

Forhåndsftale mellem BUPL Hovedstaden og Dragør Kommune vedrørende lønfastsættelse for ledere omfattet af overenskomst 69.01

Kapitel 1 – Område

§ 1 Område

Stk. 1

Aftalen omfatter personale, der er ansat i henhold til overenskomst 69.01 *Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne* indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

Kapitel 2 – Generelle forhold

§ 2 Generelt

Stk. 1

Funktionsløn og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Stk. 2

Alle tillæg er angivet i 31.03.00-niveau, medmindre andet aftales.

Stk. 3

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført.

Stk. 4

Tillæg ydes fra ansættelsens start eller fra næstkommende første. Tillæg ydes ikke med virkning fra en skæv dato i måneden.

Stk. 5

Tillæg bortfalder ved udgangen af den måned, hvori retten til tillægget ophører, medmindre andet er aftalt.

Kapitel 3 – Grundløn

§ 3 Lønindplacering af institutionsledere og pædagogiske ledere

Stk. 1

Ved ansættelse af nye ledere optages der særskilt forhandling om lønindplacering i henhold til gældende overenskomst og denne forhåndsftale.

Stk. 2

Daginstitutionsledere på 0-6 årsområdet indplaceres på grundløntrin 43.

Stk. 3

Pædagogiske ledere indplaceres på grundløntrin 40.

Stk. 4

SFO-ledere indplaceres på grundløntrin 48.

Kapitel 4 – Funktionsløn**§ 4 Særlige funktioner****Stk. 1**

Som kompensation for bortfald af blandt andet 17-06-tillægget ydes et årligt rådighedstillæg til institutionsledere på 2.000 kr.

Stk. 2

Der ydes et årligt funktionstillæg på 8.000 kr. til tillidsrepræsentanter.

Såfremt en suppleant på grund af barsel eller længerevarende fravær varetager funktionen som tillidsrepræsentant, ydes tillægget til suppleanten for den periode, hvor funktionen varetages.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Ved ophør af funktionen bortfalder tillægget uden varsel.

Stk. 3

Hvis en leder pålægges funktioner, som ikke er omfattet af denne forhåndsftale, kan hver af parterne skriftligt begære forhandling om aflønning af den pågældende funktion.

Stk. 4

Forslag til funktionsløn fremsættes skriftligt og skal være begrundet. Begge parter er forpligtet til at indgå i forhandling om forslag fremsat af den anden part.

Stk. 5

Funktionsløn er som udgangspunkt knyttet til den periode, hvor den pågældende funktion faktisk varetages, og bortfalder ved funktionens ophør, medmindre andet aftales.

Kapitel 5 – Kvalifikationsløn

§ 5 Kvalifikationstillæg

Stk. 1

Daginstitutionsledere på 0-6 årsområdet får et årligt kvalifikationstillæg på 4.500 kr.

Tillægget gives ikke til SFO-ledere eller pædagogiske ledere.

Lønseddeltekst: *Dragørtillæg*

Stk. 2

Daginstitutionsledere på 0-6 årsområdet og pædagogiske ledere med mindst 3 års ledererfaring får et ekstra løntrin.

Tillægget gives ikke til SFO-ledere.

Lønseddeltekst: *3 års ledererfaring*

Stk. 3

Daginstitutionsledere på 0-6 årsområdet og pædagogiske ledere, der har mindst 1 års erfaring som institutionsleder i Dragør Kommune, får et årligt tillæg på 3.200 kr.

Tillægget gives ikke til SFO-ledere.

Lønseddeltekst: *Rekruttering/fastholdelse*

Stk. 4

Daginstitutionsledere på 0-6 årsområdet med 10 års ledererfaring får et årligt tillæg på 10.000 kr.

Tillægget gives ikke til SFO-ledere eller pædagogiske ledere.

Lønseddeltekst: *10 års ledererf. 0-6 årsområdet*

Stk. 5

SFO-ledere med 3 års ledererfaring får et årligt tillæg på 10.000 kr.

Tillægget gives ikke til institutionsledere i dagtilbud eller pædagogiske ledere.

Lønseddeltekst: *3 års ledererfaring i SFO*

Stk. 6

Hvis en leder har andre relevante kvalifikationer, kan der efter aftale gives ekstra tillæg eller løntrin. Kvalifikationerne skal være aftalt mellem kommunen og BUPL.

§ 6 Uddannelse

Stk. 1

Ledere, der har gennemført diplomuddannelse i pædagogik eller ledelse, får et årligt tillæg på 12.000 kr.

Der kan maksimalt gives ét tillæg for diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: *Diplomuddannelse*

Stk. 2

Ledere, der har gennemført minimum 2 moduler af diplomuddannelse i pædagogik (minimum 18 ECTS) eller minimum 2 moduler af diplomuddannelse i ledelse (minimum 20 ECTS), får et årligt tillæg på 6.000 kr.

Dette tillæg modregnes, hvis der allerede gives kvalifikationsløn for gennemført diplomuddannelse, jf. § 5, stk. 1.

Lønseddeltekst: *Halv diplomuddannelse*

Stk. 3

Efter konkret forhandling kan der gives tillæg eller løntrin for anden relevant uddannelse. En uddannelse anses for relevant, når parterne er enige.

Kapitel 6 – Opsigelse og varighed

§ 7 Aftalens ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2026.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

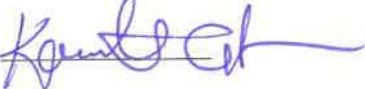
Inden aftalens udløb optager parterne forhandling om en ny aftale.



Patrick Hjulsgaard, HR konsulent



Anna-Sofie Petersen, Personalekonsulent



Kamille Jakobsen, Centerchef



Henriette Brockdorff, BUPL

Jette Sommer, TR

