

Forhånds aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Løn til SFO-ledere - 2026

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter SFO-ledere i Center for Børn & Læring ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Parterne er i øvrigt enige om, at skolelederne organiserer sig med en struktur, herunder en ledelsesstruktur med undervisnings- og pædagogfaglige kompetencer, der understøtter tværfaglighed og en sammenhængende indsats mellem skole og fritid. Den konkrete rolle og arbejdsfordeling mellem skolelederen og SFO-ledere, der er i skolen, aftales på den enkelte skole med henblik på at udnytte de individuelle kompetencer bedst muligt. SFO-lederen er en fuldtidslederstilling, medmindre der er indgået særlige aftaler med forvaltningen.

Souschefer og afdelingsledere i SFO'erne er ikke omfattet af denne aftale.

Skoledefinitioner

| | |
|---------|---|
| Skole A | Bramsnæsvigskolen, Kr. Hyllinge Skole, Firkløverskolen, Trællepupskolen, Osted Skole & Kr. Såby Skole |
| Skole B | Allerslev Skole & Hvalsø Skole |

Grundløn

| | |
|---------|---------|
| Skole A | Trin 47 |
| Skole B | Trin 48 |

Ledelsestillæg (funktionstillæg)

Der udbetales et ledelsestillæg (*tidligere: strukturtillæg*) på 15.000 kr. årligt for deltagelse i Center for Børn & Lærings arbejde i forhold til udvalgsarbejde og projekter på tværs af kommunens skoler.

Tillidsrepræsentant (funktionstillæg)

Der udbetales et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant for SFO-ledere.

Kvalifikationsløn

Der udbetales et kvalifikationstillæg for tværgående ledelse på 7.500 kr. årligt.

Der udbetales et kvalifikationstillæg på 10.000 kr. årligt for 3 års ledererfaring i Center for Børn & Læring i Lejre Kommune.

Der udbetales et kvalifikationstillæg på kr. 10.000 årligt for 5 års ledererfaring i Center for Børn & Læring i Lejre Kommune.

En diplom i ledelse skal inddrages i en eventuel lønforhandling.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Modregning

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale ikke tager højde for, kan der aftales modregning.

Ved indgåelsen af denne aftale foretages der modregning i alle de nuværende ansattes personlige tillæg.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før den 31. december 2025.

Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før 1. april 2011 og med indgåelsen af denne aftale, skal gå ned i løn, hvor lederen vil være omfattet af en tidligere indgået aftale, der ikke videreføres i denne aftale. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau som før 31. december 2025.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2026.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgrad og er opgivet i 31.03.2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsftalen opsiges, kan Lejre Kommune med virkning for den enkelte ansatte, opsige funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel.

BUPL orienteres ved kopi.

Lejre Kommune den 30. marts 2026


Sisse Krøll Willemoes
Centerchef


Betina Christensen
HR

BUPL, den 22. april 2026


Morten Olsen
Konsulent


Ronnie Hansen Ilsø
TR

