



Aftale for lederne – Albertslund Kommune & BUPL

Ikrafttrædelse: 01.05.2026

Dato: 20. april 2026
Sagsbehandler: lex@albertslund.dk

1. Hvem er omfattet

Denne aftale gælder for ledere i Albertslund Kommune som er ansat på Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) indgået mellem KL og BUPL m.fl., i Albertslund Kommunes daginstitutioner, klubber, SFO'er, folkeskoler og andre skoler.

2. Grundlønstrin

Ledere i Albertslund Kommune indplaceres på grundlønstrin 44.

3. Pædagogisk Diplomuddannelse (PD):

Tillæg for den pædagogiske diplomuddannelse (PD) tildeles på følgende måde;

- Der tildeles et årligt tillæg på 1.500 kr. for hvert bestået modul af den pædagogiske diplomuddannelse (PD). Det sidste og afsluttende modul udløser et årligt tillæg på 2.500 kr., når det er bestået og uddannelsen dermed er afsluttet. Dvs. at det maksimale tillæg for fuldt gennemført PD er 10.000 kr. i årligt tillæg.

Lønseddellekst: Diplomuddannelse (PD)

4. Funktionsløn

Specialtillæg

- Der ydes et funktionstillæg på 18.000 kr. i årligt grundbeløb til ledere med ansvar for specialgrupper i daginstitutioner og klubber¹. Der skal

¹ Se bilag for præcisering af, hvilke tilbud der er omfattet

Notat:



Albertslund Kommune
Den bæredygtige by for borgerne, det grønne og fællesskaber

være tale om en gruppe, hvor visitationen dertil, sker med afsæt i lovgivning.

Lønseddellekst: Specialgruppe

- Der ydes et funktionstillæg på 25.000 kr. i årligt grundbeløb til ledere på specialinstitutioner². Der skal være tale om en institution, hvor visitationen dertil, sker med afsæt i lovgivning.

Lønseddellekst: Specialinstitution

Tillæg for enheder³ på 0-6 års området

- Der ydes følgende funktionstillæg til lederne;

80 - 119 enheder	10.000 kr. årligt (31.03.00-niveau)
120 - 159 enheder	18.000 kr. årligt (31.03.00-niveau)
160 -	25.000 kr. årligt (31.03.00-niveau)

Lønseddellekst: Institutionsstørrelse

5. Øvrige vilkår

- **Alle tillæg er opgivet i 31.3.00-niveau og reguleres i forhold til den ansatte beskæftigelsesgrad og er pensionsgivende, medmindre andet er anført.**
- **Funktionsløn**
Bortfalder automatisk, når funktionen ophører, medmindre andet aftales.
- **Centrale ændringer**
Hvis der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktion/kvalifikation, som honoreres efter nærværende aftale, foretages der modregning, medmindre andet aftales.
- **Ved indgåelsen af ny forhåndsftale er der ingen der går ned i løn.**
Funktionsløn kan fortsat bortfalde med funktionens ophør.

6. Ikrafttrædelse og opsigelse

- **Ikrafttrædelse:** Aftalen træder i kraft den 01.05.2026
- **Opsigelse:** Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- **Ændring:** Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Bemærk: Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler

² Se bilag for præcisering af, hvilke tilbud der er omfattet

³ Vuggestuebørn tæller 2 enheder, børnehavebørn tæller 1 enhed



Albertslund Kommune
Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber

For BUPL

Notat: 21/5-20
Lene V. Bayler
For Albertslund Kommune:

22/5-26
Lene V. Bayler

22/5-26
Lene V. Bayler



Bilag til forhåndsftaler mellem Albertslund Kommune og BUPL

Dagtilbud:

Specialbørnehaven "Træet"

Skole og fritid:

Brøndagerskolen (Kommunal specialscole (0.–10. klasse), organiseret som
helhedstilbud (skole + fritid integreret)

Herstedøster:

- AB (skoledel + fritid).
- XY (helhedstilbud, hvor børn visiteres til sammenhængende skole og
fritidstilbud.)

Herstedvester:

- G-grupper (skoletilbud + fritid).
- BEST (helhedstilbud skole og fritid)

AUC:

- S (skoledel og SFO-del).
- P (helhedstilbud, hvor børn visiteres til sammenhængende skole og
fritidstilbud.)
- Q og Z (BEST) (helhedstilbud skole og fritid).