					
	Egenkapital ultimo	12.151.798		12.171.610					
	Likvid beholdning i bank ultimo	12.018		541.512					
	Boliglån, restgæld ultimo	19.032.704		22.410.233					

Læsevejledning: i kolonnerne afvigelse angiver parentes mindre forbrug end budgetteret. I resultatlinjen angiver parentes et underskud

Kassererens noter:

Medlemstal er estimeret af forbundet.
Fagforeningstilskuddet i 2027 og 2028 forudsætter at Kongressen i november 2026 vedtager 2/3 pris- og lønfremskrivning af kontingentet.
Gager er fremskrevet med den overenskomstmæssige lønudvikling.
Medlemstilbud, hvervning og fastholdelse indeholder bl.a. lederaktiviteter, senioraktiviteter, sensommer-træf, 8. marts og 1. maj.
Profession og vilkår indeholder bl.a. pædagogiske konferencer, bestyrelsesbevillinger, DKF kontingent og arbejdsmiljøaktiviteter.
Årsregnskabet 2024 viste et underskud på 399.620 kr.
Årsregnskabet 2025 viste et overskud på 19.818 kr.
Der budgetteres i 2027 med et overskud på 206.100 kr., og med et overskud på 238.100 i 2028.

Kristiske revisorer

Kommentar til regnskab 2024-25 v. Poul Petersen og Lars Møller, kritiske revisorer

BUPL ÅRHUS REGNSKAB 2024

Vi har i egenskab af kritiske revisorer læst årsrapporten og fået den gennemgået af kassereren og skal på den baggrund anbefale at generalforsamlingen godkender regnskabet for 2024.

Årsresultatet for 2024 var et underskud på 399.620 kr. Dette er forbedring i forhold til det budgetterede underskud på 773.426 kr.

Det lavere underskud skyldes i overvejende grad et mindre forbrug på drift af fagforeningskontoret, herunder løn til ansatte på ca. 830.000 kr. Til gengæld har der været et merforbrug på TR på ca. 225.000 kr. og på fagforeningsbestyrelsen på ca. 125.000 kr.

Det mindre forbrug på fagforeningskontoret skyldes bl.a. perioder m. ikke besatte stillinger samt omstruktureringer i stillingsstrukturen.

Det er vores opfattelse, at bestyrelsens prioriteringer ligger i tråd med generalforsamlingens beslutninger, og at regnskabet er retvisende i forhold til dette.

BUPL ÅRHUS REGNSKAB 2025

Vi har revisionsfirmaets årsrapport 2025, omhandlende BUPL Århus' regnskab og fået uddybende forklaringer fra kassereren, og vil på den baggrund anbefale generalforsamlingen at godkende regnskabet.

I 2025 var det faktiske medlemstal lidt lavere end i 2024, men indtægterne højere. Dette skyldes en kontingentstigning, der ikke var indregnet i budgettet, da den ikke var vedtaget på det tidspunkt, da budgettet blev vedtaget. På den anden side var indtægterne lavere end budgetteret pga. af et faktisk medlemstal, der var 69 medlemmer lavere end budgetteret.

Det skal understreges, at BUPL Århus har fastholdt en høj organisationsprocent på ca. 90%, hvilket er meget tilfredsstillende.

Der har været et større merforbrug på enkelte poster. Et større forbrug på personaleomkostninger skyldes en midlertidig deltidsansættelse af en sagsbehandler, som en hjælp i overgangen mellem nyansættelser.

Der er et merforbrug på TR, som primært kan tilskrives frikøb. Frikøb af pædagoger er blevet dyrere end budgetteret især på grund af "lønoftet", som har givet pædagogerne en (yderst velfortjent) lønstigning.

Alt i alt går regnskabet for 2025 stort set i 0. Et fint resultat, hvor kontingentkronerne bruges til gavn for medlemmerne.

Endelig skal det nævnes at revisionsfirmaet ikke har nogle påtegninger i årsrapporten.

F. Valg - opstillingsliste

Bestyrelsen består af op til 17 medlemmer samt lederforeningens og de studerendes repræsentanter. Alle vælges for en 2-årig periode. Ved deadline var der 13, der genopstiller/opstiller til bestyrelsen.

Overvej gerne om det er noget for dig, eller om du vil stille op som suppleant.

Tillidspost	Navn	Stiller op til / genopstiller
Formand	Line K. Møller	genopstiller
Hovedbestyrelsesmedlem & faglig sekretær	Ulf Groth Berntsen	opstiller t. næstformand & genopstiller til hovedbestyrelsen
Kasserer	Simon Høgholm Westesen	genopstiller til kasserer
Hovedbestyrelsesmedlem	Rikke Beck Schmidt	genopstiller til bestyrelsen
Faglig sekretær	Jeanett Thybo	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem & hovedbestyrelsessuppleant	Helle Holmgaard Petersen	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Anette Højmark	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Helle Trasborg	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Søren Skov Hansen	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Anders Høegh	genopstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Birthe Hedegaard	genopstiller til bestyrelsen
Ny opstiller	Gry Zachariassen	opstiller til bestyrelsen
Ny opstiller	Pia Anni Pedersen	opstiller til bestyrelsen
Bestyrelsesmedlem	Rie Deibjerg Kristensen	ikke afklaret
Bestyrelsesmedlem	Karsten Hedegaard Horn	ikke afklaret
Bestyrelsesmedlem	Ann-Sofie Danielsen	genopstiller ikke
Bestyrelsessuppleanter	Vakante pladser	op til 6 vakante
Kritisk revisor	Lars Møller	genopstiller ikke
Kritisk revisor	Poul Kruse Petersen	genopstiller
Kritisk revisor, suppleant	Vakant	

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Line K. Møller

-genopstiller som formand for BUPL Århus

Jeg har de seneste to år, som formand, arbejdet på, at politikerne og omverdenen skulle få en større forståelse af hele BUPL's område, og jeg har været optaget af de samtaler, vi i fagforeningen har haft med jer medlemmer, om det der optager jer og fylder i jeres hverdag.

Vi er kommet en del af vejen, men der er stadig et stykke til mål. Der er to fokusområder, jeg mener vi skal arbejde for de kommende år: det er arbejdsvilkårene og balancen mellem arbejdsliv og fritid.

Arbejdsvilkårene på de pædagogiske arbejdspladser er alt for pressede. Derfor skal fokus være på at få politikerne til at prioritere netop forbedringer af vilkårene for både pædagoger og pædagogfaglige ledere på alle områderne.

Fagbevægelsen skal kæmpe nutidens kampe. Hverdagen er alt for travl for alt for mange mennesker, fordi den gode balance mellem arbejdsliv og privatliv er alt for svær at ramme. Fagbevægelsen skal fortsat arbejde for bedre sammenhænge, så flere oplever et liv i trivsel - både på arbejdet og i privaten. Der er masser at tage fat på, og jeg håber, I vil genvælge mig til at stå i spidsen for vores fælles kampe for bedre liv - både på arbejdet og når vi har fri.



Ulf Groth Berntsen, faglig sekretær.

-opstiller som næstformand og genopstiller til hovedbestyrelsen

Opstiller som næstformand og genopstiller til hovedbestyrelsen. Jeg opstiller som næstformand, fordi jeg vil fortsætte kampen for bedre løn, stærkere arbejdsvilkår og større faglig anerkendelse af pædagoger og pædagogfaglige ledere i Aarhus. Vores profession er afgørende for samfundet, og det skal i højere grad mærkes i vores vilkår. Mit fokus er på de forhold, der aktuelt har størst betydning i hverdagen. Løn, højere pædagogandel, tid til forberedelse, rum for faglig dømmekraft og bedre fysiske rammer, er alle væsentlige faktorer der er afgørende for, at flere vil vælge professionen og at flere bliver i den.

Og resultater skabes bedst i tæt dialog med jer medlemmer. Derfor vil jeg fortsat arbejde for dialogformer og aktiviteter, der giver mening for jer, og som sikrer stærke medlemsmandater i det politiske og forvaltningsmæssige arbejde.

Jeg genopstiller også til hovedbestyrelsen for at bidrage til et stærkt BUPL i fremtiden, der både nationalt og lokalt kan sætte dagsordenen og skabe resultater. Her vil jeg fortsat fremadrettet arbejde målrettet for, at BUPL Århus' perspektiver bliver hørt og får indflydelse. Vi har et af verdens vigtigste fag og også det bedste, når vilkårene er til det. Det er den kamp, jeg vil fortsætte.



Jeanett Thybo, faglig sekretær

-genopstiller til bestyrelsen

Hejsa alle pædagoger i Aarhus 2026. En stærk fagforening har blik på alle områder og medlemmernes oplevede hverdag, livsfaser samt muligheder. Der er taget rigtig mange gode skridt på vejen til bedre vilkår. Men jeg er ikke færdig endnu. Politisk påvirkningsarbejde kræver relationer og vedholdenhed. Mit mantra er, at de bedste politiske aftaler laves, når man tør sikre langstrakte, holdbare løsninger som rækker ind i flere valgperioder.

Det kræver tid og mod ikke bare at tage de lette beslutninger, som giver følelsen af at tisse i bukserne, men ser godt ud på ens resultatoversigt. Jeg er ikke vild med at tisse i bukserne, jeg er vild med at forfølge målet for en god, sikker udvikling.

Mine mærkesager er, at sikre flere pædagoger pr. børnegruppe og egne lokaler samt uderum til fritiden. Men en styrket fritid kommer ikke uden et stærkt fundament og tidlig indsats. 0-6 årsområdet, samt mulighederne for at yde rettidig støtte, er byggestenene til stærke fundament i børnene og her er vilkårene og antallet af pædagoger essentielt.

Du skal stemme mig ind i bestyrelsen i BUPL Århus, hvis du også mener, at pædagogerne i Aarhus fortjener det lange seje træk, for stærke politiske beslutninger.

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Simon Høgholm Westesen

-genopstiller som kasserer og til bestyrelsen

Jeg genopstiller som kasserer, fordi jeg er motiveret af, at vi fortsat har en fagforening, som vi skal udvikle og værne om. Det kræver til stadighed en ansvarlig prioritering af økonomien i BUPL Århus. En sund økonomi kræver samtidig, at det er attraktivt at være og blive pædagog, og at det er et naturligt valg, at man som nyuddannet pædagog er medlem af fagforeningen. Men i en tid, hvor vi i højere grad henter viden og sparring fra sociale medier og chatbots, er fagforeningens værdi ikke altid tydelig – især for unge og nyuddannede.

Hvis medlemskabet skal være meningsgivende, kræver det fortsat, at BUPL Århus er et stærkt professionsfællesskab, der understøtter den pædagogiske dømmekraft og autonomi, og som er kritisk over for f.eks. kommercielle koncepter, der fortrænger fagligheden. Skal BUPL Århus fortsat være relevant, må vi derfor både investere i relationen til medlemmerne og sikre et økonomisk fundament, der gør det muligt. Jeg vil derfor fortsat arbejde for en økonomisk bæredygtig fagforening, der prioriterer medlemmernes ressourcer ansvarligt, styrker fællesskabet og har muskler til at sætte vores faglighed og vilkår på dagsordenen.



Rikke Beck Schmidt, FTR for dagtilbud

-genopstiller til bestyrelsen

Pædagoger har et af samfundets vigtigste job. Alligevel oplever mange af jer mangel på uddannede kolleger og store udfordringer med rekruttering. Det presser både kvaliteten, arbejdsmiljøet og fagligheden.

Når der ikke er pædagoger nok, skal den enkelte løfte alt for mange store og komplekse opgaver uden faglig sparring og støtte.

Jeg kæmper derfor fortsat for bedre vilkår for pædagoger og de pædagog-faglige ledere.

Mange arbejdspladser oplever, at antallet af børn med særlige udfordringer stiger. Pædagogerne har kompetencerne, men alt for ofte mangler tiden og rammerne til at arbejde på måder, der skaber trivsel og udvikling hos børnene. Det gør noget ved den enkelte, både i form af stress, lyst til at forlade faget og en følelse af afmagt. Derfor vil jeg fortsat arbejde for, at politikerne lytter til pædagogernes erfaringer og sikrer de ressourcer, der skal til for at skabe høj kvalitet i dagtilbud og fritidstilbud.

Jeg vil også kæmpe for, at BUPL er en stærk og attraktiv fagforening, som skaber resultater gennem bedre løn, bedre arbejdsvilkår og en tydelig politisk stemme. Jo flere vi står sammen, desto stærkere står pædagogernes sag.



Helle Trasborg, pædagog, Børnehuset Ole Rømer

-genopstiller til bestyrelsen

Jeg er uddannet pædagogisk meningsdanner, og har igennem en del år efterhånden været aktiv i debatten om det pædagogiske arbejde med små børn.

Jeg er aktiv i det fagpolitiske arbejde og er også valgt som TR i Frederiksbjerg Dagtilbud, ligesom jeg er valgt som næstformand i det lokale MED-udvalg. Jeg har siddet i bestyrelsen i 6 år og vil meget gerne repræsentere jer to år mere. Jeg vil gerne være en del af en organisation, der med tyngde taler pædagogernes sag. Jeg vil også gerne være med til at sætte mit aftryk på, hvor vi skal hen. Jeg er optaget af at sætte pædagogernes faglighed og mulighederne for at udmønte den i praksis på det politiske landkort. Vi er en central del af gruppen af velfærdsmedarbejdere, og vi udfører vigtigt og betydningsfuldt arbejde hver dag. Det bør vores løn og arbejdsforhold også afspejle, ligesom respekten for vores fag og pædagogernes arbejde skal genvindes. Jeg har et særligt fokus på, hvordan vi kan fastholde og rekruttere pædagoger til det pædagogiske område nu og i årene frem. BUPL Århus er medlemmernes fagforening, og derfor er jeg også optaget af at være pædagogernes talerør direkte ind i bestyrelsesrummet.

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



**Gry Zachariassen, pædagog i Kridthuset 0-6 år
-opstiller til bestyrelsen**

Jeg har været praktiserende pædagog i 22 år. Jeg har primært arbejdet indenfor 0-6 års området. Jeg stiller op til bestyrelsen fordi jeg gerne ville være en del af det vigtige arbejde bestyrelsen varetager. Jeg mener det er vigtigt at vi forsat har en tydelig og stærk fagforening i forhold til at sætte fokus på pædagogers arbejdsvilkår.

Jeg har snart været TR i 5 år og det er et arbejde der har givet mig indblik i mange facetter. Jeg var helt lokalt en del af det store arbejde omkring treparten der fik sat pædagogers lønvilkår på dagsorden. Der blev malet sten og måske nogle husker vi tog T-shirts på.

For mig er det vigtig at, der er fagligt dygtige pædagoger til stede omkring vores børn og unge til at skabe tydelige og trygge rammer for dem i deres dannelse. Derved er det nødvendigt at der er et fokus på at nyuddannede pædagoger finder glæden ved pædagogfaget.

Pædagogfaget skal være en aktiv del af den politiske dagsorden og være aktiv i samfundsdebatten. Jeg var selv med på lille torv i Århus da BUPL inviterede alle de politiske partier op til valget for at sætte fokus på vigtigheden i at der er pædagoger til stede.



**Søren Skov Hansen, SFO Møllevangskolen
-genopstiller til bestyrelsen**

Jeg hedder Søren og har arbejdet rigtig mange år i SFO i Aarhus Kommune. Til daglig er jeg tillidsrepræsentant for mine kollegaer i SFO`en og FTR-suppleant på skoleområdet, og så har jeg siddet i BUPL`s bestyrelse de seneste 4 år. Jeg synes bestyrelsesarbejdet er enormt spændende og føler på ingen måde, at jeg er færdig. Jeg er meget optaget af pædagogers arbejdsvilkår og ikke mindst løn. Jeg synes, det er vigtigt, vi får en opgraderet pædagoguddannelse, der kan tiltrække flere til faget.

Og så er det vigtigt, at det begynder at gå op for politikerne, hvor vigtig en rolle vi pædagoger spiller i samfundet og for vores børns opvækst. Vi skal have en langt bedre normering, så vi kan være mere nærværende, og så vi rent faktisk har tid til at udføre vores opgaver tilfredsstillende, så vi stolt kan tage hjem fra arbejde hver dag. Bedre normeringer skal ikke kun gælde dagtilbudsområdet, men så sandelig også SFO- og klubområdet. Så der er nok at tage fat på, og det er noget af det jeg vil arbejde for, hvis jeg bliver genvalgt til bestyrelsen.



**Anette Højmark, støttepædagog
-genopstiller til bestyrelsen**

Lønner fik et løft nu gælder det vilkår. Arbejdsmiljøet er presset. Vi har brug for flere kolleger. Derfor skal uddannelsen forbedres og være mere attraktiv. Vi skal tale vores fag op og vise, hvad god pædagogik er.

Vi skal kæmpe for bedre livsbetingelser for alle lønmodtagere og dermed også et bedre velfærdssamfund. Arbejdstiden skal ned. Vi vil ha' et arbejdsliv, vi kan leve i og leve af.

Velfærd og omsorg er værdier, som ikke regnes med, når politiske beslutninger gennemføres. Det er værdier, som ikke kan aflæses af tal på en bundlinje. Men det er værdier, som hele vores samfund bygger på og er afhængigt af. Derfor skal vi arbejde for, at de værdier bliver anerkendt og taget alvorligt.

Vi løfter ikke den dagsorden alene. Samarbejde med øvrige faggrupper er nødvendigt for at få sat fokus på omsorgsarbejdets betydning. Det gælder lokalt, men også ud over vores grænser, og i resten af EU. Kommunernes budgetter er underlagt budgetloven, som har til formål at holde velfærdsudgifter nede. Et resultat af beslutninger taget i EU. Hvis vi skal forbedre den danske velfærd, er det vigtigt at forstå, hvorfor økonomien er presset. Og at vi kan påvirke den udvikling.

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Helle Holmgaard Petersen, Idrætsinstitutionen Kolbøtten -genstiller til bestyrelsen

Jeg stiller op – fordi vores faglighed og arbejdsmiljø betyder noget. Jeg er pædagog og arbejdsmiljørepræsentant. I år er jeg også blevet valgt som fælles arbejdsmiljørepræsentant i Børn og Unge for en 4-årig periode.

Jeg genopstiller til BUPL Århus' bestyrelse, fordi jeg vil være med til at sikre, at pædagoger og pædagogfaglige ledere har et arbejdsliv, vi kan være stolte af – med tid, overskud og mulighed for at lykkes med vores kerneopgave. Lige nu oplever vi et arbejdsliv præget af rekrutteringsudfordringer, flere børn med særlige behov, manglende forberedelsestid og flere opgaver der presses ned gennem systemet. Det går ud over både arbejdsmiljøet, fagligheden og den pædagogiske kvalitet – og alt for mange pædagoger bliver slidt ned eller forlader faget.

Det vil jeg være med til at ændre. Jeg vil arbejde for, at der igen bliver plads til faglighed, nærvær og god pædagogik på vores arbejdspladser. Jeg vil fortsat være pædagogernes og de pædagogfaglige lederes stemme fra gulvet og bringe vores virkelighed, erfaringer og udfordringer med ind i bestyrelsesarbejdet. Gode vilkår for pædagoger og pædagogfaglige ledere er en forudsætning for god pædagogik.



Pia Anni Pedersen, DII Pilehaven i Harlev -opstiller bestyrelsen

Bredt funderet pædagog stiller op til bestyrelsen. Jeg er 58 år og uddannet pædagog fra Jysk Børnehaveseminarium i 1992. Jeg har pædagogisk erfaring fra vuggestue, børnehave, børnehaveklasse og døgninstitution.

Ved siden af mit pædagogiske arbejde, arbejder jeg som bogholder og har stor erfaring med tal, budgetter og regnskaber. Jeg har i samarbejde med min leder haft ansvar for en række administrative opgaver og har derigennem fået forståelse for lederfunktionen.

Jeg har været TR i et par år. Det har givet mig et godt indblik i BUPL's arbejde og i hvor vigtigt det er, at pædagogerne har en stærk stemme. Nu har jeg lyst til at engagere mig endnu mere.

Jeg tror på, at jeg kan gøre en forskel og bidrage til det gode arbejde, der allerede foregår i BUPL Århus. Jeg vil bl.a. arbejde for: - mere tillid til pædagogernes faglighed - større indflydelse og medbestemmelse i den enkelte institution - minimumsnormeringer i alle institutioner - bedre omtale og anerkendelse af pædagogernes arbejde - flere uddannede pædagoger - mere kontinuitet i det administrative arbejde.

Jeg håber på jeres opbakning.



Anders Gerhardt Høegh, Pædagog og TR i SFO'en på Læssøesgades Skole. -genopstiller til bestyrelsen

De seneste to år har jeg siddet i bestyrelsen, og jeg stiller nu op igen, fordi jeg gerne vil fortsætte arbejdet.

Som bestyrelsesmedlem har jeg fået mulighed for at være en del af et stærkt fagligt og politisk fællesskab – et fællesskab, der insisterer på, at pædagogernes stemme skal høres, når vores arbejdsliv, faglighed og vilkår er på spil.

Behovet for en stærk fagforening er ikke blevet mindre. Tværtimod. Jeg er særligt optaget af fritidspædagogikken og samarbejdet mellem skole og SFO. Her er der store muligheder, men også helt konkrete udfordringer. Fritidspædagogikken spiller en vigtig rolle for børnenes trivsel, fællesskaber og udvikling. Alligevel er de fysiske rammer og vilkårene på mange skoler pressede. Når der mangler plads og tid til det pædagogiske arbejde, udfordrer det ikke bare arbejdsmiljøet – det udfordrer også kvaliteten i vores fag. Det kræver handling.

Samtidig er jeg optaget af et spørgsmål, der rækker langt ud over SFO'en: Hvordan skaber vi et arbejdsliv, der er bæredygtigt – ikke bare her og nu, men gennem et helt arbejdsliv?

Jeg tror på, at vi kan flytte noget, når vi står sammen. Og fordi gode vilkår ikke kommer af sig selv.

Kandidater

Præsentation af de, der på forhånd har besluttet at stille op til bestyrelsen. Alle medlemmer af BUPL Århus kan stille op helt frem til valget finder sted på generalforsamlingen.



Birthe Hedegaard Jensen, pædagog -genopstiller til bestyrelsen

Efter flere år i bestyrelsen stiller jeg op igen, da jeg stadig gerne vil være aktiv i at arbejde for, at vores profession får bedre rammer og vilkår. Udover bestyrelsesarbejdet har jeg i en årrække været i VIA's Studieråd, hvor vi har arbejdet med at forbedre uddannelses kvaliteten på en række områder. Min motivation for bestyrelsesarbejdet er en stor passion for mit fag. Jeg vil fortsat gerne arbejde på, at vilkårene for pædagoger og pædagogfaglig ledelse forbedres.

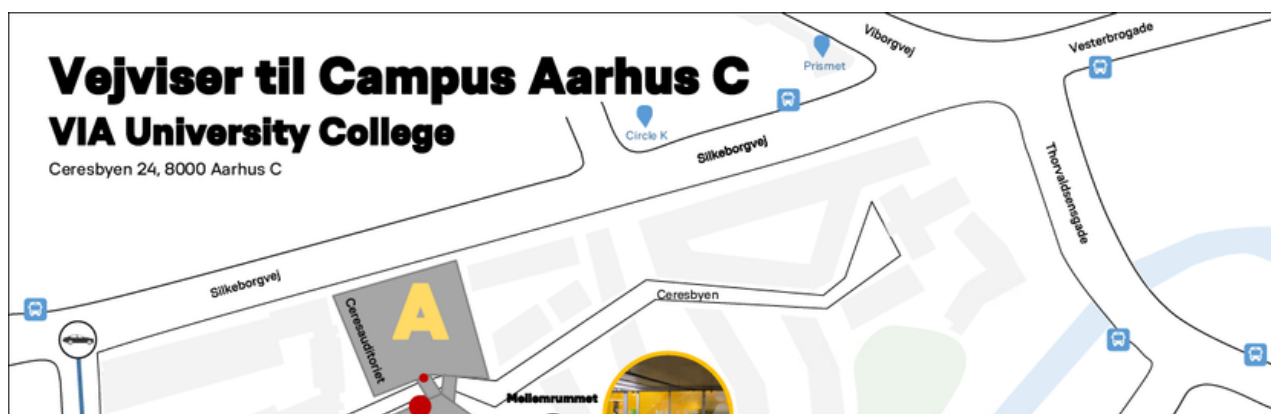
Igennem bestyrelsesarbejdet vil jeg gerne være med til at fortsætte den politiske påvirkning i forhold til pædagogmangel, minimumsnormeringer og manglende forberedelsestid.

Vi skal forbedre pædagoger og pædagogfaglige lederes muligheder for at bruge deres faglige dømmekraft, samt have metodefrihed og definitions magt over den pædagogiske praksis.

Jeg drømmer om, at vi ikke behøver at gå rundt iført en T-shirt med logoet "Stolt Pædagog" for at vise omverdenen, at vores fag er værdifuldt. Men at der bliver en større viden og forståelse for pædagogers store betydning for børns trivsel og udvikling, hvilket gerne skulle føre til en grundlæggende anerkendelse og hermed også en løn som vi kan være "Stolte af".

Find vej til generalforsamlingen

Vi skal være i Bygning A, Ceres-auditoriet



Forslag til dagsordener

Generalforsamling i BUPL Århus

kl. 18.15-22.00

A. ÅBNING

1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

C. REGNSKAB

1. Fremlæggelse af regnskab for 2024 og 2025

D. INDKOMNE FORSLAG

1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag
 - a) Vedtægtsændringer

E. BUDGETFORSLAG

1. Forslag til budget for 2027 og 2028

F. VALG

1. Valg af formand
2. Valg af næstformand
3. Valg af kasserer
4. Valg af HB-medlem
5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
6. Valg af HB-suppleanter
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen
8. Valg af kongresdelegerede og suppleanter
9. Valg af kritisk revisorer + suppleant
10. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse

G. EVENTUELT

A-kasse generalforsamling i BUPL Århus kl. 17.30-17.50

Forslag til dagsorden:

- A. Valg af dirigenter og referenter
- B. Beretning
- C. Behandling af indkomne forslag
- D. Valg af delegerede til BUPL A's delegeretmøde
- E. Evt.

PBU delegeret valg i BUPL Århus kl. 17.50-18.15

Forslag til dagsorden

- A. Valg af dirigenter og referenter
- B. Beretning
- C. Behandling af indkomne forslag
- D. Valg af 3 delegerede og suppleanter
- E. Evt.

Hygge efter

Når generalforsamlingen slutter slår vi dørene op til studenternes bar, hvor de vil sælge øl, vand og vin til rimelige priser.

Vi lukker baren senest kl. 24.00.

Vi håber, I har lyst til at være med til denne mere uformelle del af arrangementet, også!

PBU

Tjek på det? Pædagogernes Pensionskasse, PBU er til stede under generalforsamlingen - klar til at svare på dine spørgsmål om pension. Tag evt. dit årlige overblik med til en snak om, hvordan det står til for dig.

Forslag

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen indsendes til fagforeningen senest 8 dage før generalforsamlingen, dvs. 24. september 2026.



**Tilmelding og materiale til
generalforsamlingen via QR-koden**