

Vedrørende: Forhåndsftale for Hvidovre kommunes pædagoger ansat på Rådhuset og BUPL Storkøbenhavn

Aftale

Dato: 28. april 2026

HVIDOVRE KOMMUNE

Sted: Hvidovre kommune

Center for BOF

Deltagere: Hannah Wilson, centerchef, Center for Børn og Familier
Henrik Boman, faglig leder, Center for Børn og Familier
Jannie Drewsen, Fællesledertillidsrepræsentant, Center for Børn og Familier
Rikke Graae Jakobsen, Cindie Christoffersen, BUPL Storkøbenhavn

Dato: 28. april 2026

Kopi til: Lønteam
Faglig organisation
Ledere

Nærværende aftale er gældende for:

Pædagoger ansat på Rådhuset i Hvidovre Kommune.

Aftalen indgås i henhold til:

Denne aftale er indgået med hjemmel i Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) samt Fællesaftale om lokal løndannelse (09.06)

Aftalens indhold:

Følgende gælder, medmindre andet er specifikt angivet:

- Tillæg er angivet i 31.3.2000-niveau
- Funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende
- Beløb beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet
- Der modregnes ikke i garantilønnen

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter med Lokal MED ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

Tillidsrepræsentanter uden Lokal MED ydes et funktionstillæg på 7.500 kr. årligt.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Tillidsrepræsentant

Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentant 4.500 kr. årligt.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Arbejdsmiljørepræsentant

Støttetillæg

Der gives et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt. Til pædagoger der arbejder i understøttende funktioner under BOF – det kan være i stillinger som deltagelsesvejleder, motorikvejleder eller tilsvarende.

Lønklassetekst: Støttetillæg

Løntrin ved uddannelse

Der ydes 2 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført den pædagogisk diplomuddannelse eller relevant kandidat.

Der ydes 1 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført 3 moduler af den pædagogisk diplomuddannelse. Modregnes ved gennemført diplomuddannelse.

Lønklassetekst: Uddannelse

Generelt

Funktionstillæg/trin ydes så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, hvis kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold, eller vil påvirke denne aftale væsentligt.

Tvivlsspørgsmål eller tvister, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, søges løst ved (lokal) forhandling eller fagretslig behandling.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser:

Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere indgået aftale mellem BUPL og Hvidovre Kommune.

Aftalen evalueres i 2028 og herefter en gang pr overenskomstperiode.

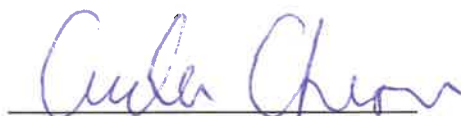
Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Funktionstillæg, ydet efter denne aftale til de enkelte medarbejdere, bortfalder med virkning fra aftalens ophør.

Hvidovre, den 16. juni 2026

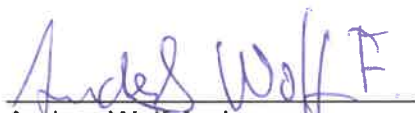
Underskrift:



Rikke Graae Jakobsen
For BUPL



Cindie Christoffersen
For BUPL



Anders Wolf Andresen
Hvidovre kommune



Hannah I. P. Wilson
Hvidovre kommune