

Aftale for pædagogiske ledere

Vi ønsker en ramme der er fleksibel i forhold til at forhandle individuelt og lokalt i den enkelte institution.

Grundløn:

Pædagogiske leder indplaceres på grundløn 42

Funktionsløn:

Som souschef for dagtilbudsleder gives der et tillæg på 10.000,- kr.

Det er muligt at aftale funktionsløn i forhold til ledelsesopgavens kompleksitet og ansvar.

Eksempler stort ledelsesspænd, særlige opgaver både internt og på tværs mv.

Kvalifikationsløn:

Der kan aftales kvalifikationsløn baseret på den enkelte leders kvalifikation.

Som eksempel kan gives for diplom eller svarende dertil

Andre forhold:

Ved fastsættelse af grundlønnen er der taget højde for aflønning for gennemført diplomuddannelse i ledelse eller tilsvarende uddannelse.

Denne lokale lønaftale suppleres af årlige Individuelle forhandlinger jf. "Fælles aftale om lokal løndannelse"

- Der forhandles som udgangspunkt én gang årligt, forhandlingen forventes normalt gennemført i første halvdel af året jf. gældende procedureaftale.
- Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.
- Forhandlingen afholdes senest 6 uger efter modtagelse af en forhandlingsbegæring, med mindre andet aftales.
- Der er udover den årlige forhandling adgang til forhandling ved nyansættelser, væsentlige stillingsændringer og ved omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentligt ændret stillingsindhold.

Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2025.

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2025.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 31.12 2026

For Glostrup Kommune

For BUPL Storkøbenhavn

Dato: 4.10.2025

Dato: 24/10 - 25

Underskrifter

