

Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL Aarhus for ledere på skoleområdet pr. 1. marts 2026

Aftalen erstatter forhåndsftalen for ledere på skoleområdet ansat på overenskomst 69.01 "Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne" gældende fra 1. april 2022.

Parterne er enige om, at ledelse af fritidsdelen er vigtig, og at det er væsentligt, at det lokalt er tydeligt, hvem der har ledelsesopgaven for fritidsdelen og indskolingen. Når en leder indplaceres som pædagogisk leder, er der ikke tale om en reducere af ledelsesopgaven i SFO'en.

5. marts 2026
Side 1 af 5

BØRN OG UNGE
Personale
Aarhus Kommune

Indholdsfortegnelse

Generelt

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Funktionstillæg
4. Deltidsbeskæftigelse
5. Pension
6. Personligt tillæg

Lønnen i stillingen

7. Pædagogisk leder
8. Afdelingsleder
9. Socialpædagogisk leder ved Søndervangskolen eller Kløver-skolen
10. Fritidspædagogisk leder

Funktionstillæg

11. Souschef-funktion i SFO

Kvalifikationstillæg

12. Pædagogiske ledere, afdelingsledere og socialpædagogiske ledere
13. Fritidspædagogiske ledere
14. Individuelle tillæg

Ikrafttræden og opsigelse

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Generelt

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter følgende ledere ansat på overenskomst 69.01 "Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne" på skolerne i Børn og Unge:

- Pædagogiske ledere
- Afdelingsledere
- Socialpædagogiske ledere på Søndervangskolen og Kløverskolen
- Fritidspædagogiske ledere

5. marts 2026
Side 2 af 5

2. Tillægsniveau

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau.

3. Funktionstillæg

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

4. Deltidsbeskæftigelse

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt.

5. Pension

Alle trin og tillæg er pensionsgivende.

6. Personligt tillæg

Ved overgangen til tidligere forhåndsftale pr. 1. juni 2019 fik nogle medarbejdere aftalt et personligt tillæg.

Der sker modregning i det personlige tillæg, hvis medarbejderen på et senere tidspunkt får en lønstigning på baggrund af overenskomsten, forhåndsftalen eller individuelle lønelementer. Dette gælder dog ikke den almindelige lønfremskrivning.

Lønnen i stillingen

7. Pædagogisk leder

Aktuel lønindplacering for pædagogisk leder:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	37.220
I alt	48	40.420

5. marts 2026
Side 3 af 5

Lønseddeltekst: "Pædagogisk leder SFO/UV"

Eksempler på pædagogisk leder: leder af indskoling og/eller SFO

8. Afdelingsleder

Aktuel lønindplacering for afdelingsleder:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	2	51.000
I alt	46	54.200

Lønseddeltekst: Afdelingsleder

Eksempler på afdelingsleder: leder af specialklasserække, leder af modtageklasser

9. Socialpædagogisk leder ved Søndervangskolen eller Kløver-skolen

Aktuel lønindplacering for socialpædagogisk leder:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	5	18.300
I alt	49	21.500

Lønseddeltekst: Socialpædagogisk leder

10. Fritidspædagogisk leder

Fritidspædagogiske ledere har ledelsesfunktion i SFO og har ledelsesmæssig reference til den leder, som har ansvaret for SFO'en. Fritidspædagogiske ledere kan ikke have tværgående funktioner i indskoling uden forudgående inddragelse af aftalens parter. Der henvises i øvrigt til: Stillingsbeskrivelse for Fritidspædagogisk leder.

Aktuel lønindplacering for fritidspædagogiske ledere:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	40	3.500
Funktionsløn	3	
I alt	43	3.500

Lønseddeltekst: "Fritidspædagogisk leder"

5. marts 2026
Side 4 af 5

Funktionstillæg

11. Souschefffunktion i SFO

Der ydes 1 funktionstrin til fritidspædagogiske ledere, der varetager souschefffunktionen for SFO'en / den socialpædagogiske opgave på Kløverskolen eller Søndervangskolen.

Lønseddeltekst: "Souschefffunktion"

Kvalifikationstillæg

12. Pædagogiske ledere, afdelingsledere og socialpædagogiske ledere

Til pædagogiske ledere, afdelingsledere og socialpædagogiske ledere ydes tillæg kr. 14.300 for uddannelsen diplom i ledelse/DOL.

Lønseddeltekst: "Diplom i ledelse"

13. Fritidspædagogiske ledere

Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for uddannelse rettet mod Børn og Unges område. Tillægget ydes i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- Pædagogisk Kandidatuddannelse (120 ECTS point)
- Pædagogisk Diplomuddannelse (60 ECTS point)
- Diplom i Ledelse/DOL (60 ECTS point)
- Masteruddannelser for pædagoger (60 ECTS point)

Der kan 'opspares' ECTS-point, således man kan opnå et tillæg. Der gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
90 ECTS-point	=	kr. 8.400
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

Lønseddelttekst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 90 ECTS, Uddannelse 120 ECTS

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt uddannelsen er relevant for tjenestestedet, jf. punkt 14.

5. marts 2026
Side 5 af 5

14. Individuelle tillæg

Der kan i særlige tilfælde forhandles individuelle løntillæg. Disse forhandles mellem nærmeste leder og BUPL Århus.

Lønseddelttekst: Afhængigt af baggrunden for tillægget

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. marts 2026.

Begge parter kan opsigte aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned. Opsigelse overfor den enkelte medarbejder sker med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato:

18/3-26



BUPL Århus

Dato:

19/3 - 2026



Børn & Unge, Aarhus Kommune