

Bestyrelsens skriftlige beretning

Tirsdag den 6. oktober afholder vi Medlemmernes aften – det er vores generalforsamling. Det er her vi ser tilbage på de sidste to års arbejde i fagforeningen, men allervigtigste træffer beslutninger om de næste to år. Både i forhold til et nyt satsningsområde, altså det arbejde vi bruger ekstra ressourcer på, fagforeningens økonomi, og ikke mindst, hvem der skal vælges til bestyrelsen og de lønnede tillidsposter. Forinden kan du orientere dig om, hvad BUPL Nordjylland primært har beskæftiget sig med de sidste to år. Vi håber, at du vil orientere dig i det skriftlige materiale.

Satsningsområdet: Fællesskab og Indflydelse gennem Fremtidsdrømme

BUPL Nordjylland har med medlemmernes hjælp haft mod til at tænke nyt. Vi vedtog således et anderledes og spændende satsningsområde, hvor vi tog afsæt i medlemmernes egne perspektiver – både på egne, børnenes og de unges vegne og i forhold til fremtidens velfærdssamfund.

Vi satte os for at give plads til drømmene. Satsningen skal også ses i lyset af en periode, hvor mange kræfter er gået til at forsvare allerede vundne rettigheder. Kræfter, der ellers kunne være brugt på at sætte retning, udvikle nye dagsordener og skabe forandring.

Disse fremtidsdrømme skal ikke være luftkasteller. De skal omsættes til handling, der sætter nye dagsordener og driver nye kampe frem.

Et centralt fokus i perioden har været at komme tættere på medlemmerne, ude i kommunerne og på arbejdspladserne. BUPL Nordjylland har derfor deltaget i TR-møder og besøgt enkelte arbejdspladser i forhold til at præsentere satsningsområdet.

På møderne satte medlemmerne ord på deres fremtidsdrømme - rundt om borde, sammen og på drømmekrusedullekort, hvor idéer, frustrationer og håb tog form.

Drømmene spænder vidt. Nogle handler om højere status og lige vilkår med andre faggrupper med tilsvarende uddannelsesniveau. Andre handler om helt grundlæggende rammer: Bedre normeringer og bedre fysiske muligheder for at udføre arbejdet.

Men fælles for dem er, at de peger på et behov for forandring.

Samtidig står de faglige ambitioner stærkt. Medlemmerne vil have deres pædagogiske dømmekraft tilbage og bedre tid til at fokusere på det, det hele handler om: barnet, den unge, den ældre og pædagogikken.

Og som resten af samfundet drømmer pædagoger også om bedre sammenhæng mellem arbejdsliv, familieliv og fritidsliv.

Arbejdet med fremtidsdrømmene har samtidig haft et klart formål om at styrke fællesskabet og organiseringen i BUPL Nordjylland, både ved at engagere flere medlemmer og ved at gøre fagforeningen mere nærværende og genkendelig for dem, den er til for. For det er et arbejde, der aldrig bliver færdigt – og som vi bliver ved med at udvikle.

Med 6.500 medlemmer rummer BUPL Nordjylland en stærk fælles stemme, og ambitionen er, at den stemme skal bruges endnu tydeligere.

Overenskomst 2026

Arbejdet med overenskomst 2026 startede nærmest inden blækket på overenskomst 2024 var tørt. Arbejdet med indsamling af overenskomstkraav startede allerede i foråret 2025, så vi kunne være helt klar i december med udveksling af krav med vores arbejdsgiver. Overenskomst 2026 skulle bygge ovenpå resultaterne fra overenskomst 2024 og trepartsaftalen.

Temaerne for indsamling af krav var løn og faglighed og attraktive arbejdspladser.

BUPL Nordjylland har afholdt medlemsmøder tre steder i regionen, hvor vi indsamlede krav fra medlemmerne. Kravene var tydelige. Løn og tid til faglighed var de to helt store gennemgående krav.

Rammen for overenskomstforhandlingerne blev på 9,4 procent, heraf var de 6,27 procent til generelle lønstigninger og hermed blev reallønnen sikret. BUPL sikrede sig en god andel af puljeresten fra Treparten, og det gav yderligere 33 millioner kroner til pædagogforhandlingerne og 81 millioner kroner til lederforhandlingerne.

Resultatet af overenskomstforhandlingerne bød også på nye elementer som etablering af en fritvalgsordning, moderniseret arbejdstidsaftale, udvidet mulighed for fravær ved barns sygdom, yderligere rettigheder ved til fravær af familiemæssige årsager og et grundlønstillæg til lederne.

Der blev afholdt medlemsmøder om overenskomstresultatet. Som noget nyt to online møder og et fysisk møde, hvor forbundsformand Elisa Rimpler formidlede resultatet.

En høj stemmeprocent viser, at BUPL er et stort fællesskab og at medlemmerne er engagerede i deres løn og vilkår. Stemmeprocenten endte på 64 procent på pædagog, leder, PFF og særlige stillinger overenskomsterne. På private daginstitutioner blev stemmeprocenten 47 procent og på frie grundskoler blev den 49 procent. Det blev et stort rungende ja til alle overenskomster.

Til at hjælpe afstemning lidt på vej havde BUPL Nordjylland igen iværksat ”aktion stemmekage”, hvor tillidsrepræsentanterne kunne købe kage og lave stemmekage-event. Der blev også afholdt ringeaften som en sidste reminder om at få stemt.

Det private område

Arbejdet på det private område har været kendetegnet ved en målrettet og vedholdende indsats med fokus på relationer, synlighed og indgåelse af nye overenskomster.

Alle private daginstitutioner og skoler under BUPL Nordjylland er kontaktet i perioden, og vi har systematisk arbejdet med at sætte overenskomstens betydning på dagsordenen i dialogen.

Det er en stor succes, at det i de sidste par år er lykkedes at indgå overenskomst med hele 12 private daginstitutioner og skoler. Samtidig er vi fortsat i konstruktiv dialog med flere arbejdspladser, herunder en håndfuld, hvor vi er i de afsluttende forhandlinger.

Bag hver eneste aftale ligger et målrettet og vedholdende arbejde. Gennem dialog, engagement og en fast tro på ordentlige løn- og arbejdsvilkår har vi sammen skabt konkrete resultater for pædagoger og ledere. De 12 nye overenskomster er ikke bare aftaler på papir. De er et vigtigt skridt mod bedre vilkår, større tryghed og et stærkere fællesskab på de private arbejdspladser.

Vi begynder samtidig at se en ny og vigtig bevægelse: Enkelte institutioner og skoler henvender sig nu selv til BUPL med ønske om overenskomst. Det tilskrives vi et stærkere fokus på synlighed, genkendelighed i vores fortællinger og en konsekvent høj grad af ordentlighed i vores arbejde.

Overenskomsterne bidrager til stabile og forudsigelige arbejdsvilkår og sikrer, at det pædagogiske arbejde i private tilbud sker på vilkår, der matcher resten af det pædagogiske arbejdsmarked.

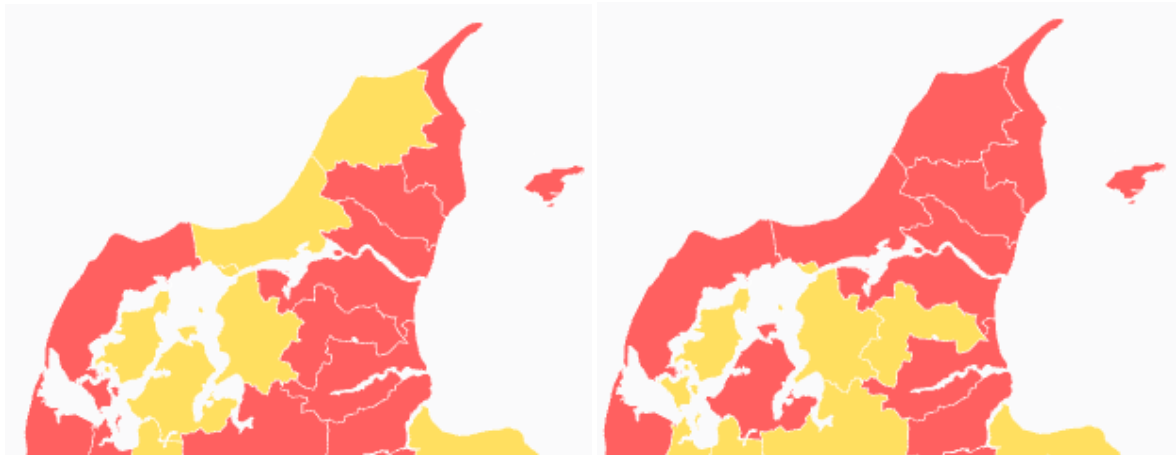
Udviklingen på området er præget af bevægelse. Der kommer løbende nye institutioner og skoler til, mens andre lukker – blandt andet som følge af manglende børnetilslutning eller manglende opfyldelse af tilsynskrav.

FAKTABOKS OM DET PRIVATE OMRÅDE

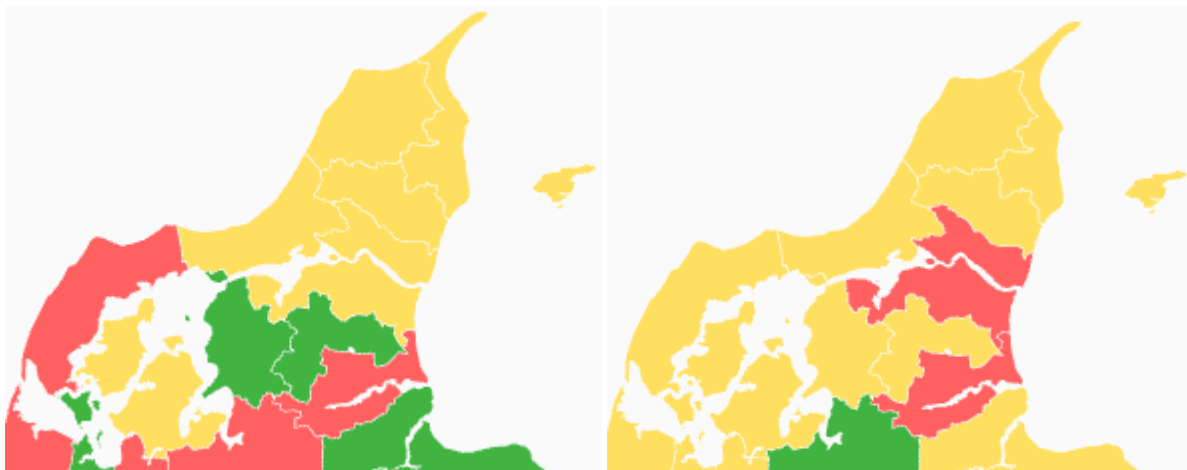
I dag er der i Nordjylland 97 private daginstitutioner, hvoraf 65 er dækket af en BUPL-overenskomst, og 67 private skoler, hvoraf 46 har en overenskomst. Samlet set er der tale om en solid overenskomstdækning på det private område. Samtidig mangler vi fortsat at nå alle – og det kræver et fortsat fokuseret og vedholdende arbejde.

Budgetarbejdet i kommunerne

Arbejdet med de kommunale budgetter har også i denne periode taget udgangspunkt i kommunale budgetter med besparelser. Det har været to meget forskellige budgetår. Det ene var med besparelser og det andet var som bekendt et valgårs-budget, hvor der ingen besparelser var – eller meget få.



2025: Daginstitutionssområdet til venstre og fritidsområdet til højre - Gul: Der lægges op til et uændret budget. Rød: Der lægges op til forringelser i budgettet.



2026: Daginstitutionssområdet til venstre og fritidsområdet til højre - Grøn: Der lægges op til forbedringer i budgettet. Gul: Der lægges op til et uændret budget. Rød: Der lægges op til forringelser i budgettet.

Vores opgave har været at sikre, at pædagogikken og medlemmernes arbejdsvilkår forblev en tydelig prioritet i de kommunale budgetprocesser. Det har krævet løbende politisk og faglig opmærksomhed samt en vedholdende indsats i dialogen med kommunerne.

Lov om minimumsnormeringer stiller store krav til BUPL's arbejde lokalt. Kravene har ikke alene handlet om politisk forpligtelse, men også om omfattende beregninger, argumentation og kampen for hver eneste krone – og hver eneste pædagogstilling.

Vi har gentagne gange måttet gennemgå kommunale beregninger og udfordre beslutninger, der reelt udhulede intentionen med loven. Denne indsats har været nødvendig, fordi normeringer ikke er administrative størrelser, men har direkte betydning for børns hverdag og pædagogernes arbejdsvilkår.

SFO- og fritidsområdet har de seneste år været blandt de områder, der har været mest udsatte i de kommunale budgetter. Besparelser og omprioriteringer rammer ofte fritidspædagogikken, selv om området er afgørende for børns trivsel, udvikling og deltagelse i stærke fællesskaber.

Derfor har BUPL og de tillidsvalgte arbejdet vedholdende for at holde området på den politiske dagsorden, og for at synliggøre de konsekvenser, det har, når kvalitet og normeringer forringes.

Indsatsen har ikke alle steder kunnet forhindre nedskæringer, men den har været vigtig for at lægge modtryk, skabe opmærksomhed og fastholde en pædagogfaglig stemme i budgetprocesserne. Uden dette arbejde ville SFO- og fritidsområdet flere steder være endnu mere svækket.

Lederområdet – ny politisk organisering

På BUPL's kongres i 2024 blev det besluttet, at ledernes årsmøde fremover vælger to lederrepræsentanter til fagforeningsbestyrelsen i BUPL Nordjylland. Formålet er at styrke ledernes indflydelse og sikre, at lederpolitiske dagsordener bliver en integreret del af bestyrelsens arbejde.

Som følge heraf blev Den Lokale Lederbestyrelse nedlagt, og der er etableret en ny struktur med en styregruppe bestående af fagforeningens formand, de to valgte lederrepræsentanter og lederkonsulenten. Styregruppen skal sikre ledernes indflydelse på både det strategiske og praksisnære arbejde.

For at styrke dialogen med lederne afholdes der desuden faste Teams-møder med ledertillidsrepræsentanterne cirka hver sjette uge. Her drøftes aktuelle leder- og fagpolitiske emner, ligesom der deles viden og erfaringer på tværs af kommuner og ledergrupper.

Et centralt fokus siden årsmødet i 2024 har været udviklingen af et lederpolitisk grundlag, der skal fungere som fælles retning for arbejdet. Grundlaget har særligt fokus på fastholdelse af lederstillinger, ledernes løn samt vilkårene for ledertillidsrepræsentanternes arbejde.

Fagforeningens økonomi

BUPL's og BUPL Nordjyllands økonomi er fortsat udfordret.

Selvom vi på sidste kongres vedtog en kontingentforhøjelse, har vi siden fortsat drøftelsen af BUPL's økonomi. Som det ser ud lige nu, vil der blive stillet forslag om årlige reguleringen af kontingentet, så vi (næsten) kan følge med pris- og lønudviklingen.

Alternativet er, at vi må skære ned på medlemsrådgivning og vejledning, aktiviteter for medlemmer generelt (pædagoger og ledere), tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter m.fl.

Det er et dilemma, men vi kommer til at drøfte det på generalforsamlingen inden vi skal på kongres og beslutte endeligt.

Umiddelbart er bestyrelsens indstilling, at vi skal vedtage en årlig regulering. Vi skal følge det nøje – både i forhold til om medlemmernes tilfredshed og i forhold til niveauet generelt.

BUPL Nordjyllands styrke er medlemmerne. Medlemsfremgang er afgørende, for sammen er vi stærkest. Sammen kan vi sikre og fastholde vores indflydelse og styrke.