

Forhåndsftale om tillæg mellem:
BUPL Sydjylland
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen:

Sundhedsfaglige opgaver

Aftalenummer:

6001ff2033

Grundløn: (sæt X)

Funktionstillæg: (sæt X)

X

Kvalifikationstillæg: (sæt X)

Sagsnr:

Overenskomst:

Pædagogisk uddannet personale i daginstitutioner m.v.

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

Dagtilbudsområdet samt Landsbyordninger (bhvdelen) Undtaget fra aftalen er specialcenter Marielundskolen Børnehuset og specialbørnehaven Løvetand

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Ydes for en fast opgave vedr. et barn med astma (Bricanyl via astmamaske) eller barn med diabetes hvor der skal gives insulin herunder vejes mad/måles blodsukker etc. eller barn med livstruende allergi f.eks. give EpiPen.

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:

Engangstillæg kr.:

Løntrin:

Kr. tillæg årligt:

10.000

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

Der ydes kr. 10.000 pr. barn og så længe funktionen varetages og deles mellem udpegede medarbejdere omfattet af BUPLs og FOAs overenskomst. Beløbet er samlet set på tværs af overenskomsterne. De omfattende medarbejdere udpeges af ledelsen og der sikres forudgående behørig oplæring. Ydes udover garantilønnen og er ikke beskæftigelsesgradsafhængigt. Pkt. 6.6 benyttes ikke.

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

1.4.2020. Tekst udvidet og tilrettet 1.4.26.

6. Generelle betingelser for aftalen:

- 6.1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.
- 6.2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbeløb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.
- 6.3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.
- 6.4. Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.
- 6.5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.
- 6.6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt.
- 6.7. Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønssforløb).
- 6.8. Hvis nærværende aftales kriterier for funktionstillæg ikke længere skal udløse et funktionstillæg, kan forhåndsftale opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget samtidig til ophør over for de medarbejdere som ydes tillægget, med deres individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

1.4.2026

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato:

8/7-26

Dato og underskrift for BUPL Sydjylland

Dato:

8. juli 2026

BUPL Sydjylland
Forbundet for pædagoger og klubfolk
Gejlhavevej 14B • 6000 Kolding