

Nykøbing Falster, 20. maj 2026

Genforhandling af lokalaftale pr. 20. august 2025

Lokalaftalen træder i kraft 1. August 2026 og genforhandles i Juni 2027

Korrekt og rettidig registrering af vikar- og årsnormstimer er en vigtig del af vores fælles planlægning og sikrer et retvisende grundlag for arbejdstid og løn.

Hvis der opstår manglende registreringer eller manglende indsendelse af årsnormen, følges der op i dialog med medarbejderen med henblik på at skabe støtte og finde gode løsninger fremadrettet.

Ved gentagne udfordringer med registrering af timer drøftes behov for støtte, arbejdsgange eller aftaler mellem medarbejder, TR og ledelse med henblik på at understøtte en mere smidig proces.

For at sikre rettidig behandling og korrekt opgørelse bedes eventuelle bemærkninger, fejl eller mangler ved årsnormen indsendes senest fredag i uge 24. Hvis der ikke er modtaget tilbagemeldinger inden fristen, betragtes årsnormen som gennemgået og godkendt.

Eventuelle efterfølgende ændringer kan medføre, at ekstra timer m.m. ikke kan behandles eller udbetales.

Lokalaftale – Sct. Joseph Søstrenes Skole/SFO og Børnehave

SFO

Der udbetales et arbejdstidsbestemt tillæg på 200 kr. pr. måned.

Det arbejdstidsbestemte tillæg dækker:

- Tillæg for arbejde i tidsrummet kl. 17.00–06.00
- Varslet omlagt tjeneste
- Overnatning på lejrskole ved én overnatning
- Ved to overnatninger ydes ekstra tillæg

Ved for sent varslet omlagt tjeneste udbetales tillæg pr. time. Medarbejderen registrerer dette i vikarblokken.

SFO'ens årsnorm opgøres hver tredje måned af medarbejderen og indsendes til leder senest:

- 1.oktober
- 1.februar
- 1.april
- Fredag i uge 24

Overarbejde udbetales som vikarløn ved skoleårets afslutning.

Sct. Josephs Børnehave

Et fast månedligt tillæg på 400 kr. dækker alle arbejdstidsbestemte tillæg, herunder sent varslet omlægning af timer.

Overskydende timer afspadseres efter aftale med afdelingslederen.

Ovenstående aftale genforhandles ved skoleårets afslutning i juni 2026.

Arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes arbejdstidsbestemt tillæg efter følgende satser:

- Fastansatte i SFO og TS: 200 kr. pr. måned
- Fastansatte i Børnehaven: 400 kr. pr. måned

For medarbejdere, der er fastansat med funktioner i både SFO og Børnehave, udbetales tillæg efter højeste sats, svarende til 400 kr. pr. måned.

Der ydes således ikke tillæg begge steder samtidigt.

Vikarer og timelønnede vikarer er ikke omfattet af lokalaftalen.

Ved møder m.m. tilstræbes det at pædagogerne selv får skrevet det i kalenderen, samt giver ME besked, således at der hurtigt kan findes en løsning på pasning af børn.

Det tilstræbes, at kalender og øvrige relevante forhold gennemgås på personalemøder.

Aftalen genforhandles ved skoleårets afslutning i juni 2027.

Ved fravær af ME som følge af eksempelvis kursus, sygdom eller lignende, kan der udpeges en medarbejder til midlertidigt at varetage de koordinerende opgaver forbundet med funktionen.

Opgaverne omfatter blandt andet:

- håndtering af sygemeldinger
- fordeling af medarbejdere og børn
- indkaldelse af vikar/vikarer
- øvrige daglige koordineringsopgaver knyttet til funktionen

Den medarbejder, der varetager opgaven, honoreres med et funktionstillæg på 50 kr. pr. dag.

Tillægget ydes efter princippet én til én, således at den eller de medarbejdere, der konkret varetager funktionen den pågældende dag, modtager tillægget.

Ovenstående genforhandles ved skoleårets afslutning, juni 2027

Med venlig hilsen


Eva Marie Becker Romme
Tillidsrepræsentant / Pædagog
Sct. Joseph Søstrenes Skole
Bispegade 6
4800 Nykøbing Falster


Mette Eigemann
Afdelingsleder
Sct. Joseph Søstrenes Skole
Bispegade 6
4800 Nykøbing Falster