



Forhåndsftale for pædagoger ansat i skolevæsenet indgået mellem Næstved Kommune og BUPL

Hjemlen til at indgå forhåndsftalen er: Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, SFO, klubber m.v. indgået mellem KL og BUPL. (60.01)

§ 1. Generelt:

Forhåndsftalen gælder for månedslønnet personale.

Tillæg er pensionsgivende og opgives i årligt grundbeløb 31/3-00-niveau.

Tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

Tillæg til undervisningsopgaver og specialpædagogiske opgaver ydes i forhold til opgavens omfang/timetall. Tillæggenes ydes uafhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad.

Såfremt der ved indgåelse af central aftale/overenskomst aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, som der er aftalt honorering for i denne lokale aftale, bortfalder de lokale tillæg uden yderligere varsel fra samme dato og med samme beløb, som tillæg/trin er gældende fra i den centrale aftale/overenskomst.

Funktionsløn kan ophøre i de tilfælde, hvor funktionen bortfalder:

- a. Funktionsløn, der er knyttet til valg/hverv, ophører fra første lønudbetaling efter hvervets ophør.
- b. Funktionsløn, der er knyttet til tidsbegrænsede opgaver, udbetales i den aftalte periode, og ophører herefter uden yderligere varsel.
- c. Funktionsløn ophører uden varsel når funktionen ophører.

Kvalifikationsløn for uddannelse udbetales fra d. 1. hele måned efter, at uddannelsen er gennemgået/bestået eller uddannelsesbevis er forelagt leder.

I henhold til overenskomsten vil garantiløn efter 6 år og 10 år, modregnes såfremt en pædagog på et tidligere tidspunkt måtte opnå tilsvarende kvalifikations- og funktionsløn.

Forhåndsftalen genforhandles, hvis den ene af parterne udtrykker ønske herom.

§ 2. Funktionsløn:

Stk. 1. Næstvedtillæg

Til alle medarbejdere ydes et årligt tillæg på kr. 9.000 for de krav og forventninger Næstved Kommune har til medarbejdernes varettagelse af deres stilling. Tillægges gradueres i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.



Næstvedtillægget er tidligere blevet forhøjet for at honorere for understøttende undervisning.

Lønseddeltekst: Næstvedtillæg

Stk. 2. Undervisningsopgaver

Til pædagoger der planlægges til at varetage undervisning i skolens fag i normperioden, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på grundlag af normperiodens samlede klokketimer, inkl. evt. forventede vikartimer. Tillægget erstatter tillæg iht. Overenskomstens protokollat II vedr. "Leg og læring". Tillægget udbetales ikke ved varetagelse af understøttende undervisning.

Til medarbejdere der varetager undervisning mellem 20 og 99 klokketimer årligt: 3.000 kr.

Til medarbejdere der varetager undervisning mellem 100 og 199 klokketimer årligt: 7.600 kr.

Til medarbejdere der varetager undervisning mellem 200 og 299 klokketimer årligt: 12.500 kr.

Til medarbejdere der varetager undervisning over 300 klokketimer årligt: 14.500 kr.

Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Undervisningsopgaver

Stk. 3. Skolebestyrelse

Til medarbejdere der er valgt til medlem af skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse

Stk. 4. Praktikvejledning

Til medarbejdere der varetager vejledning for studerende, der ansættes i lønnet praktik i forbindelse med uddannelsen til pædagog, ydes et årligt tillæg på 5.000 kr.

Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning

Stk. 5. TR-funktion

Tillidsrepræsentanter, valgt af medarbejdere, der er ansat efter ovennævnte overenskomst, honoreres for varetagelse af funktioner, som beskrevet i TR-aftale mellem BUPL og Næstved Kommune. Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: TR-funktion

Stk. 6. AMR-funktion

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er ansat efter ovennævnte overenskomst, honoreres for varetagelse af funktionen med et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000, Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: AMR-funktion

Stk. 7. Specialpædagogiske opgaver



Til pædagoger, der som en del af deres ansættelse løser specialpædagogiske opgaver i skole og SFO ydes et årligt tillæg, der er gradueret efter opgavens omfang/timetotal:

Ved 0-10 timer pr. uge	5.000 kr.
Ved 11-20 timer pr. uge	10.000 kr.
Over 20 timer pr. uge	15.000 kr.

Indgår der i disse opgaver varetagelse af undervisning, ydes samtidig tillæg efter § 2, stk. 2 for undervisningstimerne. Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Ved udbetaling af dette tillæg, udbetales ikke tillæg efter § 2, stk. 8 og stk. 9.

Tillægget efter stk. 7 gives ikke til pædagoger ansat på Næstved Specialskole, idet disse honoreres efter stk. 8

Stk. 8. Ansættelse ved Næstved Specialskole

Til alle pædagoger, der er ansat på Næstved Specialskole, ydes et årligt tillæg på 18.000 kr. Der er i tillægget inkluderet afregning for varetagelse af undervisningsopgaver, jf. § 2, stk. 2. Der kan undtagelsesvis ved ekstraordinær varetagelse af væsentlige undervisningsopgaver, forhandles et individuelt engangstillæg mellem den konkrete medarbejder og Næstved Specialskole.

Som udgangspunkt forventes det ikke, at pædagoger ansat på Næstved Specialskole har eneansvaret for varetagelsen af undervisningen samt de dertilhørende opgaver, som er knyttet til undervisningen.

Tillægget gradueres i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Ved udbetaling af dette tillæg, udbetales der ikke tillæg efter § 2, stk. 7 og stk. 9.

Lønseddeltekst: Næstved Specialskole

Stk. 9. Støttepædagoger

Til pædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner overfor børn, der er registreret med CPR-nr. ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. Tillægget gradueres i forhold til opgavens omfang/timetotal, og ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad. Ved udbetaling af dette tillæg, udbetales ikke tillæg efter § 2, stk. 7 og stk. 8.

Lønseddeltekst: Støttetillæg

§ 3. Kvalifikationsløn:

Stk. 1. Diplomuddannelse m.m.

Til alle der har bestået relevant uddannelse kan der ydes et tillæg i forhold til optjente ECTS-points således:

Ved opnåelse af 20 ECTS-points	2.000 kr.
Ved opnåelse af 40 ECTS-points	4.000 kr.
Ved opnåelse af 60 ECTS-points	6.000 kr.

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Uddannelse



Stk. 2. Masteruddannelse

Til alle med bestået pædagogisk masteruddannelse på 60 ECTS-point, ydes 10.000 kr.

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Masteruddannelse

Stk. 3. Krav og forventninger, afdelingsledere

Til alle afdelingsledere ydes 2 løntrin for de krav og forventninger, som Næstved Kommune har til afdelingslederne i forbindelse med det faglige ansvar for en afdeling.

Har afdelingslederen ikke, efter 4 års ansættelse, opnået anden form for lønudvikling, ydes yderligere 1 løntrin.

Lønseddeltekst: Krav og forventninger.

Opsigelsesbestemmelser:

Funktionsbestemte løntillæg bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen eller når stillingen forlades.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ikrafttræden:

Indgåelse af denne forhåndsaf tale betyder, at samtlige gældende kommunale aftaler, centrale som lokale, dertilhørende vejledninger, samt individuelle aftaler indgået med leder, vedrørende ovennævnte aftale/overenskomst ophører ved underskrift af denne aftale.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2026.

Dato: 24/8-26

Dato:

Dato:

Anja Wollesen

BUPL

Søren Kokholm

Næstved Kommune

Michelle Hansen

Næstved Kommune

BUPL SYDØST

FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK

Kirkevej 19 - 4700 Vordingborg

TF.: 36 46 54 00 - sydoest@bupl.dk