

Vedrørende: Forhåndsftale for Hvidovre kommune, SKO
og BUPL Storkøbenhavn

Aftale

Dato: 5. maj 2026

HVIDOVRE KOMMUNE

Sted: Hvidovre kommune

Center for SKO

Deltagere: Bettina Jacoby, Skoleområdet
Nanna Larsson, SFO Avedøre
Rikke Graae Jakobsen og Cindie Christoffersen BUPL
Storkøbenhavn

Dato: 5. maj 2026

Kopi til: Lønteam
Faglig organisation
Ledere

Nærværende aftale er gældende for:

Pædagogisk personale ansat ved skolefritidsordninger, skoler, klubber mv. i Hvidovre Kommune.

Aftalen indgås i henhold til:

Denne aftale er indgået med hjemmel i Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. samt Fællesaftale om lokal løndannelse (09.06)

Aftalens indhold:

Følgende gælder, medmindre andet er specifikt angivet:

- Tillæg er angivet i 31.3.2000-niveau
- Funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende
- Beløb beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet
- Der modregnes ikke i garantilønnen

Afdelingskoordinatorer på SFO

Der ydes et funktionstillæg på op til 12.000 kr. årligt for funktionen som afdelingskoordinator. For varetagelse af daglige personaletilrettelæggelse og pædagogisk planlægning i afdelingen.

Lønseddeltekst: Afdelingskoordinator

Praktikvejledertillæg

Der ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. årligt for vejledning af pædagogstuderende og andre uddannelsespraktikanter, herunder PAU-elev. Tillægget gives for den periode, hvor der er praktikant. Vejledningsopgaven kan evt. deles mellem flere pædagoger og så deles beløbet forholdsmæssigt mellem de ansatte.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter med Lokal MED ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

Tillidsrepræsentanter uden Lokal MED ydes et funktionstillæg på 7.500 kr. årligt.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassestekst: Tillidsrepræsentant

Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentant på 4.500 kr. årligt.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassestekst: Arbejdsmiljørepræsentant

Repræsentanter i skolebestyrelser

Der ydes et funktionstillæg på 3.500 kr. årligt til medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse

Skolefunktionstillæg

Pædagoger ansat på SFO og klub der har timer i undervisningen oppebærer et funktionstillæg på 13.000 kr. årligt, tillægget beregnes ud fra en gennemsnitlig inkl. Forberedelse, pauser, gårdvagt og andet der indgår i pædagogernes arbejde i skolen for et skoleår.

Eks. På beregning 600 timer i skolen ($600/52=11,8$ timer, $13.000/37*11,80$ timer = tillæg årligt)

Lønseddeltekst: Skolefunktion

Specialtillæg 12.900 kr.

Pædagoger der er i gruppeordninger, specialgruppe og specialklasser.

Lønseddeltekst: Specieltillæg

Trin til pædagoger der får ansættelse i kommunen efter endt uddannelse

Der gives 1 løntrin for kendskab til kommune, når man direkte efter endt uddannelse bliver ansat i Hvidovre Kommune.

Bortfalder ved opnåelse af 6 år anciennitet.

Lønklassestekst: Kendskab i kommunen

Løntrin ved uddannelse

Der ydes 2 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført den pædagogiske diplomuddannelse eller relevant master/kandidatuddannelse.

Der ydes 1 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført 3 moduler af den pædagogiske diplomuddannelse. Modregnes ved gennemført diplomuddannelse.

Lønklassetekst: Uddannelse

Fastholdelsestillæg til fastansatte pædagoger på skole, SFO og klubber.

Der ydes et kvalifikationstillæg på 2.600 kr. kr. Det gives for at fastholde og tiltrække faguddannet personale.

Lønseddeltekst: Hvidovretillæg

Generelt

Funktionstillæg/trin ydes så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, hvis kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold, eller vil påvirke denne aftale væsentligt.

Tvivlsspørgsmål eller tvister, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, søges løst ved (lokal) forhandling eller fagretslig behandling.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser:

Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere indgået aftale mellem BUPL og Hvidovre Kommune.

Aftalen erstattes 1 august 2028 af en ny Forhåndsaf tale for Hvidovre kommune, SKO og BUPL Storkøbenhavn.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Funktionstillæg, ydet efter denne aftale til de enkelte medarbejdere, bortfalder med virkning fra aftalens ophør.

Hvidovre, den 16. juni 2026

Underskrift:



Rikke Graae Jakobsen
For BUPL



Cindie Christoffersen
For BUPL



Anders Wolf Andersen
Hvidovre kommune



Ole Møller Laursen
Hvidovre Kommune

