

FORHÅNDSAFTALE

Forhåndsftale for pædagoger ansat i særlige stillinger på ældrecenterområdet og aktivitetsområdet i Hjørring Kommune

Afsnit 1

Indledning

Aftalen er indgået mellem SL- Socialpædagogerne og BUPL – Børne – og Ungdomspædagogernes Landsforbund og Hjørring Kommune indenfor rammerne af Aftale om lokal løndannelse for det pædagogiske område indgået mellem SL - Socialpædagogerne og BUPL – Børne – og Ungdomspædagogerne og KL (KL- litrering 09.06).

Afsnit 2

Område

Aftalen gælder for pædagoger ansat i særlige stillinger på ældrecenterområdet og aktivitetsområdet i Hjørring Kommune og som er omfattet af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger indgået mellem SL- Socialpædagogerne og BUPL – Børne – og Ungdomspædagogernes Landsforbund (KL-litrering 69.31).

Afsnit 3

Grundløn

Grundlønnen følger den til enhver tid gældende i henhold til overenskomstens § 4. Grundlønnen er pr. 1. april 2025 løntrin 29 + grundlønstillæg på 7.884 kr. Grundlønstillægget er i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) og pensionsgivende.



Side 2.

Funktionsløn:

Arbejde i aften-/nattevagt 24. december (Lønart 840)

Der ydes funktionsløn med et pensionsgivende ureguleret tillæg på kr. 1.000 for vagen.

Tillægget udbetales som et éngangstillæg efter indberetning.

Arbejde i aften-/nattevagt 31. december (Lønart 840)

Der ydes funktionsløn med et pensionsgivende ureguleret tillæg på kr. 1.000 for vagen.

Tillægget udbetales som et éngangstillæg efter indberetning.

Arbejde i dagvagt 1. januar (Lønart 840)

Der ydes funktionsløn med et pensionsgivende ureguleret tillæg på kr. 1.000 for vagen.

Tillægget udbetales som et éngangstillæg efter indberetning.

Afsnit 4

Kvalifikationsløn:

Erfaring 6 år (Tillægsnummer 182182)

Der ydes kvalifikationsløn med 2 løntrin efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Lønseddeltekst: Erfaring 6 år



Side 3.

Erfaring 10 år (Tillægsnummer 182181 (løntrin) + Tillægsnummer 182179 (tillæg))

Der ydes kvalifikationsløn med yderligere 4 løntrin + tillæg på 600 kr. efter 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Kronetillægget er i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) og pensionsgivende.
Lønseddeltækt: Erfaring 10 år

Afsnit 5

Overgangsbestemmelser

Alle ansatte nyindplaceres efter denne aftale.

Afsnit 6

Lønftaler

Løn- og Personale danner en lønftale på alle nyansatte medarbejdere. Der dannes desuden en lønftale ved lønændringer for alle medarbejdere i de tilfælde der skal indgås en aftale. Lønftalen dannes på grundlag af de informationer der er indberettet via SD personaleweb. Der sendes ikke en lønftale til lederen, men indberetningen i personalewebben betragtes som leders godkendelse af lønindplaceringen. Modtager Hjørring Kommune ikke nogen bemærkninger til lønindplaceringen inden for en frist på 3 uger fra fremsendelsen til SL/BUPL, tages det som udtryk for, at lønftalen er godkendt af SL/BUPL.

Proceduren gælder ikke for ændringer aftalt ved den årlige lønforhandlingsrunde.

Afsnit 07

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2025



Side 4.

Afsnit 08

Opsigelse og genforhandling

Denne forhåndsftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående varsel.

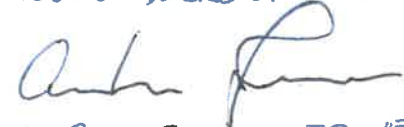
Parterne er enige om at tage forhåndsftalen op til drøftelse i tilfælde af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønforbedringer.

Afsnit 09

Hjørring, den

Underskrift SL/BUPL


BUPL NORDJYLLAND


SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND

Underskrift Hjørring Kommune

