



Torvegade 74, 6700 Esbjerg

Dato
Sagsid

18. december 2025
Emn-25/0009094

Decentral arbejdstidsaftale med fleksid for pædagogisk uddannet personale ved PPR & Videnscenter.

Aftalen er gældende fra d. 1. oktober 2025.

Aftalen er afgrænset til medarbejdere ansat ved PPR & Videnscenter, Esbjerg Kommune, efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale inden for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

Arbejdstid, fleksid og opgørelse

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte 37 timer.

Fleksid og opgørelse:

Medarbejderne er selvtilrettelæggende, men de anvender et fleksidssystem til dokumentation af arbejdstid for tidsregistrering i henhold til arbejdstidsloven.

Den daglige arbejdstid i fleksidssystemet er fastsat til 1/5 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, og er placeret mandage til fredage med start fra kl. 8.00. Den daglige arbejdstid i fleksidssystemet anvendes desuden til registrering af fravær samt nedskrivning af arbejdstid ved særlige dage og helligdage.

Ved væsentlige afvigelser på fleksidssaldoen drøftes opgaveporteføljen med ledelsen. Definitionen på væsentlige afvigelser fastsættes lokalt af ledelsen.

Arbejdstidens placering

Medarbejderne er selvtilrettelæggende, dog med normal arbejdstid hverdage mandage til fredage i tidsrummet fra kl. 6.00 til 17.00.

Ledelsen kan fastsætte arbejdstid og mødeaktivitet med mødepligt, aktiviteter uden for normal arbejdstid skal varsles mindst 8 uger i forvejen.

Nødvendigt arbejde ud over 3 timer ugentligt uden for normal arbejdstid i hverdage mandage til fredag, samt lørdage indtil kl. 6 honoreres med 35 kr. i 00-niveau pr. påbegyndt time.

Nødvendigt arbejde lørdage i tidsrummet fra kl. 6 til kl. 24 honoreres med et ikke pensionsgivende beløb på 50 kr. i 00-niveau pr. påbegyndt time.

Nødvendigt arbejde er arbejde, der ikke kan placeres på andre tidspunkter.

Særlige dage og helligdage

Ved sammenfald med fridag anses dagen som afholdt for følgende.

Der er fri på helligdage, juleaftensdag og nytårsaftensdag. Arbejdstiden nedskrives med 7,4 timer for fuldtidsansatte og forholdsmæssigt for deltidsansatte.

Den 1. maj og Grundlovsdag er fridage fra kl. 12. Arbejdstiden nedskrives her med den fastsatte arbejdstid, der falder efter kl. 12.

Overarbejde for fuldtidsansatte

Honoreres med 1:1,5 af timelønnen til udbetaling.
Overarbejde beregnes pr. påbegyndte halve time.

Mer- og overarbejde for deltidsansatte

Pålagt merarbejde i forlængelse af arbejdstid honoreres med 1:1 til udbetaling op til samlet 8 timers arbejdstid på dagen.

Øvrigt pålagt arbejde honoreres som overarbejde for fuldtidsansatte med 1:1,5 til udbetaling.

Mer- og overarbejde beregnes pr. påbegyndte halve time.

Hviletid og fridøgn

Arbejds miljølovens § 50 og § 51 følges.

Det betyder, at der altid skal være 11 timers hviletid mellem 2 arbejdsdage og mindst 1 fridøgn per 7 dage.

Evaluerings og opsigelse

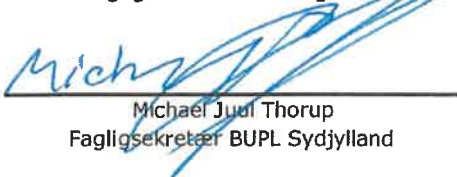
Evaluerings af aftalen kan ske på anmodning fra hver af parterne.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til genforhandling med mindst 3 måneders varsel.

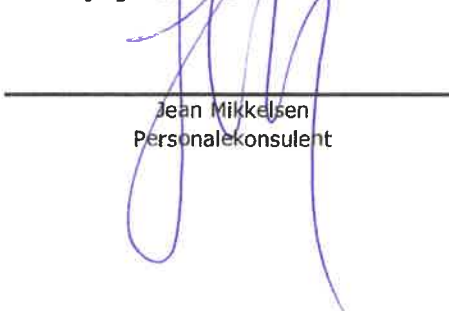
I tilfælde af opsigelse gælder nærværende aftale indtil en ny aftale er forhandlet.

Esbjerg d. 18. december 2025

For Pædagogernes Forhandlingsfællesskab


Michael Juul Thorup
Fagligsekretær BUPL Sydjylland

For Esbjerg Kommune


Jean Mikkelsen
Personalekonsulent