



Lokalaftale i henhold til lokal løndannelse for pædagogisk personale (basisstillinger) ansat ved Børne-, Unge- og Familiecenter Skive

Gældende fra 1. januar 2024

Denne aftale omfatter medarbejdere ved Børne-, Unge- og Familiecenter Skive i Skive Kommune, som er ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagsbehandlende område (69.21).

Ud over denne lokalaftale henvises desuden til de til enhver tid gældende overenskomster og aftaler, som er gældende for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagsbehandlende område ved Børne-, Unge- og Familiecenter Skive.

Såfremt der opstår ændringer i den allerede ansattes lønsammensætning i forbindelse med denne lokalaftales ikrafttræden, skal der udarbejdes ny lønaftale for medarbejderen med den nye lønsammensætning.

Indplacering sker efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Alle tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau. Tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet konkret aftales.

1. Funktionsløn

1.1. Weekend- og søgnehellidage

For alle ansatte ydes et tillæg på kr. 4.000. Tillægget ydes for at arbejde på særlige tidspunkter, weekend- og søgnehellidage. Tillægget ydes til medarbejdere der selv tilrettelægger arbejdet og hvor arbejdets karakter kræver fremmøde på særlige tidspunkter.

Parterne er enige om følgende vilkår:

Ved pålæg ydes der tillæg efter pkt. 1.8 Ekstraordinært behov for arbejde i weekender og på søgnehellidage eller 1.9 Akut ekstra weekendarbejde.

1.2. Tillidsrepræsentant

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, ydes et tillæg på kr. 6.000. Tillægget bortfalder uden varsel, når funktionen ophører.

1.3. Ansvar for grupper for forældre med børn med opmærksomhed/ADHD

For ansvar for grupper for forældre med børn med opmærksomhedsvanskeligheder/ADHD, ydes 1 løntrin.

1.4. Uddannelsesansvarlig

For varetagelsen af pædagogstuderende og for praktikansvar/uddannelsesansvar i praktikforløb ydes et tillæg på kr. 7.000. Tillægget udbetales forholdsvis for den periode, hvor opgaven varetages.

1.5. Arbejde på særlige dage

I henhold til overenskomstens § 6, stk. 4 aftales der for arbejde den 1. maj, grundlovsdag, nytårsaftensdag efter kl. 12.00 og juleaftensdag fra dagstjenestens begyndelse honorering med tillæg på +50% pr. påbegyndt ½ time.

1.6. Arbejds miljørepræsentant

For varetagelsen af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes et tillæg på kr. 6.000. Tillægget bortfalder uden varsel, når funktionen ophører.

1.7. Planlagt weekend- og helligdagsarbejde efter fast plan

For medarbejdere hvor der planlægges med weekend- og/eller helligdagsarbejde efter en fast plan aftalt mellem medarbejder og lederen, ydes et tillæg på kr. 11.400. Tillægget omfatter både fleksibilitetsforpligtelsen for at være en del af en plan og honorering for arbejde lørdage og søndage, svarende til max. 200 timer pr. kalenderår.

Parterne er enige om følgende vilkår:

Weekendarbejde kan planlægges til at være enten lørdag eller søndag eller begge dage afhængig af behovet. Endvidere kan der planlægges med arbejde på søgnehelligdage.

Såfremt efterspørgslen og opgaveløsningen ikke fordrer weekend- og/eller helligdagsarbejde, jf. planen, skal medarbejderen som udgangspunkt holde fri.

1.8. Ekstraordinært behov for arbejde i weekender og på søgnehelligdage

For øvrige medarbejdere, hvor efterspørgslen og opgaveløsningen fordrer et ekstraordinært behov for arbejde på lørdage og søndage samt på søgnehelligdage, kan der med 4 ugers varsel planlægges weekend- og søgnehelligdagsarbejde. For dette ydes et tillæg på kr. 11.400. Der vil højst kunne pålægges arbejde med max. 200 timer pr. kalenderår. Tillæggene udbetales i hele kalendermåneder. De præsterede timer afspadsreses 1:1.

1.9. Akut ekstra weekendarbejde

Såfremt en medarbejder pålægges akut ekstra weekendarbejde, honoreres denne ekstra tjeneste pr. dag med kr. 1.100. De præsterende timer afspadsreses 1:1.

1.10. Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Såfremt Skive Kommune opsiges funktionsløn sker det i henhold til medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

1.11. Der kan indgås individuelle aftaler om yderligere funktionsløn efter en konkret vurdering.

2. Kvalifikationsløn

2.1. Diplomuddannelse

For gennemførelse af diplomuddannelse ydes 2 løntrin.

2.2. Dispuk-uddannelse

For gennemførelse af Dispuk-uddannelsen ydes 1 løntrin efter basisår og yderligere 1 løntrin, når uddannelsen er afsluttet.

2.3. Relevant efteruddannelse

For relevant efteruddannelse på diplomniveau (samme antal timer og ECTS-point som en fuld diplom, 60 ECTS-point) skal der efter konkret vurdering ydes 2 løntrin. Ved relevant efteruddannelse forstås, at uddannelsen har betydning for udførelse af pågældendes arbejdsfunktioner.

2.4. Erfaring

Der ydes tillæg for erfaring på baggrund af pædagoguddannelsen:

2.4a Efter 3 års erfaring ydes 1 løntrin

2.4b Efter yderligere 3 års erfaring (i alt 6 år) ydes 2 løntrin

2.4c Efter yderligere 4 års erfaring (i alt 10 år) ydes 1 løntrin.

2.5. Der kan indgås individuelle aftaler om yderligere kvalifikationsløn efter en konkret vurdering.

3. Pensionsforhold

3.1. Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning. Funktions- og kvalifikationsløn som er aftalt før 1. juni 2002 følger de aftaler, der er indgået på daværende tidspunkt.

4. Ikrafttræden og opsigelse

4.1. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2024.

4.2. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

4.3. Der tages forbehold for, at der ved overenskomstfornyelsen foretages centrale ændringer, som vedrører en eller flere i denne lokalaftale vedtagne tillæg/trin. I tilfælde af omtalte situation skal denne lokalaftale genforhandles.

5. Konfliktløsning

- 5.1. Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om lokal løndannelse.

6. Indgået mellem

For Skive Kommune, den

30/11-23



For PFF (Pædagogernes Forhandlingsfællesskab), den

30/11-23

Anette Elf
Prætor