

Vedrørende: Forhåndsftale for Hvidovre kommune, SKO
og BUPL Storkøbenhavn

Aftale

Dato: 5. maj 2026

HVIDOVRE KOMMUNE

Sted: Hvidovre kommune

Center for SKO

Deltagere: Bettina Jacoby, Skoleområdet
Nanna Larsson, SFO Avedøre
Rikke Graae Jakobsen og Cindie Christoffersen BUPL
Storkøbenhavn

Dato: 5. maj 2026

Kopi til: Lønteam
Faglig organisation
Ledere

Nærværende aftale er gældende for:

Pædagogisk personale ansat ved skolefritidsordninger, skoler, klubber mv. i Hvidovre Kommune.

Aftalen indgås i henhold til:

Denne aftale er indgået med hjemmel i Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. samt Fællesaftale om lokal løndannelse (09.06)

Aftalens indhold:

Følgende gælder, medmindre andet er specifikt angivet:

- Tillæg er angivet i 31.3.2000-niveau
- Funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende
- Beløb beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet
- Der modregnes ikke i garantilønnen

Afdelingskoordinatorer på SFO

Der ydes et funktionstillæg på op til 15.000 kr. årligt for funktionen som afdelingskoordinator. For varetagelse af daglige personaletilrettelæggelse og pædagogisk planlægning i afdelingen.

Timer pr. uge	Årligt tillæg i 2.000 niveau
1-10	5.000
11-20	10.000
21-37	15.000

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Afdelingskoordinator

Praktikvejledertillæg

Der ydes et funktionstillæg på 8.000 kr. årligt for vejledning af pædagogstuderende og andre uddannelsespraktikanter, herunder PAU-elev. Tillægget gives for den periode, hvor der er praktikant. Vejledningsopgaven kan evt. deles mellem flere pædagoger og så deles beløbet forholdsmæssigt mellem de ansatte.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter med Lokal MED ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

Tillidsrepræsentanter uden Lokal MED ydes et funktionstillæg på 7.500 kr. årligt.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Tillidsrepræsentant

Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentant på 4.500 kr. årligt.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønklassetekst: Arbejdsmiljørepræsentant

Repræsentanter i skolebestyrelser

Der ydes et funktionstillæg på 3.500 kr. årligt til medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelser.

Beløbet reduceres **ikke** i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse

Skolefunktionstillæg

Pædagoger ansat på SFO og klub der har timer i undervisningen oppebærer et funktionstillæg på 4.200 kr. årligt, inkl. Forberedelse, pauser, gårdvagt og andet der indgår i pædagogernes arbejde i skolen for et skoleår.

Lønseddeltekst: Skolefunktion

Specialtillæg 12.900 kr.

Pædagoger der er i gruppeordninger, specialgruppe og specialklasser.

Lønseddeltekst: Specieltillæg

Trin til pædagoger der får ansættelse i kommunen efter endt uddannelse

Der gives 1 løntrin for kendskab til kommune, når man direkte efter endt uddannelse bliver ansat i Hvidovre Kommune.

Bortfalder ved opnåelse af 6 år anciennitet.

Lønklassetekst: Kendskab i kommunen

Løntrin ved uddannelse

Der ydes 2 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført den pædagogiske diplomuddannelse eller relevant master/kandidatuddannelse.

Der ydes 1 kvalifikationsløntrin til ansatte der har gennemført 3 moduler af den pædagogiske diplomuddannelse. Modregnes ved gennemført diplomuddannelse.

Lønklassetekst: Uddannelse

Fastholdelsestillæg til fastansatte pædagoger på skole, SFO og klubber.

Der ydes et kvalifikationstillæg på 2.600 kr. kr. Det gives for at fastholde og tiltrække faguddannet personale.

Lønseddeltekst: Hvidovretillæg

Generelt

Funktionstillæg/trin ydes så længe funktionen varetages og bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører.

Aftalen har et udestående vedrørende afklaring af forholdene for pædagoger, der arbejder med "En skole for alle" – altså enkeltintegrerede børn i almenområdet eller børn med særlige behov, der ikke er visiteret til særlig støtte. Dette afklares i et forhandlingsforløb, der starter i august 2026.

Aftalen evalueres i 2028 og herefter en gang pr overenskomstperiode." Det har jeg tilladt mig at skrive ind i BOF aftalerne. Det håber jeg er ok

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, hvis kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold, eller vil påvirke denne aftale væsentligt.

Tvilstsspørgsmål eller tvister, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, søges løst ved (lokal) forhandling eller fagretslig behandling.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser:

Nærværende aftale træder i kraft med virkning fra den 1. august 2026 og erstatter alle tidligere indgået aftale mellem BUPL og Hvidovre Kommune.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Funktionstillæg, ydet efter denne aftale til de enkelte medarbejdere, bortfalder med virkning fra aftalens ophør.

Hvidovre, den 16. juni 2026

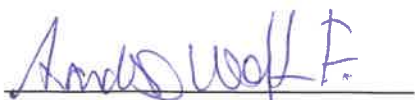
Underskrift:



Rikke Graae Jakobsen
For BUPL



Cindie Christoffersen
For BUPL



Anders Wolf Andresen
Hvidovre kommune



Ole Møller Laursen
Hvidovre Kommune

