



Forhåndsftale mellem BUPL Fyn og Langeland Kommune

Gældende for:

Pædagoger, støttepædagoger, pædagoger ansat efter protokollat 3 (Flexhuset) mv. ansat i Langeland Kommune, hvor uddannelse som pædagog er en forudsætning for ansættelsen.

Overenskomst: 60.01

Niveau: Alle beløb er opgjort i 31.3.2000-niveau

Aftalen er gældende fra: 1. april 2025 og indtil andet aftales

Generelt:

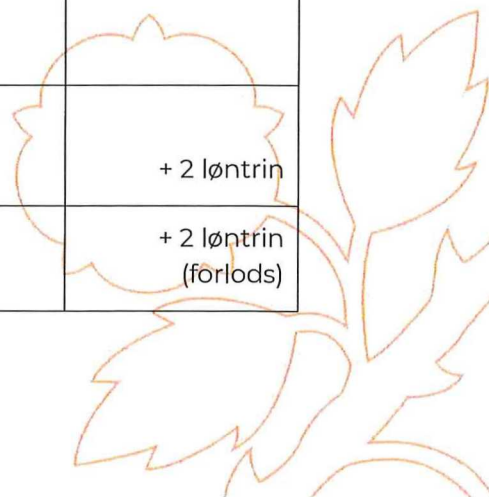
Løntillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales. Lønindplacering revurderes ved stillingsledighed/nybesættelse.

Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende og ydes udover overenskomstens garantibestemmelse.

| Funktionsløn | |
|--|-------------------------|
| <p>En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i minimum 1 måned.</p> <p>Funktionstillæg ydes kun så længe funktionen varetages. Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor lederen afgør at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven/funktionen.</p> <p>Funktionsløn bevares under barsel og sygdom.</p> | |
| <p>Praktikvejleder</p> <ul style="list-style-type: none"> For varetagelse af vejledning og supervision i forhold til pædagogstuderende fra seminariet, øvelsespraktikanter, studerende fra social- og sundhedsuddannelserne, PAU-elever mv. <p>Pædagoger der fungerer som praktikvejledere forventes at have gennemført diplommodulet 'Praktikvejleder' eller være indstillet på at tage uddannelsen.</p> <p>Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgraden og kun så længe funktionen varetages, dvs. der er studerende i institutionen.</p> <p>Tillægget kan undtagelsesvis deles imellem 2 medarbejdere.</p> | <p>6.700 kr. årligt</p> |
| <p>Forældre- og skolebestyrelse</p> <ul style="list-style-type: none"> For varetagelse af opgaverne som valgt medarbejderrepræsentant i forældre og skolebestyrelsen <p>Funktionstillægget er fastlagt under hensyn til et vejledende antal møder og vil ikke blive reguleret, såfremt antallet af møder er højere eller lavere end forudsat. Tillægget erstatter ikke den normale løn og ulempetillæg. Der skal fortsat medregnes tid til møderne i tjenesteplanen. Tillægget ydes også til suppleanten, ved fravær udover 3 mdr.</p> <p>Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.</p> | <p>3.700 kr. årligt</p> |

| | |
|--|-------------------|
| Sproglig vurdering og sprogstimulering <ul style="list-style-type: none"> • For tildelt opgave med sproglig vurdering og stimulering | 3.800 kr. årligt |
| Forebyggende og dagbehandlende område (Flexhustillæg) <ul style="list-style-type: none"> • Gives til alle pædagoger/familiebehandlere som er ansat i Flexhuset og Skrøbelev Skole | 13.900 kr. årligt |
| Tillæg mv. for tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentant og arbejds miljørepræsentanter fremgår af særskilt aftale. | |

| | |
|---|-----------------------|
| <p>Kvalifikationsløn</p> <p>Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale (MUS). Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.</p> <p>Kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, dog således, at der kan aftales løntrin for erfaring, indeholdt i garantilønsbestemmelsen.</p> <p>Kvalifikationsløn bevares under barsel og sygdom.</p> | |
| <p>Langelandstillæg:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ydes til alle medarbejdere som rekrutteringstillæg, dog undtaget medarbejdere på Flexhuset og Skrøbelev Skole <p><u>Bemærkning (rettelse 2020):</u> Tillægget er forhøjet med kr. 4.000 (31.3.2000) i forbindelse med, at de særlige funktionstillæg for Specialpædagog, Børn med særligt behov (Pyramidetillæg), tillæg til Støttepædagog ophører. Tillæggene er omlagt og samlet til ét tillæg for at understøtte indsatsen omkring det pædagogiske arbejde, hvor alle pædagoger indgår i støtteopgaven. Dette er nærmere beskrevet i bilag til denne aftale.</p> <p><u>Bemærkning (rettelse 2015):</u> Tillægget er konverteret fra det tidligere handicaptillæg, som blev aftalt for alle medarbejdere i 2008. Tillægget gives fremadrettet til medarbejdere ved nyansættelse og øvrige ændringer i lønnen. Der er fælles forståelse af, at de nuværende trintillæg bevares indtil der alligevel skal ske en aftalt regulering af lønnen. De nuværende tillæg "Handicaptillæg" omdøbes alle til "Langelandstillæg".</p> | 12.000 kr. årligt |
| <p>Uddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Længerevarende efter/videreuddannelse (årskurser) på universitetet, professionshøjskolerne eller anden relevant uddannelse (min 30 ECTS-point eller 150 uv-timer) | + 1 løntrin |
| <p>Diplomuddannelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagogisk diplom eller anden relevant diplomuddannelse | + 2 løntrin |
| <p>Forlods erfaring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Efter 2 års relevant erfaring efter grunduddannelsen | + 2 løntrin (forlods) |



| | |
|--|-------------------|
| Lønforbedringen er indeholdt i overenskomstens garantilønsbestemmelse, med det formål at virke som tiltrækningsløn. Løntrinnene bortfalder, når der opnås kvalifikationsløn for 6 års erfaring. | |
| <p>Øvrige</p> <p>Nedenstående kvalifikationer kan i øvrigt forhandles individuelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relevant uddannelse • Specialviden • Erfaring udenfor faget • Erfaring indenfor faget • Særlig selvstændighed • Personlige kvalifikationer | Individuel aftale |

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Forhåndsaftalen drøftes/forhandles mellem Langeland Kommune og BUPL Fyn, når en af parterne begærer det, dog kun 1 gang om året medmindre, der er enighed om at genoptage forhandling. Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn. Langeland Kommune fremsender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse med nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret mellem parterne.

Parterne er enige om at forhåndsftalen løber indtil den erstattes af en ny eller opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneder til udgangen af et år.

Parterne er forpligtede til at genoptage forhandling i opsigelsesperioden. Der kan aftales forlængelse af varsløst, hvis det af praktiske årsager ikke er muligt at afslutte en forhandling inden udløbet af opsigelsesperioden.

Aftalen kan altid ændres uden varsel ved enighed mellem parterne.

Dato: 15. april 2026

Una Lundfos

Una Lundfos
BUPL Fyn

Dato: 15. april 2026

Lykke Gylling Westergaard
Andersen (LYKGAN)

Digitalt signeret af Lykke Gylling
Westergaard Andersen (LYKGAN)
Dato: 2026.04.14 11:59:52 +02'00'

Lykke Gylling Westergaard Andersen
Langeland Kommune

