



9. december 2025
Side 1 af 4

Aftale om frikøb til arbejdsmiljøindsats i Børn og Unge

Formålet med denne aftale er at præcisere rammer, opgaver og funktioner for frikøb af to fælles arbejdsmiljørepræsentanter (herefter FAMR) i Børn og Unge

Formål og indhold

Børn og Unge frikøber to arbejdsmiljørepræsentanter fra de lokale arbejdspladser med det formål at styrke og understøtte arbejdsmiljøindsatsen i Børn og Unge.

Den primære opgave for FAMR er at repræsentere arbejdsmiljøperspektivet i Børn og Unge i MED systemet.

De to FAMR har derfor plads i Børn og Unges Hoved MED Udvalg (HMU). Derudover er de begge medlem af Hoved Arbejdsmiljøudvalget under HMU (HAU).

Såfremt en af FAMR bliver valgt til FMU/FAU, er dette også en del af opgaven.

FAMR er forpligtet til at repræsentere arbejdsmiljøvinklen for de lokale arbejdspladser i Børn og Unge i et 0-18 års perspektiv, uanset hvilket fagområde FAMR tilhører.

Forventninger til FAMR

Overordnet er det forventningen at FAMR:

- løfter konkrete aktuelle arbejdsmiljøtemaer, som de har kendskab til via deres funktion, til generelle problemstillinger og spørgsmål i HMU
- ser arbejdsmiljøet i samlet perspektiv på tværs af 0-18 års området
- holder sig orienteret om arbejdsmiljøproblemstillinger i Børn og Unge

BØRN OG UNGE
HR og Organisation
Aarhus Kommune

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon: 41 85 76 56
Direkte telefon: 23 38 00 75

Direkte e-mail:
metho@aarhus.dk

Sag: 17/003446-1
Sagsbehandler:
Merete Thomassen



9. december 2025
Side 2 af 4

- samarbejder med HR og Organisation vedr. generelle arbejdsmiljøemner
- samarbejder med de faglige organisationer om arbejdsmiljø i Børn og Unge
- giver sparring og vejledning til lokale arbejdsmiljørepræsentanter med henblik på at hjælpe videre med aktuelle problemstillinger. Det kan eksempelvis være i forbindelse med byggerier eller fusioner.

Opgave og funktion for FAMR

Opgaven for FAMR er i alle sammenhænge at arbejde for at styrke og understøtte arbejdsmiljøindsatsen i Børn og Unge ved at:

- være arbejdsmiljøets stemme i HMU på vegne af alle lokale arbejdsmiljørepræsentanter
- deltage i relevante udvalg og arbejdsgrupper under HMU og HAU
- bidrage til koordineringen mellem HMU og HAU
- danne og understøtte netværk for de lokale arbejdsmiljørepræsentanter
- bidrage til den nødvendige risikovurdering i HMU ved større organisationsændringer

Valgbarhed til FAMR

Arbejdsmiljørepræsentanter som er valgt lokalt, og som samtidig er valgt til LMU som arbejdsmiljørepræsentant er valgbare til funktionen som FAMR. Funktionsperioden løber i 4 år som beskrevet i Arbejdsmiljøaftalen i Aarhus Kommune.

Aftale mellem arbejdspladsen og FAMR

Efter valget aftaler FAMR med egen leder, hvordan arbejdstiden på



tjenestestedet tilrettelægges sådan, at denne er forenelig med udførelse af funktionen som FAMR. Aftalen skal være skriftlig. Der opfordres til løbende dialog og gensidig fleksibilitet i planlægningen. Samtidig aftaler den lokale leder og FAMR, hvor funktionen som FAMR varetages.

9. december 2025
Side 3 af 4

Rammer

Som frikøbt FAMR er der tale om varetagelse af et tillidshverv, som indebærer frikøb og ikke ansættelse i almindelig forstand.

HR og Organisation stiller enten pc eller I-pad og en mobiltelefon til rådighed, så FAMR kan løse opgaven uafhængigt af deres arbejdsplads.

Frikøbet udgør halv tid af en fuldtidsstilling og den lokale arbejdsplads kompenseres med 50% af den frikøbtes løn af HR og Organisation, Børn og Unge.

De opgaver som FAMR varetager som lokal arbejdsmiljørepræsentant, herunder deltagelse som arbejdsmiljørepræsentant i LMU, indgår ikke i frikøbet.

Kompetenceudvikling

HR og Organisation er ansvarlig for at invitere til et opstartsmøde med nyvalgte FAMR for at drøfte behovet for introduktion og evt. kompetenceudvikling. Begge parter er ansvarlige for at følge op på denne drøftelse minimum hvert 2. år.

FAMR kan deltage i den interne kompetenceudvikling for arbejdsmiljøgrupper så vidt det giver mening. Der er i udgangspunktet ikke afsat midler til kompetenceudvikling for FAMR

Aftalen tages op til revision inden næste valgperiode, det tilstræbes at det sker i 2. kvartal 2029.



9. december 2025
Side 4 af 4

Aarhus, den 9/12 2025

Helle Bach Lauridsen, Forvaltningschef, Børn og Unge

Julie Møller Brøsted, FOA

Dorthe Ryom Fisker, ALF

Line Kjærulf Møller, BUPL