

AMR-TR-LEDER



DET GODE SAMARBEJDE – TRIO

God kultur for samarbejde, dialog og inddragelse fremmer trivsel og engagement og i sidste ende kvaliteten i arbejdet og kan forstås som det organisatoriske arbejdsmiljø.

Det organisatoriske arbejdsmiljø er kendetegnet af:

- Klarhed i opgaver
- God kommunikation
- Støttende ledelse

I det gode samarbejde er det en tradition at løse udfordringer i fællesskab, med respekt for de positioner hver især har. Det gode samarbejde gør arbejdspladsen attraktiv og er grundlæggende det bedste middel til kontinuitet og tilknytning. Det gode samarbejde er afgørende i en tid med evige forandringer, og det er i trio'en, I skaber processer for at inddrage kollegerne.

BUPL
ÅRHUS

TRIO - samarbejde i hverdagen

TRIO Formål – Temperaturen på den oplevede hverdagspraksis, løbende dialog, fremdrift og kvalitet

Hvad er TRIO?

- Et dialogrum mellem AMR, TR og leder
- Teamet for effektiv handling, når der sker eller skal ske noget
- Behandler spørgsmål for hverdagens opgaveløsning og trivsel
- Tillidsbåret – ligeværdighed

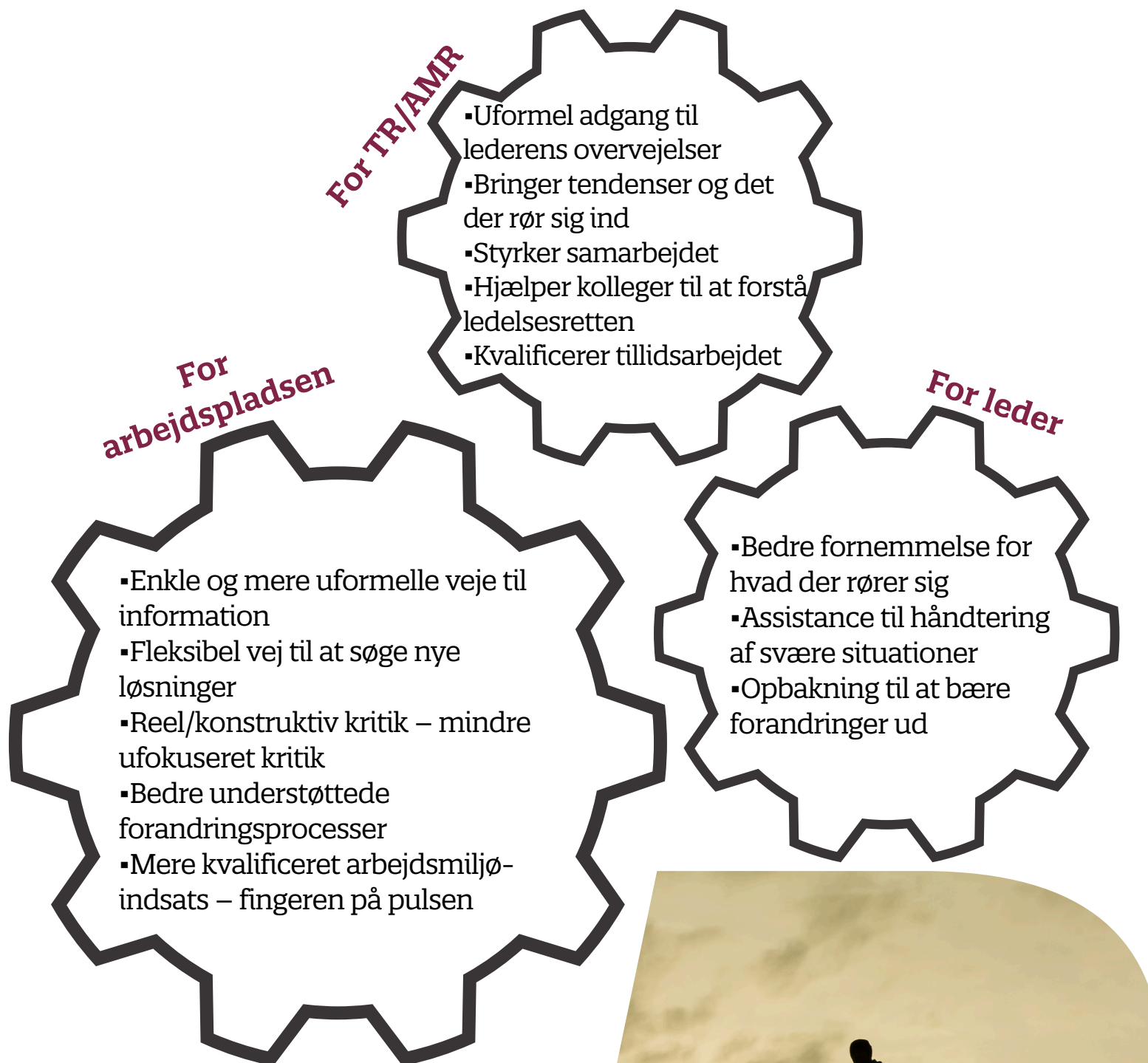
TRIO er også det uformelle sparringsrum, hvor AMR, TR og leder vender opgaveløsningen i hverdagen, har føling med hvad der rører sig og hvor man udveksler informationer og inddrager flere perspektiver.

Hvad er TRIO ikke?

- Reguleret af lovgivning eller overenskomster
- Et formelt forum der erstatter MED og arbejdsmiljøgruppe



Effekten af det gode samarbejde – TRIO



Siden kan skrives ud og hænges op i personalestuen



Kom godt i gang

- Planlæg med kontinuerlige møder for hele året
- Drøft hvad I vil med samarbejdet
- Drøft hvad der fungerer i samarbejdet
- Begynd evt. med en konkret sag
- Løbende hyppig kontakt er vigtig
- Vær særlig tillidsskabende i opstarten
- Hav tålmodighed med hensyn til resultater
- Husk at inddrage medarbejdere/kollegaer – tilliden skal eksistere både indenfor og udenfor TRIO rummet

Særligt for dagtilbud

Ikke alle institutioner har deres egen TR, da mange TR repræsenterer flere arbejdspladser. Det er vigtigt at invitere TR med til TRIO-møder, også der hvor TR ikke er en del af praksisfællesskabet - det er med til at give TR vigtige oplysninger om, hvordan det går på arbejdspladsen. Når TR deltager kontinuerligt, og på lige fod med AMR, er det også med til at konsolidere og synliggøre TR i afdelingen og kan understøtte de gode samarbejdsrelationer med AMR og leder.

Særligt for skoler/SFO

SFO: TRIO-møder er for TR, AMR og leder i SFO'en.

Skole: Vigtigt at pædagogernes TR og AMR også er med i TRIO samarbejdet på skolen.

Se mere på

www.godtarbejdsmiljoe.dk -
Branche, Fællesskab og
Arbejdsmiljø (BFA), søg på TRIO

Og www.nfa.dk - Det Nationale
Forskningscenter for Arbejdsmiljø,
søg på indflydelse

