



Forhåndsftale mellem

BUPL Østjylland

og

Hedensted Kommune

Omfattende:

Souschefer og afdelingsledere

SFO

Gældende fra: 1. april 2025

Indledning

Forhandlingerne er afholdt i perioden den 26. marts 2025 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune.

Deltagere: Jan Ravn Christensen, BUPL Østjylland
Lena L Hussmann FTR BUPL
Finn Gatten. Skolechef
Rikke Schrøder Nielsen – HR & Løn
Thora Sørensen, HR & Løn

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for pædagoger.

Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af funktions- og kvalifikationstillæg.

2. Grundløn

Grundlønnen pr. 1. april 2025 er for

- Souschefer løntrin 35 + 11.159
- Afdelingsledere løntrin 35 + 11.159

Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som **nyuddannet/eventuelt nyansat** i en lille institution/afdeling/ordning.

3. Lokalt aftalt funktionsløn

Ledelsestillæg

Der ydes følgende funktionstillæg for ansvar og kompetence til souschefer og afdelingsledere:

75 –129 normerede børn	1 løntrin
130 -199 normerede børn	2 løntrin
200 – 299 normerede børn	3 løntrin
300 - normerede børn	4 løntrin

For souschefer opgøres normerede børn i forhold til den samlede institution og for afdelingslederne er de normerede børn i forhold til afdelingen.

Normering er ifølge aftale om bruttonormering mellem Hedensted Kommune, BUPL og FOA. Normering opgøres pr. 1. september. Løn følger opgørelsesperioden.

Konstitueringsvederlag

Der ydes konstitueringsvederlag i følge Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling (KTO)*, dog således at der ydes **minimum 3 løntrin** i konstitueringsvederlag til souschefer og afdelingsleder, der konstitueres som leder.

*Det vil sige, at konstitueringsvederlag beregnes som grundløn + funktionsløn i den højere stilling fratrukket den samlede nuværende løn.

Udvidet PPR samarbejde

Ud fra konkret vurdering ydes et funktionstillæg for ledelse af udvidet PPR samarbejde et årligt grundbeløb på **5.200 kr.** til:

- **Rask Mølle SFO**
- **Løsning SFO**
- **Barrit SFO**

Hedensted tillæg.

Der gives et samlet funktionstillæg på kr. **13.575** for honorering af nedenstående funktioner (og forventninger), som alle souschefer og afdelingsledere forventes af indgå i.

Parterne er enige om at følgende arbejdstidsbestemte tillæg er omfattet af aftalen:

- Delt tjeneste (§6)
- Omlagt tjeneste (§ 5)
- Ulempetillæg (§14)

Specialklassetillæg

Souschefer/afdelingsledere på følgende arbejdspladser, med primær tilknytning til specialklasseelever modtager et tillæg på kr. **9.425**:

- Barrit Skole
- Rask Mølle Skole
- Løsning Skole
- 'Stjernevejsskolen

Støttepædagogtillæg / løse timer

Til **souschefer og afdelingsledere** i SFO'en, der i kortere afgrænsede perioder varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ("løse støttetimer"), ydes et tillæg på **6,70 kr. pr. støttetime.**

Praktikvejledning

Til souschefer og afdelingsledere, der varetager funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende, studerende i øvelsespraktik, merit-pædagogstuderende, samt PGU-studerende, ydes årligt tillæg på **10.200 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Projekter

For på forhånd aftalt projektarbejde, der er tværgående og beskrevet, og som ligger udover almindelig udvikling af dagtilbudsområdet, kan ydes funktionsløn.

Projektet skal være godkendt af forvaltningen, institutionslederen og fællestillidsrepræsentanten.

Funktionslønnen skal i hvert enkelt tilfælde aftales inden projektets start mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland/fællestillidsrepræsentanten.

4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn

Souschef/afdelingsleder erfaring

Efter sammenlagt 6 års erfaring som souschef eller afdelingsleder indenfor overenskomstområdet ydes kvalifikationsløn

1 løntrin

Efter yderligere 4 års erfaring tillægges et årligt tillæg

1 løntrin

Erfaring indenfor overenskomstområdet.

Til souschefer og afdelingsledere der har 12 års beskæftigelse på baggrund af uddannelsen til pædagog gives et tillæg på **2.600 kr.**

Efteruddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for følgende efteruddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse eller Lederdiplomuddannelse (CVU)

(a) Pr. modul (minimum 9 ECTS point)

2.000 kr.

for max. 3 moduler

6.000 kr.

(b) Ved fuld PD- eller LD-uddannelse

(60 ECTS point/ 6 moduler) med afsluttende

prøve hæves tillægget til ialt

3 løntrin

Anden (diplom)uddannelse af tilsvarende omfang og niveau, der er relevant for den aktuelle stilling, kan efter forudgående aftale honoreres på tilsvarende måde.

Der skal optages særskilt forhandling om kvalifikationstillæg for følgende efteruddannelser, hvis de etableres

- før-lederuddannelse i Hedensted kommune
- lederuddannelse i BUPL Østjylland

Tillæg for efteruddannelse sker efter indstilling fra leder og TR. Ved uenighed inddrages FTR. Indstillinger behandles løbende.

5. Lokalt aftalt resultatløn

Resultatløn gives til grupper af medarbejdere eller til enkelte personer, der udfører opgaver med forudbestemte mål/resultater, jf. aftalen mellem KTO og KL.

Resultatlønsaftaler skal forhandles forud for igangsættelse af projektet.

6. Generelt

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg

- a) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- b) er pensionsgivende.
- c) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- d) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriterium er opfyldt.

Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg som er afhængig af antal indskrevne børn reguleres først i nedgående retning ved stillingsledighed.
- c) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med pågældendes opsigelsesvarsel til udgangen af en måned.

7. Nyansættelser

Ved nyansættelser indplaceres efter nærværende forhåndsaftale. En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

8. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkeltsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

9. Ikraftbestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2025.

10. Generel opsigelsesklausul

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udløbet af en kalendermåned.

Såfremt der centralt aftales ændringer på elementer, der er en del af den lokale forhåndsftale, er parterne enige om, at der kan optages forhandling om eventuelle ændringer i den lokale forhåndsftale.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

11. Andet

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Parterne er enige om, at der ved fremtidige lønstigninger, alene kan ske modregning i personlige løndelev, jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale.

Overenskomst-mæssige stigninger modregnes således ikke.

BUPL Østjylland

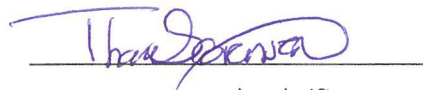
Hedensted Kommune

Dato: 11 / 4 2025

Dato: 23 / 4 2025



underskrift



underskrift