



Side 1.

Lokal aftale - arbejdstid

Lokal aftale vedrørende arbejdstid for pædagoger ansat i særlige stillinger på ældrecenterområdet og aktivitetsområdet i Hjørring Kommune

Afsnit 1

Indledning

Aftalen er indgået mellem SL- Socialpædagogerne og BUPL – Børne – og Ungdomspædagogernes Landsforbund og Hjørring Kommune indenfor rammerne af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger indgået mellem SL – Socialpædagogerne og BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (KL-litring 69.31)

Afsnit 2

Område

Aftalen gælder for pædagoger ansat i særlige stillinger på ældrecenterområdet og aktivitetsområdet i Hjørring Kommune og som er omfattet af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger indgået mellem SL- Socialpædagogerne og BUPL – Børne – og Ungdomspædagogernes Landsforbund (KL-litring 69.31).

Afsnit 3

Arbejdstid

Det fremgår af overenskomstens § 13 stk. 3, at arbejdstiden m.v. fastsættes efter lokal forhandling.



Side 2.

Parterne er enige om, at pædagoger i særlige stillinger følger Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale indgået mellem FOA – Fag og Arbejde og KL (KL-litrering 79.01).

Koloniophold

Jf. § 19 i Aftale om arbejdstid på de kommunale døgnområder indgået mellem bl.a. FOA og KL aftales vilkårene for deltagelse i borgernes/klienternes ferie- og højskoleophold m.v. lokalt. Kan der ikke opnås enighed lokalt, gælder vilkår som i Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Parterne har aftalt, at der ydes kolonitillæg pr. påbegyndt døgn med følgende satser:

Hverdage: kr. 500 (31.03.2000-niveau) (**Lønart 860**)

Søn- og helligdage: kr. 600 (31.03.2000-niveau) (**Lønart 869**)

Tillæggene er pensionsgivende og der sker ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

Den normale arbejdstidsplan er suspenderet under koloniopholdet Til gengæld yder der 10 timer pr. påbegyndt døgn uanset beskæftigelsesgrad. De oprindeligt planlagte timer, jf. vagtplanen, indgår i de 10 timer.

Der kan være medarbejdere, som oprindeligt er planlagt til at have vagter på over 10 timer (lange vagter), jf. lokalaftale. I disse tilfælde ydes der yderligere timer svarende til differencen mellem det planlagte timetal og de 10 timer.

Øvrige regler om arbejdstid er ligeledes suspenderet. Det betyder, at der ikke udbetales nogen form for arbejdstidsbestemte særydelser, f.eks. tillæg for forskudt tid, lørdagstillæg m.v.



Side 3.

Afsnit 04

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2025

Afsnit 05

Opsigelse og genforhandling

Denne forhåndsftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående varsel.

Afsnit 06

Hjørring, den

Underskrift SL/BUPL


BUPL NORDJYLLAND


SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND

Underskrift Hjørring Kommune

