

4.1 Forslag til vedtægtsændringer

- 4.1.1 – Redaktionel ændring, der følger BUPL's love
- 4.1.2 – Konsekvensrettelse på baggrund af Kongressens beslutninger i 2025
- 4.1.3 – Tydeliggørelse af muligheden for ekstraordinær generalforsamling
- 4.1.4 – Konsekvensrettelse på baggrund af Kongressens beslutninger i 2024 vedr. Lederforeningsbestyrelsen
- 4.1.5 – Ændring af generalforsamlingsperioden
- 4.1.6 – Ændring af valgperioden for valgte i Den lokale lederforeningsbestyrelse

4.1.1 Forslag til vedtægtsændring

**Redaktionel ændring, der følger
BUPL's love**



§1. Fagforeningens opgaver, punkt 4

Nuværende: *at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte institutionstillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler,*

Ny: *at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte institutionstillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler,*

Begrundelse: Det er en redaktionel ændring, der følger BUPL's love.

4.1.2 Forslag til vedtægtsændring

**Konsekvensrettelse på baggrund af
Kongressens beslutninger i 2025**



§2. Fagforeningens bestyrelse stk. 2

Nuværende: *Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlemmer, to repræsentanter valgt på Lederforeningens årsmøde (jf. stk. 5) samt øvrige medlemmer*

Ny: *Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem, to hovedbestyrelsessuppleanter, to repræsentanter valgt på Lederforeningens årsmøde (jf. stk. 5) samt øvrige medlemmer*

Begrundelse: Ændringen er en konsekvensrettelse pba. Kongresbeslutning i 2025, derfor bliver 'Hovedbestyrelsesmedlemmer' (flertal) ændret til 'hovedbestyrelsesmedlem' (ental) som følge af formandens faste plads i HB. Det tydeliggøres endvidere, at suppleanterne samtidig er direkte valgt til bestyrelsen.

§3. Ordinær generalforsamling, stk. 4, punkt 6, a), d) og e)

Nuværende:

a) *Formand*

d) *Hovedbestyrelsesmedlemmer*

e) *To suppleanter for HB-medlemmerne*

Ny:

a) *Formand/ Hovedbestyrelsesmedlem*

d) *Hovedbestyrelsesmedlem*

e) *To hovedbestyrelsessuppleanter, hvoraf den ene er næstformanden, medmindre næstformanden selv er valgt til hovedbestyrelsen jf. d).*

Næstformanden fungerer som suppleant for formanden.

Begrundelse: Ændringen er en konsekvensrettelse pba. Kongresbeslutning i 2025

4.1.3 Forslag til vedtægtsændring

Tydeliggørelse af muligheden for ekstraordinær generalforsamling



§2. Fagforeningens bestyrelse stk. 4

Nuværende: *Såfremt formanden eller kassereren fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.*

Ny: *Såfremt formanden fratræder, konstitueres næstformanden og fungerer indtil næste ordinære generalforsamling.*

Hvis der er mere end 12 måneder til næste ordinære generalforsamling, kan bestyrelsen indkalde til en ekstraordinær generalforsamling for at vælge ny formand.

Såfremt næstformanden eller kassereren fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen, blandt sine medlemmer, en efterfølger, der fungerer indtil næste ordinære generalforsamling.

Begrundelse: Den nye formulering giver en mere fyldestgørende retningslinje og tydeliggøre at bestyrelsen har mulighed for at indkalde til ekstraordinær generalforsamling, og omfatter nu også, at det er næstformanden, der konstitueres ved formandens fratrædelse.

4.1.4 Forslag til vedtægtsændring

**Konsekvensrettelse på baggrund af
Kongressens beslutninger i 2024
vedr. Lederforeningsbestyrelsen**



§6. Den lokale lederforeningsbestyrelse, overskrift

Nuværende: *Den lokale lederforeningsbestyrelse*

Ny: *Den lokale lederforening*

Begrundelse: Som konsekvens af beslutninger på kongressen i 2024 er der ikke længere en lokal lederforeningsbestyrelse.

4.1.5 Forslag til vedtægtsændring

Ændring af generalforsamlingsperioden



§3. Ordinær generalforsamling

Nuværende: Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober. Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet den pågældende fagforening. Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet.

Ny: Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert tredje år - i samme år, der afholdes ordinær kongres i BUPL. Generalforsamlingen skal afholdes i perioden 15. september til 15. oktober. Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet den pågældende fagforening. Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet.

§3. Ordinær generalforsamling

Begrundelse: BUPL Nordsjællands bestyrelse har i flere år drøftet muligheden for en anden kadence for generalforsamlingerne. I lang tid har BUPL Nordsjælland været den eneste af BUPL-fagforeningerne, der har haft årlige generalforsamlinger.

Drøftelserne om en anden kadence handler blandt andet om ressourcer, fordybelse og medlemsdemokrati. Derudover har Kongressen i BUPL besluttet 3-årige kongresser, særligt med et økonomisk perspektiv in mente.

Vi ønsker at følge den kadence, da vi også er i tid, hvor vi skal anvende organisationens ressourcer bedst muligt, så alle medlemmer får størst udbytte af deres medlemskab.

Vi vil også gerne have mulighed for at arbejde med længerevarende strategier og projekter, der løber over flere år. En 3-årig generalforsamlingsperiode giver os muligheden for fordybelse i projekter og initiativer.

I de seneste to generalforsamlingsperioder har vi arbejdet med at "vende fagforeningen på hovedet" og "fremtidens fagforening". Det arbejde indeholder metoder og idéer til at involvere medlemmerne mere og på andre måder end vi tidligere har gjort. Det gør vi fordi, vi mener at medlemsdemokratiet udfolder sig, hver gang vi er dialog og kontakt med medlemmerne. Det "formelle" medlemsdemokrati foregår fx når vi indhenter mandat til forhandlinger, når vi holder TR-møder og møder med lederne. Det "uformelle" medlemsdemokrati udfolder sig fx når et medlem får en idé til et arrangement eller når flere medlemmer går sammen og danner netværk med hjælp fra BUPL Nordsjælland.

§3. Ordinær generalforsamling, stk. 7

Nuværende: *Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen og afgår skiftevis med halvdelen hvert år, således at det i tvivlstilfælde afgøres ved lodtrækning, hvem der skal afgå. Det tilstræbes, at formand/næstformand kommer på valg skiftevis af hinanden.*

Ny: *Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 3 år ad gangen.*

Begrundelse: Ændringen er en konsekvensrettelse af vedtagelsen af 3-årige generalforsamlinger jf. §3.

§3. Ordinær generalforsamling, stk. 8

Nuværende: *Alle bestyrelsessuppleanter vælges for ét år ad gangen, medmindre de i valgperioden besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.*

Ny: *Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 3 år ad gangen.*

Begrundelse: Ændringen er en konsekvensrettelse af vedtagelsen af 3-årige generalforsamlinger jf. §3.

4.1.6 Forslag til vedtægtsændring

Ændring af valgperioden for valgte i Den lokale lederforening

§6. Den lokale lederforening, stk. 2

Nuværende: BUPL Nordsjælland afholder lederårsmøde i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år. Valg til LB og fagforeningens bestyrelse sker i ulige år (forud for Landsmødet følgende forår).

Valgperioden er 2 år og valgene foretages i følgende rækkefølge:

Ny: BUPL Nordsjælland afholder lederårsmøde i perioden 1. september til 15. oktober, i de år, hvor der afholdes ordinær kongres i BUPL.

Valgperioden er 3 år og valgene foretages i følgende rækkefølge:

Begrundelse: Ønsket er samme kadence som 3-årige generalforsamlinger.