

Forhåndsftale for pædagoger ansat i Center for Dagtilbud og Børnesundhed for pædagoger, souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere i selvejende institutioner pr. 1. januar 2026 indgået mellem BUPL Nordjylland og Frederikshavn Kommune

Funktionsløn:

- Der ydes et tillæg for arbejde som Ressourcepædagog på **kr. 11.400 årligt**.
- Specialtillæg - Der ydes et tillæg for arbejdet med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 10.900 årligt**.
- Der ydes et generelt funktionstillæg til alle pædagoger. Tillægget ydes som led i den fælles forventning om, at pædagoger tilrettelægger og udfører deres arbejde med fokus på at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn gennem løbende justering af den pædagogiske praksis og læringsmiljøet.

Tillægget udgør **kr. 4.600 årligt**.
(Tekst på lønseddel "Deltagelsesmuligheder")
- Der ydes et tillæg for arbejde på flere/skiftende arbejdssteder på **kr. 2.500 årligt**.
(Hvilke pædagoger der skal honoreres afgøres ved ansættelse/ændringer til ansættelse)
(Tillægget ydes ikke til ressourcepædagoger)
- Der ydes et tillæg for funktionen som praktikvejleder for studerende i lønnet praktik, øvelsespraktikanter og PAU-elever på **kr. 8.000 årligt**
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden og hvis funktionen deles imellem to deles tillægget forholdsmæssigt. Der ydes ikke flere tillæg, hvis funktionen som praktikvejleder dækker flere studerende)

Kvalifikationsløn:

- Der ydes et tillæg pr. afsluttet og bestået modul i pædagogisk diplomuddannelse på **kr. 2.000 årligt**.
(Max. 10.000 kr. i alt)
- For relevant videreuddannelse og efterfølgende implementering i institutionen kan der efter lederens vurdering ved individuel forhandling ydes et kvalifikationstillæg.

Honorering for hvervet som tillidsvalgt:

For selvejende institutioner:

- Der ydes tillæg for hvervet som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant på **kr. 4.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden – der kan kun ydes ét tillæg pr. person)

Dagtilbudsområder:

- Der ydes et tillæg for hvervet som tillidsrepræsentant på **kr. 7.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden – der kan kun ydes ét tillæg pr. person)
- Der ydes tillæg for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant på **kr. 7.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden – der kan kun ydes ét tillæg pr. person)
- Der ydes tillæg for hvervet som fellestillidsrepræsentant på **kr. 17.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden – der kan kun ydes ét tillæg pr. person)

Tillæg for varetagelse af tillidshverv bortfalder når funktionen ikke længere varetages.

Generelt

Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt. Ovenstående tillæg ydes ud over garantilønnen.

Såfremt der centralt aftales tillæg for tilsvarende funktioner, som aftalt i nærværende aftale, modregnes centralt aftalte tillæg i funktionstillægget efter denne aftale, sådan at den samlede honorering for funktionerne ikke overstiger det niveau, parterne lokalt har aftalt, medmindre andet følger af den centrale aftale. Parterne er enige om at optage forhandling om tilpasning af denne lokalaftale, hvis der centralt sker ændringer i reglerne om honorering af funktionerne.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2026 og erstatter tidligere indgået forhåndsaftale for pædagoger i skoler og i dagtilbudsområder samt for pædagoger, souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere i selvejende institutioner, fritidscentre og klubber.

Forhåndsaftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Parterne indgår med deres underskrift aftalen.

Aftalen underskrives digitalt af parterne. Den digitale underskrift har samme juridiske gyldighed som en fysisk underskrift og sikrer, at aftalen er indgået på en sikker og dokumenterbar måde.

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere

  Gitte Mølgaard Nielsen Faglig konsulent, BUPL Nordjylland 9588638a-2e96-461d-ae2e-8702bc76f00f 2026-06-02 10:51:49Z	  Gitte Julie Højbjerg Centerchef for Dagtilbud og Børnesundhed 501c0f59-53a7-497e-8a43-6fb235f3aa1b Frederikshavn Kommune 2026-06-04 07:42:02Z
  Heidi Glinvad Krogh Personalekonsulent e7765368-24ab-472a-9164-f5eaa40263cb Frederikshavn Kommune 2026-06-04 07:42:58Z	  Helle Christensen Personalekonsulent 8645ab46-89d6-440e-827d-b344ab5820be Frederikshavn Kommune 2026-06-04 07:58:14Z

Dokumenter i transaktionen

Forhåndsaf tale for pædagoger ansat i Center for Dagtilbud og Børnesundhed samt for pædagoger, souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere i selvejende institutioner pr. 01.01.26.pdf SHA256:
c5becbe1ad9ba49d203c19df812dd3918ca86e5b6da6f79c689ef00689ed01c9



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

Addo Sign identifikationsnummer: cd2de754-dd46-4630-9d92-51a42e07aa64