

Styrkelse af BUPL Hovedstaden som organisation

Baggrund

Sammenlægningen mellem BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden betyder, at både det politiske grundlag, ressourcerne, organisationen og arbejdsformerne skal gentænkes. Vi skal ikke bare lægge to fagforeninger sammen, men skabe en ny fælles fagforening, der er stærk og tæt på medlemmernes hverdag.

BUPL som samlet organisation arbejder samtidig med, hvordan organisationen kan styrkes, blandt andet gennem et øget samarbejde mellem forbundet og de lokale BUPL-fagforeninger. Det skal den nye BUPL Hovedstaden også være en aktiv del af.

Det kræver tid og kræfter at udvikle vores nye fagforening. Derfor vil det også være et af hovedfokusområderne i den kommende generalforsamlingsperiode.

Målet er ikke alene at skabe en stærk organisation, men en fagforening, der står stærkere i arbejdet for medlemmernes faglighed, arbejdsliv og vilkår.

Det vil vi arbejde for

Den nye BUPL Hovedstaden skal bygge videre på det stærkeste fra de to fagforeninger og samtidig udvikle noget nyt sammen. I den kommende periode vil vi særligt have fokus på fire områder, der skal sikre en stærk fagforening tæt på medlemmerne.

Stærk lokal interessevaretagelse

De beslutninger, der bliver truffet lokalt, kan mærkes direkte i pædagogernes hverdag. Derfor skal BUPL Hovedstaden være en stærk og troværdig stemme i alle vores kommuner.

Det kræver et tæt samarbejde og koordinering mellem de forskellige tillidsvalgte i BUPL Hovedstaden: kommuneansvarlige faglige sekretærer, fælles- og ledertillidsrepræsentanter, lokale TR'er, AMR'er og MED-repræsentanter.

Vi skal kende de lokale forhold, budgetter og politiske dagsordener og bruge vores viden til at påvirke de beslutninger, der har betydning for pædagogerne. Det kræver stærke oplæg, analyser og dokumentation samt en effektiv kommunikationsindsats.

En stærk fagforening kræver også, at vi er mange, der står sammen. Derfor skal vi følge udviklingen i medlemstal og organisationsgrad og arbejde aktivt for, at flere bliver en del af BUPL-fællesskabet.

God og ensartet medlemsservice

Uanset hvor i BUPL Hovedstaden du arbejder, skal du som medlem opleve personlig, kompetent og ensartet hjælp.

Det gælder både, når du ønsker råd og sparring om faglige forhold eller forhold på arbejdspladsen, og når der er tale om juridisk og personlig sagsbehandling, eksempelvis i forbindelse med afskedigelse. Det gælder også rådgivning og vejledning om løn og lønforhold.

Det kræver, at BUPL Hovedstaden har viden om pædagogernes arbejdsfelt og vilkår og om de juridiske og aftalemæssige rammer samt de nødvendige kompetencer og handlekraft til at hjælpe og repræsentere medlemmerne, når der er brug for det.

En stærk forhandlingsorganisation

Flere forhold i pædagogernes arbejdsliv bliver i dag aftalt og forhandlet lokalt. Derfor skal BUPL Hovedstaden være stærkt rustet til de lokale forhandlinger om blandt andet arbejdstid, løn og overenskomst.

Det kræver, at BUPL Hovedstaden har en organisation, der kan varetage og understøtte forhandlingerne på de forskellige niveauer, hvor de aftales. Vi skal have den nødvendige viden og de rette kompetencer til at sikre medlemmerne en stærk position ved forhandlingsbordet.

Et levende medlemsdemokrati

BUPL Hovedstaden skal ikke kun være en fagforening for medlemmerne, men en fagforening, der skabes sammen med medlemmerne.

Derfor skal der være plads til at blande sig, bringe erfaringerne fra den pædagogiske hverdag ind i fællesskabet og være med til at påvirke den retning, vi går i. Medlemmernes erfaringer og engagement er afgørende, hvis pædagogernes faglighed og stemme skal stå stærkt både på arbejdspladserne og i den offentlige debat.

Det betyder også, at vi skal have fokus på at gøre vores eksisterende medlemsfora mere inddragende og skabe plads til dialog med de medlemmer, der engagerer sig. Det kan blandt andet ske på generalforsamlingen, i lederfora og andre medlemsfora samt gennem fælles temaer på tværs.

Et stærkt medlemsdemokrati kræver også en velfungerende og repræsentativ bestyrelse, der kan omsætte medlemmernes perspektiver til prioriteringer og sætte retning til gavn for hele BUPL Hovedstaden.