

## Forhåndsftale for ledere i daginstitutioner og ledere i SFO'er, jf. BUPL's overenskomst 69.01

Lønindplacering af hver enkelt leder sker efter gældende overenskomst og denne aftale.

Fastsættelse af individuel funktions- og kvalifikationsløn kan ske efter forhandling med BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk.

### Grundløn:

|                                                         |         |
|---------------------------------------------------------|---------|
| Institutionsledere ved store institutioner <sup>1</sup> | trin 47 |
| Institutionsledere ved mindre institutioner             | trin 45 |
| SFO-ledere                                              | trin 45 |

### Funktionsløn

1. til ledere af integrerede daginstitutioner ydes et årligt tillæg på kr. 24.0000.
2. til daginstitutionsledere af geografisk adskilte afdelinger/satellitordning ydes et årligt tillæg på kr. 24.000.
3. til SFO-ledere ydes et årligt tillæg på kr. 24.000.
4. til ledere af daginstitutioner/SFO'er med afdelinger eller afsnit, som udelukkende modtager visiterede børn ydes et årligt tillæg på kr. 5.200.
5. Til SFO-ledere ydes et årligt tillæg for inklusionsledelse på kr. 5.800.<sup>2</sup>
6. Til daginstitutionsledere ydes et årligt tillæg for inklusionsledelse på kr. 8.700.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Defineret ved 20 fastansatte medarbejdere eller derover

<sup>2</sup> Erstatte tidligere tillæg for børn med særlige behov. Fremadrettet gives tillægget for inklusionsledelse.

<sup>3</sup> Erstattet tidligere tillæg for børn med særlige behov, som var et tillæg på 5.800 kr. eller 8.700 kr. Fremover får alle 8.700 med begrundelsen inklusionsledelse.

## Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte leders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring, jf. overenskomstens § 6.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.000 for én eller flere gennemførte diplomuddannelser (der ydes kun et tillæg), jf. overenskomstens § 6, stk. 3.

Yderligere tillæg for relevante uddannelser forhandles individuelt.

--

Ved stillingsskift inden for kommunen, sammensættes lønnen forfra ud fra nærværende aftales bestemmelser. Ved større ændringer af ledelsesindholdet i en stilling kan begge parter anmode om forhandling af lønnen.

Grundløn ændres ikke ved midlertidige forhold, f.eks. varetagelse af to institutioner. For sådanne forhold skal der indgås forudgående aftale om vilkår.

Samtlige tillæg i nærværende forhåndsftale er pensionsgivende og angivet i 31. 3. 2000 niveau.

### Ændring, ophør, opsigelse mv. af denne aftale

Aftalen om funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, hvis funktionen ikke længere udføres. Hvis funktionen ophører på arbejdsgiverens foranledning, varsles lønændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn. Hvis funktionsløn er aftalt tidsbegrænset, ophører funktionslønnen i overensstemmelse hermed.

Kvalifikationsløn er principielt varigt, og bortfald heraf forudsætter aftale herom.

Aftalen gælder indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Hvis aftalen opsiges eller ændres, skal opsigelse/ændring varsles overfor den enkelte medarbejder med pågældendes opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.

D. 8.10. 2025

For Solrød Kommune

  
Maja W. Vad Pedersen

For BUPL

  
Hanne Kraul