



FORHÅNDSAFTALE

Forhåndsaf tale for pædagoger indenfor skole- og dagtilbuds-området

Afsnit 1

Indledning

Aftalen er indgået mellem BUPL og Hjørring Kommune indenfor rammerne af Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område indgået mellem bl.a. BUPL og KL (KL-litring 09.06) og Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. indgået mellem BUPL og KL (KL-litring 60.01).

Aftalen erstatter forhåndsaf talen af 2. juli 2018

Tillæggene i denne aftale udbetales udover den overenskomst mæssigt aftalte garantiløn.

Afsnit 2

Område

Aftalen gælder for pædagoger ansat ved Hjørring Kommune indenfor skole- og dagtilbudsområdet og som er omfattet af Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger klubber m.v. indgået mellem BUPL og KL (KL-litring 60.01).

Løn- og ansættelsesvilkårene for pædagoger, der ansættes i henhold til Rammeaftale om det sociale kapitel indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, fastlægges individuelt. Dermed er gruppen ikke direkte omfattet af nærværende forhåndsaf tale.



Side 2.

Afsnit 3

Funktionsløn:

Praktikvejleder (tillægsnummer 168754)

Der ydes et tillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til pædagoger som er tillagt funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende og PAU-elever. Tillægget udbetales i funktionsperioden.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddelttekst: Praktikvejl.

Pædagogtillæg (tillægsnummer 144169)

Der ydes et tillæg på 2.500 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til alle pædagoger på skole- og dagtilbudsområdet. Tillægget udbetales ikke til pædagoger som oppebærer funktionstillægget på 13.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for varetagelse af opgaver med børn, der har behov for særlig støtte (tillægsnummer 168746).

Et godt læringsmiljø er afgørende for, at børn lærer, trives og udvikler sig. Læringsmiljøet består af alle de muligheder for udvikling, trivsel og læring, som gives børnene i skole- og dagtilbuddet. Læringsmiljøet handler blandt andet om, hvordan dagen og aktiviteterne bliver rammesat, organiseret og tilrettelagt.

Bidrage til at skabe trygge børnefællesskaber hvor børnene kan udvikle lege og udforske fællesskabet.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.



Side 3.

Lønseddeltekst: Pædagogtillæg

Særlig støtte – Specialskole- og daginstitution (tillægsnummer 168746)

Der ydes et tillæg på 13.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til pædagoger ved Hjørringskolens SFO samt Børnehuset Svanen Viben (SPVI) for varetagelse af opgaver med børn, der har behov for særlig støtte.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Særlig støtte

Indsatspædagog på dagtilbudsområdet (tillægsnummer 168752)

Der ydes et tillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for funktionen som indsatspædagog i institutioner.

Indsatspædagogen har primært fokus på børns trivsel, læring, udvikling og deltagelse i børnefællesskaber og skal løse de konkrete opgaver i samarbejde med det øvrige personale i institutionerne.

Parterne er enige om, at det tilstræbes at pædagogen flyttes med én måneds varsel (kalendermåned).

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Indsatspædagog

Pædagogisk støtte – det almene undervisningsområde (Tillægsnummer 168760)

Der ydes et tillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til skolepædagoger for varetagelse af pædagogiske støtteopgaver i henhold til Folkeskolelovens § 3 stk. 2 og Bekendtgørelse om folkeskolens specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand.



Side 4.

Tillægget udbetales ved støtte i mindst 9 undervisningstimer ugentligt, hvor eleven er visiteret til specialundervisning, men forbliver på egen skole i almenområdet.

Tillægget er pensionsgivende og der sker ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Pædagogisk støtte

Tillidsrepræsentant (tillægsnummer 144166)

Der ydes et tillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau), jf. Forhåndsftale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant (KTO)

Arbejdsmiljørepræsentant (tillægsnummer 144167)

Der ydes et tillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau), jf. Forhåndsftale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kommune.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant (KTO)

Afsnit 4

Kvalifikationsløn:



Side 5.

2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen (tillægsnummer 185278)

Efter 2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 1 løntrin for 2 års erhvervet erfaring.

Lønseddeltekst: Erfaring 2 år.

Diplomuddannelse - 3 moduler (tillægsnummer 166867)

Der ydes kvalifikationsløn med et tillæg på 4.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for bestået 3 moduler på diplomuddannelsen. Diplomuddannelsen skal være relevant i forhold til pædagogens arbejdsfelt. Tillægget udbetales den efterfølgende første i måneden efter de 3 moduler på uddannelsen er bestået.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Bestået 3 moduler på diplomuddannelsen.

Hel diplomuddannelse (tillægsnummer 142202)

Der ydes kvalifikationsløn med et tillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for en hel diplomuddannelse. Diplomuddannelsen skal være relevant i forhold til pædagogens arbejdsfelt. Tillægget udbetales den efterfølgende første i måneden efter bestået uddannelse.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Hel diplomuddannelse.

Der kan ikke udbetales tillæg for bestået 3 moduler på diplomuddannelsen samtidig med udbetaling af tillæg for hel diplomuddannelse. Det betyder konkret, at tillægget på 4.000



kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) erstattes af et tillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) fra den første i måneden efter, at den fulde diplomuddannelse er bestået.

Afsnit 5

Ophør af funktionsløn

Parterne er enige om følgende fremgangsmåde i forbindelse med ophør af funktionsløn, og hvor der ikke er andet aftalt:

Funktionen ophører

I det tilfælde funktionen helt ophører, bortfalder funktionslønnen herfor umiddelbart ved funktionens ophør. Medarbejderne informeres om funktionens ophør så tidligt som muligt.

En ansat udtræder af funktionen efter eget ønske

I det tilfælde, at en ansat ønsker at udtræde af funktionen, bortfalder funktionslønnen umiddelbart ved udtræden af funktionen.

En ansat udtræder af funktionen på ledelsens foranledning

I det tilfælde en ansat udtræder af funktionen på foranledning af ledelsen, bortfalder funktionslønnen ved udløb af en periode svarende til det individuelle overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. Den ansatte får mulighed for at afgive bemærkning.

Afsnit 6

Overgangsbestemmelser

Alle ansatte nyindplaceres efter denne aftale.

Parterne bag nærværende aftale er enige om, at der eventuelt skal foretages en personlig indplacering til imødegåelse af eventuel lønnedgang. En personlig indplacering kan alene ske efter en konkret individuel vurdering i det enkelte tilfælde.

Afsnit 7

Personlig kvalifikationsløn



Side 7.

Særlig overgangsbestemmelse for indsatspædagoger (tillægsnummer 168753)

Funktionen som indsatspædagog betales med et funktionstillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb med virkning fra den 1. juli 2018. Tillægget erstatter det indtil 30. juni 2018 oppebårne funktionstillæg på 12.900 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) som støtte-/handicaptillæg.

De indsatspædagoger – som pr. 30. juni 2018 oppebar tillægget på 12.900 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) ydes med virkning fra den 1. juli 2018 et kvalifikationstillæg på 4.900 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) som et personligt kvalifikationstillæg. Kvalifikationstillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddelttekst: Personlig kvalifikationsløn

Afsnit 8

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2026

Afsnit 9

Opsigelse og genforhandling

Denne forhåndsftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående varsel.

Parterne er enige om at tage forhåndsftalen op til drøftelse i tilfælde af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønforbedringer.

Afsnit 10



Side 8.

Underskrifter

Hjørring, den

Underskrift BUPL

BUPL Nordjylland
Niels Jernes Vej 8B
9220 Aalborg Øst
Telefon 3546 5500

Gith Margarete Riis

Underskrift Hjørring Kommune

Anette Nedermærk