

BUPL

Sydslesvig

generalforsamling - arrangementer - overenskomster

Nyhedsbrev 2/26

Kontakt:
labh@bupl.dk



Formandshilsen

Et forlist forlig med Skoleforeningen og fremskridt i forhandlingerne med SDU

Kære medlem

Solskin, 30 grader og sommerferie, der nærmer sig med hastige skridt. Sommerferien opleves af os i det pædagogiske arbejde næsten som et andet nytår – vi ser tilbage på det børnehave- og skoleår, der er gået. Ofte siger vi farvel til børn og unge mennesker, som vi har fulgt de seneste år; næste år skal de videre, fra vuggestue til børnehave, fra børnehave i skole og børne- og ungdomshus eller HFO/SFO. Måske har vi været heldige og måtte følge dem videre i ungdomsklubben, men i sidste ende er de så store, at vi, eller måske mere de, slipper os helt.

Hele barndommen og op igennem ungdomslivet er vi pædagoger i Sydslesvig en prægende del af mindretallets yngstes liv. Det er ofte os, der er det første møde for børnene med det danske sprog og dansk børnekultur. Vi støtter og hjælper børn og unge i deres udvikling. Nogle af os også, når

livet er lidt sværere end for de fleste. Vi pædagoger er en vigtig og bærende rolle i mindretallet, og at dette bæres fra en generation til den næste. Anerkendelsen af denne rolle, det er noget, det er som vi står sammen om og arbejder for i BUPL Sydslesvig.

Der skal i hvert fald lyde en stor tak fra mig og resten af bestyrelsen ud til alle vores dygtige pædagogkollegaer og BUPL-medlemmer her i Sydslesvig, både for det vigtige arbejde med mindretallets børn og unge, I hver dag leverer, og også for, at I er en del af vores fællesskab i BUPL Sydslesvig. Vi ønsker jer allesammen en rigtig dejlig sommerferie.

Lars Bo Gülck Hansen, formand BUPL Sydslesvig



Generalforsamling i BUPL Sydslesvig

Kom og tag
indflydelse på dit
BUPL i sydslesvig

Selvom sommeren lige er begyndt, så tænker vi i bestyrelsen allerede så snildt på efteråret - for det er i september, vi traditionelt afholder vores generalforsamling. Her vil der som sædvanligt være beretning om det forgangne år fra formanden, valg til halvdelen af bestyrelsen og et blik ind i det kommende år i BUPL Sydslesvig - og selvfølgelig, traditionen tro, smørrebrød! Så sæt allerede nu kryds i kalenderen den 24. september klokken 18:30 i Tivolisalen på CFU-Sydslesvig.

En dagorden og information om tilmelding følger efter sommerferien.

Arrangementer

BUPL Sydjyllands medlemsarrangementer - måske også noget for dig?

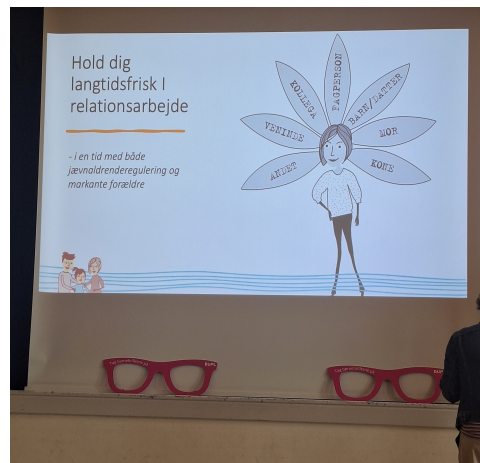
- Konferencer
- Temadage
- Fyraftensmøder
- Online workshops



Ud fra den feedback vi får, ser det ud til, at flere pædagoger her fra Sydslesvig gør brug af muligheden for at deltage i faglige arrangementer i BUPL Sydjylland.

For eksempel har en håndfuld pædagoger fra Sydslesvig været til

medlemsarrangement i Aabenraa til et oplæg om, hvordan man kan "holde sig langtidsfrisk i relationsarbejdet". Vi skal hilse og sige, at det har været en rigtig god tur og et læringsrigt oplæg. Så gå ind på [BUPL Sydjyllands hjemmeside](#), hvor du finder en oversigt over kommende arrangementer. Deltagelsen er ganske gratis for medlemmer i BUPL.



Der er stadig masser af spændende arrangementer, du kan deltage i resten af året. Ud over pædagogfaglige arrangementer er der også nogle organisatoriske arrangementer i vente, som vi gerne vil gøre opmærksom på.

Den 10. september finder [lederårsmødet 2026](#) i BUPL Sydjylland sted. Ud over information om fagforeningens arbejde på lederområdet, får du også mulighed for at give input til det kommende års arbejde. Desuden er der både valg af repræsentant til BUPL's lederbestyrelse og valg af lederepræsentant til BUPL Sydjyllands bestyrelse. Arrangementet afsluttes med et professionsoplæg ved oplægsholder og erhvervspsykolog Helene Eriksen, der sætter fokus på ledertrivsel.

[BUPL Sydjyllands generalforsamling](#) finder sted den 1. oktober, hvor der både berettes om fagforeningens arbejde i de forløbne år og det fremtidige arbejde. Der er rig mulighed for dig som medlem at komme med input til de kommende års indsatsområder, bl.a. BUPL Sydjyllands medlemsarrangementer. Desuden er der valg til forskellige poster i fagforeningen, som alle medlemmer har mulighed for at stille op til.

Nyt fra SDU-området

- Lønstigning på vej
- forhandlinger på trapperne
- BUPL som gæst til medarbejdermøde 27. august

På SDU-området har vi allerede i sidste nyhedsbrev informeret om, at der er indgået en lønaftale for i år. For uden nogle nye funktionslønninger, blev der også aftalt en generel **lønstigning på 3%, som kommer til udbetaling snarest**. Aftalen gælder med tilbagevirkende kraft til den 1. januar, hvorfor der vil ske en efterregulering af lønnen fra det tidspunkt.

Derudover er vi ved at gøre klar til **de kommende forhandlinger med SDU**, hvor en sammenlignighed med vilkårene med pædagoger nord for grænsen er fokuspunktet for os. Der har allerede været sonderingsmøder med SDU, hvor der er lydhør for, at lønforskellen til Danmark er en udfordring. Vi ser derfor frem til et konstruktivt samarbejde i forhandlingsforløbet.

SDU's Driftsråd har desuden inviteret BUPL som gæst til det medarbejdermøde, der afholdes i Husum den 27. august. Det har vi selvfølgelig takket ja til. Vi kommer og fortæller lidt om fagforeningsarbejdet og vil også stå til rådighed for spørgsmål. Måske har du også en kollega, der mangler at blive en del af BUPL-fællesskabet? Vi har indmeldelsespapirerne med.

Nyt fra skoleforening-området

- Forhandlinger kursmekanism
- OK26 implementering
- Ny forhåndsftale
- Udbetaling lederløn
- Driftsrådsvalget

Til efteråret starter en ny forhandlingsrunde vedrørende **afviklingen af kursmekanismen** i overenskomsten med Skoleforeningen. Efter at de øvrige fagforeninger har afleveret deres forhandlingsmandater til deres respektive hovedorganisationer, har vi i BUPL Sydslesvig og BUPL Syddjylland også valgt denne vej. Det vil sige, at forhandlere fra BUPL's hovedorganisation vil overtage forhandlingerne med Skoleforeningen omkring afviklingen af kursmekanismen.

Denne beslutning sker på baggrund af et langt og slidsomt forhandlingsforløb i 2025, hvor vi i forhandlingsdelegationen nåede frem til et forhandlingsresultat, som vi så som det bedst mulige, vi kunne opnå. Da Skoleforeningen valgte ikke at tiltræde aftalen, ser vi det som nødvendigt, at nye kræfter træder til fra vores side.

OK 26 implementeringen er allerede igang. Den generelle lønstigning på 2,4% der gælder pr. 1. april i år, er blevet udbetalt med juni-lønnen. Dette er sket med tilbagevirkning for april og maj.

Der er derudover dele af OK 26, hvor der skal aftales nærmere omkring med skoleforeningen. Det er på den ene side centralt aftalte tillæg i OK-26, samt

anvendelsen af lokale lønmidler. Her er vi allerede igang med en udveksling af forslag med skoleforeningen, og der er aftalt et forhandlingsforløb lige efter sommerferien.

Vi har netop indgået en ny **forhåndslønftale** med skoleforeningen. Baggrunden er, at der over årene er indgået mange lønftaler for nye stillinger under BUPL's overenskomst. Både vi og Skoleforeningen ønskede større overskuelighed og en samling af alle aftaler i én. Du kan finde forhåndsaftalen på BUPL Sydslesvigs hjemmeside.

Forliget om den **nye lederlønmodel** skulle også fastholdes i en aftale, så dette indgår også i forhåndslønftalen. Nu hvor lønftalen er underskrevet, er Skoleforeningens lønkontor gået i gang med implementeringen i lønsystemet. Da det er tale om en total ændring af lønstrukturen for dagtilbudslederne, kræver det en del arbejde. Lønstigningen udbetales derfor med oktoberlønnen, altså **sidst i september**. Udbetalingen sker med tilbagevirkning fra 1. januar 2025, modregnet det acontobeløb på 250 euro, som lederne har modtaget på forhånd.

Vi er her også nødt til at komme med en **rettelse omkring lønftalen for souschefer og afdelingsledere** i forhold til sidste nyhedsbrev. Her er vi kommet til at berette om indgåelse af en ny lønftale. Da for BUPL Sydslesvig essentielle dele af denne aftale fra Skoleforeningens side var bundet op til afviklingen af kursmekanismen, havde vi valgt at knytte hele aftalen til afviklingen af kursmekanismen. Da Skoleforeningen ikke tiltrådte forliget, sker souschefernes og afdelingsledernes løndannelse derfor stadigvæk i henhold til gældende aftaler.

Sidst, men ikke mindst, vil vi også gerne takke for den store opbakning, der har været til **driftsrådsvalget**. Endnu flere end ved sidste valg satte kryds ved BUPL/pædagogerne, hvorfor vi, på trods af to nye lister på valgsedlen, kunne fastholde vores 3 mandater i Driftsrådet. Jeres repræsentanter i driftsrådet er derfor: Kim Pingel, Betina Wagner og Lars Bo Hansen.