

BILAG 1: Ændringer til nye vedtægter for BUPL Nordjylland (Gentagelse af lovene)

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Indstilling:

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at

- der vedtages nye forenklede vedtægter for BUPL Nordjylland, som er i overensstemmelse med BUPL's love og ikke en gentagelse af lovene.
- de enkelte ændringer ikke sættes særskilt til afstemning, men indgår i afstemningen om de samlede nye vedtægter

Begrundelse:

I de nugældende vedtægter for BUPL Nordjylland er BUPL's love refereret gentagne gange. Formålet med de nye vedtægter er, at vedtægterne blot skal indeholde regler, som er særegne for BUPL Nordjylland.

Bestyrelsen for BUPL Nordjylland skal altid lede fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsen og generalforsamlingens beslutninger. Det er derfor meningsgivende, at vedtægterne for BUPL Nordjylland blot omhandler regler, som er besluttet på BUPL Nordjyllands generalforsamling og dermed er særegne for BUPL Nordjylland.

Ikrafttrædelse:

Som konsekvens af forslaget vedtages nye og forenklede vedtægter, som bliver gældende umiddelbart efter vedtagelsen.

Vedtægtsændringer som følge af forslaget:

Nuværende tekst	Lovtekst	Bemærkning til ændringen
§ 1 Fagforeningens opgaver Stk. 1 Fagforeningens hovedopgave er: at forhandle med lokale arbejdsgivere om medlemmernes arbejdsforhold, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser, samt forhold vedr. arbejdets	BUPL's love § 44. Fagforeningens opgaver er bl.a.: 1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, arbejdsmiljøforhold på de	Vedtægternes § 1, stk.1 svarer til BUPL's love § 44. Indholdet i vedtægternes § 1, stk. 1 slettes. Forslag om ny § 1, stk. 1: § 1, stk. 1 Fagforeningen følger de til enhver tid gældende love for BUPL og vedtægter for Lederforeningen.

udførelse og institutionernes drift.
 at indgå lokale aftaler om løn - og ansættelsesvilkår.
 at forhandle konkrete medlemssager vedr. løn - og ansættelsesforhold, medmindre det i overenskomst eller aftale er fastslået, at sagerne skal forhandles af landsforbundet.
 at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte institutionstillidsrepræsentanter, områdetillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, ledertillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler.
 at varetage den grundlæggende uddannelse af BUPL Nordjyllands tillidsrepræsentanter, samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke.
 at skabe rammer for det pædagogiske fags udvikling ved understøttelse af grunduddannelsen, teoriudviklingen, forsøgs- og udviklingsarbejde, samt mulighederne for efter- og videreuddannelse.
 at informere medlemmerne om lokale aftaler, herunder holde faglige, pædagogiske og oplysende møder.
 at etablere en lokal lederforening og bistå og samarbejde med denne.
 at udbygge samarbejdet med andre faglige organisationer m.v.

enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
 2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning på BUPL's kongres skal løses som en fællesopgave eller er henlagt til forbundet.
 3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler. Disse opgaver kan ligeledes løses som fællesopgaver jf. litra 5.
 4. Opgaven med at varetage uddannelsen af tillidsrepræsentanter kan løses centralt, lokalt og som fællesopgave.
 5. At varetage en række opgaver i fællesskab med andre fagforeninger samt medvirke til at løse fællesopgaver jf. § 22.
 6. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
 7. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
 8. At understøtte de lokale ledermedlemmer, den lokale lederforening og det lokale lederarbejde.
 9. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer.
 10. At understøtte den lokale pensionistsektion

§ 2 Fagforeningens bestyrelse Stk.1 Fagforeningen ledes af en bestyrelse på mindst fem medlemmer valgt på generalforsamlingen. Derudover et udpeget medlem fra den lokale lederforenings bestyrelse. Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.	BUPL's love § 46 Stk. 1 Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(me r) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter. Stk. 4. På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse, jf. § 51 stk.2. Stk. 2. Bestyrelsen leder fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger	Vedtægternes § 2, stk.1 (første del) svarer til BUPL's love § 46, stk.1 samt § 46, stk. 4. Indholdet i vedtægternes § 2, stk.1 (første del) slettes. Forslag om at vedtægternes § 2, stk. 1 (anden del) ændres til at stemme overens med BUPL's love § 46, stk. 2: § 2 Fagforeningens bestyrelse Stk.1 Bestyrelsen leder således fagforeningen i overensstemmelse med BUPL's love samt i overensstemmelse med kongressens, hovedbestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger.
§ 2, stk. 2 Fagforeningens bestyrelse sammensættes således, at bestyrelsen efter generalforsamlingens bestemmelser består af hovedbestyrelsesmedlemmer og to suppleanter for hovedbestyrelsens medlemmer valgt i følge BUPL's love § 46, stk. 1, formand, næstformand, kasserer, samt et antal øvrige bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen består af max. 17 valgte medlemmer. Derudover udpeger den lokale lederforening et medlem til fagforeningsbestyrelsen, som ikke samtidig kan beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse	BUPL's love § 46 Stk. 1 Fagforeningen ledes af en bestyrelse bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem(me r) og suppleanter for disse samt øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder eventuelle lønnede tillidsrepræsentanter, mindst 5 i alt. Derudover indgår 2 lederrepræsentanter. Stk. 4. På det lokale lederårsmøde vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse, jf. §51 stk.2.	Vedtægternes § 2, stk. 2 svarer til BUPL's love § 46, stk. 1 og 4. Indholdet i vedtægternes § 2, stk. 2 slettes. Dog fremgår sætningen i vedtægternes § 2, stk. 2 <i>Bestyrelsen består af max. 17 valgte medlemmer</i> ikke af lovene. Denne sætning behandles i ændringsforslaget om Valg.

og kongresdelegeret for lederforeningen.		
§ 2, stk. 5 Ligger der i fagforeningens område et eller flere uddannelsessteder for pædagoger kan den lokale fælles studiesektion (PLS) udpege et medlem, der indtræder i fagforeningsbestyrelsen.	BUPL's love § 46 Stk. 5. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL, kan udpege et medlem i hver fagforening til at deltage i den lokale bestyrelse.	Vedtægternes § 2, stk. 5 svarer til BUPL's love § 46, stk. 5. Vedtægternes § 2, stk. 5 slettes.
§ 2, stk. 6 Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.	BUPL's love § 46, stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.	Vedtægternes § 2, stk. 6 svarer til BUPL's love § 46, stk. 7. Vedtægternes § 2, stk. 6 slettes.
§ 2, stk. 11 Fagforeningsbestyrelsen og/eller områdets fællestillidsrepræsentant(er) kan invitere til medlemsmøder efter behov i kommunen.	BUPL's love § 44 pkt. 7 At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.	Vedtægternes § 2, stk. 11 svarer til BUPL's love § 44 pkt. 7. Vedtægternes § 2, stk. 11 slettes.
§ 3 Ordinær generalforsamling Stk. 1 Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i perioden 15. september til 15. oktober. Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold. Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet den pågældende fagforening. Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret	BUPL's love § 45. Den lokale fagforenings øverste myndighed er generalforsamlingen. Medlemmerne, der er knyttet til den pågældende fagforening, kan deltage i generalforsamlingen og opstille til poster i fagforeningen jf. § 48. De medlemmer, der er knyttet til den lokale fagforening, har ret til at møde, tale og stemme og ret til at stille op. Medlemmerne af BUPL's forretningsudvalg kan deltage i enhver generalforsamling, men alene stemme i den fagforening, de er tilknyttet.	Vedtægternes § 3, stk. 1 (sidste del) svarer til BUPL's love § 45, stk. 1. Vedtægternes § 3, stk.1 (sidste del) slettes. Forslag om ny § 4 Ordinær generalforsamling Stk. 1 Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert andet år i lige år i perioden 15. september til 15. oktober.

ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet.		
§ 3, stk. 3 Varslet til ordinær generalforsamling er mindst tre uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest otte dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 21, stk. 1 i BUPL's love.	BUPL's love § 45, stk. 2. Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober. Fagforeningens generalforsamling kan beslutte alene at afvikle generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Fagforeningen indkalder til generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen, og den endelige dagsorden offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.	Vedtægternes § 3, stk. 3 svarer til BUPL's love § 45, stk. 2. Vedtægternes § 3, stk. 3 slettes.
§ 3, stk. 5 Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jf. BUPL's love, § 45, stk. 1).	BUPL's love § 45 Den lokale fagforenings øverste myndighed er generalforsamlingen. Medlemmerne, der er knyttet til den pågældende fagforening, kan deltage i generalforsamlingen og opstille til poster i fagforeningen jf. § 48. De medlemmer, der er knyttet til den lokale fagforening, har ret til at møde, tale og stemme og ret til at stille op. Medlemmerne af BUPL's forretningsudvalg kan deltage i enhver generalforsamling, men alene stemme i den fagforening, de er tilknyttet.	Vedtægternes § 3, stk. 5 svarer til BUPL's love § 45, stk. 1. Vedtægternes § 3, stk. 5 slettes.
§ 3, stk. 6 Alle bestyrelsesmedlemmer og kritiske revisorer vælges for to år ad gangen.	BUPL's love § 48, stk. 3. Alle valg sker for 2 år ad gangen. Dette gælder dog ikke valg efter stk. 1, nr. 7, litra h og litra i der gælder for ét år	Vedtægternes § 3, stk. 6 er omfattet af BUPL's love § 48, stk. 3. Vedtægternes § 3, stk. 6 slettes.

	i de fagforeninger, der afvikler valg hvert år.	
§ 3, stk. 7 Alle bestyrelsessuppleanter og suppleanter for kritiske revisorer vælges for 2 år ad gangen.	BUPL's love § 48, stk. 3. Alle valg sker for 2 år ad gangen. Dette gælder dog ikke valg efter stk. 1, nr. 7, litra h og litra i der gælder for ét år i de fagforeninger, der afvikler valg hvert år	Vedtægternes § 3, stk. 7 er omfattet af BUPL's love § 48, stk. 3. Vedtægternes § 3, stk. 7 slettes.
§ 3, stk. 8 Senest 10 dage efter generalforsamlingens afholdelse indsender fagforeningsbestyrelsen referat fra generalforsamlingen til landsforbundet, med oplysninger om de behandlede emner, de truffne beslutninger (herunder vedtægter) og de foretagne valg. Referatet godkendes af dirigent og referent.	BUPL's love § 48, stk. 4. Senest 10 dage efter generalforsamlingen skal fagforeningen sende referatet, som er godkendt af dirigenten, til forbundet.	En del af vedtægternes § 3, stk. 8 er omfattet af BUPL's love § 48, stk. 4. Vedtægternes § 3, stk. 8 slettes.
§ 5 Fagforeningens økonomi Stk. 1 Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed. Bestyrelsen er, under ansvar overfor generalforsamlingen, berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne. Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, i fællesskab af formand, kasserer samt et yderligere bestyrelsesmedlem valgt af bestyrelsen. Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet. Stk. 2 Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger	BUPL's love § 50. De lokale fagforeninger udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed. Stk. 2. Bestyrelsen er under ansvar over for generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne jf. § 46. Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom i fællesskab af formanden, kassereren samt ét yderligere bestyrelsesmedlem. Stk. 3. Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte forbundet. Stk. 4. Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den valgte kritiske revisor og sikrer, at det sendes til den	Vedtægternes § 5 er tilsvarende BUPL's love § 50, stk.1, 2, 3 og 4. Vedtægternes § 5, stk.1 og 2 slettes.

kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikre, at det fremsendes til den i BUPL udpegede statsautoriserede revisor.	statsautoriserede revisor, der er udpeget af BUPL.	
§ 6 Ændring af fagforeningens vedtægter Stk.1 Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jvf. BUPL's love, § 43, stk. 3) Stk. 2 Vedtægten for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love. Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL's hovedbestyrelse under ansvar over for kongressen. Seneste ændringer vedtaget på generalforsamlingen den 4. oktober 2016.	BUPL's love § 43 Stk. 2. Hver lokal selvstændig fagforening kan udarbejde lokale vedtægter med regler, der udfylder og supplerer de bestemmelser, der er angivet i nærværende kapitel. Lokale vedtægter må ikke tilsidesætte BUPL's love eller på anden måde stride mod BUPL's fællesskabsinteresser. Forretningsudvalget skal godkende, at vedtægterne er i overensstemmelse med BUPL's love. Stk. 3. Vedtægtsændringer skal godkendes af medlemmerne på generalforsamlingen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt i BUPL jf. § 9, stk. 3	Vedtægternes § 6 omfattet af BUPL's love § 43, stk. 2 og 3. Vedtægternes § 6 slettes. Forslag om ny § 5: Seneste ændringer vedtaget på generalforsamlingen den 6. oktober 2026.

27

28

29

30