

Forhåndsftale mellem BUPL Hovedstaden og Dragør Kommune om lønfastsættelse af pædagoger ansat på overenskomst 60.01

Kapitel 1 - område

§1 Område og grundløn

Stk. 1

Aftalen gælder for personale ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. der er ansat i Dragør kommune i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

Stk.2

Grundlønnen er pr. 1. april 2025 centralt fastsat til:

- Ikke-uddannede klubassistenter: løntrin 17
- Pædagoger: løntrin 26 + 8.841 kr.

Stk.3

Grundlønstillægget stiger jf. overenskomsten yderligere pr. 1. januar 2026.

Kapitel 2 - Generelle forhold

§2 Generelt

Stk.1

Funktionsløn og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Stk.2

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau, medmindre andet aftales.

Stk.3

Løngaranti ved konstitution i højere stilling. Ved konstitution lønindplaceres den konstituerede efter den gældende overenskomst og forhåndsftale i den højere stilling. Hvis grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn i den højere stilling ikke medfører en lønfremgang, skal der aftales et funktionsvederlag der sikrer en lønfremgang ved konstitution.

Kapitel 3 – Funktionsløn

§3 Særlige funktioner

Stk.1

Til pædagoger, der varetager vejledningen af praktikanter (både ulønnede og lønnede pædagogstuderende samt PAU-elever) ydes et tillæg på 6.800 kr. årligt. Tillægget ydes månedsvis med 1/12. Udbetaling sker alene i de perioder, hvor der rent faktisk er ansat praktikanter. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.2

Der ydes et tillæg på 3.500 kr. årligt til pædagoger, der er repræsenteret i deres institutions forældrebestyrelse i Dragør Kommune. Udbetaling af tillægget sker alene i de perioder, hvor medarbejderen er repræsenteret i institutionens forældrebestyrelse. Tillægget udbetales månedsvis 1/12. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktions ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.3

Der ydes et årligt tillæg på 4.000 kr. årligt til tillidsrepræsentanter. Tillægget gælder for suppleanter, hvis de på grund af barsel eller længerevarende fravær varetager funktionen som tillidsrepræsentant. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.4

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes et tillæg på 4.000 kr. årligt. Tillægget gives først når lovbestemt arbejdsmiljøuddannelse er sket og dokumenteret. Tillægget udmøntes dog senest 8 måneder efter valget, under forudsætning af at medarbejderen er tilmeldt og gennemgår førstkommande tilbud om deltagelse i arbejdsmiljøuddannelse (sygdom er dog lovligt forfald). I modsat fald kan tillægget bortfalde. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.5

Til skolepædagoger, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/600 årlige lektioner eller derover, beskæftiges som børnehaveklassepædagog, ydes et særligt tillæg på 5.500 kr. årligt. Tillægget gradueres efter antal tilsynstimer.

Stk.6

- a) Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger), ydes et støttepædagogtillæg på 12.900 kr. årligt.
- b) Støttepædagoger der er ansat i støttekorpsset ydes endvidere et tillæg for vejlederfunktionen på 4.700 kr. årligt.

Tillæggene gradueres efter beskæftigelsesgrad og faktisk antal støttetimer. Fx ved 9 støttetimer ugentligt gives der tillæg for 9/37 dele.

Stk.7

Der udmøntes et fleksibilitetstillæg på 1.300 kr. årligt til ansatte der ikke modtager et fast ulempetillæg for aftenarbejde i henhold til arbejdstidsaftalens §15 om arbejde i 100 timer og derover efter kl. 17.00. Tillægget udmøntes som kompensation for evt. aftenarbejde. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad.

Stk.8

Til ansatte der er valgt til Hoved-MED eller Centralt-MED udmøntes et tillæg på 4.000 kr. pr. udvalg årligt. Tillægget gradueres ikke beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden yderligere varsel.

Stk.9

Til ansatte der er ansat som inklusionspædagoger på skolerne, tildeles et inklusionstillæg på 16.200 kr. årligt. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Tillægget er gældende fra den 1. januar 2025.

Stk.10

- A) Der tildeles pædagoger ansat i specialklasserækken et tillæg på 16.200 kr. årligt. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.
- B) Der tildeles pædagoger ansat i specialklasserækken et undervisningstillæg på 6.000 kr. årligt. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Tillægget er gældende fra den 1. august 2023.

Stk.11

Til pædagoger på dagtilbudsområdet og klubområdet ydes et ikke-pensionsgivende arbejdstidsbestemt (årsnorm) tillæg på 1.500 kr. årligt. Tillægget er sidestillet med skolepædagogernes tillæg. Jf. aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ansat på månedsløn ved daginstitutioner i Dragør Kommune.

Tillægget er gældende fra den 1. januar 2025.

Stk. 12.

Til pædagoger med hovedansættelse på Dragør Skoles SFO gives et tillæg "specialklasserække SFO" på 3.000 kr. årligt i forbindelse med at Dragør Skoles SFO modtager børn i SFO'en fra specialklasserækken. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Gældende fra 1. august 2024.

Stk. 13.

- A) Der tildeles pædagoger ansat i specialklassen et tillæg på 20.700 kr. årligt. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.
- B) Der tildeles pædagoger ansat i specialklassen et undervisningstillæg på 6.000 kr. årligt. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Gældende fra 1. august 2026.

Bemærkning:

Det er ikke muligt at modtage flere af disse tillæg, men kun ét af de følgende: Støttetillæg, inklusionstillæg, tillæg for specialklasserække eller tillæg for specialklasse.

Kapitel 4 – Kvalifikationsløn

§4 Dragørtillæg og kvalifikationsløn for erfaring

Stk.1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte pædagog/støttepædagogs kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk.2

Til alle ansatte pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger, ikke uddannede klubpædagoger mv. ydes 1 løntrin for rekruttering/fastholdelse (Dragørtrin). Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgraden.

Stk.3

Til alle ansatte pædagoger, støttepædagoger og klubpædagoger ydes et kvalifikationstillæg på kr. 3.800 årligt (Dragørtillæg). Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgraden.

Tillægget er gældende fra den 1. januar 2025.

Stk.4

Ved ny ansættelse indplaceres pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger som udgangspunkt efter erfaringsdato. Der kan aftales yderligere kvalifikationstillæg.

Stk.5

Pædagoger, støttepædagoger samt klubpædagoger

Antal erfaringsår	Tillæg	Tillæg i alt
1 år	2 trin	2 trin
5 år	2 trin	4 trin
7 år	2 trin	6 trin
10 år	3 trin	9 trin

Ovenstående stigninger modregnes anciennitetsstigningerne i overenskomsten.

Stk.6

Ikke-uddannede klubpædagoger

Antal erfaringsår	Tillæg	Tillæg i alt
3 års pædagogisk erfaring	2 trin	2 trin
4 års pædagogisk erfaring	1 trin	3 trin

Ovenstående stigning for 3 års erfaring modregnes anciennitetsstigningen i overenskomsten.

§5 Uddannelse

Stk.1

Der ydes kr. 12.000 årligt til pædagoger og klubpædagoger, der har gennemført Diplomuddannelse i Pædagogik.

Stk.2

Der ydes 6.000 kr. årligt til pædagoger og klubpædagoger, der har gennemført minimum 2 moduler af Diplomuddannelse i pædagogik, svarende til minimum 15 ECTS point. Dette tillæg modregnes ved ydelse af kvalifikationsløn for gennemført diplomuddannelse, jf. §5, stk.1.

Stk.3

Der kan efter konkret forhandling ydes tillæg eller løntrin for anden relevant uddannelse. Uddannelsen/kurserne skal være relevante og inddraget i den daglige pædagogiske praksis. Uddannelse anses i alle tilfælde for at være relevant, når der foreligger en indstilling fra ledelsen til lønforhandling herom. Herudover anses uddannelse for at være relevant, når der er enighed herom mellem denne aftales parter. Et evt. tillæg eller løntrin gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Kapitel 5 – Decentral lønfastsættelse

§6 Forhandlingsforløb vedrørende decentral lønfastsættelse

Stk.1

Institutionsbaserede forhandlinger om lokallønsindstillinger indgås mellem Dragør Kommune og BUPL Hovedstaden.

§7 Opsigelse/varighed

Stk.1

Denne aftale har, hvor intet andet er nævnt, virkning fra den 1. april 2025 og er tillagt diverse tillæg til forhåndsaftalen. Aftalen erstatter dermed den aktuelle forhåndsftale for området.

Stk.2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk.3

Inden aftalens udløb optager parterne forhandling om en ny aftale.

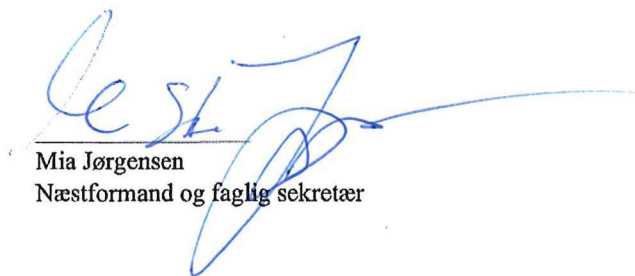
Dragør, den 23.04.26

For Dragør Kommune



Patrick Hjulsager
HR Konsulent

For BUPL



Mia Jørgensen
Næstformand og faglig sekretær

