

# BUPL's politik for fælles-tillidsrepræsentanter

BUPL's politik for fællestillidsrepræsentanter (FTR) retter sig mod alle organisationens FTR.

FTR udøver sit hverv i kommuner på pædagog-overenskomsten.



## Indledning

FTR har en central rolle i BUPL og er bindeledet mellem TR, kommune og andre samarbejdspartnere. Dermed bliver FTR en vigtig samarbejdspartner, når der skal tages beslutninger i kommunen.

FTR-politikken bygger på, at medlemmer, TR, FTR og organisationen tilsammen udgør et stærkt fagligt fællesskab om pædagogprofessionen.

Derfor arbejder BUPL for, at alle ansatte på BUPL's overenskomster er organiserede i BUPL, og repræsenteret af en TR og en FTR.

FTR's mandat genbekræftes ved valg hvert 2. år eller i henhold til lokal MED-aftale.

## Formålet

Formålet med BUPL's politik for FTR er at beskrive de forventninger, der er til FTR, samt hvordan FTR'en kan forvente at blive understøttet i sin opgavevaretagelse.

Politiken skal ses i sammenhæng med lokale beskrivelser eller politikker for, hvordan Forbunds-huset og BUPL's lokale fagforeninger arbejder med at styrke FTR'erne fagpolitisk.

## FTR's grundlæggende opgaver

FTR er TR's nærmeste vej til indflydelse og medbestemmelse samt nærmeste støtte til opgaveløsningen i hverdagen. FTR's rolle og opgaveløsning styrkes af gode samarbejdsrelationer til kommune, TR, AMR, LTR og BUPL's lokale fagforening. Den enkelte FTR's opgaver aftales i dialog med kommune og lokal fagforening.

### FTR's grundlæggende opgaver er at :

- sikre at overenskomster og arbejdstidsaftaler overholdes.
- lede, facilitere og udvikle TR-gruppen i samarbejde med den lokale fagforening.
- være synlig og i dialog med både kommune, LTR, TR og BUPL's lokale fagforening for at finde gode løsninger på børne- og ungeområdet gennem et aktivt lokalt påvirkningsarbejde.
- samarbejde med kommune, LTR, TR, andre FTR'er og BUPL's lokale fagforening, herunder deltage i relevante samarbejdsudvalg.
- arbejde for en høj professionsfaglighed i kommunen.
- arbejde for øget organisering og TR på alle arbejdspladser.
- understøtte at TR og andre medlemmer inddrages og involveres i udviklingen af området og oplever værdi af deres medlemskab af BUPL.
- aktivt opsøge nye TR, byde dem velkommen og introducere til BUPL's faglige fællesskab.

### **FTR sikrer indflydelse og medbestemmelse**

FTR har en central placering i det lokale samarbejds- og medindflydelsessystem, og udøver sin indflydelse i såvel formelle som uformelle rum.

#### **Derfor skal FTR:**

- kende egne handle- og indflydelsesmuligheder, herunder FTR's ansvar og pligter i et aftalebaseret system.
- arbejde for at forbedre og udvikle rammerne for TR og pædagogers arbejde og arbejdsvilkår.
- realisere overenskomster, rammeaftaler, lokalt indgåede aftaler og politikker.

### **FTR i BUPL's fællesskab**

BUPL's lokale fagforeninger arbejder tæt sammen med FTR for, at løse opgaverne.

#### **Det betyder at FTR:**

- bliver afklaret om egne opgaver og får faglig sparring fra BUPL's lokale fagforening.
- og BUPL's lokale fagforeninger er i dialog om både lokale og mere generelle faglige forhold.
- har kendskab til BUPL's organisation og FTR udøver sin indflydelse med kendskab til og respekt for BUPL's politikker, overenskomster samt den danske aftalemodel.

### **FTR's kompetenceudvikling**

For at FTR kan løse sine opgaver tilbydes grunduddannelse samt løbende kompetenceudvikling. FTR's kompetenceudvikling retter sig mod såvel hvervet, rollen, opgaverne, professionsfagligheden samt den personlige udvikling.

#### **Derfor:**

- deltager FTR i den tilrettelagte FTR-uddannelse, og supplerer med opgave-specifik kompetenceudvikling.
- deltager FTR i relevante politiske møder og andre fora herunder FTR-møder, som stilles til rådighed.
- har FTR et løbende samarbejde med BUPL's lokale fagforening om udvikling af faglige og personlige kompetencer.

### **FTR's vilkår understøtter opgaven**

BUPL's lokale fagforening indgår aftaler med kommunen om FTR's tid og øvrige vilkår til at kunne varetage opgaven.

#### **BUPL arbejder kontinuerligt for FTR's arbejdsmiljø og ordentlige vilkår for hvervet, herunder:**

- at FTR får en aftalt ramme, der skal give mulighed for at være i dialog med TR og repræsentere dem og øvrige medlemmer.
- at FTR har adgang til den nødvendige information og de værktøjer, der skal til for at lykkes med opgaverne.
- at FTR kan udøve indflydelse og medbestemmelse i dialog med den lokale fagforening.

Vedtaget af BUPL's hovedbestyrelse,  
februar 2026.

