



Fanø Kommune

Forhåndsftale mellem BUPL og Fanø Kommune

Mellem BUPL og Fanø Kommune er der indgået følgende forhåndsftale for medarbejdere omfattet af overenskomst for pædagoger (60.01) ved Fanø Kommunes skole og dagtilbud (herunder Fanø Børnehave og Vuggestue).

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2026 og erstatter tidligere forhåndsftale for pædagoger, der er ansat ved Fanø Kommunes skole og dagtilbud af 1. januar 2022.

Hvor intet andet er angivet reguleres tillægget efter ansættelsesgraden.

Tillæggene er pensionsgivende efter overenskomstens bestemmelser.

Alle tillæg er angivet som årligt beløb i 31/3-2000 niveau, ekskl. pension.

Alle tillæg gives ud over garantilønnen.

Forhåndsftalen omfatter

Pædagoger og ikke pædagoguddannet personale jævnfør overenskomstens §1 og §2.

FUNKTIONSTILLÆG

Hjernen og Hjertet

Der ydes et funktionstillæg på kr. 6.000.- for brugen af værktøjet Hjernen og Hjertet (Rambøll)

Lønseddeltekst: Hjernen og Hjertet

Praktikvejleder

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500.- for funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende

Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.400.- for funktionen som praktikvejleder for studerende i første uddannelsespraktik

Tillæggene gradueres ikke i forhold til ansættelsesgraden og bortfalder når funktionen ophører

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

Støttepædagoger

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900.- til støttepædagoger
Lønseddeltekst: Støttepædagog

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.000.- for funktionen som tillidsrepræsentant
Tillægget gradueres ikke i forhold til ansættelsesgraden og bortfalder når funktionen ophører
Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.000.- for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant
Tillægget gradueres ikke i forhold til ansættelsesgraden og bortfalder når funktionen ophører
Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant

KVALIFIKATIONSTILLÆG

Diplom/Master eller anden relevant efteruddannelse

Til pædagoger som gennemfører relevant efter-/videreuddannelse ydes kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med at uddannelsen gennemføres. Uddannelsen aftales med nærmeste leder.

- 10 ECTS-point udløser kr. 1.500.-
- 15 ECTS-point udløser kr. 2.250.-
- 30 ECTS-point udløser kr. 4.500.-
- 45 ECTS-point udløser kr. 6.750.-
- 60 ECTS-point udløser kr. 9.000.-
- 75 ECTS-point udløser kr. 11.250.-
- 90 ECTS-point udløser kr. 13.500.-
- 105 ECTS-point udløser kr. 15.750.-
- 120 ECTS-point udløser kr. 18.000.-

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS-point for den samlede videreuddannelse.

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS-point.

For relevant efteruddannelse, som ikke opgøres med ECTS-point, kan der forhandles et kvalifikationstillæg.

Tillægget reguleres ikke efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Uddannelse**

Overgangstillæg

Pædagoger der pr. 31.12.2025 oppebar overgangstillæg bibeholder tillægget pr. 01.01.2026

SOUSCHEFER OG AFDELINGSLEDERE

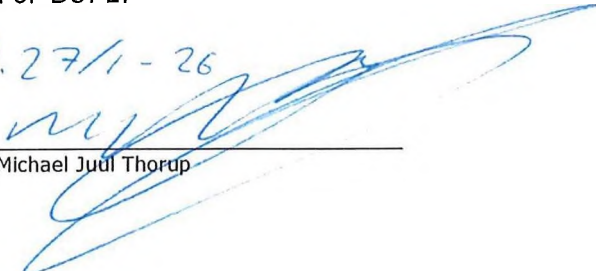
Ved nyansættelse af souschefer/ afdelingsledere forhandles kvalifikations- og funktionstillæg individuelt.

Opsigelse

Denne forhåndsaftale kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udløb.

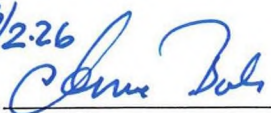
Fanø, den 16. januar 2026

For BUPL:

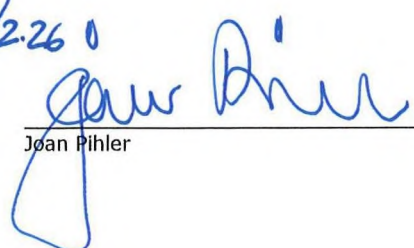
0. 27/1 - 26


Michael Juul Thorup

For Fanø Kommune:

3/2.26


Anne Bak

3/2.26 0


Joan Pihler