

Forhåndsftale om løn til pædagoger, klubmedarbejdere, souschefer og afdelingsledere ansat ved Samsø Kommune

Samsø Kommune og BUPL Østjylland har indgået en lokal forhåndsftale, der gælder for pædagoger og samt ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere jf. protokollat 1, ansat ved Samsø kommune samt selvejende institutioner omfattet af pædagogoverenskomsten 60.01 indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. august 2026.

Aftalen afløser tidligere indgåede aftaler af den 1. januar 2023.

Generelt

Løn aftalt i denne forhåndsftale er angivet i niveau 31/3 2000, udløser pension og reduceres i forhold til pædagogens beskæftigelsesgrad medmindre andet konkret er angivet.

Garantiløn

Samsø Kommune og BUPL Østjylland har med denne aftale omdøbt overenskomstens garantiløn til løn for erfaring. Det betyder at modregning i garantiløn ikke længere er mulig. Hvis der ved fremtidige overenskomster aftales ændringer i pædagogernes garantiløn, forhandler Samsø Kommune og BUPL Østjylland, hvorledes dette udmøntes for pædagogerne på Samsø, hvor udgangspunktet er, at ændringerne i forhåndsftalen ikke skal give Samsø Kommune større eller mindre udgifter end det, som er aftalt i den centrale overenskomst.

Ud over løn aftalt i denne forhåndsftale kan der for den enkelte pædagog aftales løn for særlige kvalifikationer og funktioner.

Bortfald af funktionsløn.

Funktionsløn ydes kun, så længe funktionen varetages.

Opsigelse og ændringer i aftalen.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Genforhandling skal finde sted inden opsigelsesvarslets udløb.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til forhåndsftalen.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn for efter-/videreuddannelse.

Medarbejdere tildeles kvalifikationsløn, hvis de udover den pædagogiske grunduddannelse har efter/videreuddannelse som

- er relevant for det pædagogiske arbejde.
- har et niveau, der kan betragtes som en overbygning på den pædagogiske grunduddannelse.
- har et omfang, der svarer til minimum 9 ECTS-point.

Medarbejdere tildeles 2000 kr. for hvert modul a 9 ECTS-point, op til 5 moduler.

Løntekst: "Efteruddannelse" eller "diplom "moduler".

Kronetillæggene falder væk, når medarbejderen har en fuld diplomuddannelse.

For en fuld pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS-point, et årsværk) tildeles 3 løntrin.

Løntekst: "diplomuddannelse".

Kvalifikationsløn for erfaring

Parterne har med denne aftale omdøbt overenskomstens garantiløn til kvalifikationsløn for erfaring samt udvidet aflønningen som følger:

3 års erfaring: + 2 løntrin.

6 års erfaring: + 4 løntrin. (Uændret i forhold til overenskomsten)

8 års erfaring: + 6 løntrin.

10 års erfaring: + 9 løntrin. (Uændret i forhold til overenskomsten)

12 års erfaring: + 10 løntrin.

Funktionsløn

Inklusionstillæg

Pædagoger og klubmedarbejdere tildeles fra ansættelsesstart et årligt funktionstillæg på 10.000 i 31/3 2000 niveau.

Løntekst: "inklusion"

Alle medarbejdere omkring børnegruppen har ansvar for at bidrage aktivt til gennemførelsen af handleplaner og understøtte inklusionen i det daglige arbejde samt det tværfagligt samarbejde.

Hvis arbejdsgiver vurderer, at den ansatte ikke lever op til forventningerne, optages forhandling med BUPL angående konkret aflønning.

Inklusionstillægget gives ikke til tilkaldevikar, da de ikke forventes at varetage funktionen af inklusionsrelaterede opgaver og have det ansvar.

Medarbejdere som tildeles dette tillæg, tildeles ikke "støtte og inklusionstillæg".

Støtte og inklusionstillæg

Pædagoger og klubmedarbejdere som varetager denne funktion tildeles et årligt funktionstillæg på 14.900 i 31/3 2000 niveau.

Løntekst: "Støtte og inklusion"

Funktionen indebærer det overordnede ansvar for støtte/inklusionsopgaven omkring et barn eller en børnegruppe med særlige behov.

Det indebærer ansvar for:

- Udarbejdelse og opfølgning på støtteansøgninger.
- Planlægning, koordinering og opfølgning på handleplaner.
- Faglig sparring med kolleger.
- Gennemførelse af forældresamtaler i relation til støtteindsatsen.
- Deltagelse i og koordinering af netværksmøder.
- Sikring af fremdrift og sammenhæng i den samlede indsats.

Den ansvarlige pædagog har således det koordinerende og faglige overblik over indsatsen.

Samtidig er det en fælles opgave i personalegruppen at omsætte indsatsen i praksis. Alle medarbejdere omkring barnet/børnegruppen har ansvar for at bidrage aktivt til gennemførelsen af handleplaner og understøtte inklusionen i det daglige arbejde.

Støtte og inklusionstillægget gives til tilkaldevikar, når de varetager funktionen som støtte.

Medarbejdere som tildeles dette tillæg, tildeles ikke "inklusionstillæg".

Praktikvejleder

Medarbejdere som vejleder pædagog studerende eller studerende på den pædagogiske assistentuddannelse modtager et tillæg på 8.000 kr. pr. studerende i de måneder, hvor de varetager opgaven.

Løntekst: "Praktikvejleder"

Opgaven og tillægget kan deles mellem flere medarbejdere. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Pædagoger i Centerklassen (Kompetencecentret)

Pædagoger, der arbejder i Centerklassen på Samsø Skole, der ved varetagelse af undervisningsopgaver iht. protokollat 2 i overenskomsten får udbetalt undervisningstillæg tildeles herudover et årligt funktionstillæg på kr. 5.000 i 31/3 2000 niveau for at stå til rådighed. Tillægget er pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden.

Løntekst: "rådighed"

Børnehaveklasseassistenter.

Pædagoger som varetager funktionen som børnehaveklasseassistent tildeles 1 løntrin.

Løntekst: "BHK-assistent"

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

Medarbejdere som fungerer som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant for sine kollegaer tildeles løn herfor i henhold til fælles aftale mellem Samsø Kommune og de faglige organisationer.

(Overgang. Der er ved overgang til fællesaftale indgået konkret aftale mellem Samsø Kommune og BUPL Østjylland for de tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, som hidtil har varetaget hvervet).

IT-superbruger

Medarbejdere, som fungerer som IT-superbruger tildeles løn herfor i henhold til generel aftale mellem Samsø Kommune og de kommunalt ansattes organisationer, hvis der er indgået en sådan aftale.

Arbejdstidsaftale

Pædagoger og klubmedarbejdere ansat i Samsø kommune følger arbejdstidsreglerne 60.11 for pædagogisk personale ved daginstitutioner klubber skolefritidsordninger mv.

Der er indgået en lokal arbejdstidsaftale på pædagogerne som er i OPUS vagtplan.

For alle pædagoger og klubmedarbejdere tages følgende med til politisk behandling i september i Samsø kommune. Ved lønforhandlingen for 2026 og 2027, er der fra lederne side et ønske om at give nævnte medarbejdergrupper en vilkårsforbedring, i form af to halve dages tjenestefri med løn på henholdsvis juleaftensdag og nytårsaftensdag. BUPL støtte op om forslaget. Det skal være gældende fra 2026.

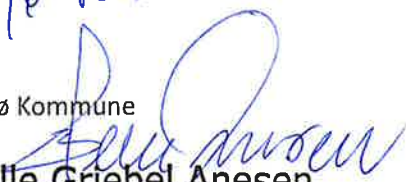
Aflønning ift. souschefer og afdelingsledere

Souschefer og afdelingsledere lønindplaceres individuelt ud fra de kompetencer og erfaring som de kommer med. Souschefer og afdelingsledere er garanteret en samlet løn, som er minimum 2 løntrin højere end den løn, som vedkommende ville kunne gøre krav på som pædagog.

Dato,

23/6-2026

For Samsø Kommune


Helle Griebel Anesen

Forvaltningschef Børn, Unge og Kultur
Samsø Kommune

Dato,

23/06/26

For BUPL Østjylland



BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3., 8000 Århus C
Tlf. 3546 5600, Fax 3546 5602
e-mail: ostjylland@bupl.dk