



BRØNDBY KOMMUNE

Staben for Politik og Organisation

FORHÅNDSAFTALE

Dato: 19. marts 2025

Emne: Forhåndsaf tale for pædagoger og melle mledere inden for området 0 år - skolestart og pædagoger på grundskoler og UCN 10. klasseskolen i Brøndby Kommune

Deltagere: Rikke Kristensen, FTR
Svend Dyrholm, Faglig konsulent BUPL
Karen Aslaug Ramm, Næstformand BUPL
Marie Kirstine Hvolris, Sundhedspleje- og dagtilbudschef
Jonna Runge, Teamleder i Staben
Peter Kjærsgaard Pedersen, fungerende direktør i Børne-, Kultur-, og Idrætsforvaltningen

Startdato: 01.04.2025

Forhåndsaf talen dækker både måned- og timelønnet pædagoger og melle mledere inden for området 0 år - skolestart og måned- og timelønnet pædagoger på grundskoler og UCN 10. klasseskolen omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. mellem KL og BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund. Forhåndsaf talen erstatter alle tidligere aftaler på området.

FUNKTIONSLØN – gælder pædagoger på området 0 år til skolestart og pædagoger i grundskoler og UCN 10. klasseskolen:

Pædagogisk evalueringskultur

Der ydes et tillæg på kr. 4.000 i forbindelse med styrkede læreplaner og evalueringskultur.

Klausul: Kan alene ydes til pædagoger på området 0 år til skolestart.

Lønseddeltekst: Pædagogisk evalueringskultur

Specialgrupper jf. Dagtilbudsloven § 4 (pt. Nattergalen, Uglebo og Brumbassen)

Der ydes et tillæg på kr.16.600.

Klausul: Grundbeløbet er for 37 t/u. Grundbeløbet afkortes i.f.t. det gennemsnitlige ugentlige antal timer i funktionen som fast tillæg.

Lønseddeltekst: Specialgrupper i Børnehusene.

Praksis- og trivselspædagogisk team

Der ydes et tillæg på kr. 16.900 for at indgå i kommunens praksis- og trivselspædagogisk team.

Lønseddeltekst: Praksis- og trivselspædagoger

Enkeltintegrerede børn

For enkeltintegrerede børn ydes et tillæg på kr. 6.500 til den pædagog, der primært har opgaven omkring barnet. Tillægget ydes for opgaven med at sikre en ensartet systematik og evaluering i arbejdet rundt om barnet, med familien ind i dagtilbuddet.

Klausul: Enkeltintegrerede børn anses som en ekstern faktor, hvorved tillægget ophører ved funktionens ophør. Kan alene ydes til pædagoger på området 0 år til skolestart.

Støttefunktion i specialgrupper

Der ydes et tillæg på kr. 16.600 kr.

Klausul: Grundbeløb er for 37 timer pr. uge. Grundbeløbe afkortes i.f.t. det gennemsnitlige ugentlige antal timer i funktionen som fast tillæg.

Kan alene ydes til pædagoger i grundskoler og UCN 10. classeskolen

Lønsedeltekst: Specialgrupper i skolerne

Kompleksitet i opgaveløsningen

Der ydes et tillæg på kr. 10.700 kr. for kompleksitet i opgavevaretagelsen for den delte funktion mellem undervisning i skoletiden og arbejdet med fritidspædagogikken.

Klausul: Kan alene ydes til pædagoger i grundskoler og UCN 10. classeskolen

Lønsedeltekst: Kompleksitet i opgaveløsningen

Skolebestyrelse - skole

Der ydes et tillæg på 2.000 kr.

Klausul: Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse

Lønsedeltekst: Skolebestyrelse

Forældrebestyrelse – daginstitutioner

Der ydes et tillæg på 2.000 kr.

Klausul: Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse

Lønsedeltekst: Forældrebestyrelse

Tillæg for aftenarbejde

Der udbetales et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. for arbejde mellem 100-199 timer efter kl. 17.00.

Klausul: Ovenstående tillæg træder i stedet for tillæg på 5.200 kr. årligt jf. arbejdstidsaftalen § 15 stk. 1. (OK24).

Lønsedeltekst: Aftenarbejde

Byggelegeplads og fodring af dyr

Tillæg for fodring af dyr på lukke- og helligdage honoreres med overarbejdsbetaling og udbetales som timeløn + 50%.

Klausul: Kan alene ydes til pædagoger i grundskoler og UCN 10. classeskolen

Sprogvejledning

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 for at være sprogvejleder.

Klausul: For at være sprogvejleder i Brøndby Kommune, skal man have mindst tre diplommoduler vedr. sprog fra en af professionshøjskolerne. De typiske moduler er:

1. Børns sprog
2. Sprogpædagogik og sprogindsatser
3. Evaluering, samarbejde og vejledning i forhold til børns sprog

Såfremt hele eller dele af ovenstående moduler etableres og afholdes lokalt i Brøndby, kan de erstatte et af ovenstående moduler. Endvidere kan der være en konkret ledelsesmæssig vurdering af, hvorvidt et andet modul med afsæt i sprogarbejde kan godkendes som erstatning for et af ovenstående moduler.

Klausul: Ydes også til mellemledere der varetager funktionen.

Lønseddeltekst: Sprogvejlederfunktion.

Praktikvejledning pædagogstuderende

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 pr. praktiksted for vejledning af ulønnede praktikanter.

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 pr. praktiksted for vejledning af lønnede praktikanter.

Der ydes ikke tillæg for 4. praktik.

Klausul: Tillægget ydes for den periode, hvor der er etableret et praktikforhold i institutionen. Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse. Ydes også til mellemledere der varetage funktionen.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning af pæd.stud.

Pædagogiske udviklingsvejledere

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 for funktionen som pædagogisk udviklingsvejleder.

Tillægget ydes for en målrettet indsats, afstemt med den lokale ledelse, for at sikre at der arbejdes med udvikling ud fra arbejdspladsens nærmeste udviklingsmulighed og med en klar evalueringsplan.

Medarbejdere der varetager funktionen som uddannelsesvejleder skal have relevant eftervidereuddannelse, ift. at skabe pædagogiske udvikling.

Lønseddeltekst: Udviklingsvejleder

Kvalifikations- og funktionsløn for mellemledere inden for området 0 år til skolestart:

Pædagogisk evalueringskultur

Der ydes et tillæg på kr. 4.000 i forbindelse med styrkede læreplaner og evalueringskultur.

Klausul: Kan alene ydes til pædagoger på området 0 år til skolestart.

Lønseddeltekst: Pædagogisk evalueringskultur

Mellemleder med status som souschef eller afdelingsleder

Baggrunden for løninddelingen er, at der med større institutioner er flere tunge opgaver og en øget kompleksitet i opgaven. Dette blandet andet i forhold til forældresamarbejde, medkoordination af personaleledelse og understøttelse af MED-strukturen.

Der er en klar forventning om, at mellemledere med status som souschef (niveau 1) kan agere som direkte afløser ved leders længerevarende fravær. Mellemledere med status som souschef (niveau 1) har dermed et institutionelt fokus, mens mellemledere med status som afdelingsledere (niveau 2) har et afdelingsfokus.

Det er lederens ansvar, at fordele arbejde med fokus på kvalitet i opgaveløsningen. Mellemledernes ledelsesopgaver er, at sikre faglig ledelse tæt på det pædagogiske personale. Det kan eksempelvis være ved deltagelse i stue-/teammøder, forældresamtaler m.v.

Institutioner med mere end 150 enheder eller særlige specialpædagogiske opgaver tildeles to mellemledere.

Ved enhed forstås, at vuggestuebørn tæller som to enheder og børnehavebørn for 1 enhed.

Indplacering som mellemleder sker ud fra overenskomstens grundlønindplacering som mellemleder (pr. 1. april 2025 trin 35 + grundlønstillæg) tillagt nedenstående:

Mellemleder med status som souschef (niveau 1)

På institutioner med en mellemleder anses denne som mellemleder med status som souschef.

0 – 89 enheder	4 løntrin
90 – 149 enheder	5 løntrin
150 – 210 enheder	7 løntrin
210 enheder ->	7 løntrin + 10.000 i grundbeløb

Klausul: Indplacering justeres efter institutionens størrelse baseret på enheder. Justering af trin som følge af normeringsændringer foretages på tidspunktet for normeringsændring og dermed uden individuelt varsel. Overenskomstmæssig justering af grundløn modregnes fuldt ud.

Lønseddeltekst: Ledelsesopgaver jf. inst. størrelse.

Mellemleder med status som afdelingsleder (niveau 2)

Niveau 2 mellemleder kan alene forekomme på institutioner med mindst to mellemledere.

150 – 210 enheder	3 løntrin
210 enheder ->	6 løntrin

Klausul: Indplacering justeres efter institutionens størrelse baseret på enheder. Justering af trin som følge af normeringsændringer foretages på tidspunktet for normeringsændring og dermed uden individuelt varsel. Overenskomstmæssig justering i grundløn modregnes fuldt ud.

Lønseddeltekst: Mellemleder (niveau 2)

10 års pædagogisk erfaring

Der ydes et tillæg på kr. 14.200 for erfaring efter 10 års pædagogisk arbejdserfaring efter grunduddannelsen.

Lønseddeltekst: Pædagogisk erfaring eft. 10 år.

KVALIFIKATIONSLØN- gælder pædagoger og mellemledere inden for området 0 år til skolestart og pædagoger på grundskoler og UCN 10. klasseskolen:

Efteruddannelse

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 for Pædagogisk Diplomuddannelse, anden relevant kandidatuddannelse eller terapeutuddannelse.

Klausul: Der skal ske en konkret vurdering i af den enkelte uddannelse i forhold til om den vurderes relevant for ansættelsen.

Klausul: Gennemført fuld uddannelse

Lønseddeltekst: Efteruddannelse

Diplomuddannelse (3 moduler)

Der ydes et tillæg på kr. 4.500 for 3 moduler af Diplomuddannelse i form af 3 gennemførte moduler.

Klausul: Tillægget bortfalder ved opnåelse af fuld diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse (3 moduler).

Brøndby-tillæg

Der ydes 1 løntrin for fastholdelse.

Klausul: Kan alene ydes til pædagoger i grundskoler og UCN 10. klasseskolen

Lønseddeltekst: Fastholdelse

Praktikvejlederuddannelsen

Der ydes et tillæg på kr. 2.000 for medarbejdere, der udfører rollen som praktikvejleder og samtidig har gennemført praktikvejlederuddannelsen.

Klausul: Tillægget ydes i tilknytning til praktikvejledertillægget, som i praksis hæves til kr. 10.000 (8.000 + 2.000) i praktikperioden. Tillægget bortfalder samtidig med bortfald af praktikvejledertillægget.

Lønseddeltekst: Praktikvejlederuddannelsen

Fremrykning og forhøjelse af garantiløn

Der foretages en fremrykning/forhøjelse af overenskomstens (OK2024) §9, stk. 2. Fremrykning sker ved, at der årligt ydes et tillæg jf. nedenstående med det formål, at opnå garantilønnen hurtigere end henholdsvis 6 og 10 år.

Fælles klausul: Der modregnes i udligningstillæg
Ændring i overenskomstens garantilønsbestemmelser har fuldt gennemslag.

Fremrykket garantiløn 6 år

Der ydes et tillæg på kr. 3.300 pr. års anciennitet jf. nedenstående

0 – 1 års anciennitet: 3.300 kr. i grundbeløb
1 – 2 års anciennitet: 6.600 kr. i grundbeløb

2 – 3 års anciennitet:	9.900 kr. i grundbeløb
3 – 4 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb
4 – 5 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb
5 – 6 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb

Klausul: Medarbejdere, der ved forhåndsaftalens indgåelse har en aflønning højere end overenskomstens garantiløn, er ikke omfattet.
Tillægget bortfalder ved 6 års anciennitet.
Kan alene ydes til pædagoger på området 0 år til skolestart.

Lønseddeltækst: Fremrykket garantiløn 6 år

Fremrykket garantiløn 10 år

Der ydes et tillæg på kr. 3.400 fra det 6. anciennitetsår og for hvert års anciennitet herefter.
Dvs.

6 – 7 års anciennitet:	3.400 kr. i grundbeløb
7 – 8 års anciennitet:	6.800 kr. i grundbeløb
8 – 9 års anciennitet:	10.200 kr. i grundbeløb
9 – 10 års anciennitet:	13.600 kr. i grundbeløb

Klausul: Medarbejdere, der ved forhåndsaftalens indgåelse har en aflønning højere end overenskomstens garantiløn, er ikke omfattet.
Tillægget bortfalder ved 10 års anciennitet.
Kan alene ydes til pædagoger på området 0 år til skolestart

Lønseddeltækst: Fremrykket garantiløn 10 år

Forhøjet garantiløn over 10 år

Der ydes et tillæg på kr. 3.600 til medarbejdere som har mere end 10. års anciennitet.
Lønseddeltækst: Forhøjet garantiløn over 10 år

GENERELLE VILKÅR

Alle trin og tillæg i denne forhåndsftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.

Garantilønsbestemmelsen, jfr. overenskomstens § 9, stk. 2 giver ikke adgang til modregning for så vidt angår de nævnte funktions- og kvalifikationstillæg i denne aftale medmindre andet fremgår af teksten.

Kvalifikations- og funktionsløn aftalt efter denne forhåndsftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Forhåndsftalen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

For Brøndby Kommune



Sundhedspleje- og dagtilbudschef
Marie Kirstine Hvolris



Peter Kjærsgaard Pedersen
Fungerende direktør i Børne-, Kultur-,
og Idrætsforvaltningen



Teamleder
Jonna Runge

For BUPL Storkøbenhavn



Næstformand
Karen Aslaug Ramm



Svend Dyrholm
Faglig konsulent



FTR
Rikke Kristensen

