



**Forhåndsftale om grundlønssindplacering og funktionsløn
for daglige ledere og sektionsledere i Dagtilbud Børn**

omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne
(69.01)

September 2026

KAPITEL 1. AFTALENS ANVENDELSE OG AFGRÆNSNING

§ 1. Formål

Stk. 1

Formålet med aftalen er at fastlægge grundlønssindplacering og funktionsløn for daglige ledere og sektionsledere ansat i Dagtilbud Børn i Hillerød Kommune.

§ 2. Anvendelsesområde

Stk. 1

Aftalen omfatter daglige ledere og sektionsledere ansat i Dagtilbud Børn i Hillerød Kommune omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Stk. 2

Alle tillæg er årlige og angivet i 31/3-2000-niveau. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 3

Aftalen er indgået i henhold til § 4, § 5, stk. 2 og § 6, stk. 2 i overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Stk. 4

Herudover finder § 3, stk. 1 og 2 i overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne (69.01) også anvendelse.

KAPITEL 2. AFTALENS INDHOLD

§ 3. Grundløn

Stk. 1

Daglige ledere indplaceres på grundlønstrin 44.

Stk. 2

Sektionsledere indplaceres på grundlønstrin 50.

§ 4. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionslønnen fremgår af bilag 1 og 2.

§ 5. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationslønnen fremgår af bilag 3 og 4.

KAPITEL 3. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 6. Aftalens gyldighed

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2026.

Alle tidligere aftaler/kutymmer om grundlønssindplacering og funktionsløn bortfalder hermed.

Stk. 2

Aftalen kan af såvel BUPL som af Hillerød Kommune opsiges med 3 måneders varsel.

Stk. 3

Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 4

Hvis parterne ikke opnår enighed om fornyelse af aftalen, er reglerne om grundlønssindplacering og funktionsløn i den mellem parterne centralt aftalte overenskomst gældende.

For BUPL, den: 9-9-2026	For Hillerød Kommune, den: 08.09-2026
	 HILLERØD KOMMUNE

Personale

Trollesmindealle 27

3400 Hillerød

Tlf. 7232 0000

Bilag 1: Funktionsløn – daglige ledere

Nr. 1	Mere end én matrikel Til daglige ledere i dagtilbud med mere end én matrikel ydes et tillæg på Lønseddeltekst: Mere end 1 matrikel	6.000 kr.
Nr. 2	Mere end to matrikler Til daglige ledere i dagtilbud med mere end to matrikler ydes et tillæg på Lønseddeltekst: Mere end 2 matrikler	10.000 kr.
Nr. 3	Specialgruppe Tilknyttet specialgruppe Lønseddeltekst: Specialgruppe	15.000 kr.
Nr. 4	Konstitution Til daglige ledere, der bliver konstitueret som daglig leder i en anden institution, ydes for den konkrete periode, et årligt tillæg på Lønseddeltekst: Komplex opgavevaretagelse ifbm. konstitution	43.000 kr.

Bilag 2: Funktionsløn – sektionsledere

Nr. 1	Områder med over 1000 enheder Til sektionsledere for områder med over 1000 enheder ydes et tillæg på Lønseddeltekst: områdeledelse >1000	20.000 kr.
Nr. 2	Tværkommunale opgaver For varetagelse af tværkommunale opgaver ydes et tillæg på Lønseddeltekst: tværkommunale opgaver	10.000 kr.
Nr. 3	Souschef For varetagelse af funktionen som souschef ydes et tillæg på Lønseddeltekst: souschef	14.000 kr.
Nr. 4	Stedfortræder For varetagelse af funktionen som stedfortræder ydes et tillæg på Lønseddeltekst: stedfortræder	8.000 kr.

Bilag 3: Kvalifikationsløn – daglige ledere

- Nr. 1 **Pædagogisk diplomuddannelse** (overenskomstens § 6, stk. 3)
Til daglige ledere, der har gennemført pædagogisk
diplomuddannelse ydes et tillæg på **8.000 kr.**
Lønseddeltekst: pædagogisk diplom
- Nr. 2 **Diplomuddannelse i ledelse**
Til daglige ledere, der har gennemført diplomuddannelse
i ledelse ydes et tillæg på **10.000 kr.**
- Nr. 3 **Master/kandidatuddannelse inden for ledelse**
Til daglige ledere med en master eller kandidatuddannelse
inden for ledelse ydes et tillæg på **8.000 kr.**
Lønseddeltekst: master/kandidat
- Nr. 4 **Samlet maksimumbeløb for uddannelser**
Den enkelte leder kan maksimalt – uanset antallet af uddannelser
– for disse kvalifikationer få et årligt tillæg på **14.000 kr.**

Bilag 4: Kvalifikationsløn – sektionsledere

- Nr. 1 **Master/kandidatuddannelse inden for ledelse**
Til sektionsledere med en master eller kandidatuddannelse inden for ledelse ydes et tillæg på **8.000 kr.**
Lønseddeltekst: master/kandidat
- Nr. 2 **Pædagogisk diplomuddannelse** (overenskomstens § 6, stk. 3)
Til sektionsledere, der har gennemført pædagogisk diplomuddannelse ydes et tillæg på **8.000 kr.**
Lønseddeltekst: pædagogisk diplom
- Nr. 3 **Samlet maksimumbeløb for uddannelser**
Den enkelte leder kan maksimalt – uanset antallet af uddannelser – for disse kvalifikationer få et årligt tillæg på **14.000 kr.**