



TØNDER KOMMUNE

REFERAT

Emne: Forhandling lønindplacering DPL'er DKCT

Afholdt dato: 10. marts 2026

Deltagere: DKCT - Ute Zander(Områdeleder), Stefan Sass(DSSV),
BUPL - Birgitte Wænnerstrøm, Merete Wittrup, Morten Biel(LTR)
Tønder Kommune - Hanne Gammelgaard, Sanne Hagensen

Lønindplacering af Abteilungsleiter / Daglige Pædagogiske ledere (Individuel aftale DKCT)

Parterne kunne opnå enighed om:
(Børnepoint; småbørn tæller dobbelt / børnehavebørn én gang)

01 - 44 børnepoint Trin 42
45 - børnepoint Trin 43
(Tidligere tillæg for Integreret inst er blevet indregnet i grundlønnen)

Erfaring (Generel ledelseserfaring)

2 års generel ledelseserfaring	Kr. 5.000,- årligt (00.niv)
6 års generel ledelseserfaring (modregnet af 2 års erfaring)	Kr. 9.000,- årligt (00.niv)

Diplomuddannelse

Kr. 12.000,- årligt (00.niv)

Herudover gælder det at hvis den daglige pædagogiske leder tager diplom eller lign svarende til 60 erts point tildeles et kvalifikationstillæg (max 1 diplomuddannelse / anden svarende uddannelse)

Aftalen er gældende fra 1. januar 2026.

Dato

11.3.26

DKCT p.b.v. Stefan Sass (DSSV)

Dato

16/3-26

BUPL

OBS

Aftalen anses individuel for den selvejende enhed DKCT, hvorfor denne aftale ikke kan danne præcedens for øvrige aftale på lederindplacering.