



Dato: 4. februar 2026

Sagsnummer:
81.15.15-P21-6-25

Forhåndsftale indgået mellem BUPL og Vesthimmerlands Kommune, Vesthimmerlands Ungdomsskole

**Aftalen er gældende for medarbejdere ansat ved Vesthimmerlands Ungdomsskole efter overenskomsten for
pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)**

Fælles

Medarbejder ved Vesthimmerlands Ungdomsskole (undtagen SSP) ansættes med titel af "Ungdomsskolemedarbejder" uanset baggrund, da der er stor bredde i opgaverne. Aflønning sker dog på baggrund af overenskomstens bestemmelser i relation til uddannelsesmæssig baggrund

Grundlønns indplacering:

Uddannede pædagoger indplaceres jf. overenskomstens § 7 på Løntrin 26 + grundlønstillæg 14.682 kr.

Ikke uddannede pædagoger indplaceres jf. overenskomstens protokollat 1 kapitel 2 § 2 stk. 3. på løntrin 17

Funktionsløn

Stillingstillæg

For den store bredde i opgaverne, krav om fleksibilitet og stor grad af selvtilrettelæggelse ydes et tillæg på 16.300 kr. Tillægget er omfattet af garantilønnen jf. overenskomstens § 9 stk. 2. nr. 1. og 2.

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Leder i forbindelse med ansættelsen

Ulempetillæg

Medarbejdere, der fast deltager i flere studieture, teamaftener, events og weekendophold, tildeles et ulempetillæg på 26.000 kr. for de ulemper, som stillingen medfører. Dette omfatter bl.a. pligt til deltagelse i koloniophold (ture og rejser), skiftende arbejdstider, delt tjeneste samt arbejde i aftentimer, weekender og på helligdage samt de tilfælde hvor mere end 50 % af arbejdstiden i de særlige perioder ligger uden for normal arbejdstid efter kl. 17.00. Tillægget er aftalt i henholdt til "aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86)" § 2 stk. 4-5

Medarbejdere, der deltager i faste klubvagter mandag til fredag, aflønnes fortsat efter arbejdstidsaftalens § 15.

Lønseddeltekst: Ulempetillæg

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Leder i forbindelse med ansættelsen

Koordinator tillæg

For koordinering af planlægning, gennemførelse og evaluering af Ungdomsskolens indsatser/opgaver samt medansvaret for at alle relevante medarbejdere (administration, tovholdere, aktører på opgaver) kan udføre deres opgaver fyldestgørende, ud fra ledelsens udstukne værdier, rammer og prioriteringer vedr. bemanning af opgaver og økonomi. Koordinator er ligeledes særligt medansvarlig for udvikling og sammenhængende indsatser og den positivt samarbejdende kultur internt i UNGvesthimmerland herunder også med eksterne samarbejdspartnere gives et tillæg på 10.000 kr.

Lønseddeltekst: Koordinator

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Leder i forbindelse med tildeling af opgaven

Tillidsrepræsentanter

Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af

funktionen.

Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Leder ved anmeldelsen fra den faglige organisation

Arbejds miljørepræsentanter

Her følges fællesaftalen, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.

Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Leder ved tiltrædelsen til funktionen som Arbejds miljørepræsentant.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

For gennemført diplomuddannelse (herunder pædagogisk diplomuddannelse) der er bestået efter forudgående aftale med leder gives et kvalifikationstillæg på 18.000 kr. Andre uddannelser end pædagogisk diplomuddannelsen skal både være relevant og nødvendig for udvikling af arbejdsopgaverne. I tilfælde af nyansættelse vurderer leder om diplomuddannelsen, anden end pædagogisk diplomuddannelse, er aktuel for stillingen hvorved den udløser tillægget. Tillægget tildeles fra den først kommende den 1. i måneden efter modtagelse af dokumentation for gennemført uddannelse. Der kan alene gives tillæg for en Diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse eller Anden Diplomuddannelse.

Ansvarlig for indberetning til lønsystemet: Leder

Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. marts 2026, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Grundlønssindplaceringer følger den til enhver tid gældende overenskomst.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Timelønnede er ikke omfattet af forhåndsaftalen

Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

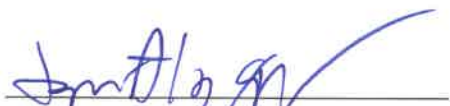
Den 4. marts 2026

For Vesthimmerlands Kommune



Lone Lollesgaard

Uddannelses- og Arbejdsmarkedschef



Jesper Melgaard Algayer

Personalekonsulent

For BUPL



Else Marie Jensen

Fælles tillidsrepræsentant



Claus Gade Hansen

Faglig konsulent