



Forhåndsftale

For

**Pædagoger ansat på overenskomst 60.01 på Dagtilbudsområdet,
indgået mellem BUPL og Aalborg Kommune, Børn og Unge gældende for pædagoger og sous-
chefer (mellemledere) ansat i kommunale samt selvejende institutioner.**

Indholdsfortegnelse:

- A. Fælles for alle pædagoger
- B. Særligt for pædagoger i daginstitutioner
- C. Særligt for pædagoger i specialgrupper (§83), institutioner med fokus- og ressourcepladser samt allergi-
daginstitutioner
- D. Særligt for pædagoger i specialinstitutioner, indsatspædagoger og sprogvejledere
- E. Særligt for souschefer i selvejende institutioner
- F. Generelle bestemmelser

A - Fælles for alle pædagoger

Der forhandles ikke tilbagefaldsmidler decentralt.

Tilbagefaldsmidler forhandles centralt mellem BUPL Nordjylland og Børn og Unge og udmøntes via forhåndsaftalen.

A.1 - Aalborg tillæg

Pædagoger ansat på dagtilbudsområdet ydes et funktionstillæg på kr. 3.600. Tillægget knyttes til basisopgaven som pædagog.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt D.3.

A.2 - Tillæg efter 2 års anciennitet

Pædagoger ansat i daginstitutioner ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000 efter 2 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog. Det forventes, at pædagogen er i stand til selvstændigt at varetage ansvaret for en gruppe børn, herunder at afholde forældresamtaler og udarbejde handleplaner. I samarbejde med kollegaer forventes det ligeledes, at pædagogen bidrager til at skabe mangfoldige læringsmiljøer, med afsæt i den pædagogiske læreplan.

OBS: Dette tillæg indgår i garantilønnen ved 6 års erfaring jf. overenskomstens § 9 vedr. kvalifikationsløn.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt E. (Souschefer i selvejende institutioner).

A.3 - Tillæg efter 12 års anciennitet

Pædagoger ansat i daginstitutioner ydes et kvalifikationstillæg på kr. 5.000 efter 12 års anciennitet på grundlag af grunduddannelsen som pædagog. Det forventes, at pædagogen er kulturbærer og fagligt velfunderet, og er i stand til at understøtte og aktivt deltage i kompetenceudviklingen af nye kollegaer.

A.4 – Almen tillæg

Pædagoger ansat i daginstitutioner og som er beskæftiget indenfor almenområdet ydes et funktionstillæg på kr. 900.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for pædagoger, der modtager tillæg efter forhåndsaftalens punkt C (*med undtagelse af pædagoger, der honoreres med tillæg på kr. 2.000 for enkeltintegrerede børn efter punkt C.2 og C.3*) samt punkt D.

A.5 - Praktikvejleder

Pædagoger der er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i de fire praktikperioder, ydes et funktionstillæg på kr. 9.400.

Der kan kun ydes 1 tillæg pr. praktikforløb, selvom praktikvejlederen er vejleder for flere studerende i samme praktikperiode.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A.6 - PAU-vejledere

Pædagoger der er tillagt funktionen som vejledere for PAU-elever (Pædagogisk Assistent Uddannelse) ydes et funktionstillæg på kr. 6.000 i den periode, hvor vejledningen udføres.

Vejledning af PAU-elever søges fortrinsvist varetaget af pædagogmedhjælpere med en PGU/PAU. Alene hvor dette ikke er muligt, forestår en pædagog vejledningen af PAU-eleven.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

A.7 - Pædagogisk Diplomuddannelse

Der henvises til den centrale aftale indgået mellem Aalborg Kommune og BUPL Nordjylland.

B - Særligt for pædagoger i daginstitutioner

B.1 - Daginstitution med udvidet åbningstid

Pædagoger ansat i en daginstitution med udvidet åbningstid ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 for det ansvar, der består i at arbejde i en dag- og aften/nat institution.

Udvidet åbningstid defineres som åbningstid i tidsrummet kl. 18 – 06.

B.2 - Daginstitutioner med specialgruppe

Pædagoger beskæftiget i almengruppen, i daginstitutioner med specialgruppe efter Barnets lov §83, ydes et funktionstillæg på kr. 4.600.

B.3 - Pædagog med særlig funktion

Større institutioner med over 80 børn (0-2 års børn tæller dobbelt) samt institutioner med tilknyttet §83 gruppe, kan have en pædagog med særlig funktion.

Pædagoger der er tillagt en særlig funktion ydes et funktionstillæg på kr. 10.500.

Pædagog med særlig funktion - funktionsbeskrivelse:

- Medansvarlig for den praksisnære pædagogfaglige udvikling
- Medansvarlig i forhold til omsætning af den pædagogiske læreplan
 - I et vist omfang forventes sparring af medarbejdere i forhold til den daglige omsætning
- Medansvarlig for koordinering i forhold til anvendelse af personaleressourcerne
- Medansvarlig i forhold til at skabe sammenhængskraft på tværs i huset
- Medansvarlig i forhold til den konkrete og daglige forældrekontakt og samarbejde
- Pædagog med særlig funktion har et særligt ansvar i forhold til kulturen og samarbejdet i institutionen og herunder orientering og inddragelse af pædagogisk leder
 - Det vil være anbefalelsesværdigt, at der lokalt udarbejdes en beskrivelse af en pædagog med særlig funktions ansvar og prioriteringer, med afsæt i ovenstående.

Såfremt en pædagog, der er tillagt en særlig funktion, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt E. (Souschefer i selvejende Institutioner).

B.4 - Pædagogisk koordinator

Store institutioner med over 15 fuldtidsstillinger, samt institutioner med flere afdelinger/funktioner kan have en pædagogisk koordinator.

Med flere afdelinger forstås flere matrikler, hvor der er medarbejdere i hele åbningstiden. Derudover er institutioner efter Barnets Lov § 83 defineret som en institution med flere afdelinger/funktioner.

Pædagoger der fungerer som pædagogisk koordinator ydes et funktionstillæg på kr. 18.500.

Hvis institutionen udover 15 fuldtidsstillinger også har over 80 børn, eller flere afdelinger, eller flere funktioner er den ikke samtidig berettiget til en pædagog med særlig funktion.

Pædagogisk koordinator - funktionsbeskrivelse:

- Medansvarlig for personalets trivsel og udvikling – særligt ift. tilknyttet afdeling
- Medansvarlig for implementering af pædagogikken og pædagogiske processer

- Medansvarlig i forhold til omsætning af den pædagogiske læreplan – sparring af medarbejdere og tilrettelæggelse af den konkrete daglige omsætning af de pædagogiske mål og visioner
- Medansvarlig for kommunikation, formidling og dokumentation i afdelingen – herunder også til forældregruppen
- Medansvarlig i forhold til at skabe sammenhængskraft på tværs i huset
- Medansvarlig i forhold til den konkrete og daglige forældrekontakt og samarbejde
- Medansvarlig for omsætning af overordnede strategier og målsætninger i kommunen – herunder særlig fokus på den daglige omsætning i praksis
- Prioritere sparring og løbende opfølgning med medarbejdere
- Medansvarlig for koordinering i forhold til anvendelse af personaleressourcerne
- Pædagogisk koordinator har et særligt ansvar i forhold til kulturen og samarbejdet i institutionen og herunder orientering og inddragelse af pædagogisk leder
 - Det vil være anbefalelsesværdigt, at der lokalt udarbejdes en beskrivelse af den pædagogiske koordinators ansvar og prioriteringer, med afsæt i ovenstående.

Såfremt en pædagogisk koordinator, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

Bemærkning:

- Dette tillæg gælder ikke for forhåndsaftalens punkt E. (Souschefer i selvejende institutioner).

C - Særligt for pædagoger i specialgrupper (§83), institutioner med fokus- og ressourcepladser samt allergidaginstitutioner

C.1 - Daginstitutioner med specialgruppe

Pædagoger ansat i daginstitutioner efter Barnets Lov § 83, der arbejder med en gruppe af børn med særlige behov (specialgruppe), ydes et funktionstillæg på kr. 17.500. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave, der skal løses i gruppen.

C.2 - Daginstitutioner med ressourceplads (udfases)

Pædagoger ansat i daginstitutioner med ressourceplads ydes et funktionstillæg på kr. 8.000.

Tillægget vil ophøre løbende når de visiterede pladser er udfaset i den enkelte daginstitution.

Tillægget ophører senest den 31. juli 2026, og vil herefter udløse ¼ tillæg af de kr. 8.000, svarende til kr. 2.000 pr. barn/pr. pædagog, såfremt der stadig er børn i ressourcepladser i de pågældende institutioner.

C.3 - Daginstitutioner med fokuspladser

Pædagoger ansat i daginstitutioner med §4 fokuspladser ydes et funktionstillæg på kr. 8.000.

Enkeltintegrerede børn som placeres i daginstitutioner uden tilknyttede §4 pladser udløser ¼ af de kr. 8.000, svarende til kr. 2.000 pr. barn/pr. pædagog.

Bemærkning:

- Tillæg for enkeltintegrerede børn på kr. 2.000 ydes ikke til pædagoger ansat i specialgruppe efter Barnets lov §83, og som oppebærer funktionstillæg på kr. 17.500 for denne særlige opgave.

C.4 - Allergidaginstitution

Pædagoger ansat i en daginstitution med allergitilbud ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 for den ekstra opgave til børn med allergi.

D - Særligt for pædagoger i specialinstitutioner, indsatspædagoger og sprogvejledere

D.1 - Specialinstitutioner

Pædagoger ansat i Specialbørnehaverne Væksthuset, Barnets Hus, Birken og Stampe ydes et funktionstillæg på kr. 17.500.

D.2 - Indsatspædagoger

Indsatspædagoger ansat decentralt i de enkelte Dagtilbud i medfør af dagtilbudslovens § 4, stk. 2, ydes et funktionstillæg på kr. 20.400. Tillægget gives for de særlige vilkår, der knytter sig til funktionen. Indsatspædagogerne samarbejder med mange institutioner i løbet af en arbejdsuge, hvilket kræver stor fleksibilitet i opgaveløsningen og planlægningen heraf. Der forventes en høj grad af selvledelseskompetence hos indsatspædagogerne, ligesom der er forventninger til samarbejdet i indsatserne.

D.3 - Sprogvejledere

Sprogvejledere ansat i Sprog og Integration ydes et funktionstillæg på kr. 15.000.

E - Særligt for souschefer (mellemedere) i selvejende institutioner

Souschefer (mellemedere) er også omfattet af afsnit A, B og C medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

E.1 - Grundlønsindplacering

Souschef (mellemeder) med afgrænsede ledelsesopgaver grundlønsindplaceres på trin 35.

E.2 - Funktionstillæg

Der ydes et funktionstillæg for funktionen som souschef på kr. **18.500**.

E.3 - Anciennitet efter 15 år

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. **7.500** til de souschefer (mellemedere) der har opnået 15 års anciennitet på baggrund af grunduddannelsen. Opgørelse sker 1 gang årligt pr. 1. april, og der tildeles tillæg pr. den dato i de for-gangne 12 måneder, hvor de 15 års anciennitet er opnået.

Tillægget ydes med begrundelse i en mindre pensionsprocent end pædagoger ansat på grundlønstrin 26. Ændres den centrale overenskomst ift. pensionsprocenter for souschefer (mellemedere) bortfalder tillæg til genforhandling.

F - Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- at ovenstående beløb alle er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående nummererede lokalaftaler omhandlende funktions- og kvalifikationstillæg, har virkning fra **1. januar 2026**, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om ny forhåndsftale, forholdes som anført i (09.06) *Fællesaftale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at tillæg efter denne aftale ikke modregnes i garantiløn, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktionen og uden yderligere varsel. Hvis tillægget er en integreret del af stillingen, vil tillægget bortfalde med medarbejderens individuelle varsel,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalafnæle, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny lokalafnæle pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at Fleksjobansatte er ikke er omfattet af forhåndsafnælen. OBS: medarbejdere, der er ansat i fleksjob den 01.06.2015 eller senere, er omfattet af forhåndsafnælen jf. rammeafnælen om det sociale kapitel § 13,
- at timelønnede ansatte er omfattet af forhåndsafnælen, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat, er omfattet af lokal løndannelse og
- at forhåndsafnæle af **1. januar 2025** bortfalder og erstattes med denne.

For Børn og Unge:

Dato:

Claus Neist Jørgensen

For BUPL Nordjylland:

Dato:

Kathrine Faldborg Rasmussen