

Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland

§ 1. Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for medarbejdere i Frederikssund Kommune, der er omfattet af overenskomsten for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01) Der aftales særskilt hvilke selvejende institutioner m.v., der omfattes af denne forhåndsftale.

§ 2. Tillæg til grundløn for (special- og udviklings-)pædagoger, klubpædagoger, klubmedarbejdere og souschefer og afdelingsledere

Til pædagoger, special- og udviklingspædagoger og klubpædagoger, der er indplaceret på grundløntrin 26 med grundlønstillæg eller er på garantiløn, ydes der 2 løntrin for rekruttering og fastholdelse.

Stk. 2. Til ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere, der er indplaceret på grundløntrin 17 eller er på garantiløn, ydes der 2 løntrin for rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Til souschefer og afdelingsledere, jf. § 3, der er indplaceret på grundløn med grundlønstillæg eller er på garantiløn, ydes der 2 trin for rekruttering og fastholdelse.

§ 3. Grundløn og løntrinforløb for afdelingsledere og souschefer

Souschefer og afdelingsledere aflønnes ved nyansættelse overenskomstmæssigt (pr. april 2025 med trin 35) og med overenskomstbestemt grundlønstillæg, jf. dog også § 2, stk. 3.

Stk. 2. Souschefer og afdelingsledere aflønnes med yderligere 1 trin, hvis denne efter 6 års beskæftigelse som souschef, afdelingsleder eller pædagog ikke i kraft af yderligere funktions- og kvalifikationstillæg har opnået en højere samlet løn end trin 35, jf. dog også § 2, stk. 3 (i alt, dvs. inkl. tillæg for rekruttering/fastholdelse, trin 38).

Stk. 3. Souschefer og afdelingsledere aflønnes med yderligere 1 trin, hvis denne efter 10 års beskæftigelse som souschef, afdelingsleder eller pædagog ikke i kraft af yderligere funktions- og kvalifikationstillæg har opnået en højere samlet løn end trin 36 jf. dog også § 2, stk. 3 (i alt, dvs. inkl. tillæg for rekruttering/fastholdelse, trin 39).

§ 4. Funktionsløn

Special- og Udviklingspædagoger i det kommunale korps ydes et tillæg på 12.900 kr.

Stk. 2. Til de pædagoger, der yder inklusionsstøtte 1:1 i almenskoler med under 9 timer pr. barn, ydes 12.900 kr. Tillægget skal reguleres efter det antal støttetimer, der ydes.

Stk. 3. Der ydes tillæg til pædagoger, der yder specialpædagogisk bistand til



førskolebørn og børn, hvor undervisning i den almindelige klasse kun kan gennemføres med støtte i mindst 9 timer om ugen, jf. § 20, stk. 2 og § 3, stk. 2, i folkeskoleloven. Tillægget skal reguleres efter det antal støttetimer, der ydes. Til de pædagoger, der yder denne støtte i:

- gruppeordninger, ydes 15.400 kr.
- klasserne 1:1, ydes 16.000 kr.

Stk. 4. Til ansatte i institutioner, der blandt de øvrige børn modtager børn med handicap eller længerevarende sygdom (fx behandlingskrævende diabetes) ydes et tillæg på 5.000 kr. til den pædagog, der har ansvaret for funktionen. Indstilling om tillæg skal godkendes af Center for Børn og Skole.

Stk. 5. Pædagoger, der som hovedfunktion er beskæftiget med at støtte 2-sprogede børn i tilegnelsen af dansk i henhold til § 11, i dagtilbudsloven samt pædagoger i taleklassen på Ådalens Skole ydes et tillæg på 16.900 kr.

Stk. 6. Pædagoger i daginstitutioner, der foretager sprogscreening af 3- 5-årige ydes et funktionstillæg på 3.000 kr. Tillægget kan højst ydes til 2 pædagoger pr. børnehush. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 7. Pædagoger, der i henhold til arbejdsplanlægningen deltager i skolens undervisningsopgaver – herunder understøttende undervisning ydes et tillæg på 5 kr. pr. undervisningslektion.

Stk. 8.a Inden pædagoger i skolen pålægges funktion som eksempelvis AKT/LKT, funktioner svarende til klasselærerfunktion m.v., skal der optages forhandling med Børn- og Skolechefen for at aftale honorering for funktionen.

Stk. 8.b. Inden pædagoger ansættes som pædagogfaglig specialist, skal der optages forhandling med Børn- og Skolechefen for at aftale honorering for funktionen.

Stk. 9. Praktikvejlederen skal være uddannet praktikvejleder på diplomniveau. Praktikvejlederen ydes et tillæg på 7.500 kr. i den periode, hvor vejledning gives (tillægget ydes for enten 2. eller 3. praktikperiode). Tillægget udbetales ved praktikperiodens afslutning. Hvis praktikvejlederen allerede får kvalifikationstillæg på 5.000 kr., jf. § 6, stk. 2, ydes alene et tillæg på 2.500 kr.

Stk. 10. Der ydes årligt 5.000 kr. til funktionen "fagligt fyrtårn" som led i ny styrket læreplan. Se vedhæftede bilag med rammebeskrivelse af opgaverne, der ydes tillæg for.

Stk. 11. Souschefer og afdelingsledere ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. for funktionen. Se vedhæftede bilag, der præciserer opgaverne, der ydes tillæg for. Der er ved flere matrikler, udvidet opgaveportefølje samt udvidet ledelsesspænd mulighed for forhøjelse af tillægget. En forhøjelse kræver dog forhandling med Børn- og skolechefen.

Stk. 12. Der ydes tillæg til en pædagog for at have ledelsesfunktioner, jf. overenskomstens bestemmelse herom. Tillæggets størrelse optages til individuel forhandling med Børn- og Skolechefen.

Stk. 13. Funktionsløn kan opsiges, når funktionen bortfalder. Funktionstillægget opsiges med det individuelle, overenskomstmæssige varsel. Såfremt bortfald af funktionen sker efter anmodning fra medarbejderen bortfalder funktionslønnen, når funktionen ikke længere varetages.

§ 5. Funktionsløn for pædagoger på Skolen i Herredet og Kærholm

Der ydes 15.400 kr. (ikke pensionsgivende tillæg) som compensation for aften- og nattillæg, tillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtbetaling. Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

Stk. 2. Der ydes 12.900 kr. begrundet i tjeneste i specialinstitution.

Stk. 3. Der ydes 1 trin for arbejde på Skolen i Herredet og Kærholm (under forudsætning af, at funktionen udføres). Der kan ikke samtidig ydes 5 kr. tillæg, jf. forhåndsaftalens § 5, stk. 6.

§ 6. Kvalifikationsløn

For diplom-, master- og kandidatuddannelse ydes følgende tillæg:

- 3000 kr. for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 18 ECTS point.
- 6000 kr. for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 36 ECTS point.
- 11.500 kr. for en afsluttet diplomuddannelse.
- 11.500 kr. for gennemført masteruddannelse (tillægget ydes alene for 1 gennemført uddannelse (diplom eller master).
- 11.500 kr. for gennemført kandidatuddannelse

Stk. 2. Pædagoger, der oppebærer tillæg for gennemført praktikvejlederuddannelse på diplomniveau (pædagogstuderende), bevarer dette tillæg på 5.000 kr., jf. tidligere gældende forhåndsftale, som personlig ordning. Efter 1. oktober 2021 udløser uddannelse til praktikvejleder ikke et selvstændigt tillæg for diplomuddannelse.

Stk. 3. Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinjer/lønpolitik. Ydelse af kvalifikationsløn skal aftales med fagchefen og Personaleafdelingen.

§ 7. Generelle forudsætninger

Med mindre andet er aftalt, er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31. marts 2000 niveau og er pensionsgivende, dog således, at der ikke oprettes supplerende pensionsordning vedrørende reglementsansatte, når tillæg samlet, udgør mindre end 3.800 kr. (31. marts 2000 niveau).

Stk. 2. Lønnen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er skrevet eller aftales. Udbetaling vil ske i månedlige rater.

§ 8. Modregning

Hvis der centralt aftales tillæg eller løntrin, der i forvejen bliver honoreret for ved denne forhåndsftale, sker der som udgangspunkt modregning. Det forudsættes, at parterne drøfter dette, hvis denne situation opstår.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. september 2025 og erstatter således tidligere forhåndsftale af 17. april 2023.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges – til bortfald - af parterne med 3 måneders varsel. Det forudsættes, at forhandling om ny forhåndsftale kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved den årlige lønforhandling.

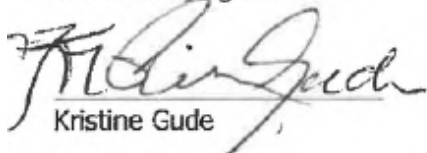
Dato: 29. august 2025

For Frederikssund Kommune

08.09.25



Trine Venbjerg Hansen



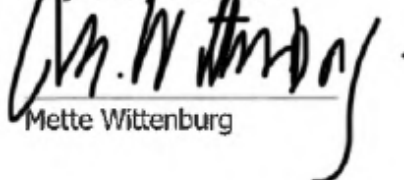
Kristine Gude

For BUPL Nordsjælland

4/9-2025



Katja Bank Christensen



Mette Wittenburg

Bilag til aftalen:

Rammebeskrivelse, jf. § 4, stk. 9 – uddannede pædagoger, der er faglige fyrtårne:

Ny styrket pædagogisk læreplan er rammen for det pædagogiske arbejde. Det faglige fyrtårn har en vigtig rolle i arbejdet med at forankre denne ramme, og skal agere som faglig ressourceperson og forandringsagent. Fyrtårnet skal tilegne sig indsigt og vise vejen, men skal også være undersøgende og fagligt nysgerrig sammen med sine kolleger. Fyrtårnet har en særlig funktion i forhold til at fremme faglig refleksion, udvikling og en stærk evalueringskultur i daginstitutionen. Udøvelse af funktionen sker i samarbejde med daglig stedlig ledelse.

Rammebeskrivelse om opgaver for souschefer og afdelingsledere, jf. § 4, stk. 10:

- Arbejdsplan/vagtplan, ændringer ved akutte behov
- Sparring om fx dagens aktiviteter med pædagogisk leder, evt. overgivelse af spørgsmål til leder, da leder har ansvaret
- Sparring om aktiviteter og pædagogisk praksis med pædagogisk leder, og evt. overgivelse af spørgsmål til leder, da leder har ansvaret
- Daglig koordinering mellem klub/SFO og skole, hvis akut behov
- I samarbejde med pædagogisk leder at udarbejde dagsordener til teammøder. Bidrager, men er ikke udførende, da det er leders ansvar. Koordinering med pædagogisk leder omkring udarbejdelse af underretninger og bekymrings skrivelser. Bidrager, men er ikke udførende, da det er leders ansvar
- Koordinering med pædagogisk leder omkring udarbejdelse af underretninger og bekymrings skrivelser. Bidrager, men er ikke udførende, da det er leders ansvar