

Vedrørende: Forhåndsftale for pædagoger ansat ved Hvidovre kommunes daginstitutioner og BUPL Storkøbenhavn

Dato: 28. april 2026

Sted: Hvidovre kommune

Deltagere: Hannah Wilson, centerchef, Center for Børn og Familier
Henrik Boman, faglig leder, Center for Børn og Familier
Jannie Drewsen, Fællesledertillidsrepræsentant, Center for Børn og Familier
Rikke Graae Jakobsen, Cindie Christoffersen, BUPL Storkøbenhavn

Aftale

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for BOF

Dato: 28. april 2026

Kopi til: Lønteam
Faglig organisation
Ledere

Nærværende aftale er gældende for:

Pædagoger ansat på BUPL's overenskomst ansat ved daginstitutioner i Hvidovre Kommune.

Aftalen indgås i henhold til:

Denne aftale er indgået med hjemmel i Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) samt Fællesaftale om lokal løndannelse (09.06)

Aftalens indhold:

Følgende gælder, medmindre andet er specifikt angivet:

- Tillæg er angivet i 31.3.2000-niveau
- Funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende
- Beløb beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet
- Der modregnes ikke i garantilønnen

Løntrin til souschefer

Der ydes 2 funktionsløntrin til souschefer for kompleksitet i stillingen.

Lønklassetekst: Komplexitet

Løntrin til afdelingsleder

Der forhandles mindst 1 funktionsløntrin med en grundig beskrivelse af funktionen.

Lønklassetekst: Afdelingsleder

Repræsentanter i bestyrelser

Der ydes et funktionstillæg på 2.000 kr. årligt til medarbejderrepræsentanter i bestyrelser.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Bestyrelse

Praktikvejledertillæg

Der ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. årligt for vejledning af pædagogstuderende og andre uddannelsespraktikanter, herunder PAU-elev. Tillægget gives for den periode, hvor der er praktikant. Vejledningsopgaven kan evt. deles mellem flere pædagoger og så deles beløbet forholdsmæssigt mellem de ansatte.
Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Praktikvejleder

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter med Lokal MED ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.
Tillidsrepræsentanter uden Lokal MED ydes et funktionstillæg på 7.500 kr. årligt.
Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Tillidsrepræsentant

Arbejds miljørepræsentant

Der ydes et funktionstillæg til arbejds miljørepræsentant på 4.500 kr. årligt.
Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Arbejds miljørepræsentant

Støttetillæg

Der ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt til pædagoger i §83 tilbud og gruppeordninger (pt. Baunevangen og Trekløveren)

Lønklassetekst: Støttetillæg

Pædagogiske opgaver - enkeltintegrationspladser

Der ydes et funktionstillæg på 12.000 kr. årligt til fordeling blandt pædagoger der arbejder med enkeltintegrerede børn, på en afdeling med 1-3 børn, der alle er visiteret gennem visitationsudvalget. Tillægget ydes alene til de pædagoger der er ansat i afdelingen eller afsnittet.

Beløbet kan deles forholdsmæssigt mellem pædagogerne eller skævdeles efter opgavens placering.

Fordelingen forhandles af leder og tillidsrepræsentant.

Lønklassetekst: Pædagogiske opgaver - enkeltintegrationspladser

Særlige pædagogiske opgaver

Der kan ydes et funktionstillæg i en afgrænset periode for en særlig pædagogisk opgave relateret til børn, der har brug for en ekstraordinær indsats, men hvor børnene ikke er visiteret til en gruppeordningsplads eller en enkeltintegreret gruppeordningsplads.

Tillægget forhandles imellem leder og tillidsrepræsentant, på baggrund af en konkret vurdering af opgavens omfang.

Lønklassetekst: Særlige opgaver

Fastholdelsestillæg til fastansatte pædagoger i daginstitutioner

Der ydes et kvalifikationstillæg på 5.000 kr. kr. årligt. Det gives for at fastholde og tiltrække faguddannet personale.

Lønklassetekst: Hvidovretillæg

Løntrin ved uddannelse

Der ydes 2 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført den pædagogiske diplomuddannelse eller relevant master/kandidatuddannelse.

Der ydes 1 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført 3 moduler af den pædagogiske diplomuddannelse. Modregnes ved gennemført diplomuddannelse.

Lønklassetekst: Uddannelse

Løntrin til pædagoger der får ansættelse i kommunen efter endt uddannelse

Der gives 1 kvalifikationsløntrin for kendskab til kommunen, når man har afsluttet den sidste praktik i en af Hvidovre Kommunes daginstitutioner og direkte herefter bliver ansat som pædagog i Hvidovre Kommune.

Bortfalder ved opnåelse af 6 år anciennitet.

Lønklassetekst: Kendskab i kommunen

Generelt

Funktionstillæg/trin ydes så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, hvis kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold, eller vil påvirke denne aftale væsentligt.

Tvivlsspørgsmål eller tvister, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, søges løst ved (lokal) forhandling eller fagretslig behandling.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser:

Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler mellem BUPL og Hvidovre Kommune.

Aftalen evalueres i 2028 og herefter en gang pr overenskomstperiode.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Funktionstillæg, ydet efter denne aftale til de enkelte medarbejdere, bortfalder med virkning fra aftalens ophør.

Hvidovre, den 16. juni 2026

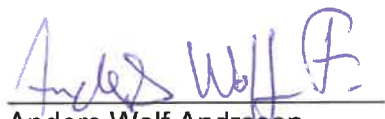
Underskrift:



Rikke Graae Jakobsen
For BUPL



Cindie Christoffersen
For BUPL



Anders Wolf Andersen
Hvidovre kommune



Hannah I. P. Wilson
Hvidovre Kommune