

Jammerbugt Kommune



Forhåndsftale

for

**pædagoger ved daginstitutioner,
skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)**

indgået med

BUPL Nordjylland

Forhåndsftale indgået mellem BUPL Nordjylland og Jammerbugt Kommune

Aftalen er gældende for pædagoger ansat i institutioner under lov om dagtilbud, lov om folkeskoler og lov om ungdomsskoler ansat efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Pædagoger tilknyttet som timelønnede er ligeledes omfattet.

Grundløn

Grundlønnen er centralt fastsat i overenskomsten.

Funktionsløn

Jammerbugttillæg

Som rekrutterings- og fastholdelsestillæg ydes et 1 løntrin samt et årligt tillæg på kr. 8.900.

Fællestillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 15.000 for funktionen.

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.500 for funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.500 for funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Institutioner for børn, der kræver særlige, pædagogiske indsatser

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 til pædagoger, der udelukkende beskæftiges i institutioner/afdelinger, der arbejder med børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, dvs. ordninger etableret efter Barnets lov §§ 83-84 samt Dagtilbudslovens § 4.

Liste over omfattede institutioner forefindes i bilag 1.

Koordinerende funktioner

I institutioner, hvor en pædagog varetager koordinerende opgaver – typisk af administrativ art (f.eks. vagtplanlægning, indberetning af fravær, vikardækning o.l.), ydes et årligt tillæg for funktionen, der afhænger af den gennemsnitlige, ugentlige tid til opgaven:

0-5 timer	kr. 5.000
6-15 timer	kr. 7.500
15< timer	kr. 10.000

Beløbes afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Praktikvejleder

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500 for funktionen som vejleder for øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for PAU-elever.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Fagligt fyrtårn

Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 for funktionen som fagligt fyrtårn. Fagligt fyrtårn dækker over udvalgte ressourcepersoner med særlige faglige kompetencer, der kan bidrage med at sikre kvaliteten i de pædagogiske læringsmiljøer.

Pædagoger i funktionen fagligt fyrtårn har alle gennemført den til formålet tilrettelagte uddannelse og varetager i forlængelse heraf funktionen.

Funktionen benyttes i alle dagtilbud, og på SFO-området fra 3. kvartal 2026.

Pædagoger kan have en anden uddannelsesmæssig baggrund, der kan sidestilles med den til formålet tilrettelagte uddannelse. Hvorvidt uddannelsen kan sidestilles hermed, vil bero på en konkret og individuel vurdering.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Flere/skiftende arbejdssteder

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.000, når pædagoger gør tjeneste på flere/skiftende arbejdssteder.

For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet.

Tillægget ydes, når pædagogen:

- varetager opgaver op en anden skole/SFO, SI eller dagtilbud end der, hvor pædagogen normalt har tjenestested.
- gør tjeneste ved flere afdelinger af en skole/SFO, SI eller dagtilbud med flere geografisk adskilte afdelinger, hvis afstanden er mere end 3 km.
- gør tjeneste på institutioner med forskellige, daglige, pædagogiske ledere.
- varetager pædagogiske opgaver i forbindelse med "hjemmeundervisning/sygeundervisning".

Eksempler på pædagoger, der ikke er omfattet af bestemmelsen:

- pædagoger med tjeneste ved SI'er, der i forbindelse hermed løser opgaver mellem vuggestuegrupper, børnehavegrupper og SFO-delen, og/eller
- pædagoger, der løser opgaver i børnehaveklassen eller i undervisningen på egen arbejdsplads, og/eller
- pædagoger med tillidshverv på flere matrikler.

Der ydes kørselsgodtgørelse og arbejdstid i forbindelse med kørsel mellem arbejdssteder.

Som udgangspunkt skal funktionen varetages en måned eller mere før pædagogen ydes tillægget. Vikararbejde af kortere varighed er ikke omfattet af tillægget.

Tillægget ydes forholdsmæssigt med 1/12 pr. måned, pædagogen varetager funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Erfaring i basisstillinger

Der ydes 2 løntrin for 2 års erfaring til pædagoger i ordinære stillinger. Tillægget modregnes i det centralt aftalte tillæg efter 6 års erfaring.

Merituddannede

Pædagogiske assistenter (PAU/PGU), der gennemfører merituddannelsen til pædagoger, tilskrives 2 års erfaring ved indplacering på pædagogoverenskomsten og ydes derfor 2 løntrin for "Erfaring i basisstillinger", jf. ovenfor. Disse 2 løntrin modregnes ved 6 års erfaring.

Pædagogmedhjælpere, der gennemfører merituddannelsen til pædagoger, drøftes individuelt.

Diplomuddannelse efter gammel ordning

Der ydes et årligt tillæg på kr. 2.000 for 1. modul af diplomuddannelsen (svarende til 9 ECTS-point) til pædagoger i ordinære stillinger.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 2 moduler (uddannelsen med 6 moduler).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld, relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS-point).

Der kan maksimalt ydes kr. 12.000 efter denne passus.

Diplomuddannelse efter ny ordning

Der ydes et årligt tillæg på kr. 2.000 for diplomuddannelser med 10 ECTS-point til pædagoger i ordinære stillinger.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 20 ECTS-point på diplomuddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld, relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS-point).

Der kan maksimalt ydes kr. 12.000 efter denne passus.

Anden erfaring/uddannelse

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en relevant 2-årig kandidatuddannelse, hvis pædagogen ikke har en diplomuddannelse.

Hvis pædagogen har en diplomuddannelse, ydes pædagogen et årligt tillæg på kr. 12.000 for diplomuddannelsen og kr. 6.000 for den 2-årige kandidatuddannelse.

Leder vil individuelt vurdere, hvorvidt pædagogens kandidatuddannelse er relevant.

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse eller videre-/efteruddannelse forhandles individuelt.

Øvrige aftaler

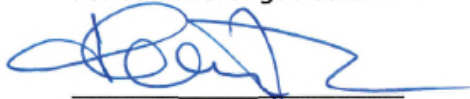
- Aftalen er gældende fra den 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere aftaler.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.03.2000-niveau.
- Alle tillæg bliver reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel, med ophør i funktionen.
- Alle funktions- og kvalifikationstillæg, som er udbetalt efter tidligere aftaler, udbetales som udgangspunkt som personlige tillæg, medmindre de er indeholdt i denne aftale.
- Ved nyansættelser fremsendes kopi af ansættelsesbrevet til FTR som kompensation for en lønaftale.

Opsigelse

- Aftalen forhandles, jf. Procedureaftale vedr. lokal løndannelse i Jammerbugt Kommune, én gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner mm., forhandles i de konkrete tilfælde.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneds varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

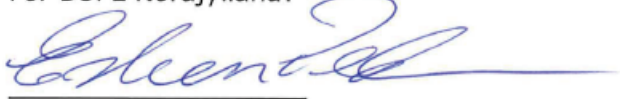
Underskrifter

For Jammerbugt Kommune:



Helle Nørgaard Pedersen
Skole- og dagtilbudschef

For BUPL Nordjylland:



Esben Pedersen
Faglig konsulent

Bilag 1 - liste over institutioner/afdelinger omfattet af Barnets lov §§ 83-84 samt Dagtilbudslovens § 4

Følgende institutioner/afdelinger i Jammerbugt Kommune omfattes af Barnets lov §§83-84 samt Dagtilbudslovens § 4:

- Aabybro Special-SFO
- Fjerritslev Special-SFO
- Brovst Skole Special-SFO, Autismetilbud og Højt specialiseret autismetilbud
- Jetsmark Skole Special-SFO
- Biersted Skole Special-SFO
- Specialbørnehaven Søstjernen
- Specialgruppen Ulvehulen ved Biersted Børnehus
- ASF-afdelingen ved Thorup-Klim SI