



ÆRØ KOMMUNE

BUPL

Forhåndsftale for ledere indgået mellem

BUPL Fyn og Ærø kommune

Gældende pr. 1. januar 2026

Gælder for:

Ledere på lederoverenskomst 69.01:

Kernehuset, Mopælappen, Soltoften

Grundløn:

Løntrin 45

Funktionsløn:

Vuggestuegruppe: Der ydes et funktionstillæg på + 2 løntrin for vuggestuegruppe

Kvalifikationsløn:

Erfaring: Der ydes et kvalifikationstillæg på + 1 løntrin efter 2 års erfaring samt yderligere + 1 løntrin efter i alt 5 års erfaring

Uddannelse: Efter drøftelse med Børn- og ungechefen ydes der kvalifikationsløn for gennemført fagligt relevant uddannelsesforløb. Det forudsættes, at der er tale om forløb, der stiller krav til fordybelse, erfaring og indsats, der ligger ud over, hvad der er omfattet af grundlønsskravene, og som er relevante.

- Ved gennemført og bestået diplommodul og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 10 erts-point med relevans for stillingen, ydes et årligt, pensionsgivende tillæg på kr. 2.000 (31.03.00 niveau).

Tillægget kan kun ydes 1 gang og skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

- Ved gennemført og bestået ½ diplomuddannelse og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 30 erts-point med relevans for stillingen, ydes et årligt, pensionsgivende tillæg på kr. 5.300 (31.03.00 niveau).
Tillægget kan kun ydes 1 gang og kan ikke ydes sammen med tillæg for gennemført og bestået uddannelse på minimum 10 erts-point. Tillægget skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

- Ved gennemført og bestået fuld diplomuddannelse på minimum 60 erts-point med relevans for stillingen ydes et årligt, pensionsgivende tillæg på kr. 10.600 (31.03.00 niveau).

Der kan maksimalt honoreres for 60 erts-point. Tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.

Der vil typisk være tale om diplomuddannelser udbudt af UC'erne målrettet:

- Pædagogik, læring og didaktik
- Vejledning
- Ledelse

Det er forudsat, at det er anerkendte uddannelser, der baserer sig på erts-systemet



ÆRØ KOMMUNE

BUPL

Generelt:

Tillæg omfattet af denne aftale:

- Er anført i 31.03.2000-niveau
- Er pensionsgivende, medmindre andet er anført

Forhandlings-, ophørs- og opsigelsesbestemmelser:

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn.

Ærø kommune sender forslag herom til BUPL Fyn.

I forbindelse nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold forhandles der konkret mellem parterne.

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale kan ændres ved enighed. Hvis der ikke kan opnås enighed, kan hver af parterne opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Indtil ny aftale er indgået udbetales løn og tillæg efter denne aftale for de ledere, som er ansat i Ærø kommune på opsigelsestidspunktet.

Ærø Kommune:

Dato: 5/2. 26

Annerette Laursen

Karsten Solberg

Anne Nielsen

For BUPL Fyn:

Dato: 10.02.26

Henrik Brandt Rasmussen

Una Lundfos