

# Bliv en stærk stemme for pædagogerne på det private område!

**BUPL Fyn har brug for flere tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser - måske er det dig?**

## Hvorfor er det vigtigt?

Som TR er du med til at sætte fokus på vores pædagogiske faglighed og sikre gode vilkår på arbejdspladsen. Du bliver bindeleddet mellem kollegerne og fagforeningen - og din indsats gør en forskel! Jo flere TR'er vi har, jo bedre kan vi støtte hinanden og skabe en stærk faglig stemme på det private område.

## Hvad får du som TR?

- ✓ Du bliver en del af et stærkt netværk med 6 årlige møder, hvor vi deler erfaringer, får viden om overenskomster og inspirerer hinanden.
- ✓ Du får indflydelse på din arbejdsplads.
- ✓ Du styrker din faglige profil.
- ✓ Du er med til at sikre, at pædagogernes stemme bliver hørt - også i det private.
- ✓ Du får sparring, kurser og oplæg fra BUPL Fyn.

## Vil du være med til at styrke pædagogernes stemme?

→ Kontakt os i BUPL Fyn - vi hjælper dig hele vejen!

# ***Maibrit Randrup Nilsson***

***TR på Frøbjerg-Orte friskole,  
børnehave og vuggestue,  
Assens Kommune***



Jeg kunne se mange grunde til, hvorfor jeg ikke skulle være tillidsrepræsentant. Men jeg synes, det er vigtigt, at der er en TR, og der var ikke andre der havde lyst. Og så var jeg et sted, hvor jeg havde brug for nye udfordringer og få et lag mere på min pædagogfaglighed.

Min vigtigste rolle som TR er at være bindeled mellem mine kollegaer og ledelse. Jeg er på gulvet og er nem af hvide fat i, når mine kollegaer har brug for det. Så kan jeg tage det med videre. Og så kan jeg også minde ledelsen om, de aftaler vi har for vilkår og rammer.

Mit arbejde som TR giver mig en anden opmærksomhed på vores arbejdsmiljø, og jeg kærer mig helt klart mere om, hvordan vores arbejdsmiljø er, og hvordan mine kollegaer har det, end hvis jeg ikke var TR. Jeg har et andet incitament til at spørge ind til dem.

Jeg gør en forskel i det daglige for mine kollegaer, fordi de ved, de altid kan komme til mig. Og som TR er jeg med til at sikre, at vi her bliver ved med at have gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsmiljø. Jeg går langt mere op i arbejdsmiljøet, end jeg går op i overenskomst.

Jeg vil klart anbefale andre at stille op som TR. Vi har vores netværk, hvor vi private tillidsrepræsentanter mødes seks gange om året. Og så har vi vores livliner i BUPL Fyn. Så du står aldrig alene.

Mine råd til kommende tillidsrepræsentanter er at tage det stille og roligt. Tag en ting ad gangen. Kom med på TR-kurserne og gør brug af vores netværk og fagforeningen.

# ***Dorthe Dalhoff Nielsen***

## ***TR på Ryslinge Friskole - Myretuen, Faaborg-Midtfyn Kommune***



Vi havde et oplæg fra BUPL Fyn om vigtigheden af at have en TR i huset. Jeg tænkte, at jeg i hvert fald ikke skulle være TR. Men det blev jeg, og det er jeg glad for, jeg gjorde.

Jeg har altid haft en lyst til at passe på mine kollegaer og holder øje med, om de har det godt. Det giver en selvtilfredshed, at vi har et godt arbejdssted, og at jeg hjælper til, at det er et godt sted at være.

Mine kollegaer ved, de altid kan komme til mig, og at de bliver taget alvorligt. Jeg er der i hverdagen og er lige til at hive fat i. Det giver en ro, at der er styr på tingene, og mine kollegaer har tillid til mig. Ved at jeg bringer det videre til vores leder, lander det, hvor det skal, så det ikke bliver til snak i krogene.

Det der fylder i min TR-rolle er det nære, det gode arbejdsmiljø, tillid og ro i, at der er styr på tingene. Så kan vi koncentrere os om det pædagogiske arbejde.

Det er den usynlige forskel, der bliver mærkbar, når der er en TR. Hvis det bare går ok i de enkelte institutioner, tænker man måske ikke over behovet for en TR. Men som med forsikringer, er det jo, når problemerne opstår, at man opdager, at det er godt at have en TR.

Det er vigtig, man er med til at kæmpe for rettigheder, og for det, vi har. Og med en TR-kasket på, har man mere ballast til at sige "det er sådan her, det er," hvis man måske er lidt konfliktsky af natur.

Man skal ikke være bange for at tage TR-rollen. Med netværksgruppen, kurser og BUPL Fyn står man aldrig alene. Netværksmøderne er guld værd - det er her, vi kan vende stort og småt og får en masse viden og inspiration med tilbage.

# ***Dan Kvols Fjordvang***

## ***TR i Spirevippen Gårdbørnehave, Nordfyns Kommune***



Jeg blev TR tilbage i 2008, fordi der ikke var andre, der ville være det. Og det er sådan, det ofte er. Men jeg ville også gerne gøre en forskel for både mine kollegaer og mig selv.

Det netværk, vi private tillidsrepræsentanter har, betyder helt utrolig meget for det at være TR. Det er et interessefællesskab, hvor vi har det her ekstra lag. Det er her, vi sparrer og inspirerer hinanden. Det fællesskab har gjort meget for mit engagement og min lyst til at blive ved i så mange år.

Mine kollegaer kommer til mig, når de har brug for det. Som TR skaber jeg ro på arbejdspladsen. Det er en forsikring, som man måske i lang tid ikke oplever værdien i. Men når det bliver ustabil, er det en kæmpe værdi at have en TR. Når man som TR kommer lidt med ind i maskinrummet, opdager man, hvor langt bagefter, vi er og hvorfor den her faglige kamp giver mening. Det er vigtigere at have en TR, end man lige går og regner med.

Jeg synes, at man på alle de arbejdspladser, hvor man har tilkæmpet sig retten til at have en TR, er man som medarbejder også forpligtet til at finde en. Man kan vel ikke være en del af en kamp uden at ville kæmpe.

Jeg vil til hver en tid anbefale at stille op som TR. Man skal påtage sig opgaven i stedet for at tænke, man ikke kan eller vil. Tag den! For den er spændende og motiverende. Man skal lade være med at tro, det er voldsomt kompliceret. Man skal have respekt for ansvaret, men vi har jo som pædagoger et kæmpe ansvar i forvejen. I forhold til vores ansvar som pædagoger, er TR-rollen jo ingenting, så lad være med at være så bange for at tage det ansvar.

# *Vivi Runøe Lund*

*TR i Mariehønen Børnehave*

*Middelfart Kommune*



Vi havde ikke en TR, da jeg startede her for fem år siden. Jeg har altid tænkt, at det der med at være TR måtte være svært og tidskrævende. Lige pludselig stod vi også uden daglig leder, og det hele blev lidt usikkert. Så jeg gik ind i reglerne og tænkte, det kunne være fedt at gøre det ordentligt som TR.

I rollen som TR blev jeg gjort opmærksom på mange ting, der har haft betydning for os alle som f.eks. ekstra tillæg og minimumsnormering. Det er så ærgerligt, at der er mange, der ikke har en TR. Det er trygheden i, at du har en tæt på, der stiller op for dig og har din ryg.

Jeg synes, det er så spændende. Jeg vidste slet ikke, jeg ville synes, det var så spændende. Jeg får så meget viden, jeg kan formidle videre til mine kolleger. At være på TR-kurser og være en del af vores TR-netværk er så givende og trygt. Vi har hinanden og deler viden og råd og samtidig vide, vi har vores fagforening i ryggen.

Mine kollegaer ved, de kan komme til mig, for jeg er tættere på, og jeg tager dem alvorligt og kan bringe det videre til TRIO-møderne. Det giver en ro hos dem, at der bliver taget hånd om tingene i det daglige.

Samarbejdet med min leder er præget af gensidig respekt. Vi kan godt være uenige, men der er en respekt omkring min rolle som TR. Det er vigtigt.

Man har ret til en TR, og man skal ikke blive afskrækket og tro, det er hårdt, meget tidskrævende og at man skal have hår på brystet. Man skal tænke, man får en større indsigt i sin institution og mere medindflydelse. Det giver så meget, og jeg har udviklet mig fagligt med al den viden og personligt har jeg fået en meget større tro på mig selv.



”

*Som TR er jeg med til at sikre, at vi her bliver ved med at have gode arbejdsvilkår og et godt arbejdsmiljø.*

-Maibrit Randrup Nilsson, TR siden 2023



”

*Som med forsikringer finder man jo først ud af, at det er godt at have en TR, når problemerne opstår.*

-Dorthe Dalhoff Nielsen, TR siden 2021



”

*Man er som medarbejder forpligtet til at finde en TR. Man kan vel ikke være en del af en kamp uden at ville kæmpe.*

-Dan Kvols Fjordvang, TR siden 2008



”

*Det er trygheden i, at du har en tæt på, der stiller op for dig og har din ryg.*

-Vivi Runøe Lund, TR siden 2024

## Sådan vælger I en TR:

- ✓ I skal være mindst fem medarbejdere, inklusive leder, på samme overenskomst for at have ret til at vælge en TR.
- ✓ Du kan vælges som TR, hvis du er medlem af BUPL, er omfattet af BUPLs overenskomst og har været tilknyttet samme arbejdsgiver i minimum et halvt år.
- ✓ Indkald alle ansatte til et valgmøde med mindst 8 dages varsel - indkald også dem, der er på ferie eller orlov.
- ✓ Alle ansatte i en overenskomstgruppe har ret til at stemme ved valg af TR.

## Få det fulde overblik:

Vi har på vores hjemmeside samlet alt det, du som ny TR har brug for at vide om overenskomster for privatansatte. Du kan også her få inspiration til lokale lønftaler og få mere viden om rollen som bisidder, regler ved sygefravær samt forhandlinger og meget mere. Brug QR-koden for at få hele overblikket.

Husk, at du aldrig står alene i rollen som TR. BUPL Fyn er altid klar til at sparre med dig, støtte dig i svære opgaver og give feedback på lokale ønsker og tiltag.





**BUPL**  
**FYN**