



Aftale om årsnorm

3. juli 2026
Side 1 af 2

Indledning

Hvem er omfattet

Lokalaftalen omfatter månedslønnede pædagoger og ikke uddannede klubmedarbejdere med tjeneste ved fritids- og ungdomsklubber i Ungi Aarhus ved Børn & Unge, Aarhus Kommune, som er ansat under Overenskomst for pædagogisk personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.fl. (60.01)

Børn og Unge

Pædagogik, Organisation og Sundhed
Aarhus Kommune

Arbejdstid og normperiode

Det årlige bruttotimetotal for en fuldtidsansat medarbejder, med beskæftigelsesgrad på 37 timer pr. uge, udgør 1924 timer. For en deltidsansat medarbejder er arbejdstiden i normperioden reduceret ift. den ugentlige beskæftigelsesgrad.

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Arbejdstiden beregnes og opgøres for en periode på 1 år fra 1. august til den 31. juli det efterfølgende år.

Afvikling af fravær

Fravær afviklet med normtid

Søgnehelligdage

Ferie og 6. ferieuge (fritvalgsdage)

Omsorgsdage

Seniordage (frivalgsdage)

Fravær afviklet med planlagt tid

Sygdom

Barns sygedage

Særlige tjenestefri dage

Justering af arbejdstid indenfor normperioden

Overnatning

Vilkår for overnatning

Medarbejderes deltagelse i overnatning på institutionerne sker på frivillig basis. Aftalen vedrører overnatning, hvor den samlede tid er under 1 døgn.

Ved arrangementer på mere end et døgn, gælder reglerne for koloniophold.

Planlagt tjeneste

Timer indtil kl. 01.00 og igen fra kl. 06:00 medregnes som planlagt tjeneste ved overnatninger i egen, anden klub i Ungi Aarhus eller anden lokation i Aarhus Kommune. Der udbetales tillæg for den planlagte tjeneste efter gældende regler.



3. juli 2026
Side 2 af 2

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 1. august 2026.

Begge parter kan opsige aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 3/7-26

Dato: 3/7-2026

BUPL Århus
Line K. Møller

Børn & Unge
Birgitte Lykke