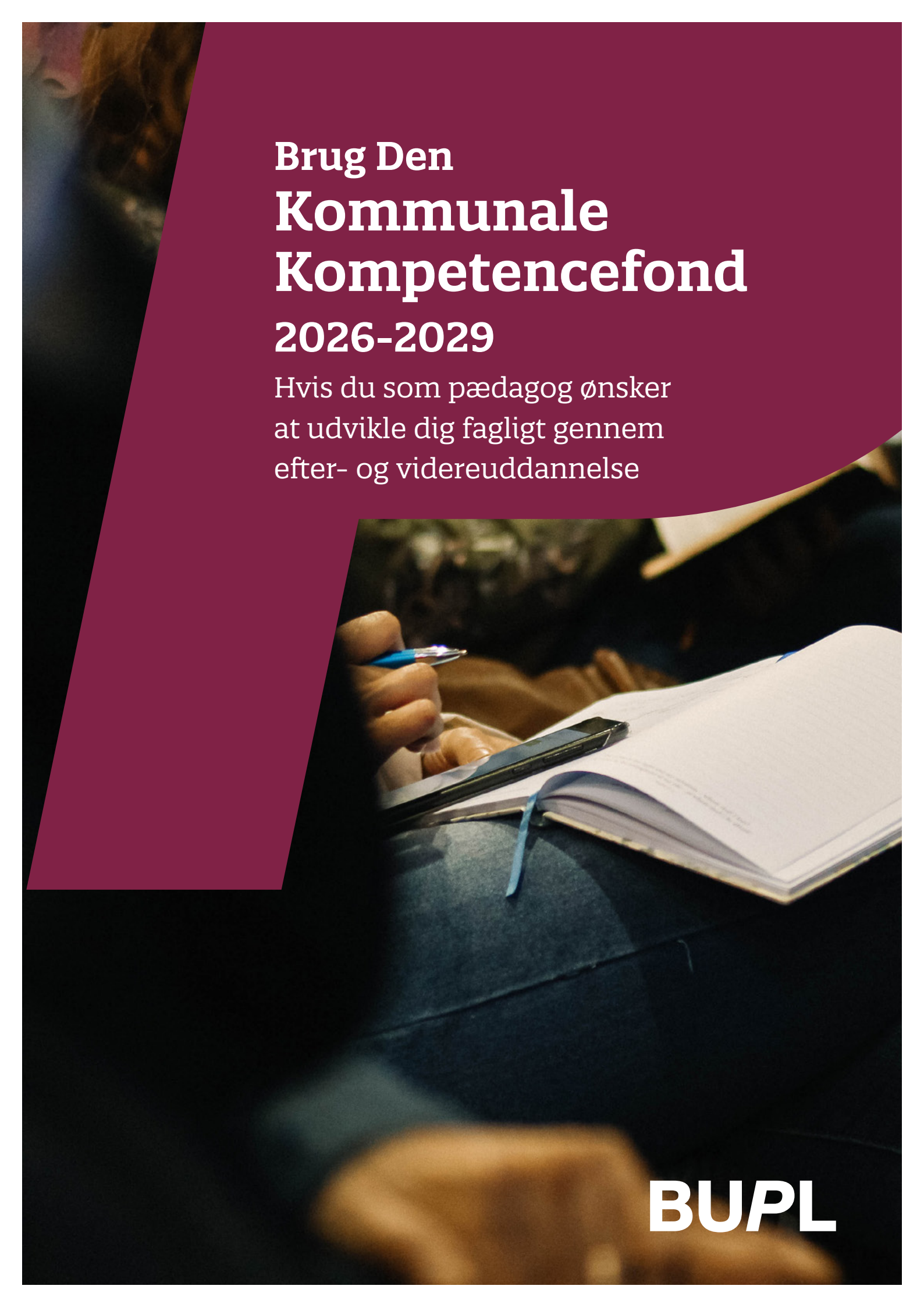




Brug Den Kommunale Kompetencefond 2026-2029

Hvis du som pædagog ønsker
at udvikle dig fagligt gennem
efter- og videreuddannelse

BUPL

Hvad er Den Kommunale Kompetencefond?



Den Kommunale Kompetencefond er en fond, der er aftalt mellem KL, BUPL og en række andre faglige organisationer i forbindelse med overenskomstforhandlingerne, og som senest er tilført midler i forbindelse med overenskomsten i foråret 2026.

Hvem støtter kompetencefonden?

Kompetencefonden på BUPL's fondsområde støtter pædagoger¹, ledere og tillidsrepræsentanter for pædagoger på BUPL-overenskomst med Kommunernes Landsforening (KL), som ønsker at udvikle sig fagligt gennem efter- og videreuddannelse. Kompetencefondens midler tildeles, så længe der er penge i fondens pulje og efter først-til-mølle-princippet.

Ansatte i private institutioner kan ikke søge Den Kommunale Kompetencefond. Ansatte i private institutioner, der administreres gennem Accountor Institutionsservice, har mulighed for at søge Uddannelsesfonden.

Ansatte i selvejende institutioner (typisk daginstitutioner) kan søge kompetencefonden.

Du kan finde ansøgningen på:

<https://ansoegning.denkommunalekompetencefond.dk/ansoeger>

Hvilken efter- og videreuddannelse støtter fonden?

Puljen til formel kompetencegivende uddannelse

Fondens formål er både at støtte karriereudvikling, der kan være til gavn her og nu på arbejdspladsen, og mere individuelt fremtidsorienterede kompetencer, der kan fremme karrieremuligheder i et længere perspektiv.

Mange pædagoger deltager løbende i personaleseminarer og faglige konferencer, men ønsker du et egentligt fagligt løft, kræver det fordybelse. Derfor er kompetencefondens midler tiltænkt kompetencegivende efter- og videreuddannelse. De såkaldte fagspecifikke kurser samt ECTS-givende videreuddannelse på akademi-, diplom-, master- og kandidatniveau er eksem-

pler på kurser og moduler, som støttes af kompetencefonden. Typisk udbyder professionshøjskoler og universiteter sådanne kurser. Uddannelse hos private uddannelsesudbydere, som har samarbejdsaftale med anerkendte uddannelsesinstitutioner, kan også komme i betragtning. Fonden støtter både enkeltstående kurser og hele uddannelser.

Kompetencefonden er et supplement til den kommunale indsats og kan dermed ikke bruges til at finansiere den kompetenceudviklingsindsats, som i øvrigt finder sted i kommunen. Derfor kan kommunalt initierede udviklingsprojekter som udgangspunkt ikke opnå støtte fra fonden. Fonden støtter heller ikke initiativer, der er støttet gennem andre midler (eksempelvis trepartsmidler og statslige puljemidler).

Derfor er det f.eks. ikke muligt at få støtte til:

- Diplom i ledelse (OBS dette forbehold gælder kun for ledere på lederoverenskomst. Øvrige pædagoger kan godt søge).

OBS! Ansatte i opsagt stilling kan ikke søge den kommunale kompetencefond. De henvises i opsigelsesperioden i stedet til Tryghedspuljen:

<https://vpt.dk/kerneomraader/organisation-udvikling/tryghedspuljen>

¹) Med pædagog menes der ansatte efter BUPL's overenskomster, herunder også ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere.

Den særlige pulje til praksisnær kompetenceudvikling

Udover den pulje, der støtter formel kompetencegivende uddannelse er der med overenskomsten i 2024 oprettet en særlige pulje til praksisnær kompetenceudvikling. Puljen støtter uddannelsesforløb, der styrker pædagogers praksisnære kompetencer i det pædagogiske arbejde indenfor tre overordnede temaer:

- Kreativ, musisk, digital, bevægelses-, udelivs- og håndværksorienteret pædagogik
- Fritidspædagogik og ungekultur
- Pædagogik med fokus på leg, børneperspektiv og børnefællesskaber

Der er ingen krav til, at uddannelserne giver ECTS-point.

Læs mere om kriterierne på:

<https://vpt.dk/kerneomraader/organisation-udvikling/bupl>

Udviklingsplan

Det er en forudsætning for ansøgning i den særlige pulje, at der er udarbejdet en udviklingsplan

Hvor meget kan jeg få?

Fonden kan udbetale op til 30.000 kr. inden for en periode på 12 måneder. (dog op til 50.000 kr., hvis der søges støtte til en masteruddannelse). Du kan søge for et år ad gangen. Hvis du ønsker en uddannelse, der varer mere end ét år, må du dele din ansøgning op og f.eks. søge kompetencefonden to år i træk. Du kan være uheldig, at fondens midler er sluppet op, inden du søger i anden omgang.

Det ansøgte beløb kan dække kursusafgift, materialer, ophold og transport.

Som noget særligt for BUPL's område dækkes også vikarudgifter, så dine kolleger ikke skal løbe hurtigere, mens du er afsted. I ansøgningen angives det antal vikartimer, der søges dækket via kompetencefonden. Vikartimerne dækkes med en fast timesats, som udgør 279,84 kr./t. Arbejdspladsen skal kunne dokumentere, at vikartimerne har været afholdt.

For at kunne få støtte fra kompetencefonden, er det en forudsætning, at din arbejdsplads dækker 20 % af det ansøgte beløb. Uanset størrelsen af det ansøgte beløb kan fonden kun støtte med 30.0000 kr. (50.000 kr. for masteruddannelse) årligt. Hvis der ansøges om et større beløb, må din arbejdsgiver derfor påtage sig en større medfinansiering. Du kan ikke selv betale medfinansieringen, som er arbejdsgivers forpligtelse. På ansøgningsblanketten skal det totale beløb inkl. medfinansiering opgives.

Eksempel (hvor der ikke søges til masteruddannelse)
Hvis udgifterne til uddannelsen i alt udgør 37.500 kr., vil fonden kunne udbetale 30.000 kr. (80 %), mens arbejdsgiver skal afholde de resterende 7.500 kr. (20%)

Hvad gør jeg herfra?

Hvis du har fået mod på at søge kompetencefonden, så tag en drøftelse med din leder og din tillidsrepræsentant om, hvordan den kompetenceudvikling, du ønsker dig, spiller sammen med din arbejdsplads' strategier for institutions- eller medarbejderudvikling. BUPL vil kraftigt anbefale, at planerne for kompetenceudviklingen knyttes til en individuel udviklingsplan, som er en gensidig forpligtelse mellem medarbejder og ledelse, der er aftalt via overenskomsten, og som evt. kan drøftes i forbindelse med medarbejderudviklingssamtalen.

Når du har fundet et spændende kursus eller en uddannelse, som spiller godt sammen med den ønskede kompetenceudvikling, kan du søge kompetencefonden gennem ansøgningsblanketten på vpt.dk/projekter/den-kommunale-kompetencefond

Ansøgningen til fonden skal underskrives af dig som medarbejder, din leder og din tillidsrepræsentant og sendes af sted tidligst ni måneder før uddannelsens startdato og senest dagen før kursusstart.

Hvem kan jeg spørge?

Du kan finde mere information på vpt.dk/projekter/den-kommunale-kompetencefond. Og så er du altid velkommen til at kontakte din lokale BUPL-fagforening, hvis du har spørgsmål.





Brug Den Kommunale Kompetencefond 2026-2029

Hvis du som pædagog ønsker
at udvikle dig fagligt gennem
efter- og videreuddannelse

BUPL

Børne- og Ungdomspædagernes
Landsforbund

Sundkrogskaj 20
2100 København Ø

bupl.dk

August 2026

Foto: Jens Hasse
Unsplash