

FORSLAG 4 : Samlet ændringsforslag til nye vedtægter

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Indstilling:

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at

- De nye vedtægter med beslutninger fra forslag 1, 2 og 3 samt bilag 1, 2 og 3 vedtages

Begrundelse:

Bestyrelsen har ønsket nye vedtægter, hvor vi dels tilpasser, så vores vedtægter er i overensstemmelse med BUPL's Love og dels undlader referencer til BUPL's Love. Derudover har det været vigtigt for bestyrelsen at vores vedtægter er up-to-date i forhold til BUPL Nordjyllands virksomhed.

Vedtægtsændringer som følge af forslaget:

Vedtægter for fagforeningen BUPL Nordjylland

BUPL Nordjylland arbejder efter gældende vedtægter.

Fagforeningens navn er: Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, Forbundet for pædagoger og klubfolk, Region Nordjylland, herefter kaldet BUPL Nordjylland.

§1

Fagforeningen følger de til enhver tid gældende love for BUPL og vedtægter for Lederforeningen.

§ 2 Fagforeningens bestyrelse

Stk.1

Bestyrelsen leder således fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt i overensstemmelse med kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.

33 Stk. 2

34 Bestyrelsen består af max 18 generalforsamlingsvalgte medlemmer.

35 Stk. 3

36 Såfremt formanden, næstformanden, kassereren eller en af de lønnede tillidsrepræsentanter
37 fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer
38 indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen, jf. BUPL's love § 46, stk. 3.

39 Er det ikke muligt, blandt bestyrelsens medlemmer, at udpege en efterfølger for en formand,
40 næstformand, kasserer eller lønnet tillidsrepræsentant, afholdes en ekstraordinær
41 generalforsamling med henblik på valg af en efterfølger.

42

43 **§ 3 Fagforeningens opgave**

44 Stk. 1

45 Det politiske ansvar for arbejdet i den enkelte kommune er fagforeningsbestyrelsens.

46 Fagforeningsbestyrelsen uddelegerer det daglige politiske ansvar til en lønnet
47 tillidsrepræsentant. Det er den lønnede tillidsrepræsentants ansvar, at aftaler om løn- og
48 pædagogiske vilkår bliver forhandlet, og at der om muligt bliver indgået aftale herom. Dette
49 foregår i tæt samarbejde mellem den lønnede tillidsrepræsentant og de berørte
50 medlemsgrupper i kommunen.

51 Stk. 2

52 Alle medlemmer af BUPL Nordjylland skal have mulighed for at øve indflydelse på den interne
53 fagpolitiske linje i fagforeningen, både på generalforsamlingen, men også i de enkelte
54 generalforsamlingsperioder ved henvendelse til bestyrelsen eller tillidsrepræsentanterne.
55 Medlemmerne skal sikres hurtige og præcise tilbagemeldinger på deres henvendelser.

56 I forhold til medlemmernes arbejdssituation arbejder fagforeningen til stadighed på, at
57 medlemmernes arbejdspladser har en høj grad af medarbejderdemokrati. BUPL Nordjylland
58 stiller sin ekspertise til rådighed for medlemmerne og sikrer, at BUPL Nordjylland bliver
59 repræsenteret i de kommunale MED-udvalg.

60 Stk. 3

61 Fagforeningsbestyrelsen har pligt til at informere og høre medlemmer, der har interesse i en sag.
62 De berørte medlemmer skal som minimum via tillidsrepræsentanterne i organisationen,
63 inddrages og høres i beslutninger, som berører deres arbejdsområde.

64 Stk. 4

65 Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til, i videst muligt omfang, at inddrage fælles-, område-,
66 leder- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger
67 fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.

68 Stk. 5

69 Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere fagforeningens medlemmer ved møder
70 eller anden regelmæssig skriftlig information herunder ved brug af hjemmesiden.

71

72 **§ 4 Ordinær generalforsamling**

73 Stk. 1

74 Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i lige år i perioden 15.
75 september til 15. oktober.

76 Stk. 2

77 Fagforeningsbestyrelsen indkalder til generalforsamling med angivelse af tid, sted og dagsorden
78 gennem BUPL's blad og til medlemmerne i nyhedsbrev.

79 Stk. 3

80 Valget følger de til enhver tid gældende love for BUPL.

81 Antallet af lønnede tillidsrepræsentanter udover formand, næstformand og kasserer er 2.

82 Antallet af kritiske revisorer er 2.

83

84 **§ 5. Ændring af fagforeningens vedtægter**

85 Stk. 1

86 Vedtægten kan kun ændres på en Generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jf. BUPL's
87 love)

88

89

90 Seneste ændringer vedtaget på generalforsamlingen den 6. Oktober 2026.

91

92

93

94

95

96

97